

 brukerutvalg		Kl 1300 – 14.30 Sted: Sjøgata	Møtedato: 26.10.2022 Referatdato:
<i>Visjon:</i> <i>Sammen om velferd og utvikling i Vesterålen</i> <i>Verdigrunnlag:</i> <i>Trygghet og respekt</i> <i>Humør og entusiasme</i> <i>Åpenhet og ærlighet</i>	Saksliste: - Gjennomgang referat fra møte 23.03.2022. 1.Pårørende ønsker å vite hvorfor ansatte i baser fortsatt bruker arbeidsuniformer. Mange mener dette skaper institusjonspreg. Saker fra NFU: 2.Hvilke fritids/aktivitetstilbud har kommunen for personer med utviklingshemming. 3.Ferietilbud; Hvor mange dager får tjenesteyter lønn som ledsager på ferieturen, 4.Reiseforsikring for brukerne på kommunale turer 5.Tekniske hjelpemidler; hvem har ansvaret for å få tilrettelagte tekniske hj.midler for tjenestemottakere og hvem har ansvar for reparasjon ved skade/slitasje? 6. Røyking 7. Flytting av søppeldunker I tillegg ønsker vi å informere kort om ferieavviklingen	Deltakere:	Møtte:
		Solfrid Dyrø	X
		Gunn - Heidi Vollen	X
		Odd Robert Leiknes	
		Sture Jacobsen	X
		Hege Løkken	X
	Beslutninger / Arbeidsoppgaver	Ansvarlig	
	Referat fra møte 23.03.2022: Rutine for å sikre god informasjonsflyt er enda ikke utarbeides. Hege tar dette opp med lederne i Miljøtjenesten. Ellers ok		
1.	Arbeidsuniformer. I noen av Basene bruker personalet enda arbeidsklær, kun overdeler. Pårørende mener at dette minner om institusjon. Sture informerer om at det er mer og mer vanlig å bruke arbeidsklær, spesielt overdeler. Bruk av arbeidstøy var pålagt under koronapandemien og vi er blitt mer bevisst på hygiene og smittsomme sykdommer. Det		

	er ikke påbudt å bruke arbeidstøy nå, men vi har forståelse for at personal i noen av basene ønsker å bruke dette for å beskytte sine egne klær. Bruk av arbeidstøy er også med på å hindre spredning av sykdomsfremkallende smittestoffer samt beskytte beboer/brukere og personale.	
2.	Fritids/aktivitetstilbud: Pårørende etterspør hvilke aktivitetstilbud kommunen har for personer med utviklingshemming. Kommunen har ingen særskilte aktiviteter for personer med utviklingshemming. Sture tar opp manglende aktivitetstilbud for personer med utviklingshemming med enhetsleder for kultur, Tone Toften. Personalet i basene arrangerer aktivitetsskvelder annen hver tirsdag. NFU arrangerer Bowling annen hver søndag,. Brukerne savner spesielt de årlige festene som har vært arrangert i samfunnssalen.. Det er et stort ønske fra både pårørende og brukerne at disse festene fortsetter.Hege tar dette opp med lederne i Miljøtjenesten	Sture / Hege
3.	Ferietilbud: Det utarbeides alltid ferieturnus for personalet som reiser sammen med brukerne. Personalet får lønn i hht turnus. Det er ingen fast avtale på hvor mange dager personalet får betalt.	
4.	Reiseforsikring for brukerne på « kommunale» turer. Dette må hver enkelt bruker med hjelp fra pårørende eller verger sørge for selv. Ansatte bør sjekke om brukerne har reiseforsikring før avreise.	
5.	Tekniske hjelpemidler: Hvem har ansvaret for å få tilrettelagt tekniske hjelpemidler og hvem har ansvaret for reparasjon ved skade/slitasje: Ergoterapeuten er hovedkontakt for hjelpemidler i kommunen. Det er pasienten selv som er ansvarlig for søknaden, men de kan be om hjelp fra ergo- og fysioterapitjenesten til utfylling av søknad NAV kjøper og eier hjelpemidlene som formidles gjennom hjelpemiddelsentralene. Hjelpemiddelsentralen har et overordnet og koordinerende ansvar for formidling av hjelpemidler til personer med funksjonshemming. Kommunen ivaretar enkle reparasjoner og vedlikehold for å oppnå raskere service til brukerne og en bedre helhetlig ressursutnyttelse. Hjelpemiddelsentralen stiller etter avtale med nødvendige reservedeler og utstyr. Hjelpemiddelsentralen har ansvar for reparasjon og vedlikehold som krever særskilt kompetanse. Brukerne har selv ansvar for daglig vedlikehold av hjelpemidlene Kommunen tar hånd om hjelpemidler som ikke lenger er i bruk. Kommunen dekker utgiftene til transport fra bruker til fast mottakssted i kommunen. Hjelpemiddelsentralen dekker utgiftene til transport av tilbakeleverte hjelpemidler fra fastmottakssted til Hjelpemiddelsentralen.	
6.	Røyking. Tas opp med aktuell base	Hege

7.	Flytting av søppeldunker / parkering. Tas opp med aktuell Base. Sture avklarer uteområde med boligstiftelsen	Hege/ Sture
8.	Ferieavvikling i helse og omsorg: Vi informerte om at det er svært vanskelig å rekruttere ferievikarer. Vi hadde løpende utlysning f.o.m januar til juni, men svært få søkere. For å «berge» sommeren inngikk vi avtale om ekstra betaling til ansatte som tok vakter som vi ikke fikk dekt inn på annen måte. Videre hadde vi en utlysning via Tiltok Dette var suksess. Til sammen fikk vi 70 søkere.	
9.	Utvidet brukerutvalg. Det planlegges nytt møte i begynnelsen av desember for å forberede utvidet brukerutvalg hvor alle brukere og pårørende/verger kan møte. Møtet planlegges avholdt i løpet av januar eller februar.	