Sortland kommune

2024

Workshop

om revisjon av kommuneplanens samfunnsdel

Samfunnssalen, Sortland
30.mai 2024 | kl. 10.00-16.00

Gjennomføring og oppsummering av Egga Utvikling



01 Bakgrunn

Sortland kommune inviterte kommunestyret, representanter for råd og utvalg, og kommunedirektøren sin ledergruppe til workshop om revisjon av kommuneplanens samfunnsdel 30. mai 2024.

Gjeldende samfunnsdel, "ILAG - om fremtidas Sortland", ble vedtatt i februar 2022. Formannskapet vedtok i mai 2024, oppstart av planarbeid med revisjon av samfunnsdelen. Gjennom workshopen ønsket Sortland kommune et politisk verksted, hvor kommunestyret skulle få vektlegge og vurdere gjeldende mål og foreslå nye satsingsområder. På den måten fikk kommunestyret gi konkrete råd til administrasjonen om utarbeidelse av planprogram og forslag til revidert samfunnsdel.

Egga Utvikling ble engasjert til å planlegge, gjennomføre og oppsummere workshopen. Oppdraget ble utført av senior prosjektleder, Helle Næss.

mål:



FOLKEVALGTOPPLÆRING

Å gi en forenklet folkevalgtopplæring om planprosess.



POLITISK VERKSTED

Kommunestyret får gi sin tilrådning til administrasjon om utforming av forslag til planprogram og fremtidig planforslag.

02 Møteform, prosess og resultater

En samfunnsdel skal ta stilling til langsiktige utfordringer, mål og strategier for hele kommunesamfunnet og kommunens organisasjon. For at planen skal fungere som styringsverktøy, er det avgjørende at den har bred politisk støtte og at den vedtas tidlig i hver valgperiode. For å utvikle kjennskap og eierskap til samfunnsdelen, ble det lagt opp til en workshop med tre tema:

Styring og samarbeid
ILAG - i politikk og praksis
Mål og strategier mot 2034

I dokumentet er innspillene systematisert og gjengitt for hvert tema. Gjennom politisk verksted om mål og strategier er resultatene gjengitt i form av kommunestyrets vekting av målene, en oppsummering av innspillene og deres forslag til satsingsområder.

03 Sideoversikt

Dette dokumentet gir en oppsummering av arbeidsmøtets bakgrunn, mål og innhold. Oppsummeringen gjengir dagens program, ressurser og deltakere.

Presentasjonene vist er tilgjengelig i møteportalen og kommunestyrets møte 30.05.2024:
https://www.sortland.kommune.no/politikk/politisk-moteplan-saksdokumenter-og-utvalg/

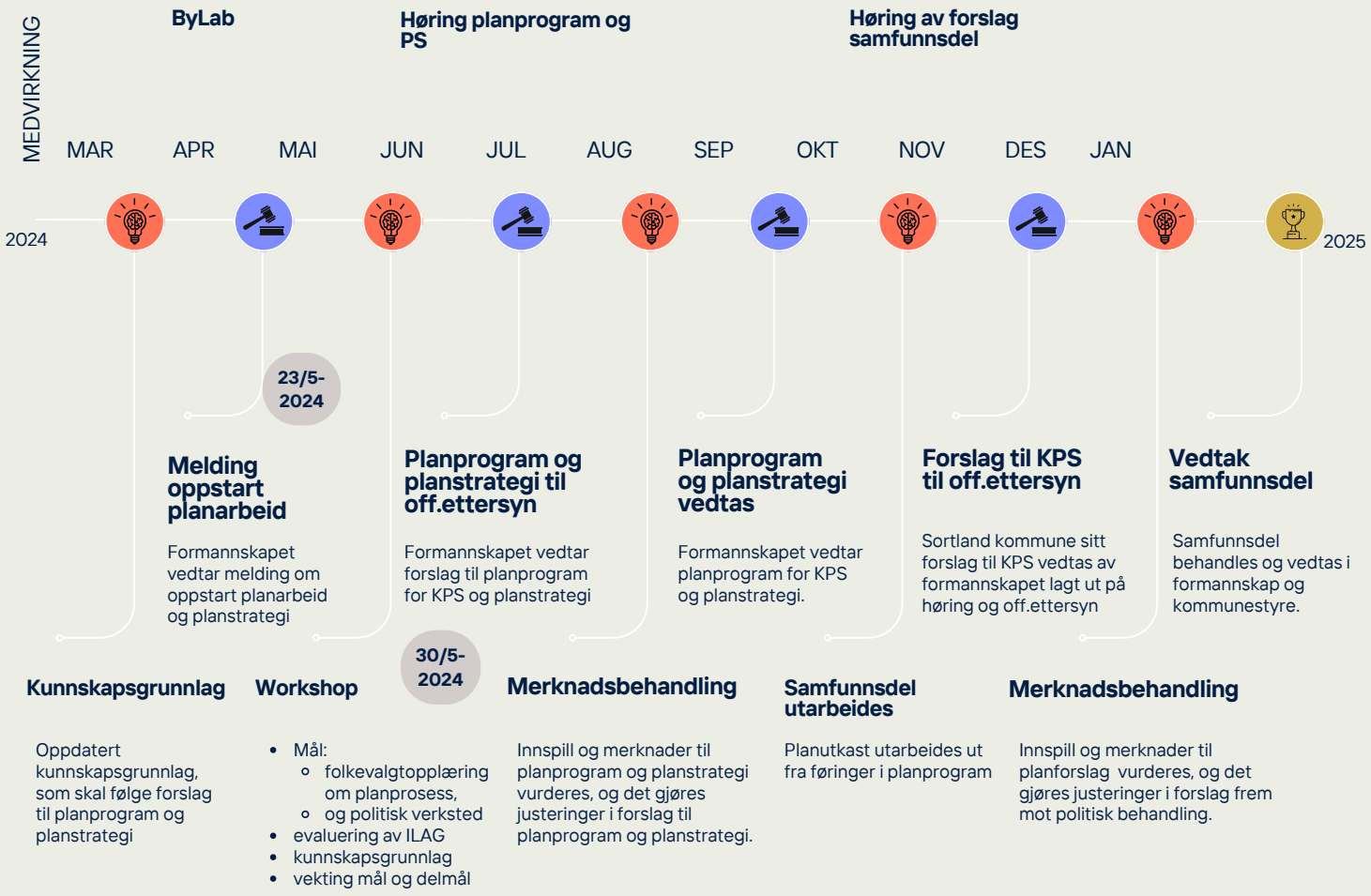
Kommunestyret sin tilrådning til administrasjon om utforming av forslag til planprogram og fremtidig planforslag, i form av vekting av mål og innspill, ble dokumentert i Menti eller med penn og papir, og er her systematisert, gjengitt og oppsummert.

01 Bakgrunn	side 02
02 Møteform, prosess og resultater	side 02
03 Sideoversikt	side 03
04 Mål og plan for prosess	side 04
05 Program for dagen	side 05
06 Om forberedelser til dagen	
07 Styring og samarbeid	side 07
08 Ilag - i politikk og praksis	side 11
09 Mål og strategier mot 2036	side 14
10 Deltakere	side 33

04 Mål og plan for prosess

Kommunenes rolle som samfunnsutvikler er forankret både i kommuneloven og plan- og bygningsloven. Begge lovene understreker også at utviklingen skal være bærekraftig. Plan- og bygningsloven legger til grunn at samfunnsdelen skal være kommunens overordnede styringsverktøy.

Planen består av to deler: en samfunnsdel, som beskriver mål og strategier for Sortlandsamfunnet og for kommuneorganisasjonen, og en arealdel, som beskriver hvor vi skal bygge hus, ha næring, handel, veier, rekreasjonsområder og lekeplasser.



05 Program for dagen

Styring og samarbeid

Mål: Vi lærer hvorfor det er viktig med planlegging, og blir bevisste hvordan vi jobber ilag om fremtidas Sortland.

METODE: GRUPPEARBEID + PLENUM
DOKUMENTASJON: mentimeter

Derfor skal vi:

- få en introduksjon om kommunal planlegging: "Politikk er planlegging - hvordan?"
- ved kommunestyrerepr. (Sp) og tidl. planlegger i Sortland kommune, Rune Stigen Kvannli
- gjennomføre gruppearbeid

Ilag - i politikk og praksis

Mål: Vi får kjennskap til kunnskapsgrunnlaget som ligger til grunn for gjeldende kommuneplan samfunnsdel. Hvordan ønsker vi å styre gjennom planverk i Sortland kommune?

METODE: GRUPPEARBEID + PLENUM
DOKUMENTASJON: mentimeter

Derfor skal vi

- få presentert noen funn fra kunnskapsgrunnlaget som lå til grunn for gjeldende samfunnsdel
- få innspill fra politisk og administrativ ledelse om Hvordan ønsker vi å styre gjennom planverk i Sortland kommune?
- gjennomføre gruppearbeid

Mål og strategier mot 2036

Mål: Vi vurderer og vektlegger målene i gjeldende samfunnsdel. Er de fortsatt relevante? Hvilke mål vil vi prioritere mot 2036? Vi gir konkrete råd til administrasjonen om utarbeidelse av planprogram og forslag til revidert samfunnsdel.

METODE: cafe-dialog og vekting
DOKUMENTASJON: penn, papir og lapper

Derfor skal vi

- få en kort presentasjon av visjon, hovedmål og delmål i ILAG
- gjennomføre gruppearbeid - 6 x 15 minutter



Egga Utvikling,
Charlotte Hansen



Egga Utvikling,
Helle Næss



Egga Utvikling,
Julia Holm

06 Forberedelser

Mål: Vi forbereder oss for å få best mulig utbytte og for å bidra til workshopen. Tidsestimat for forarbeid: 20 minutter.



Videoen finner du også her:
https://www.youtube.com/watch?v=Bbls_Ezycu0

Dokumentene er tilgjengelige her:
https://www.sortland.kommune.no/innsyn/planer-og-strategier/kommuneplan-samfunnsdel/

1

Se video om planlegging

(ca to minutter)

2

Les gjeldende samfunnsdel

(ca åtte minutter)

3

Les utfordringsnotat

(ca åtte minutter)

4

Svar på hva du mener er Sortlands fortrinn.

(ca to minutter)

07 Styring og samarbeid

Mål: Vi lærer hvorfor det er viktig med planlegging, og blir bevisste hvordan vi jobber ilag om fremtidas Sortland.

HVORDAN KAN KOMMUNESTYRET BIDRA TIL AT PLANENE VÅRE BLIR GJENNOMFØRT PÅ EN GOD MÅTE OG INNEN RETT TID?



Styring og samarbeid

SIKRE TILTAK I ØKONOMIPLAN

- Være tro mot vedtatt planverk.
- Velger for store planer - urealistisk.
- God struktur i planstrategien.
- Prioritering ift ressurser.
- Ukjente planer.
- God info om planene.
- Forutsigbart.
- Bruk planene i saksbehandlingen.
- Inkluder befolkningen før og etter politiske vedtak gjennom god involvering.
- Gode rutiner i tråd med plan.
- Tydelige prioriteringer.
- Realistiske planer.

TIDSRAMMER

- Pust i bakken, hvor er vi og hvor skal vi nå (Saksbehandling).

STYRING OG GJENNOMFØRING

- Administrasjon skal gjennomføre beslutningen som blir politisk vedtatt.
- Oversikt over hvilke endringer som skjer i kommunen frem til 2036 (f.eks. demografi, næringsvirksomhet osv.).
- Tydelige, konkrete og målbare mål og prioriteringer.
- Gjennom godt samarbeid med administrasjonen.
- Se budsjett og handlingsplan i sammenheng.
- Ikke sette målsetninger som går lenger enn PBL.
- Samfunnsplanen må være et levende dokument.
- Være tydelig i bestillinger til administrasjonen.
- Samfunnsplan bør benyttes som veiledning.

SAMFUNNSPLAN SOM ET LEVENDE DOKUMENT

- Heng opp målsettingene i kommunestyresal og formannskap.
- Evaluere oss selv ved hvert desembermøte

RESSURSER OG OPPFØLGING

- Tilstrekkelige ressurser.
- Bevilge nødvendig økonomi.
- Følge lovverket.
- Bruke kunnskap.
- Kaffe i kommunestyret.

Over er innspill fra deltakerne, dokumentert i Menti eller med penn og papir, systematisert og gjengitt.

Styring og samarbeid

KOMPETANSE OG INVOLVERING

- Ha god/rett kompetanse i administrasjonen.
- Politikere bør lytte til befolkningen, utvalg og råd i beslutningsprosessene.
- Gjør oss kjent med planer og ha god opplæring og gjennomgang.
- Skille politikk og administrasjon.
- Følge opp planer som vedtas.
- Ikke pokerkveld i tidsaktuelle spørsmål, målene må være realistiske.
- Være årvåkne når vi planlegger.
- Bruk DRU tidlig i prosess til orientering.
- Ha tydelige tidsfrister.

VEDTA PLANENE I GOD TID

- Handling foran lang saksbehandlingstid/byråkrati.
- Nok ansatte på teknisk/plan.
- Benytte vedtatt plan som styringsverktøy i kommunalt politisk arbeid.
- Klare bestillinger.
- Tro til det man vedtar.
- Jevnlige statusmeldinger

BRUKE DRU

- Prioritere politisk.
- Følge opp, følge de politiske prosessene og få avklaringer.
- Ikke stadige ekstrabestillinger.
- Sette av god tid og oppfølging samt etterspørre planer.

MOTIVASJON OG VEDTATTE PLANER

- Finner noe vi brenner for og holder det varmt.
- Tydelig tidsskjema i planprosessen.
- Forholde oss til vedtatte planer og revisjon.

Over er innspill fra deltakerne, dokumentert i Menti eller med penn og papir, systematisert og gjengitt.

Styring og samarbeid

KOMPETANSE OG INVOLVERING

- Ha god og rett kompetanse i administrasjonen.
- Politikere bør lytte til befolkningen, utvalg og råd i beslutningsprosessene.
- Gjør oss kjent med planer og ha god opplæring og gjennomgang.
- Skille politikk og administrasjon.
- Følge opp planer som vedtas.
- Ikke pokerkveld i tidsaktuelle spørsmål, målene må være realistiske.
- Være årvåkne når vi planlegger.
- Bruk DRU tidlig i prosess til orientering.
- Ha tydelige tidsfrister.

BIDRA TIDLIG I BUDSJETTPROSESSEN:

- Åpne prosesser og tydelige bestillinger.
- Engasjement og forberedelser.
- Gi TYDELIGE bestillinger.

ANSVARLIGGJØRING OG TIDLIG INVOLVERING

- Ansvarliggjøring, både politisk og administrativt.
- Tidlig involvering av administrasjonen, slik at alle bestillinger kommer inn i rett tid.
- Start tidlig slik at alle blir hørt.



Over er innspill fra deltakerne, dokumentert i Menti eller med penn og papir, systematisert og gjengitt.

08

Ilag - i politikk og praksis

Mål: Vi får kjennskap til kunnskapsgrunnlaget som ligger til grunn for gjeldende kommuneplan samfunnsdel. Hvordan ønsker vi å styre gjennom planverk i Sortland kommune?

HVORDAN VIL VI BRUKE SAMFUNNSDELEN SOM VERKTØY FOR Å STYRE RETNINGEN TIL SORTLAND MOT 2036?



Ilag - i politikk og praksis

BRUK OG IMPLEMENTERING

- Bruk og Implementering
- Tatovere målene i panna, så får man en hyggelig påminnelse hver morgen
- FletteRegel for godt samarbeid og jobbe mot samme retning
- Aktiv bruk, som inkluderer prioriteringer
- Samfunnsregelen må brukes aktivt og ikke minst relevant
- Implementere teori til praksis, og blant annet kjenne til visjonen til SK
- Å gjøre teori om til praksis, få opplæring i å bruke den, konkret på eget nivå. F.eks gjøre et adjektiv om til et vern, hva er det å være raus - hva er handlingen?
- Levende dokument som brukes aktivt av innbyggere, politikere og administrasjon

EVALUERING OG REVISJON

- Være flink å skrive avvik og justere
- Gjøre et godt forarbeid
- Grundig revidering og medvirkningsprosesser hvert fjerde år

POLITISK ARBEID

- Vise til samfunnsplanen i alle politiske saker
- At politiske vedtak er i hht planen
- Politikeren må kjenne innholdet i samfunnsdelen fra a til å
- Politikerspråk er en søvndyssende affære "kommuneplanens samfunnsdel" har et navn som kan gi et akutt behov for restitusjon og det er ufortjent!
- Politiske vedtak som henger sammen med samfunnsdelen
- Politiske vedtak bør (som hovedregel) være i tråd med planene
- Ett viktig dokument, og bør ikke avvikes

Over er innspill fra deltakerne, dokumentert i Menti eller med penn og papir, systematisert og gjengitt.

Ilag - i politikk og praksis

ADMINISTRASJON OG PLANLEGGING

- Ha regelmessige «temadager» i administrasjonen med utgangspunkt i samfunnsplanen
- Styrende for handlingsplaner som styrer sektor
- Alle saksfremlegg skal vise til hvor i samfunnsplanen de er forankret
- Oppbygging må være logisk, ryddig, konkret og med klarspråk. Se gjerne til Volda kommune sin mal for kommuneplan samfunnsdel som viser klar sammenheng mellom utfordringsbilde og strategier for å løse disse
- Har den med i planstrategi
- Vær tydelig på at samfunnsdelen er i bruk når det fattes vedtak
- Økonomiplanen skal også være i samfunnsdelen (brødsmulesti)
- Operasjonalisering av planen er essensielt
- Planverket videre formes av det vi bestemmer i samfunnsdelen
- Ønsker et kunnskapsgrunnlag synbart i plan

ENGASJEMENT OG INVOLVERING

- Vi må folk til å engasjere seg, ref lav valgdeltakelse. Flere møteplasser hvor det er rom for engasjement, uten at folk opplever å MÅ forplikte seg
- Handlinger knyttet til fine ord, adjektiver, gi disse et godt innhold som er konkret

MÅLSETTINGER OG PRIORITERINGER

- Tydelige mål og retning
- "Tydeligere satsningsområder, løfter den frem. Og bruker den som en bibel. Brukes litt som ett partiprogram"
- Dele opp for hva som er relevant for de andre sektorer (helse osv)
- Klare mål for å beholde ungdom i regionen/tilbakeflytting
- Samfunnet endrer seg - planen skal kunne være levende
- Tøffe beslutninger basert på reelle utfordringer
- Fint dokument, men savner at det kan brukes til ett styrende verktøy

Over er innspill fra deltakerne, dokumentert i Menti eller med penn og papir, systematisert og gjengitt.

09

Mål og strategier mot 2036

Mål: Vi vurderer og vektlegger måle i gjeldende samfunnsdel.
Er de fortsatt relevante? Hvilke mål vil vi prioritere mot 2034?

VI GIR KONKRETE RÅD TIL ADMINISTRASJONEN OM UTARBEIDELSE AV PLANPROGRAM OG FORSLAG TIL REVIDERT SAMFUNNSDEL.
HAR VI FORSLAG TIL NYE MÅL OG SATSINGSOMRÅDER?

1

Hver enkelt vurderer gjeldende mål og satsings-områder . Foreslå eventuelt nytt satsingsområde på egen lapp. 2 minutter

Alle deltakere gjør individuelle vurderinger av gjeldende mål.

Vil du foreslå nytt satsingsområde? Skriv det/de på lapp og plasser under feltet "nytt". (En lapp per forslag.)
Disse minuttene skal det være helt stille rundt bordet.

Prosessleder styrer tiden, og gir beskjed når det er et halvt minutt igjen av tiden.

2

Deling og diskusjon i gruppa: 10 minutter

Gruppeleder ber alle deltagerne en etter en om å legge fram det de har tenkt på i inntil 1 minutt. **Gruppeleder** styrer tida per deltager.

Gruppeleder skal først og fremst sikre at tiden blir brukt godt, at alle får lik tid og kommer til ordet. Vi utøver respekt for hverandres ulike synspunkter og forslag.

3

Vi prioriterer gjeldende mål: 2 minutter

Mentimester gir ut tre lapper per deltaker (per gruppearbeid). Etter at gruppene er ferdige med diskusjonen, skal deltakerne prioritere og plassere sine lapper på de mål/satsningsområder som de vil prioritere.
Du kan fordele lappene dine, eller legge flere på samme ut fra hva du prioriterer som viktigst.

Du kan ikke legge lapp på et nytt forslag.

4

Vi samler inn gruppearbeidet og går til nytt tema: 1 minutt

Prosessleder samler inn gruppearbeid for systematisering og dokumentasjon. Ny oppgave deles ut inntil seks tema/mål er vurdert og vektlagt.

Til sammen 6 x 15 minutter. Pause halvveis og etter beskjed fra prosessleder.

Prioritering og forslag fra alle deltakere dokumenteres etter workshop.

Mål og strategier mot 2036

I: Ilag om fremtidas Sortland – raus, attraktiv og bærekraftig



Gjeldende samfunnsdel består av fem hovedmål med tilhørende delmål og strategier. Disse beskriver hvordan vi ilag skal utvikle Sortlandsamfunnet, Vesterålen som region og kommunen som organisasjon.

Målene støtter opp under fremtidsbildet og visjonen "Ilag om fremtidas Sortland»"

VEKTING AV GJELDENDE MÅL



Sortland er motoren i et attraktivt og bærekraftig Vesterålen	Sortlandsamfunnet er raust, sunt og helsefremmende	I Sortland-samfunnet skapes mestring, trivsel og grunnlag for livslang læring	Sortlandsamfunnet er grønt, smart og bærekraftig	Sortland kommune er en handlekraftig og innovativ organisasjon og samfunnsaktør

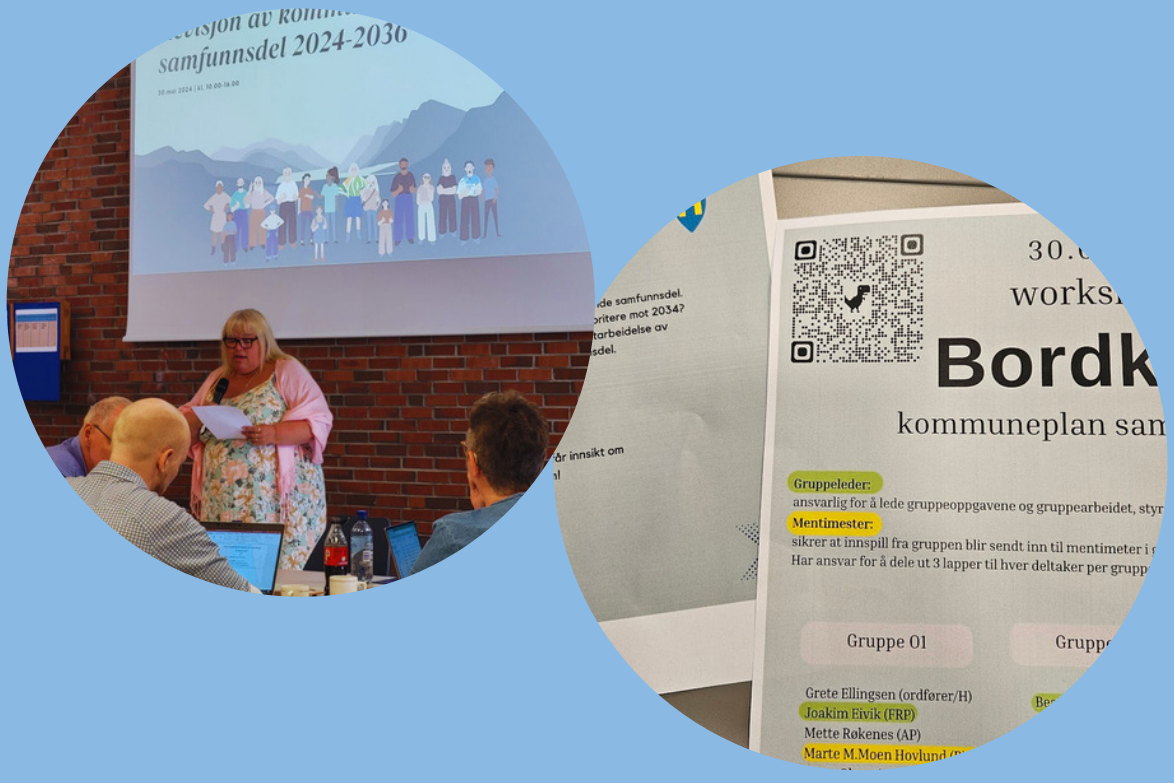
Mål og strategier mot 2036

I: Ilag om fremtidas Sortland – raus, attraktiv og bærekraftig

OPPSUMMERING AV NYE FORSLAG

Innspill fra politikerne gir innblikk i at det ønskes at Sortland kommune bør ha ambisjoner om å styrke regionalt samarbeid og lede an i grønn omstilling. Gjennom innspillene vises det til viktigheten av inkludering, universell utforming og klimapositive bygninger, grønnere byrom og tilbud for foreldre med små barn.

Flere peker mener Sortland kommune bør være en pådriver for høyere utdanning og kompetanseheving. Fokus på kystvakt, beredskap og samfunnssikkerhet, samt håndtering av utenforskap gjennom frivillighet og å inkludere innvandrere i lokalsamfunnet.
Flere foreslår kommunesammenslåing, og det pekes på potensialet i å legge mer til rette for enklere etablering av bedrifter og for innflytting for nye innbyggere.



Mål og strategier mot 2036

I: Ilag om fremtidas Sortland – raus, attraktiv og bærekraftig

FORSLAG TIL NYE SATSINGSOMRÅDER

- Savner Sortland i et internasjonalt perspektiv med tanke på beredskap, internasjonale uroligheter, internasjonalt samarbeid og økokrim farvann.
- Sortland engasjert for styrket regionalt samarbeid
- Sortland kommune er ledende i/for grønn omstilling
- Sortland er Norges beste oppvekstkommune
- Sortland kommune er ..... livskvalitet og mestring
- Sortland er motoren i et attraktivt og bærekraftig Vesterålen + Sortlandssamfunnet er grønt, smart og bærekraftig – slås sammen?
- Få vekk «svada ord» i formuleringene /Vil bytte ut formuleringene til klart språk
- Savner kobling mellom utfordringsbilde fra kunnskap går igjen i målene
- Alle Sortlands bygninger, først de kommunale, skal ha universell utforming og energi gjennomgang, og dermed bli klima nøytrale, evt. klima positive
- Kulturskolen skal ta inn dobbelt så mange barn som i dag – trivsel og mestring. Deretter ta inn voksne elever, ca. halvparten så mange – livslang læring
- Økonomisk bærekraftig
- Sortland kommune skal være en fremoverlent, innovativ og næringsvennlig kommune
- Sortland sentrums arealer skal forgrønnes med takhager, trær, klatreplanter, grønnsakshager og humlevennlige blomsterkasser/blomsterenger
- Tillegg til begrepet Sortlandssamfunnet, sentrum og bygder
- Synes målene er for like, bærekraft nevnt flere ganger. Hva legges i grønt? Smart? Sunt? Raust? Attraktiv som penere bykommune? Legge til rette for å styrke bygdene rundt Sortland
- Møteplass/Tilbud for foreldre med de minste barna, ala åpen barnehage. Selv om barna parallelt leker så kan dette skape bånd og vennskap mellom foreldre. På denne måten legger vi grunnlaget for landsbyen/laget rundt barnet
- Integrering og inkludering. Hvordan engasjere innvandrere i politikk i små lokalsamfunn
- Skal bli bedre til å inkludere bygdene rundt Sortland.
- Være tydeligere på hva det legges i et raust, sunt og helsefremmende. («Skal være» = tomme ord)
- Burde vi klare å strebe etter å være et grønt, smart og bærekraftig
- Sortland må få høyere utdanning
- Større satsing på reiseliv
- Sortland kommune skal gjøre det enklere for bedrift og enkeltpersoner å etablere seg
- Sortland skal være regional pådriver for å kompetanse heve / gi tilbud om høyere utdanning
- Boliger, bolyst, fritidstilbud
- Sortland skal være et logistikksenter hvor land og vann møtes i grønn omstilling
- Kystvakt, beredskap, matforsyning, landbruk, demografisk beredskap og samfunnssikkerhet
- Utenforskap, frivillighet, frivillighetskoordinator
- Kommune sammenslåing x 2
- Klimavennlig næringsutvikling og transport

Mål og strategier mot 2036

II: Sortland er motoren i et attraktivt og bærekraftig Vesterålen.



Målet for arbeidet med attraktivitet er å skape vekstkraftige og inkluderende lokalsamfunn. Veksten skal være bærekraftig og ivareta klima, miljø, mennesker og samfunn.

Lavere befolkningsvekst og store demografiske endringer, med færre unge og sterk økning i antall eldre, gjør at vi må styrke vår bo- og næringsattraktivitet for å få en fremtidig økonomisk, miljømessig og sosial bærekraft i Vesterålen.

VEKTING AV GJELDENDE MÅL



Sortland har et voksende og dynamisk næringsliv, som gir flere arbeidsplasser, økt skatteinngang og styrket verdiskaping.

Sortland skal ha høy bostedsattraktivitet, for å beholde innbyggere og for å få flere tilbakeflyttere og innflyttere.

Sortland har et levende sentrum.

Sortland er motoren i Vesterålen.

Mål og strategier mot 2036

II: Sortland er motoren i et attraktivt og bærekraftig Vesterålen.

OPPSUMMERING AV NYE FORSLAG

For å oppnå visjonen om en bærekraftig og attraktiv kommune foreslås det å sikre god tilgjengelighet til naturområder for alle innbyggere. Det foreslås å heller vokse ut mot havet for å bevare myrområder når nye bolig- og næringsområder etableres. For å fremme trivsel og tiltrekke nye innbyggere, foreslås det kollektivtransportløsninger som samkjøring og bestillingsbusser, slik at det blir mulig å bo og arbeide hvor som helst i kommunen. Leieboliger vil gjøre det lettere for nye innflyttere med lav inntekt å etablere seg.

Kontorfellesskap og teknologihubber kan tilby fjernarbeidsmuligheter, mens gratis barnehage for barn mellom 1 og 3 år, samt 10 ukers foreldreforberedende kurs, foreslås for å stimulere befolkningsveksten.

Boliger for alle, inkludert tilpassede boliger for ulike behovsgrupper, og tiltak for å forebygge utenforskap er essensielle. Oppstartslån for unge gründere skal gjøres lettere tilgjengelig. Fullføring av havnepromenaden anbefales, og samarbeidet i Vesterålen bør styrkes for å nå felles mål og fremme befolkningsvekst. Inkludering av næringslivet og bygdene er avgjørende for å skape et levende og attraktivt samfunn. “Sammen skal vi bygge en fremtidsrettet, inkluderende og bærekraftig kommune der alle trives og kan oppnå sitt fulle potensial.”



Mål og strategier mot 2036

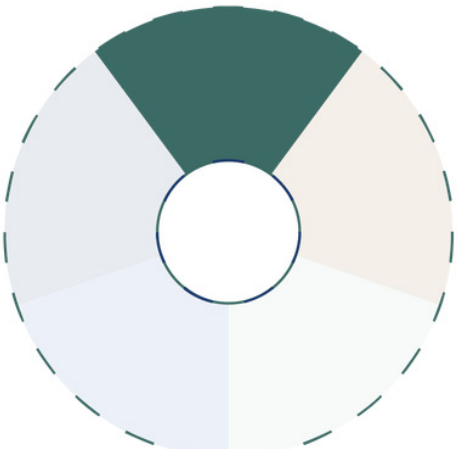
II: Sortland er motoren i et attraktivt og bærekraftig Vesterålen.

FORSLAG TIL NYE SATSINGSOMRÅDER

- Sortland har god tilgjengelighet til naturområder for alle innbyggere
- Sortland må vokse ut i havet for å spare myr. Bolig og næring i ny bydel!
- Carpools, bestillingsbuss og andre kollektive løsninger skal gjøre det mulig å bo i Vesterålen og jobbe hvor du vil
- Satse på leieboliger, slik at nye innflyttere uten høy inntekt kan etablere seg
- Vesterålskommune bidrar til en attraktiv og bærekraftig region
- Sortland skal ha flere kontorfellesskap og hubs med teknologisk tilgjengelighet, sånn at folk kan fjernjobbe herfra og bo i kommunen
- Sortland skal tilby gratis barnehage for 1-3 åringer for å stimulere befolkningsveksten
- Sortland skal tilby 10 ukers foreldreforberedende kurs for å få høyere fødselsrate
- Sortland kommune må legge til rette for bolyst i distriktene
- Bygdene i Sortland er viktigere for å ha et Sortland med levende sentrum
- Sortland skal verdistyre næringsliv, i motsetning til politisk nærings nøytralitet (forslag til endring pkt. 1)
- Sortland skal utvikle flere av bygdesentrum med investering og drift (forslag til endring pkt. 3)
- Boliger til alle
- Tilpassende boliger for ulike behovsgrupper
- Arbeide for å unngå/ forebygge utenforskap
- Trafikkregulering i sentrum – bort med biler
- Lettere kriterier og forståelse på oppstarts lån til unge etablerere. Markedsføre bedre at kommunen har en slik ordning
- Torget må få flere aktiviteter for barn og faste torgboder. Kunstig is/skøytebane
- Gjøre ferdig havnepromenade
- Lekeplass sentralt i det nye sykehjemmet
- Sortland har et levende sentrum og aktive bygder (forslag til endring pkt. 3)
- Vil inkludere hele Vesterålen, jobbe for felles mål og befolkningsvekst. 5 kommuner til 1?
- Inkludere næringslivet og bedriftene for å få til et mer levende sentrum
- Inkludere bygdene mer tydelig

Mål og strategier mot 2036

III: Sortlandsamfunnet er raust, sunt og helsefremmende



God helse er samfunnets viktigste kapital og den enkelte sin forutsetning for å utvikle seg og delta i samfunnet.

Vi må sørge for at alle opplever gode oppvekstkår, trygge rammer og universelle løsninger som gjør det lett for alle å ta sunne valg for seg og sine medborgere.

VEKTING AV GJELDENDE MÅL



Sortlandsamfunnet er raust og inkluderende, hvor alle kan delta i aktiviteter.

Sortland skal ha høy bostedsattraktivitet, for å beholde innbyggere og for å få flere tilbakeflyttere og innflyttere.

Sortlendinger har aktive og helsefremmende liv.

Sortland kommune har gode og målrettede tjenester med riktig kvalitet og omfang.

Mål og strategier mot 2036

III: Sortlandsamfunnet er raust, sunt og helsefremmende

OPPSUMMERING AV NYE FORSLAG

For å oppnå målet gis det forslag til nye satsingsområder i form av universell utforming for lettere tilgjengelighet for personer med funksjonsnedsettelse, satsing på velferdsteknologi og å fremme inkludering ved å legge til rette i offentlige bygg for teleslynge. Bør det legges til rette for tilskudd til næringsliv for universell utforming?

Inkludering av nye innbyggere, bekjempelse av mobbing i idretten og fokus på økt deltakelse av ungdom og minoriteter i politikken synes å være viktig for politikerne. Frivillighet står sterkt i Sortland kommune, og det foreslås å utvikle frivilligheten gjennom å opprette en koordinator.





Mål og strategier mot 2036

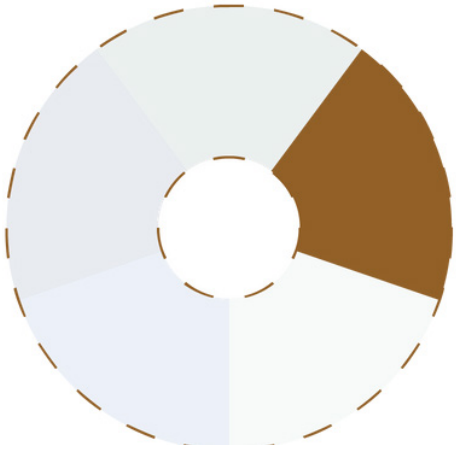
III: Sortlandsamfunnet er raust, sunt og helsefremmende

FORSLAG TIL NYE SATSINGSOMRÅDER

- Frivillighet som ressurs. Plankoordinator
- Universell utforming
- Bygge ny skibu i Vestmarka i samarbeid med idrettslag
- Utvide lysløype til kleiva
- Støtteordninger til bedrifter i forhold til universell utforming?
- Sortlendinger spiser sunt og går på tur. Klarspråk!
- Bedre psykiatritjeneste
- Mer deltakelse politisk for ungdommer og minoriteter. Hvordan få migranter til å delta på åpne møter?
- Bedre vær
- Sortland skal ha naturmangfold og friluftsliv sentralt
- Satse på velferdsteknologi
- Generelt bør både hovedmål og delmål gjennomgås og bli mer presise og målbare, basere seg på nasjonale forventinger til regional og kommunal planlegging 2023-2027 og basere seg på lokalt kunnskapsgrunnlag
- Alle personer med funksjonsnedsettelse skal ha mulighet til tilgang til naturen via naturstier med universell utforming
- Sortland skal prioritere informasjon på mange språk slik at nye innflyttere kan gjøre seg kjent med alle tilbudene
- Alle offentlige bygg skal ha teleslynge, universell utforming, egna handicaptoalett og handicapparkering
- Sortland skal øke lønna til støttekontakter
- Sortland skal stoppe mobbinga som skjer i idretten

Mål og strategier mot 2036

IV: I Sortlandsamfunnet skapes mestring, trivsel og grunnlag for livslang læring



Nøkkelen til all utvikling ligger i utdanning. Det gjelder både for samfunnet og for den enkelte. For at vi skal lære og utvikle oss må en rekke forutsetninger være oppfylt. Opplevelsen av god livskvalitet, mestring og trivsel er sentrale elementer i dette. Det gjelder for enhver Sortlending, enten en er 9 eller 90 år.

VEKTING AV GJELDENDE MÅL



Sortland har et trygt og godt oppvekstmiljø, som bidrar til like muligheter for alle barn og unge.

Sortland har trygge og tilrettelagte barnehager og skoler, som fremmer danning og læring – i både det fysiske og sosiale miljøet.

Sortland samarbeider i regionen for Vesterålen som et sterk senter for fagutdanning og høyere utdanning

Sortland er et aldersvennlig samfunn, der eldre opplever trivsel, mestring og fellesskap.

Mål og strategier mot 2036

IV: I Sortlandsamfunnet skapes mestring, trivsel og grunnlag for livslang læring

OPPSUMMERING AV NYE FORSLAG

Styrke breddeidretten med tilpassede utfordringer for alle aldersgrupper og høy prioritet på å bekjempe mobbing.

Ta sikte på å forbedre transportløsninger utenfor sentrum, samarbeide tettere med UIT om desentralisert utdanning, og skape sterke fagmiljøer i grunnskolen. Videre ønskes det å tilrettelegge for eldre i arbeidslivet, etablere varslingssystemer for barn og avdekke ressurser hos eldre.

Det oppfordrer til å gjøre sentrum eldre- og barnevennlig, samt å skape et bilfritt oppvekstmiljø i sentrum. Til slutt, målet om å bekjempe mobbing sees som en integrert del av å styrke breddeidretten.



Mål og strategier mot 2036

IV: I Sortlandsamfunnet skapes mestring, trivsel og grunnlag for livslang læring

FORSLAG TIL NYE SATSINGSOMRÅDER

- Det skal legges opp også til tilpassede utfordringer for alle aldersgrupper
- Enda mer til breddeidretten
- Prosjektet mot mobbing må ha høy prioritet
- Transportløsninger for unge utenfor sentrum
- Samarbeide tettere med UIT om desentralisert utdanning!
- Skape sterke fagmiljøer i grunnskolen. Tydelig ledelse
- Tilrettelegge bedre for at eldre kan stå i jobb evt. deltid
- Sortland skal jobbe mot barnefattigdom for å styrke mulighetene for svake grupper
- Barn i Sortland skal ha en line eller knapp å trykke på for å varsle om vold, mobbing og overgrep
- Avdekke og forebygge behov og ressurser hos de eldre. Bidrar til å avlaste eldreomsorgen/institusjoner
- Eldre og barnevennlig sentrum – mer sykkelvei, skilt bort fra fortauene
- Oppvekstmiljøet i sentrum av Sortland. Bort med bilene
- Synspunkt: Mål nummer 2 er delmål av nummer1

Mål og strategier mot 2036

V: Sortlandssamfunnet er grønt, smart og bærekraftig.



Det grønne skiftet handler om hvordan Norge skal bli et lavutslippsland innen 2050. For å få til dette må vi omstille oss til et samfunn hvor vekst og utvikling skjer innenfor naturens tålegrenser. For at Sortland skal være et klima- og miljøvennlig samfunn må vi være ilag om et grønt skifte. Det innebærer at kommunen, utbyggere, næringslivet, havn- og samferdselsaktører og innbyggere ilag må endre holdninger og handlinger som i sum reduserer Sortlandsamfunnets klimafotavtrykk

VEKTING AV GJELDENDE MÅL

Sortland skal redusere samlet klimautslipp med 60% innen 2030.

Sortlandsamfunnet motvirker og tilpasser seg konsekvensene av klimaendringer.

I Sortland tar vi vare på naturen, havet og lufta, og sikrer naturmangfoldet og økosystemet i det.

Sortland planlegger vekst og utvikling innenfor bærekraftige prinsipper, for klima og miljø, mennesker og samfunn.

Mål og strategier mot 2036

V: Sortlandssamfunnet er grønt, smart og bærekraftig.

OPPSUMMERING AV NYE FORSLAG

For å fokusere på bærekraft og miljøvern, bør det prioriteres oppgradering eller ferdigstillelse av renseanlegg, implementere transportløsninger i form av forbedring av infrastruktur for gående og syklende og alternativer til kunstgressbane.

Politikerne mener vi bør minimere utslipp fra oppdrettsanlegg og redusere inngrep i naturområder.

I tillegg foreslås å innføre innovative energiløsninger som solceller og geotermisk energi.

I Sortlandskolen skal barn introduseres for uteskole, med mål om bli kjent med og å verdsette naturen - også som voksne i Sortland kommune.



Mål og strategier mot 2036

V: Sortlandssamfunnet er grønt, smart og bærekraftig.

FORSLAG TIL NYE SATSINGSOMRÅDER

- Renseanlegg bør ha høy prioritet
- Bærekraftige transportløsninger
- Alternativ til kunstgressbaner
- Fjerning av «stygg» bygningsmasse i strandgata
- Ingen utslipp fra oppdrettsanlegg
- Tilrettelegge for gående/syklende mellom Sigerfjord – Sortland
- Trafikkløsninger med bedre kollektivtrafikk
- Vi må søke nye metoder for bygging, slik at vi ikke må ta ut myr. Isolere myra
- Kommunens veier på geo-nett, ikke bygge slik at vi må ta ut myr
- Hvor kommer smart inn? Reflekteres ikke i målene
- Vi skal fjerne stedsfremme arter som Tromsøpalmer ect.
- Solceller på offentlige bygg
- Vi skal verne 30% av alt natur areal
- Sortland skal styrke grønn mobilitet og prioritere gang, sykkelvei og snørydding av dem
- Sortlandssamfunnet setter seg realistiske mål knyttet til klimautslipp
- Vi skal satse på geometrisk energi og varmeveksling fra sjøvann
- I Sortland skal barna lære og ha uteskole for å bli kjent med naturen og verdsette den som voksne

Mål og strategier mot 2036

VI: Sortland kommune er en handlekraftig og innovativ organisasjon og samfunnsaktør.



Sortland kommune som organisasjon skal bidra i arbeidet med å realisere målene og satsningsområdene i samfunnsplanen. For å oppnå dette, må kommuneorganisasjonen aktivt involvere interessenter, utvikle seg i takt med samfunnet og sørge for å rekruttere og beholde rett kompetanse.

VEKTING AV GJELDENDE MÅL



Sortland kommune er en lagspiller i samfunnsutviklingen.

Vi er en fremoverlent kommuneorganisasjon med kompetente ansatte som yter gode og målrettede tjenester.

Sortland kommune er en attraktiv arbeidsgiver.

Sortland kommune er en miljøbevisst organisasjon og klimaaktør.

Mål og strategier mot 2036

VI: Sortland kommune er en handlekraftig og innovativ organisasjon og samfunnsaktør.

OPPSUMMERING AV NYE FORSLAG

Vår kommune er proaktiv, synlig og næringsvennlig - en JA kommune. Vi vil forplikte oss til inkluderende arbeidsliv og prioriterer aktiv deltakelse i demokratiet og samfunnsutviklingen for alle. Politikerne i Sortland kommune ønsker at kommunen skal være "den gode hjelperen" som forenkler og reduserer behandlingstiden på byggesøknader, og gjør det lettere å etablere seg i kommunen.

Ønskelig å forenkle prosessen for å få skjenkebevilling samtidig som vi sørger for at den opprettholdes ansvarlig.

Ved å være opptatt av å investere i våre ansatte kunne en idé vært å tilby studiefri hvert femte år for faglig oppdatering, og ved å ansette ledere på åremål for å sikre fornying.

Vi viser solidaritet ved å avstå fra innkjøp fra okkuperte områder, og som organisasjon bygger vi tillit til våre ansatte. Vi er innovative og gode lagspillere i samfunnsutviklingen.



Mål og strategier mot 2036

VI: Sortland kommune er en handlekraftig og innovativ organisasjon og samfunnsaktør.

FORSLAG TIL NYE SATSINGSOMRÅDER

- Sortland kommune skal oppfattes som «den gode hjelper» av innbyggerne
- Forenkle og lette på krav/behandlingstid på byggesøknader
- Må bli lettere å etablere seg
- Lettere og få skjenkebevilling og miste den
- Ansatte i Sortland skal få studiefri hvert 5.år for å oppdatere seg faglig i 6 måneder
- Som arbeidsgiver skal Sortland ansette ledere på åremål, og gi høyt meritterte ledere fornying, men kun som unntak
- Sortland kommune er fremoverlent, synlig og næringsvennlig. En JA kommune
- Sortland skal binde seg til avtaler om inkluderende arbeidsliv for alle etater
- Sortland kommune skal prioritere høyt at alle i befolkningen skal delta i demokratiet og samfunnsutviklingen
- Sortland skal vise solidaritet, avstå fra å gjøre innkjøp fra okkuperte områder
- Sortland kommune som organisasjon skal bygge tillit til sine ansatte
- Sortland kommune er en innovativ og god lagspiller i samfunnsutviklingen

10 Deltakere

- Grete Ellingsen (SK, ordf., H)
- Beate Bø Nilsen (H, styreleder SH)
- Einar Mårstad (H)
- Helene Enoksen (H)
- Arne Emil Iversen (H)
- Frank Ludvigsen (H)
- Marius Enoksen (H)
- Liv Tjønsø (H)
- Nina Kraknes (H)
- Jan Berg Pedersen (FRP)
- Joakim Eivik (FRP)
- Rune Stigen Kvannli (SP)
- Elisabeth Reinsnes (SP)
- Tove Mette Bjørkmo (AP)
- Fred Frivåg (AP)
- Mette Røkenes (AP)
- Lill-Kristin Johannessen (AP)
- Christoffer Ellingsen (Rødt)
- Marthe Mari Moen Hovlund (Rødt)
- Toine Sannes (MDG)
- May Synnøve Holm (V)
- Sigrid Randers-Pehrson (SV)
- Magnus Stensaker (SV)
- Eirik Strand (SK, adm.)
- Mona Rinaldo (SK, helse og omsorg)
- Johnny Kvalø (SK, adm.)
- John Hempel (SK, næring.)
- Brita Kleivan (SK, adm.)
- Brynjulv Øverby (SK. adm.)
- Viktor Johnsen (SK adm.)
- Malin Koren (SK.adm.)
- Rune Monrad (SH, adm)
- Ellen Davidsen (Rådet for personer med nedsatt funksjon)
- Steve Olsen (Eldrerådet)



Sortland Kommune
Ordfører, Grete Ellingsen

www.sortland.kommune.no

grete.ellingsen@sortland.kommune.no

EGGA Utvikling AS
Senior prosjektleder, Helle Næss

www.egga.no

helle@egga.no