SORTLAND KOMMUNE

Arkivsaknr.:	23/10050
Dok.nr:	24/37217
Arkiv:	FE-033
Saksbehandler:	Oddbjørg Birkelid
Dato:	18.11.2024

Fritak fra politisk verv som medlem av råd for personer med funksjonsnedsettelse
Sissel Olderskog

Utvalgssaksnr.	Utvalg	Møtedato
PS - 089/24	Kommunestyret	16.12.2024

KOMMUNEDIREKTØRENS INNSTILLING
Kommunestyret gir Sissel Olderskog fritak fra sitt verv som medlem av råd for personer med funksjonsnedsettelse fra 01.01.2025, og ut valgperioden.

Hjemmel for vedtaket er kommuneloven § 7-9 annet ledd. Helsemessige årsaker legges til grunn.

Kommunestyret behandling - 16.12.2024 - PS-089/24

BEHANDLING I MØTE

Forslag fra politikere

Votering:
Kommunedirektørens innstilling enstemmig vedtatt.

Kommunestyret PS - 089/24 VEDTAK:
Kommunestyret gir Sissel Olderskog fritak fra sitt verv som medlem av råd for personer med funksjonsnedsettelse fra 01.01.2025, og ut valgperioden.

Hjemmel for vedtaket er kommuneloven § 7-9 annet ledd. Helsemessige årsaker legges til grunn.

KORT BESKRIVELSE AV SAKEN
Sissel Olderskog har søkt om fritak fra vervet som medlem og leder av rådet for personer med funksjonsnedsettelse. Søknaden om fritak gjelder fra 01.01.2025 og ut valgperioden, og er begrunnet i helsemessige forhold.

FAKTA I SAKEN
Etter kommuneloven § 5-12 er det kommunestyret som selv velger medlemmer til råd for personer med funksjonsnedsettelse. Forskrift om medvirkningsorgan § 3, gir rådene selv rett til å velge leder og nestleder blant medlemmene.

Sissel Olderskog er valgt inn i rådet etter forslag fra organisasjoner om representerer personer med nedsatt funksjonsevne. Hun har ikke andre verv som folkevalgt.

VURDERING
Kommunelovens § 7-9 har bestemmelser om uttreden og fritak, og lyder slik:

«En folkevalgt som ikke lenger er valgbar til et folkevalgt organ, trer endelig ut av organet. En folkevalgt som er registrert som utflyttet fra kommunen eller fylkeskommunen, og derfor ikke lenger er valgbar, kan likevel tre inn igjen i vervet hvis han eller hun flytter tilbake igjen innen to år.

Hvis en folkevalgt ikke kan ivareta vervet sitt uten at det fører til vesentlig ulempe for han eller henne, kan kommunestyret eller fylkestinget etter søknad frita den folkevalgte for vervet midlertidig eller for resten av valgperioden. Når søknaden vurderes, skal det legges vekt på om grunnlaget for søknaden var kjent på det tidspunktet da den folkevalgte samtykket i å bli valgt. Den som ikke har nådd stemmerettsalderen, har krav på fritak hvis han eller hun søker om det.

En folkevalgt som har fått innvilget midlertidig fritak, har ikke rett til å tre inn igjen i vervet før fritaksperioden er over.»

Retningslinjer
Om vesentlig ulempe jf. § 7-9, annet ledd er det i Kommunal- og moderniseringsdepartementets rundskriv H-2019-4, sagt at

«Som vesentleg ulempe for den folkevalde personen vil typisk vere hans eller hennar si helsetilstand, arbeidsforhold, familieforhold eller andre velferdsgrunnar. Ulempa må som utgangspunkt gjelde den folkevalde personen sjølv, og det skal normalt ikkje vere fritaksgrunn at for eksempel arbeidsgivaren ikkje er nøgd med at han eller ho er borte for å delta i møte i folkevalde organ. Det skal ikkje vere kurant å gje fritak frå eit folkevald verv, og lova krev at ulempa med å forsette i vervet skal vere vesentleg. Når kommunestyret handsamar søknaden, skal dei legge vekt på om grunnlaget for søknaden var kjend då personen ga sitt samtykke til å bli vald til vervet. Ein folkevald person som ikkje har nådd alderen for røysterett, har krav på fritak dersom han eller ho ber om det.»

Søknaden om fritak skal vurderes etter kommunelovens § 7-9, annet ledd.

Med lovens formulering *«Hvis en folkevalgt ikke kan ivareta vervet sitt uten at det fører til vesentlig ulempe for han eller henne»*, må man anta at den folkevalgtes egen oppfatning av ulempens omfang må tillegges vekt.

Helsemessige forhold er i retningslinjene nevnt som et forhold som typisk vil kunne medføre vesentlig ulempe.

Kommunedirektøren anbefaler at Sissel Olderskog gis fritak som omsøkt som følge av helsemessige forhold og basert på kommunens praksis på området.

Såfremt kommunestyret innvilger søknaden om fritak, må det velges et nytt medlem til rådet for personer med funksjonsnedsettelse. Det legges fram egen sak om slikt valg. Rådet velger deretter selv ny leder.

Personalmessige forhold/Økonomiske forhold/Folkehelse/Klima-, miljø- og naturforhold
Ikke relevant for saken.

KONKLUSJON
Søknaden innvilges.