Sortland kommune

# Forskrift om folkevalgtes rett til godtgjøring og velferdsgoder, Sortland kommune, Nordland

*Hjemmel: Fastsatt av Sortland kommunestyre ……., med hjemmel i lov 22. juni 2018 nr. 83 om kommuner og fylkeskommuner (kommuneloven), §§ 8-3, 8-4, 8-5, 8-6, 8-7, 8-8, 8-9, 8-10.*

## Kapittel 1. Formål og virkeområde

### § 1-1. Formål

Forskriften skal legge til rette for bred rekruttering til kommunale tillitsverv gjennom økonomiske ordninger som gjør det mulig for alle å delta i lokalpolitikken.

### § 1-2. Virkeområde

Med folkevalgte menes
a) medlemmer av kommunestyret
b) personer som et folkevalgt organ har valgt inn i folkevalgte organer opprettet etter kommuneloven § 5-1
c) personer som et folkevalgt organ har valgt inn i andre kommunale organer opprettet etter kommuneloven § 5-2.

Forskriften gjelder for
a) medlemmer av folkevalgte organ oppnevnt etter kommunelovens § 5-1, annet ledd, bokstav a), b), d), e) og k)
b) medlemmer av andre kommunale organ oppnevnt etter § 5-2, annet ledd, bokstav a), b), d) og e)
c) folkevalgte som blir politisk oppnevnt til å sitte i plangrupper, arbeidsgrupper, samarbeidsutvalg og lignende.

Utbetalinger til folkevalgte er godtgjøringer, ikke lønn. Godtgjøringen er innberetningspliktig og skattepliktig.

## Kapittel 2. Møtegodtgjøring

### § 2-1. Generelt

Alle ordninger etter denne paragrafen gjelder bare møter det er formelt innkalt til. Det omfatter ikke deltakelse i møter det er invitert til eller deltakelse i møter som er kunngjort på annen måte.

*Det gis møtegodtgjøring også når møtene skjer digitalt.*

Dersom medlemmet samme dag deltar i flere møter i ulike utvalg, har vedkommende rett til like mange møtegodtgjøringer som møter.

Klagenemnd, valgstyre og trafikksikkerhetsutvalg som har møte direkte knyttet til møte i formannskapet eller driftsutvalget med inntil en times varighet, har ikke rett til særskilt møtegodtgjøring. Tilsvarende gjelder for andre kommunale organ.

Det gis ikke møtegodtgjøring for gruppemøter, fraksjonsmøter eller andre møter i partiene.

*Det gis ikke møtegodtgjøring når politiske vedtak gjøres i form av skriftlig saksbehandling etter kommuneloven § 11-8.*

**§ 2-2. Satser**
a) For medlemmer av kommunestyret, formannskapet, utvalg etter kommunelovens § 5-1, annet ledd, bokstav d) og medlemmer av styret i kommunale foretak, er møtegodtgjøringen tilsvarende 0,09 % av ordførerens godtgjøring.

b) Nestleder eller annen valgt representant som fungerer som møteleder i leders fravær i organ som nevnt i bokstav a), tilstås dobbel møtegodtgjørelse.

c) For ledere av andre kommunale utvalg, styrer, råd, nemnder og komiteer settes møtegodtgjøringen tilsvarende 0,07 % av ordførerens godtgjøring.

d) For medlemmer av andre kommunale utvalg, styrer, råd, nemnder, komiteer og samarbeidsutvalg, settes møtegodtgjøringen tilsvarende 0,05 % av ordførerens godtgjøring.

e) Nestleder eller andre valgte medlemmer som fungerer som møteleder i leders fravær i organ nevnt i bokstav c), tilstås møtegodtgjøring som leder, etter § 2-2, bokstav b)

f) Folkevalgte som blir politisk oppnevnt til å sitte i plangrupper, arbeidsgrupper og lignende, skal motta møtegodtgjøring tilsvarende 0,02 % av ordførers godtgjøring.

g) Møter som varer inntil 4 timer, godtgjøres med 50 % av de satser som er nevnt ovenfor.

## Kapittel 3. Fast godtgjøring

**§ 3-1. Ordfører**
Ordførervervet utøves på heltid. Ordførerens årlige godtgjøring settes til 93 % av en stortingsrepresentants grunngodtgjøring. Godtgjøringen dekker kontortid, representasjon og oppdrag i egenskap av ordfører, møter i formannskap, kommunestyret, komiteoppdrag pålagt av kommunestyret og andre kommunale styrer, råd og utvalg. Ordfører gis ikke møtegodtgjøring.

Ordfører omfattes av følgende velferdsordninger:
a) Pensjonsordning. Ordføreren meldes inn i pensjonsordning på lik linje med ansatte.

b) Sykepenger, yrkesskade og permisjoner. Ordføreren har samme rett til sykepenger,

rettigheter ved yrkesskade og permisjoner i samsvar med arbeidsmiljølovens §§ 12-1 til 12-10, 12-12 og 12-15.

c) Ettergodtgjøring. Ved fratredelse utbetales godtgjøring inntil tre måneder etter fratredelsen, med mindre ordfører trer inn i annet lønnet arbeid i perioden. Ved overgang til annen stilling gis 1,5 måneders godtgjøring.

d) Feriepenger. Ordførerens godtgjøring utbetales som lønn og gir rett til feriepenger etter regler definert i ferieloven.

**§ 3-2. Varaordfører**
Varaordførervervet utøves tilsvarende 50%. Varaordfører får fast årlig godtgjøring på 50 % av ordførerens godtgjøring. Godtgjøringen dekker kontortid, representasjon og øvrige oppgaver som ordførerens stedfortreder, og møter i formannskap, kommunestyret, komiteoppdrag pålagt av kommunestyret og andre kommunale styrer, råd og utvalg, der deltakelsen følger av vervet som varaordfører. Varaordfører tilstås ikke møtegodtgjøring for slike møter.

Dersom varaordfører fungerer sammenhengende ut over én uke som ordfører, mottar vedkommende en godtgjøring tilsvarende ordførerens for hele perioden.

Varaordfører skal omfattes av de samme velferdsordningene som ordfører, etter bestemmelsene i forskriftens § 3-1, annet ledd bokstav a), b), c) og d).

**§ 3-3. Formannskapet**
Formannskapets øvrige medlemmer får en fast årlig godtgjøring tilsvarende 7 % av ordførerens godtgjøring.

**§ 3-4. Leder av driftsutvalg og kontrollutvalget**
Leder for driftsutvalget og kontrollutvalget tilstås en årlig godtgjøring tilsvarende 7 % av ordførerens godtgjøring.

**§ 3-5. Styret i kommunale foretak**
Fast årlig godtgjøring for styreleder settes til 7 % av ordførerens godtgjøring. Styremedlemmene får 2 % i fast årlig godtgjøring.

**§ 3-6. Gruppeledere**
Gruppeledere i kommunestyret bevilges samlet et årlig beløp lik 10 % av ordførerens godtgjøring. Beløpet fordeles på alle gruppelederne etter partienes styrkeforhold i kommunestyret. Det enkelte parti kan avtale godtgjøring av annet kommunestyremedlem med utgangspunkt i gruppeleders godtgjøring.

***§ 3-7.*** **Reduksjon i fast godtgjøring ved fravær**
a) Dersom et medlem som tilkommer fast godtgjøring, deltar i mindre enn 2/3 av det antall møter utvalget har i løpet av årsperioden, reduseres den faste godtgjøringen med 25 %

b) Ved deltagelse i mindre enn 1/3 av utvalgets møter, reduseres godtgjøringen med 50 %, og ved forfall til samtlige møter bortfaller hele fastgodtgjøringen.

c) Varamedlem som deltar i minst 1/3 av utvalgets møter, har rett til 50 % av den faste godtgjøringen. Ved deltagelse i minst 2/3 av møtene, har varamedlem rett til 100 % fast godtgjøring.

d) Ved fritak og skifte av medlemmer, beregnes godtgjøringen forholdsmessig.

## Kapittel 4. Erstatning for tapt inntekt

**§ 4-1. Erstatning for tapt inntekt i forbindelse med møter mv.**
Dersom folkevalgtes deltakelse i møter mv. medfører tap av inntekt, gis det erstatning. Erstatning for tapt inntekt gjelder for folkevalgtes deltakelse som omfattes av denne forskriftens § 1-2, annet ledd, bokstav a), b) og c). Erstatning utbetales i tillegg til annen utgiftsdekning (kurs, reiser og lignende).

**§ 4-2. Erstatning for tapt inntekt ved merarbeid**
Medlemmer av formannskapet, leder av driftsutvalget og leder av kontrollutvalget kan få erstattet tap av inntekt i inntil 10 dager i året ut over de ordinære møtedagene.

*Gruppeledere i kommunestyret som ikke er medlem av formannskapet, kan få erstattet tap av inntekt i inntil 5 dager i året ut over de ordinære møtedagene.*

**§ 4-3. Erstatning for tapt inntekt ved deltakelse på kurs, konferanser eller representasjonsoppdrag**
a) Det gis erstatning for tapt inntekt ved deltakelse på kurs, konferanser og lignende, der den folkevalgte er oppnevnt, eller er gitt tillatelse av ordfører til å delta, forutsatt at det organ som har invitert ikke gir erstatning etter egen ordning.

b) Det gis erstatning for tapt inntekt når den folkevalgte av ordfører er bedt om å representere kommunen i eksterne møter, arrangement og lignende, dersom det organ som har invitert ikke gir erstatning etter egen ordning.

**§ 4-4. Ulegitimert og legitimert tapt inntekt**
Ulegitimert tapt inntekt defineres i denne sammenheng som tapt inntekt som ikke kan legitimeres fra arbeidsgiver/oppdragsgiver. Slike tap må i tilstrekkelig grad sannsynliggjøres.

Legitimert tapt inntekt defineres i denne sammenhengen som den lønnen arbeidsgiver bekrefter at arbeidstakeren taper ved å inneha verv som folkevalgt.

For selvstendig næringsdrivende gjelder følgende: Det må fremlegges ny dokumentasjon/sannsynliggjøring hvert år på bakgrunn av siste års regnskaps-/produksjonstall og når grunnlaget for å kreve tapt arbeidsinntekt vesentlig endres i løpet av året.

**§ 4-5. Satser**
Tapt inntekt erstattes opptil et visst beløp per dag:

For legitimert tap inntil 0,5 % av ordførers årlige godtgjørelse
For ulegitimert tap inntil 0,1 % av ordførers årlige godtgjørelse

**§ 4-6. Innsending av krav om tapt inntekt**
Krav om tapt inntekt må sendes inn senest 3 måneder etter at den tapte inntekten oppsto.

Ved legitimert tapt inntekt fremmes kravet fortrinnsvis av arbeidsgiver i form av et refusjonskrav. Dette for å hindre et tap i pensjon og feriepenger for den folkevalgte.

## Kapittel 5. Dekning av utgifter

**§ 5-1. Dekning av utgifter til stedfortreder, omsorgsarbeid og ledsager**
Ved deltagelse i kommunale møter dekkes legitimerte ekstrautgifter til barnepass, stedfortreder og hjelp til omsorg- og pleietrengende i nærmeste familie med inntil 0,1 % av ordførerens godtgjøring per møtedag. Dette gjelder også ledsager til funksjonshemmet folkevalgt i den grad dette ansees nødvendig for at denne skal kunne fungere i vervet.

**§ 5-2. Dekning av utgifter til telefon *og andre abonnement***
a) Ordfører får dekket 100 % av utgifter til mobiltelefon.

b) Varaordfører får dekket utgifter til mobiltelefon tilsvarende prosentsatssatsen som er satt for vervet.

c) Andre kommunale folkevalgte kan i særskilte tilfeller etter dokumentert søknad til ordføreren, innvilges godtgjøring for bruk av telefon.

*d) To lokale digitale avisabonnement skal gjøres tilgjengelig for ordfører og varaordfører.*

**§ 5-3. Dekning av reiseutgifter**
Godtgjøring for reise, diett og overnatting dekkes etter satser i kommunens reiseregulativ, hvilket tilsvarer statens reiseregulativ. Rimeligste hensiktsmessige reisemåte skal benyttes.

a) Reiseutgifter dekkes til møter som gir rett til møtegodtgjøring.

b) Folkevalgte med midlertidig bosted utenfor kommunen som følge av arbeid, studier eller verneplikt, gis dekning av reiser for deltagelse i ordinære møter i henhold til møteplan. Der et midlertidig bosted utenfor kommunen har andre årsaker enn nevnt i første ledd, eller ved ekstraordinære møter, kan det dekkes reiseutgifter etter en særskilt vurdering i det enkelte tilfelle.

c) Reiseutgifter, diett og overnattingsgodtgjøring kan dekkes ved deltakelse på kurs, konferanser og lignende, der den folkevalgte er oppnevnt, eller er gitt tillatelse av ordfører til å delta, forutsatt at det organ som har invitert ikke gir slik dekning etter egen ordning.

d) Reiseutgifter, diett og overnattingsgodtgjøring kan dekkes når den folkevalgte av ordfører er bedt om å representere kommunen i eksterne møter, arrangement og lignende, dersom

det organ som har invitert ikke gir slik dekning etter egen ordning.

**§ 5-4. Frist for kravframsettelse**
Krav om dekning av utgifter etter dette kapittel, må fremmes innen 3 måneder etter at utgiften har påløpt eller at reisen har funnet sted, på digitalt skjema knyttet til kommunens lønnssystem.

## Kapittel 6. Utbetaling

**§ 6-1. Utbetalingsterminer**
Møtegodtgjøring og fast godtgjøring utbetales etterskuddsvis i august og februar, fastsatt etter møteaktivitet i henholdsvis første og andre kalenderhalvår.

Varamedlemmer som har krav på fast godtgjøring etter § 3-8, c), får utbetalt godtgjøring etterskuddsvis i februar, fastsatt etter møteaktivitet i foregående kalenderår.

Erstatning for tapt inntekt, skyss-, kost- og overnattingsgodtgjøring samt annen utgiftsdekning, utbetales fortløpende på grunnlag av framsatt krav.

## Kapittel 7. Fortolkning

**§ 7-1. Myndighet til fortolkning**
Formannskapet bemyndiges til å gi fortolkninger og å treffe vedtak i enkelttilfeller der det oppstår tvil. Et enkelttilfelle som haster å få avklart, avgjøres av ordfører og en fra opposisjonen som er medlem av formannskapet, i fellesskap. Dette medlemmet utpekes i ny valgperiode.

## Kapittel 8. Ikrafttredelse

**§ 8-1. Virkningstidspunkt**
*Forskriften trer i kraft fra vedtaksdato.*

*Samtidig oppheves forskrift:*
*FOR-2020-02-13-250-Forskrift for godtgjørelse til kommunale folkevalgte, Sortland, og*
*FOR-2023-06-22-1293-Forskrift om folkevalgtes rett til godtgjøring og velferdsgoder, Sortland kommune, Nordland*