SORTLAND KOMMUNE

Arkivsaknr.:	23/10050
Dok.nr:	24/39638
Arkiv:	FE-033
Saksbehandler:	Oddbjørg Birkelid
Dato:	10.12.2024

Midlertidig fritak som styreleder til styret i Kulturfabrikken Sortland KF
Søker: Maroun Abou Zeid

Utvalgssaksnr.	Utvalg	Møtedato
PS - 103/24	Kommunestyret	16.12.2024

KOMMUNEDIREKTØRENS INNSTILLING
Kommunestyret gir Maroun Abou Zeid midlertidig fritak fra sitt verv som styreleder for Kulturfabrikken Sortland KF, for perioden 01.01.2025 - 01.07.2025.

Kommunestyret behandling - 16.12.2024 - PS-103/24

BEHANDLING I MØTE

Forslag fra politikere

Maroun Abou Zeid har før møtet bedt om å få sin habilitet vurdert og fratrådte under behandling av habilitetsspørsmålet.

VEDTAK
Med hjemmel i forvaltningsloven § 6 første ledd bokstav a), jf. fvl. § 10 og kommuneloven § 11-10 første ledd, vedtok Kommunestyret enstemmig Maroun Abou Zeid som inhabil i PS-sak 103/24.

Det tiltrådte ingen vara for Abou Zeid.
Det er 24 repr. tilstede under behandling og votering av saken.

Votering:
Kommunedirektørens innstilling enstemmig vedtatt.

Kommunestyret PS - 103/24 VEDTAK:
Kommunestyret gir Maroun Abou Zeid midlertidig fritak fra sitt verv som styreleder for Kulturfabrikken Sortland KF, for perioden 01.01.2025 - 01.07.2025.

KORT BESKRIVELSE AV SAKEN
Saken gjelder midlertidig fritak fra vervet som styreleder for Kulturfabrikken Sortland KF.

FAKTA I SAKEN
Maroun Abou Zeid søker midlertidig fritak fra sitt styrelederverv i Kulturfabrikken Sortland KF for perioden 01.01.2025 - 01.07.2025. Han begrunner søknaden slik:

"Endring i familie- og livssituasjon som gjør at jeg må søke midlertidig fritak fra vervet som styreleder for Kulturfabrikken Sortland KF."

Lovanvendelse og retningslinjer
For uttreden har kommunelovens § 9-7, annet ledd, særskilte bestemmelser som gjelder for kommunale foretak, der det heter at

"Når særlige forhold foreligger, har et styremedlem rett til å tre ut av styret før valgperioden er over."

For fritak - midlertidig og endelig - gjelder kommunelovens § 7-9, annet ledd, som lyder slik:

"Hvis en folkevalgt ikke kan ivareta vervet sitt uten at det fører til vesentlig ulempe for han eller henne, kan kommunestyret eller fylkestinget etter søknad frita den folkevalgte for vervet midlertidig eller for resten av valgperioden. Når søknaden vurderes, skal det legges vekt på om grunnlaget for søknaden var kjent på det tidspunktet da den folkevalgte samtykket i å bli valgt. Den som ikke har nådd stemmerettsalderen, har krav på fritak hvis han eller hun søker om det. En folkevalgt som har fått innvilget midlertidig fritak, har ikke rett til å tre inn igjen i vervet før fritaksperioden er over."

Retningslinjer Om vesentlig ulempe jf. § 7-9, annet ledd er det i Kommunal- og moderniseringsdepartementets rundskriv H-2019-4, sagt at:

«Som vesentleg ulempe for den folkevalde personen vil typisk vere hans eller hennar si helsetilstand, arbeidsforhold, familieforhold eller andre velferdsgrunnar. Ulempa må som utgangspunkt gjelde den folkevalde personen sjølv, og det skal normalt ikkje vere fritaksgrunn at for eksempel arbeidsgivaren ikkje er nøgd med at han eller ho er borte for å delta i møte i folkevalde organ. Det skal ikkje vere kurant å gje fritak frå eit folkevald verv, og lova krev at ulempa med å forsette i vervet skal vere vesentleg. Når kommunestyret handsamar søknaden, skal dei legge vekt på om grunnlaget for søknaden var kjend då personen ga sitt samtykke til å bli vald til vervet. Ein folkevald person som ikkje har nådd alderen for røysterett, har krav på fritak dersom han eller ho ber om det.»

VURDERING
Den særskilte bestemmelsen i kommunelovens § 9-7, annet ledd, om at man har rett til å tre ut av vervet, omhandler endelig uttreden. For øvrig gjelder kommunelovens § 7-9, annet ledd.

Kommuneloven angir ikke noen nærmere kriterier for hvilke forhold som kan synes å medføre vesentlig ulempe for kandidaten. I ovennevnte rundskriv er imidlertid *"familieforhold eller andre velferdsgrunnar"* nevnt i opplistingen blant forhold som kan anses å medføre vesentlig ulempe.

Med lovens formulering «Hvis en folkevalgt ikke kan ivareta vervet sitt uten at det fører til vesentlig ulempe for han eller henne», må man anta at den folkevalgtes egen oppfatning av ulempens omfang må tillegges vekt.

Kommunedirektøren legger dette til grunn og anbefaler at Maroun Abou Zeid gis midlertidig fritak fra styrelederververvet for omsøkt periode.

Såfremt midlertidig fritak gis, velges det i henhold til kml. § 7-11, settemedlem til styret i Kulturfabrikken

Sortland KF for perioden fritaket gjelder. Det må også tas stilling til styrelederververvet. Det legges fram egen sak om slike valg.

KONKLUSJON
Søknaden innvilges som omsøkt.

Lov om kommuner og fylkeskommuner (kommuneloven) - Lovdata