Sortland Arbeidssenter AS
– for menneskelig vekst

Til: Sortland kommune
Fra: Sortland Arbeidssenter 9.desember 2024

Høringssvar til strategiplan for samfunnsdelen: Tiltak mot utenforskap blant ungdom

Vi i Sortland Arbeidssenter vil gjerne bidra til høringen angående strategiplanen for samfunnsdelen. Utenforskap er en kompleks utfordring som krever omfattende og tilpassede løsninger og vi ønsker å dele våre forslag og initiativer som vi mener kan gjøre en betydelig forskjell.

Sortland Arbeidssenter AS er et ressurssenter for menneskelig vekst, en trygg og utviklende arbeidsplass, en faglig arbeidsarena og en bidragsyter til et bærekraftig lokalt arbeidsliv. Å ta vare på hele mennesket og se ressurser, muligheter og potensiale er grunnlaget for alt vi jobber med, drifter og leverer. Gjennom vårt arbeid ønsker vi å bidra til å løfte frem mennesker og deres ressurser slik at de blir synlige, verdifulle og nyttige for arbeidstakeren selv, for arbeidsgivere, arbeidsmarked og samfunn. Flere mennesker ut i arbeid og aktivitet, er god samfunnsøkonomi. Sammen med våre samarbeidspartnere har vi en viktig oppgave foruten å bistå mennesker ut i arbeid: Vi skal bidra til å bygge gode holdninger og menneskesyn i samfunnet omkring mangfold, inkludering og enkeltmenneskets ressurser og verdi for fellesskapet. Vi kan arbeide systematisk og tverrfaglig for å gi alle like muligheter og utvikle innenforskap.

Sortland Arbeidssenters visjon er: **Ingen utenfor.**

Vi ser på utenforskap blant ungdom som en betydelig utfordring som trenger målrettede tiltak. Vi er opptatt av å utvikle løsninger som kan bidra til å inkludere unge i arbeidslivet og redusere antallet NEETs i vår region.

Forslag til tiltak:

1. **Praktisk arbeidserfaring for ungdomsskoleelever:**

   Vi mener at en tidlig introduksjon til arbeidslivet kan være avgjørende for å vekke interesse og motivasjon hos ungdom. Tidlig innsats er forebyggende mot utenforskap. Ved å tilby ungdomsskoleelever og elever

i videregående skole muligheten til å jobbe hos oss noen dager i måneden, kan vi gi dem innsikt i arbeidslivet og gi de økt selvhjulpenhet og mestring. Det kan i sin tur inspirere dem til å forfølge yrkesrettet utdanning eller lærlingeplasser. Vi har i dag en lærekandidat i salgsfaget og er også godkjent som lærebedrift i logistikkfaget.

- Vi foreslår å invitere ungdom fra ungdomsskolen og videregående til arbeidssenteret noen dager i uken for å gi dem praktisk erfaring og en følelse av mestring i arbeidslivet.
- Målet er å motivere og engasjere dem ved å gi dem en forståelse av arbeidslivet tidlig, noe som kan være en drivkraft for videre utdanning og yrkesvalg.

2. **Arbeidstrening for unge voksne:**

   For ungdom i aldersgruppen 16-29 år som befinner seg utenfor utdanning eller arbeid, tilbyr vi skreddersydd arbeidstrening. Disse programmene kan utformes for å møte individuelle behov og hjelpe unge med å utvikle spesifikke ferdigheter som er etterspurt i arbeidsmarkedet. Vi sikrer også tett oppfølging og veiledning for å fremme en positiv utvikling og mestringsfølelse.

   - Vi kan ta inn ungdom i alderen 16-29 år for arbeidstrening. Dette tidlig innsats er forebyggende mot utenforskap. Økt selvhjulpenhet og mestring, kan bidra til å utvikle ferdigheter og selvtillit som gjør dem mer attraktive for potensielle arbeidsgivere.
   - Skreddersydde treningsopplegg kan utvikles for å møte individuelle behov og interesser, med oppfølging og veiledning.

3. **Samarbeid med lokale virksomheter og tiltak:**

   Vi er i dialog med lokale bedrifter for å etablere partnerskap som kan lede til praksisplasser og ansettelsesmuligheter for våre deltakere. Gjennom tiltak som varig tilrettelagt arbeid i ordinær bedrift i kommunal regi kan vi sørge for at ungdom med spesielle behov får tilpassede arbeidsforhold, noe som fremmer varig integrasjon i arbeidslivet

   - Vi kan fungere som en mellomstasjon mellom ungdommen og det ordinære arbeidslivet ved å samarbeide med lokale bedrifter for å finne varige stillinger eller praksisplasser.
   - Vi ønsker også å benytte og videreutvikle tiltak som varig tilrettelagt arbeid i ordinær bedrift (VTO) eller arbeidsforberedende

trening (AFT) i kommunal regi for å sikre at ungdom med spesielle behov får de tilpasninger som kreves.

-

Sortland Arbeidssenter kan spille en viktig rolle i arbeidet mot utenforskap.

Ved å fokusere på praktisk erfaring og individuell oppfølging, kan vi bidra til å redusere utenforskapet og integrere flere unge i arbeidslivet. Vi tror at en helhetlig tilnærming, kombinert med målrettede tiltak basert på individuell tilpasning, er nøkkelen til å bekjempe utenforskap blant ungdom i vår region.

Vi ser gjerne at Sortland kommune bruker sin vekstbedrift Sortland Arbeidssenter aktivt i et samarbeid om å implementere disse tiltakene sånn at vi ilag er sammen om fremtidas Sortland.

Tom Gunnar Aasen

Daglig leder

Sortland Arbeidssenter AS