Kulturfabrikken

Arkivsaknr.:	25/785
Dok.nr:	25/3698
Arkiv:	FE-410
Saksbehandler:	Veronica Vangen Evensen
Dato:	05.02.2025

Godkjenning av ansettelser i kulturskolen våren 2025

Utvalgssaksnr.	Utvalg	Møtedato
PS - 003/25	Kulturfabrikken Sortland KFs styre	18.02.2025

INNSTILLING
Styret godkjenner utlysning og rekruttering til eksisterende stillinger i kulturskolen for våren 2025.

Kulturfabrikken Sortland KFs styre behandling - 18.02.2025 - PS-003/25

BEHANDLING I MØTE

Ansattrepresentant Odd Kjæring, som er inspektør i kulturskolen orienterte kort til saken.

Enstemmig vedtatt.

Kulturfabrikken Sortland KFs styre PS - 003/25 VEDTAK:
Styret godkjenner utlysning og rekruttering til eksisterende stillinger i kulturskolen for våren 2025.

KORT BESKRIVELSE AV SAKEN
Kulturskolen har behov for å lyse ut stillinger for våren 2025.

Styret vedtok i møte 12.03.24 under sak 007/24, pkt. 5, 2. setning, sitat:
Dersom det er naturlig avgang (pensjon) eller vakanser blant ansatte der administrasjonen vurderer å lyse ut nye stillinger i Kulturfabrikken, skal en vurdering av behov fremlegges for behandling i styret. Alle ansettelser skal godkjennes av styret i foretaket. Dette begrunnes i den økonomiske situasjonen foretaket er i nå, samt at det skal gjøres en evaluering av strategiplanen for Kulturfabrikken.

På bakgrunn av overnevnte vedtak i sak 007/24, ber kulturskolen om styrets godkjenning til å rekruttere ansatte til eksisterende stillinger som blir oppsagt eller søkt permisjon fra i løpet av våren 2025.

FAKTA I SAKEN
Kulturskolens undervisningsår følger grunnskolens. Våren er derfor ei tid hvor det jobbes med å rekruttere ansatte for kommende skoleår.

Pr 06.02.2025 har to ansatte sagt opp og en annen ansatt har søkt om redusert stilling som del av lovbestemt seniortiltak. I tillegg er det en stilling hvor ansatt er i permisjon skoleåret 2024/2025. Her jobbes det med avklaring for kommende skoleår. I tillegg kan det dukke opp behov om rekruttering til stillinger som på nåværende tidspunkt ikke er kjent.

I Vedtekter for Kulturfabrikken Sortland KF reguleres ansvaret mellom styret for foretaket og daglig leder
for ansettelser i § 5, pkt. 5 og i § 7, pkt. 2, slik:

- § 5 Styrets oppgaver, pkt. 5.: *Styret har myndighet til å opprette og nedlegge stillinger innenfor budsjett, og kan delegere denne myndigheten til daglig leder.*
- § 7, Daglig leder, § 7, pkt. 2: *Daglig leder forestår den daglige ledelse av foretaket. Daglig leder er direkte underordnet styret og skal følge de retningslinjer og pålegg som styret gir. Daglig leder har det løpende personalansvaret, inkludert ansettelse, oppsigelse, suspensjon, avskjed og andre tjenestelige reaksjoner hvis ikke annet er fastsatt i lov.*

VURDERING
Kulturskolen følger samme skolerute og har samme syklus som grunnskolene.

Dette medfører at utlysning av stillinger primært skjer på våren. Oppsigelsesfrister reguleres av arbeidsmiljølovens §15-3, og for ansatte i fast stilling gjelder en oppsigelsestid på 3 måneder. Ved oppsigelse innkommet pr 1. mai må også feriemåneden juli regnes som del av oppsigelsestiden. Stillinger i kulturskolen er ofte deltidsstillinger, og det etterspørres konkret spesialkompetanse innenfor spesifikke fagfelt.

Til alle stillingene er det knyttet undervisning, og dermed også elever som mottar og betaler for et tilbud gjennom skoleåret.

For å rekruttere pedagogisk personale med riktig
kompetanse viser erfaring at det gir økt tilfang av søkere når stillingene lyses ut tidlig på våren.

Kulturskolen samarbeider med kommunens HR avdeling, og man ser det hensiktsmessig å lyse ut sammen med hovedutlysningen for grunnskolene i Sortland. Det gir muligheten for å se stillinger i en sammenheng hvor kulturskolens deltidsstillinger kan kombineres med undervisning i grunnskolen.

Personalmessige vurderinger
Det er stor konkurranse om arbeidskraft i dag, og for å kunne beholde og rekruttere ansatte bør dette ha et stort fokus. Ved å være tidlig ute med utlysning sikrer det et økt tilfang av søkere.
Ansatte som jobber i deltidsstillinger er ofte ansatt i andre bedrifter eller organisasjoner, og er helt avhengig av deltidsstilling for å ha et nødvendig inntektsgrunnlag.

Økonomiske vurderinger
Økonomisk vil det ikke utgjøre en vesentlig forskjell fra dagens drift. Stillingene som bes om godkjenning for å utlyse eksisterer allerede, og er derfor innarbeidet i budsjettet. For kulturskolen vil det samtidig ha betydning for inntektssiden som elevavgift, statlig og fylkeskommunal støtte.

Folkehelse vurderinger
Bredden og mangfoldet av tjenestene som tilbys i regi av ansatte i kulturskolen har stor betydning for folks folkehelse, og flere av stillingene saken omhandler har barn og unge som målgruppe.

Miljø-/naturforhold og klimagasskonsekvenser vurderinger
Saken har ingen miljø-/naturforhold og klimagasskonsekvenser.

KONKLUSJON
Styret godkjenner utlysning og rekruttering til eksisterende stillinger i kulturskolen for våren 2025