Grunngitt spørsmål fra Sortland Høyre til møte i Driftsutvalget 09.03.23

REKRUTTERING AV LÆRERE TIL KOMMUNENS GRUNNSKOLER

På Sortland kommunes hjemmesider kan man se at det søkes etter lærere til skolene i Sortland. Totalt er det lyst ut 27 ledige stillinger, både faste og vikariater. En opptelling av hvor mange lærere kommunen totalt har ansatt lot seg ikke gjennomføre på kommunens sider, men det må allikevel antas at det er en betydelig andel av totale stillinger som nå står vakante.

Hva er årsaken til det store antallet ledige stillinger, er det nyopprettede stillinger, eller er det mange som har sluttet? Hvordan planlegger politisk ledelse å rekruttere ***og beholde*** kvalifiserte kandidater til alle de ledige stillingene?

Det søkes også etter rektor og assisterende rektorer til flere skoler. Det har de siste årene vist seg å være problematisk å få tak i rektorer, ikke bare i Sortland men i hele regionen. Hvilke tiltak gjør man for å sikre at man har kvalifiserte kandidater til rektorstillingene i kommunen?