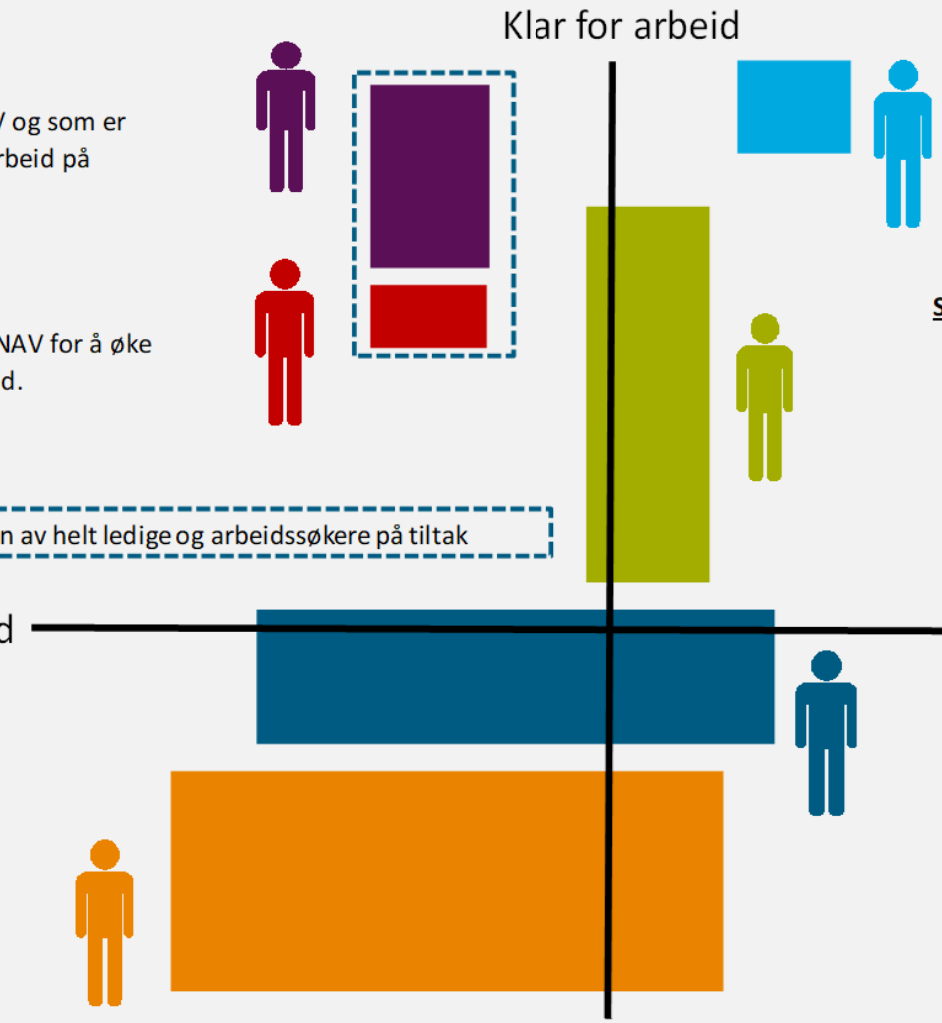
Fra utenforskap til fellesskap

Nav Sortland

24.04.25



Kortvarig og langvarig fravær fra arbeid - bosatt i Sortland kommune



Helt ledige 89
Arbeidssøkere registrert hos NAV og som er aktive arbeidssøkere og kan ta arbeid på kort varsel.
Utgjør **1,7 %** av arbeidsstyrken.

Ledige på tiltak 34
Arbeidssøkere på tiltak i regi av NAV for å øke mulighetene for å komme i arbeid.
Utgjør **0,6 %** av arbeidsstyrken.

Bruttoledighet er summen av helt ledige og arbeidssøkere på tiltak

Delvis ledige 33
Arbeidssøkere registrert hos NAV som har noe arbeid.
Utgjør **0,6 %** av arbeidsstyrken.

Sykefravær 396
Gjennomsnittlig antall personer per måned som mottar sykepenger fra NAV. Mange kommer tilbake i arbeid, en del ender på AAP, noen på uføretrygd.

Sykefraværsprosent 3. kv. 2024:
6,3 % tapte dagsverk i prosent av avtalte dagsverk

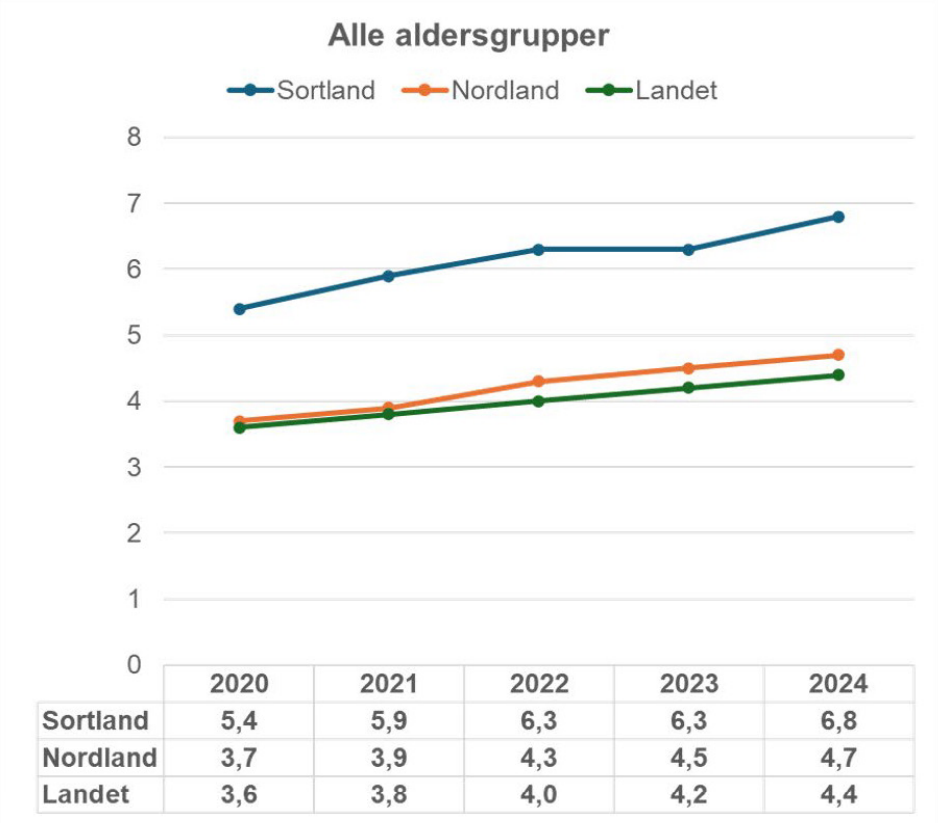
Uføre 859
Personer med sykdom eller skade som i hovedsak ikke lenger er i stand til å arbeide.
13,1 % av befolkningen 18-67 år.

Nedsatt arbeidsevne 627
Personer med nedsatt arbeidsevne pga. sykdom, skade eller lyte. Trenger tiltak, behandling eller oppfølging med en viss varighet for å komme tilbake i arbeid.
Utgjør **9,6 %** av befolkningen 18-67 år.

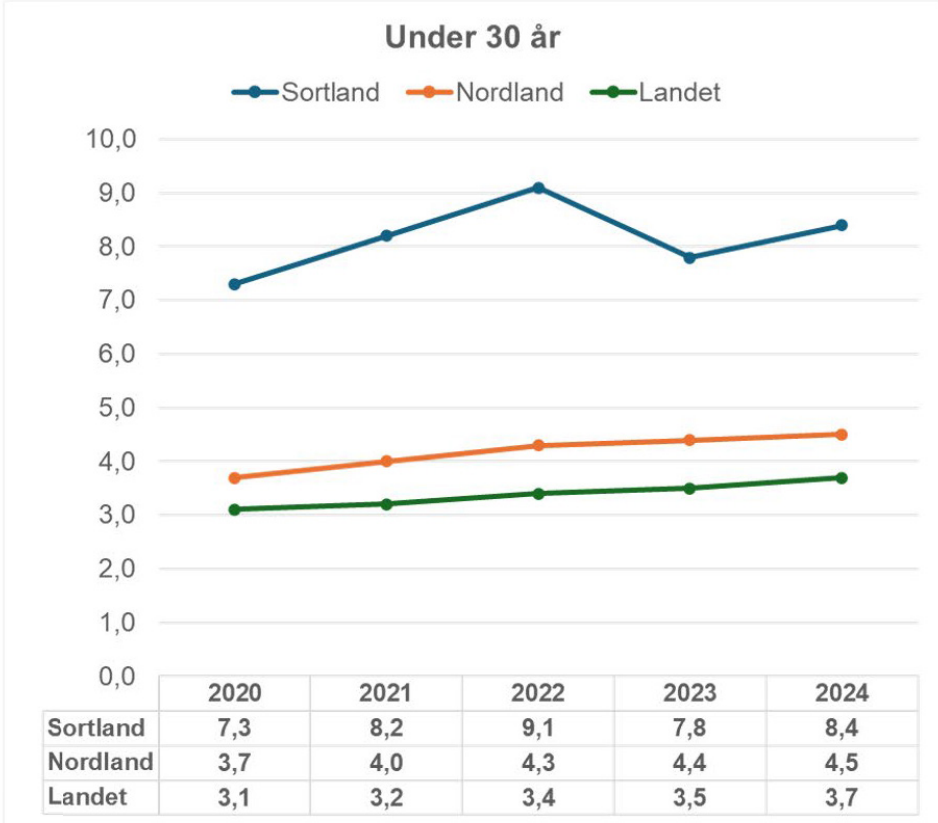
444 har **arbeidsavklaringspenger** (AAP) som ytelse.
Mange ender opp med uføretrygd etter 4 år på AAP.
Utgjør **6,8 %** av befolkningen 18-67 år.

Tall for personer som er registrert hos NAV.
Tallene viser arbeidssøkere per januar 2025, nedsatt arbeidsevne og uføre per desember 2024, sykefraværsprosent per 3. kvartal 2024 og antall sykepengemottakere i 2023. Merk at noen personer kan stå i mer enn én gruppe. All statistikk på nav.no/kunnskap

Arbeidsavklaringspenger - utvikling 2020 – 2024!



	2020	2021	2022	2023	2024
Sortland	5,4	5,9	6,3	6,3	6,8
Nordland	3,7	3,9	4,3	4,5	4,7
Landet	3,6	3,8	4,0	4,2	4,4



	2020	2021	2022	2023	2024
Sortland	7,3	8,2	9,1	7,8	8,4
Nordland	3,7	4,0	4,3	4,4	4,5
Landet	3,1	3,2	3,4	3,5	3,7

NAV

Mottakere av arbeidsavklaringspenger som andel av befolkningen 18-67 år (alle aldersgrupper) og 18-29 år (under 30 år).

Tall for desember.

Statistikk utenforskap

2023	Utenforskap 20-29 år*	
	Antall	Andel
Norge	111 481	15,8 %
Nordland	4 682	16,5 %
1870 Sortland - Suortá	235	18,0 %

20 – 66 år 2023

Sortland	Bosatte 20-66 år	Utenforskap antall	Utenforskap andel
	6 241	1 453	23,3 %

Nav Sortland – eksisterende tiltak

Nav Sortland jobber ut mot næringslivet for å ha god oversikt over arbeidsmarkedet.

Nav Sortland har samarbeidsavtaler med flere bedrifter, bla Sortland kommune

Samarbeidsavtale med Politiet (Nav, helse og Politiet)

Nav Sortland har 60 plasser i tiltaket arbeid med støtte (AMS).

Nav Sortland har 60 plasser i tiltaket IPS (individuell jobbstøtte)

Faste samhandlingsmøter med Sortlandshjelpen en gang i uken

Samhandling med Oppfølgingstjenesten en gang i måneden

Ansetter familiekoordinator – rettet mot lavinntektsfamilier

Startlånsmidler, gjeldsrådgiver, forvaltning

Spisse kompetanseløp ut fra den enkeltes preferanser



Tiltak flyktninger

- Kvalifiseringsprogram for flyktninger
- Brobyggende mentor
- Ambassadør
- Samarbeid med Axello
- Norskkurs
- Bruk av virkemidler til Nav



Resultat overgang til arbeid / utdanning

IPS (individuell jobbstøtte)

- Aktive deltakere 49
- Overgang til jobb / utdanning: 65 %

AMS (arbeid med støtte)

- 50 aktive deltagere
- Overgang til jobb / utdanning: 72 %



Diverse info

Virkemidler fra Nav

- Budsjett for arbeidssøkere på kr 57,3 MNOK
- Budsjett varig tilrettelagt på kr. 25 MNOK

- Midlertidig botilbud
  - Kr. 941 642,- i 2024
  - Kr. 139 600,- til nå i 2025

Forslag til fremtidige tiltak

Forslag til nye tiltak	
Tilpassede boliger for å hindre utenforskap	I dag blir midlertidig botilbud brukt i for stor grad. Det medfører høye utgifter på denne posten. Dette er med på å skape utenforskap
Opprette en felles ressurs på tvers av sektorene	Boveileder / miljøarbeider Tiltak i framtidig boligsosial plan?
Samhandling på tvers av sektorer må settes i system	God erfaring fra samhandling med helse
Faste samhandlingsmøter med legene en gang i uken (1 time)	Oppfølging helse og arbeidsretting gir resultater
Økonomi kan føre til utenforskap	Jobbe mer forebyggende
Lavterskel tilbud for ungdom	Tenke nytt

Viktige faktorer

- Kompetanseheving – inkluderingskompetanse er viktig
- Være på flere arenaer – tenke nytt
- Samhandling satt i system på tvers av sektorer. Vi må prioritere å sette av tid – det fører til gode resultater
- Jobbe tverrfaglig

Veien videre

- Sette mål for arbeidet
- Ansvarlig gjøre hvem som skal gjøre hva
- Nav er en aktør å regne med ☺

