SORTLAND KOMMUNE

Arkivsaknr.:	25/2760
Dok.nr:	25/13935
Arkiv:	
Saksbehandler:	Line Fuskevåg Røkenes
Dato:	28.04.2025

Orienteringssak - Prosess lokal særavtale for arbeidstøy

Utvalgssaksnr.	Utvalg	Møtedato
O - 006/25	Administrasjonsutvalget	06.06.2025

KOMMUNEDIREKTØRENS INNSTILLING
Administrasjonsutvalget tar saken til orientering.

Administrasjonsutvalget behandling - 06.06.2025 - O-006/25

BEHANDLING I MØTE

Forslag fra politikere

HR-rådgiver Line Røkenes orienterte i saken.

Vedlegg)

Administrasjonsutvalget O - 006/25 VEDTAK:
Administrasjonsutvalget tar saken til orientering.

KORT BESKRIVELSE AV SAKEN
Sortland kommune har i dag en lokal særavtale for arbeidstøy fremforhandlet i 2007. I 2012 ble avtalen reforhandlet med nye satser. Dagens avtale er ikke i tråd med KS sin sentralt fremforhandlet særavtale SGS 1002 Arbeidstøy og musikkinstrumenter, og Sortland kommune og de lokale partene er nå i prosess for å reforhandle dagens avtale.

FAKTA I SAKEN

Hva er arbeidstøy?

Arbeidstøy er definert som alminnelige klær og uniformer som ikke er spesielt beregnet til å beskytte arbeidstakernes sikkerhet og helse. Dette er i motsetning til personlig verneutstyr som skal verne

arbeidstakere mot farer som kan true deres sikkerhet eller helse. Arbeidstøy er ikke pålagt av lov- og avtaleverk og partene må derfor forhandle frem hvem hva som er behovet i Sortland kommune.

Generell særavtale SGS 1002 - Arbeidstøy og musikkinstrumenter

KS-området sin særavtale SGS 1002 Arbeidstøy og musikkinstrumenter er en generell særavtale som supplerer hovedavtalen. Denne særavtalen slår fast at arbeidstaker som hovedregel skal få utlevert arbeidstøy etter behov, og behovet skal avgjøres lokalt av partene gjennom særavtale. I de tilfeller det er behov for arbeidstøy, men at arbeidstaker anskaffer dette selv, så skal det gis refusjon for de faktiske utgiftene. En lokal særavtale for arbeidstøy inkluderer ikke personlig verneutstyr da dette er regulert av lov- og forskrifter. Ettersom behovet skal avgjøres lokalt gjennom særavtale må hver enkelt kommune fremforhandle en egen avtale med egne definerte behov. Dette er ressurskrevende for kommunene, og det er ulikt hvilke type arbeidstøy som tilbys arbeidstakerne i hver enkelt kommune.

I reforhandlingene av SGS 1002 gikk forhandlingen av særavtalen til nemd da de sentrale partene ikke ble enig. Nemda avgjorde at SGS 1002 skal videreføres frem til 30.04.2026, men med et tillegg som forplikter partene til å innhente et felles kunnskapsgrunnlag med bistand fra eksternt fagmiljø knyttet til bruken av lokale avtaler om arbeidstøy i forkant av revisjon av særavtalen i 2026. Denne rapporten vil inngå som del av grunnlaget for forhandlingene i hovedtariffoppgjøret i 2026. Nasjonalt har mediebildet hatt flere artikler de siste årene som fokuserer på arbeidstøy spesielt innenfor helse og omsorg i kommunal sektor. Det er også flere lokale kommunale særavtaler for arbeidstøy som går til nemd ettersom lokale parter ikke kommer til enighet. Siden partene nå skal innhente et felles kunnskapsgrunnlag før neste forhandling av SGS 1002, gir det en oppfatning av at partene både sentralt og lokalt har fått, eller begynner å få, et større fokus på arbeidstøy innenfor kommunal sektor.

Sortland kommunes lokale særavtale for arbeidstøy

I Sortland kommunes lokale særavtale for arbeidstøy fra 2012 har partene avtalt følgende:

- Arbeidsgiver holder arbeidstøy (gjelder f.eks. for institusjon, hjemmetjenesten, legetjenesten, kommunalteknikk).
- Arbeidsgiver utbetaler klesgodtgjørelse (gjelder f.eks. for oppvekst og miljøtjenesten).

I dagens avtale får ansatte innenfor oppvekst utbetalt klesgodtgjørelse. Det samme er tilfellet for flere enheter innenfor helse (blant annet miljøtjenesten og Sortlandshjelpa). SGS 1002 åpner ikke for at kommunene kan utbetale klesgodtgjørelse til sine arbeidstakere. Den nye avtalen vil derfor ikke inneholde muligheten til å få utbetale klesgodtgjørelse, ettersom det er tariffstridig. En avtale uten klesgodtgjørelse gir arbeidstaker et større vern ettersom arbeidsgiver må kjøpe inn arbeidstøyet, eller at arbeidstaker selv må kjøpe inn arbeidstøyet mot refusjon fra arbeidsgiver. Det sikrer at arbeidstaker blir kledd for å håndtere risikofaktorene de møter i arbeidshverdagen. Med dagens avtale har ikke arbeidsgiver hatt mulighet til å påvirke arbeidstakers innkjøp av arbeidstøy, og det har vært vanskelig for arbeidsgiver å sikre at arbeidstaker er forsvarlig kledd på jobb.

Reforhandling av ny lokal avtale

Dagens avtale skal nå reforhandles. Kommunen har gjennomført en større prosess innenfor helse og omsorg, oppvekst og teknisk og samfunnsutvikling for å avdekke behovet for arbeidstøy. I kartlegging av behovene har det vært fokus på hvilke risikofaktorer arbeidstaker utsettes for på jobb som genererer et behov for arbeidstøy. Kartleggingen viser at kommunens arbeidstakere har en variert arbeidshverdag. Flere yrkesgrupper møter ulike risikofaktorer i så stor grad at det genererer et behov for arbeidstøy. Ettersom partene skal forhandle om en lokal særavtale for arbeidstøy, er det opp til partene å fremforhandle hva behovet for arbeidstøy er i Sortland kommune. Kartlegging av behovet for arbeidstøy nærmere seg nå slutten, og partene tar sikte på gjennomføre forhandlinger om ny særavtale tidlig høsten 2025.

VURDERING

Det har vært gjennomført en grundig kartlegging av behovet for arbeidstøy i kommunen, og en ny avtale vil ivareta kommunens behov for arbeidstøy.

Personalmessige forhold
Tydeligere føringer for arbeidstøy vil være en fordel for arbeidstaker og arbeidsgiver. Det vil bidra til å redusere påvirkningen av risikofaktorene som arbeidstakere utsettes for i arbeidshverdagen, samtidig som avtalen tydeliggjør hvilket tøy det er nødvendig at arbeidstaker har på jobb.

Økonomiske forhold
De siste årene har det vært utbetalt rundt kr. 300 000,- i klesgodtgjørelse per år. Innkjøp av arbeidstøy vil generere en større kostnad enn dette, og det vil kreve økonomisk prioriteringer innenfor hver sektor. Dette vil også være en del av forhandlingene.

KONKLUSJON
Administrasjonsutvalget tar saken til orientering.

Vedlegg:
Presentasjon - Arbeidstøy - ADMU