SORTLAND HAVN KF

Arkivsaknr.:	25/3008
Dok.nr:	25/15183
Arkiv:	
Saksbehandler:	Rune Stigen Kvannli
Dato:	09.05.2025

Vaktavtale, havnevakt Sortland havn KF

Utvalgssaksnr.	Utvalg	Møtedato
FS -	Sortland Havn KFs styre	

INNSTILLING
Styret i Sortland havn KF godkjenner vedlagt vaktavtale. Avtalen gjøres gjeldende fra og med 01.07.25. Budsjettjusteringen ivaretar økte driftsutgifter som følge av endringer i vaktgodtgjørelsen.

Fakta i saken

Havnedriften forutsetter tilgjengelig personell utenfor ordinær arbeidstid. Dette er løst ved at fire medarbeidere inngår i en rullerende vaktturnus som havnevakt. Sortland havn er et logistikk-knutepunkt med åpningstid hele døgnet, hele året. I denne tiden skal våre tjenester og vår infrastruktur være tilgjengelige. Kanskje enda viktigere er det at Sortland havn også skal virke dersom en krise skulle oppstå. Havnevakta er avgjørende for å sikre slik døgnkontinuerlige drift, samt havna sin funksjon i den lokal og regionale beredskapen.

Som nevnt i tidligere sak til styret, skal Sortland havn jf. havneberedskapsforskriften, utarbeide en havneberedskapsplan. Ved å styrke havnevakta slik denne vaktavtalen legger opp til, så forskutterer Sortland havn et sannsynlig beredskapstiltak i en havneberedskapsplan som enda ikke er utarbeidet.

I det følgende vil vi gå nærmere inn på:

- Eksisterende vaktavtale
- Prosess med vedlagt avtaleutkast.
- Oppgaver og krav til personell som inngår i vaktordningen
- Alternative løsninger
- Økonomiske konsekvenser
- Konklusjon og anbefaling

«Eksisterende» vaktavtale

Det har siden 2021 ikke foreligget gyldig undertegnet vaktavtale for havnevakta i Sortland havn. På tross av dette har tilsatte gått sine vakter og arbeidsgiver har utbetalt månedlig godtgjørelse. At tilsatte inngår i en vaktturnus uten formell avtale om dette er ikke tilfredsstillende. Fra ledernivå tas det selvkritikk for at denne situasjonen ikke har blitt løst tidligere.

Prosess med vedlagt avtaleutkast

Det har vært tett dialog mellom tillitsvalgte, arbeidstakere og arbeidsgiver. Avtalen har blitt gjennomgått i plenum og justert i henhold til tilbakemeldinger fra tilsatte og hovedtillitsvalgt. Videre har tilsatte og hovedtillitsvalgt hatt anledning til å drøfte avtalen, samt gi sin tilbakemelding til daglig leder. Hvorvidt vaktgodtgjørelsen er pensjonsgivende, eller ikke har vært et omdiskutert tema som har tatt tid å få avklart. Fra arbeidsgiversiden er tolkningen jf. hovedtariffavtalen kap. 3 pkt. 3.7 at hjemmevakt ikke er knyttet til en arbeidsytelse. Selve vaktgodtgjørelsen er derfor ikke pensjonsgivende, men medgått tid til utrykninger vil være knyttet til en arbeidsytelse og følgelig pensjonsgivende. Vedlagt avtaleutkast er omforent mellom partene og gjøres gjeldende etter vedtak i Havnestyret.

Oppgaver og krav til personell som inngår i vaktordningen

Oppgavene som listes opp sees i sammenheng med visse kompetansekrav som nevnes i neste avsnitt. Hensikten er at Sortland havn, som nevnt, skal være bedre rustet til å opprettholde normal drift. Dette gjelder både i en normalsituasjon, men også under kriser og uforutsette hendelser. Havnevakta skal derfor:

- Være tilgjengelig på telefon for henvendelser fra reisende og fartøy i eller på vei inn i Sortland kommune sitt sjøområde.
- Til enhver tid vite hvilke kaiarealer som er ledig.
- Tildele kaiplass ved tilfeldige anløp.
- Beordre forhaling av fartøy som følge av uforutsette forhold.
- Bistå ved fortøyning og løskast av fartøy til kai.
- Tilby tilgjengelige tjenester til besøkende fartøy
- Sette i verk nødvendige hastetiltak i forhold til sikkerhet og fremkommelighet i sjøområdet.
- Føre vaktlogg på aktuelle henvendelser og utført arbeid
- Ved akutte hendelser skal havnevakt så snart som mulig bistå nødetater, herunder:
    - Være tilgjengelig og bistå innsatsledelse, eventuelt også kommunal kriseledelse
    - Vite plassering av nærmeste brannkummer
    - Vite hvordan brannvarslingsanlegg fungerer og tilbakestilles
    - Vite om eventuelt farlig gods er lagret på havna sitt område
    - På forespørsel anvise og gi adgang til uteområder og bygninger
- Gjennomgå siste ukes hendelser med påtroppende vakt

Personell som inngår i vaktordningen skal derfor:

- kjenne til driften i havna, samt tekniske installasjoner slik som dører, porter og sikkerhetssystemer.
- ha god kunnskap om de til enhver tid gjeldende beredskapsplaner for Sortland havn
- være tilgjengelig på vakttelefon.
- være ansatt i Sortland havn
- være utsjekket i forhold til ISPS
- ha og bruke nødvendig verneutstyr og bekledning med synlighetsklasse 3.
- ha førerkort klasse B.
- ha andre nødvendige kurs og sertifiseringer som arbeidet ellers vil kreve.
- være fysisk skikket til å utføre oppgaver som beskrevet i denne avtalen.

Alternative løsninger

I det følgende skisserer to alternative modeller:

1. Kravene til responstid og oppmøteplikt tas ut av avtalen.

Dette vil reduseres havnevakta til en ren telefonvaktordning. En slik løsning vil ikke ivareta kundenes forventninger til Sortland havn som et regionalt logistikk-knutepunkt. Det vil også bety at nødetater ikke

vil få nødvendig bistand i en krisesituasjon. Dette vil forsinke innsatsen i en akuttfase, samt medføre større risiko for innsatspersonell. Her kan eksempelvis informasjon om rømningsveier, angrepspunkt for brannmannskaper og oppbevaring av farlig gods være kritisk informasjon. Informasjon som nødetater, så raskt som mulig, må få kjennskap til for å utføre sine oppgaver på en trygg og effektiv måte.

2. Samarbeid med andre havner om felles vaktordning.

Dette alternativet har ikke vært utforsket, eller drøftet med nabohavner. Hadsel havn 4ligger geografisk nærmest Sortland havn. Forutsatt en responstid på om lag 30 minutter så er dette en mulig løsning. Et vaktsamarbeid med Hadsel havn kan innebære en økonomisk besparelse for begge parter. Dette er imidlertid et initiativ som havnestyret bør avklare før det gjøres formelle henvendelser. Av hensyn til inngående kunnskap om eget terminalområde og eget sjøområde vil vi på nåværende tidspunkt ikke anbefale denne løsningen.

Økonomiske konsekvenser

Vaktgodtgjørelsen er basert på belastningen for medarbeiderne som inngår i ordningen. Belastningen vil variere gjennom året avhengig av blant annet værforhold og uforutsette hendelser. Responstid og oppmøteplikt på 30 minutter, eller kortere, vil til en viss grad innskrenke arbeidstakernes handlingsrom utenfor ordinær arbeidstid. Dette er ulemper som må kompenseres økonomisk. En forskjell mellom foreliggende avtale og forrige avtale er derfor at arbeidstakere her lønnes etter hver femte time på vakt, fremfor hver sjette time som var lagt til grunn i den forrige avtalen.

Ny avtale vil samlet sett medføre økte årlige driftskostnader på om lag 100 000 NOK sammenlignet med nåværende avtale.

Konklusjon og anbefaling

Vedlagt avtaleutkast vil medføre økt servicenivå for våre kunder, samt styrke beredskapen for Sortland havn. Avtalen anbefales godkjent slik den nå foreligger.

Vedlegg:
Vedlegg, oppgaver som inngår i vaktordningen
Vaktavtale - havnevakt Sortland havn KF