Sortland kommune

# Rekruttering og rekrutteringsutfordringer i Sortland kommune

HR, mai 2025

Sortland kommune

# Innhold

- Antall rekrutteringer
- Yrkesgrupper vi rekrutterer oftest
- Rekrutteringskostnader
- Rekrutteringsutfordringer
- Turnover
- Rekrutteringstiltak



Sortland kommune

# Antall rekrutteringer

| Antall utlysninger per år: | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|
| **Sektor** | **2022** | **2023** | **2024** | **2025** | **Sum** |
| Helse og omsorg | 89 | 60 | 69 | 57 | 275 |
| Teknisk | 23 | 18 | 31 | 10 | 82 |
| Oppvekst | 71 | 65 | 62 | 41 | 239 |
| Øvrige | 8 | 11 | 11 | 3 | 33 |
| **Totalsum** | **191** | **154** | **173** | **111** | **629** |

Sortland kommune

# Yrkesgrupper vi rekrutterer oftest

| Helse og omsorg | Oppvekst | Teknisk |
|---|---|---|
| Sykepleier | Lærer | Arealplanlegger |
| Helsefagarbeider | Barne- og ungdomsarbeider | Byggesaksbehandler |
| BPA | Barnehagelærer | Renholder |
| Miljøterapeut | Barnevernskonsulent | Byggdrifter |

Sortland kommune

# Rekrutteringskostnader

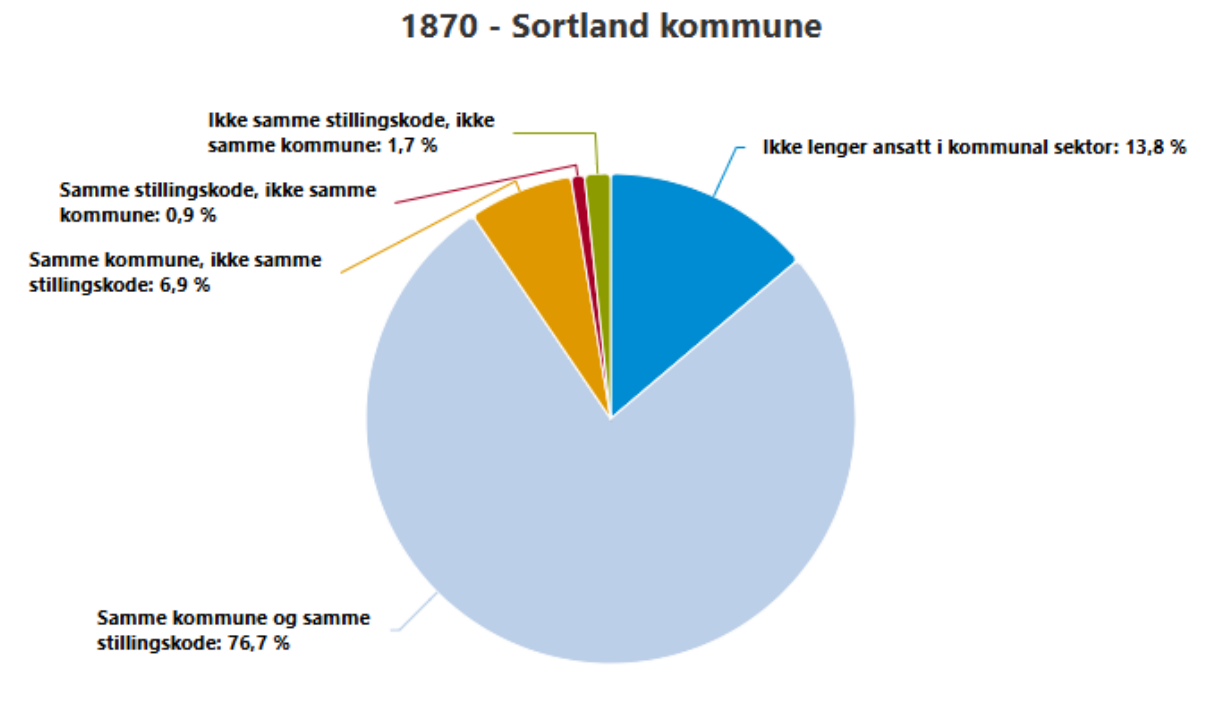
| Annonsekostnader rekruttering per år: | | | |
|---|---|---|---|
| **2022** | **2023** | **2024** | **2025** |
| kr 2 680 107,00 | kr 2 719 575,00 | kr 3 553 137,00 | kr 413 468,00 |

# Rekrutterinsutfordringer

| Helse og omsorg | Oppvekst | Teknisk |
|---|---|---|
| Avdelingsledere | Lærere | Fagarbeidere (vei og byggdrift) |
| Ferievikarer | Barnehagelærere | Prosjektledere (VA, bygg) |
| Vikarer (generelt) | Ledere | Arealplanleggere |
| | Miljøveiledere | Byggesaksbehandlere (erfarne) |
| | Kulturskolelærere | |

# Turnover

- En analyse gjennomført av KS, viser at turnover i kommuner i 2024 var 12,4 %
- Med turnover menes her andel av kommunalt ansatte som har sluttet i kommunal sektor
- Diagrammet under viser at turnover i Sortland kommune var noe høyere enn landsgjennomsnittet i 2024

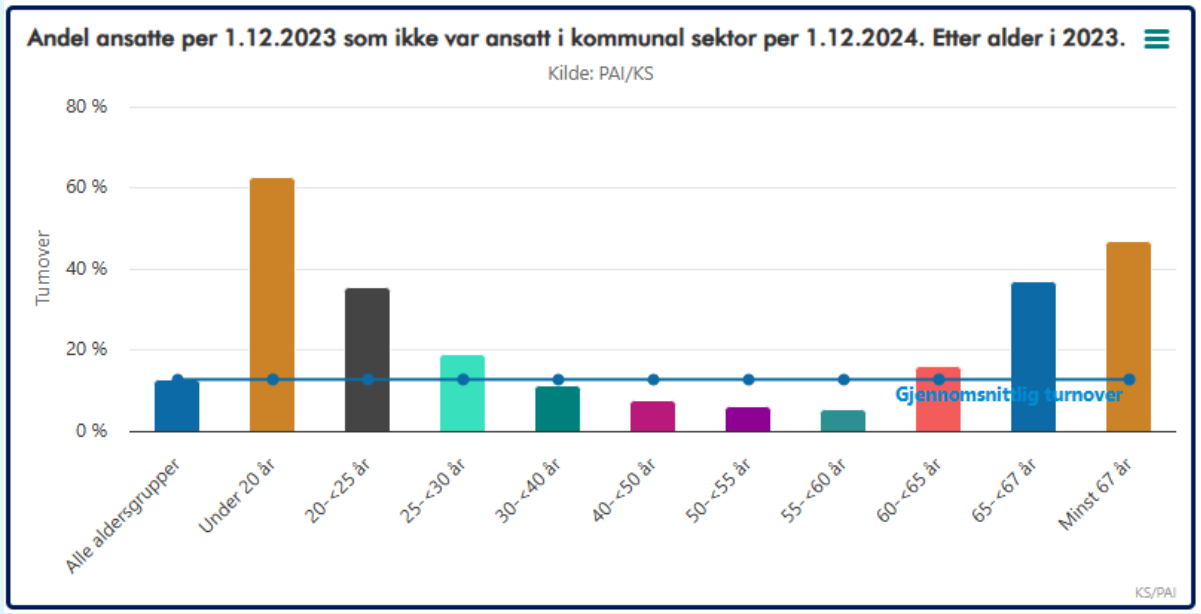



*«Gjennomtrekk er et frivillig skifte av jobb. Den vanligste måten å beregne gjennomtrekk er å dele antall ansatte som slutter i en viss periode på gjennomsnittlig antall ansatte i samme periode. Gjennomtrekk kalles også turnover.»*

*Kilde: Store norske leksikon*

# Turnover

- Turnoveren er høy for de yngste og eldste, men lav for de midtre aldersgruppene




- Omtrent like stor turnover blant kvinner og menn
- Høyest turnover for ufaglærte stillinger
- Lavest turnover for stillingskode 7963 og 7966
- Lavest turnover i teknisk sektor
- Høyest turnover i helse og omsorg
- Høyest turnover blant nyansatte (ofte unge, midlertidig ansatt og ufaglært)
- Omtrent tre av ti som slutter kommer tilbake!

Kilde: KS

Sortland kommune

# Turnover

## Turnover i et lengre perspektiv:

| Tjenesteområde | 2016-2017 | 2017-2018 | 2018-2019 | 2019-2020 | 2020-2021 | 2021-2022 | 2022-2023 | 2023-2024 |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| Alle | 14,3% | 13,1% | 12,1% | 13,5% | 16,6% | 15,6% | 11,8% | 13,8% |
| Administrasjon | 13,0% | 10,1% | 5,8% | 14,4% | 11,9% | 14,5% | 10,9% | 4,9% |
| Undervisning | 12,4% | 11,6% | 12,6% | 13,3% | 14,0% | 12,6% | 11,1% | 11,9% |
| Barnehager | 12,4% | 15,2% | 9,1% | 17,1% | 20,2% | 19,0% | 16,8% | 22,6% |
| Helse/pleie/omsorg | 15,7% | 13,7% | 13,8% | 14,1% | 19,2% | 17,1% | 12,7% | 14,8% |
| Samferdsel og teknikk | . | 22,6% | . | . | 10,6% | 9,1% | 6,5% | 8,2% |
| Annet | 18,0% | 9,1% | 7,2% | 9,0% | 15,4% | 19,0% | 8,0% | 15,0% |

## Rekrutteringstiltak

- Rekruttere- og beholdetillegg
- Mentorordning nye lærere
- Tilleggsansiennitet
- Praksisplasser
- Lærlingordning
- Arbeidspraksis

