Sortland kommune

Prosess
-
Endring av lokal særavtale for arbeidstøy

ADMU 06.06.2025

DEBATT | PUBLISERT 08.03.2021

– Kampen om rett til arbeidstøy er også en likestillingskamp



Lill Sverresdatter Larsen

EN GOD START: – Et godt sted å starte er med «lavthengende frukt», som arbeidstøy, for å rekruttere flere sykepleiere. For i det store bildet handler det om å sikre at en potensiell arbeidstaker ikke taper rettigheter eller pådrar seg ekstrakostnader ved å velge en kvinnedominert sektor, skriver Lill Sverresdatter Larsen. *Foto: Marit Fonn*

Skuffet over politikerne – hjemmetjenesten må klare seg uten yttertøy



Nyheter

Kim Alexander må velge mellom å fryse på jobb eller søle til private klær

De ansatte i hjemmetjenesten i Arendal får kun en bomullsuniform og en tynn jakke fra arbeidsgiver. Nå vil de ha arbeidstøy inn i LOs politikk.



Helsefagarbeider og tillitsvalgt Kim Alexander Olsen ønsker varmere arbeidstøy for de ansatte i hjemmetjenesten. Klærne de får dekket av arbeidsgiver er ikke nok, mener han. Sissel M. Rasmussen

Cathrine Kahrs

SOMMERKAMPANJE



Elise Kristine Elvenes-Leiros jobber i Birtavarre barnehage i Kåfjord. Foto: Ørjan Marakatt Bertelsen

Vis mer

Barnehageansattes klesordning: Store forskjeller mellom kommunene

Mens noen kommuner har rause klesordninger, får barnehageansatte i andre kommuner småpenger betalt over lønna. Kompensasjon over lønna kan dessuten være et brudd på avtalen, mener forhandlingssjefen i UDF.

Romerikes Blad

Hjemmetjenesten, Arbeidstøy | Reagerer på forskjellsbehandling av ansatte: – Gruer seg til å gå ut

De gjør den samme jobben og har alle kommunen som arbeidsgiver. Men hvordan de



NYHETER | PUBLISERT 03.09.2024

Vil ha nasjonale krav for arbeidstøy for alle som jobber utendørs



NASJONALE KRAV: Hovedtillitsvalgt Kristine Sanner i Hurdal kommune mener det er på tide med nasjonale krav til arbeidstøy for alle som jobber ute i kommune-Norge. *Foto: privat*

Nå får de dekket yttertøy: – Vi er kjempefornøyde



SOMMERKAMPANJE

Debatt

Teknisk etat får varme dresser, men barnehageansatte må betale selv

Kvinner har de tyngste yrkene og de dårligste arbeidsforholdene, men får ikke yrkesskadeerstatning. Til og med nødvendig arbeidstøy mangler de.



Hva er arbeidstøy?

- Arbeidstøy er definert som alminnelige klær og uniformer som ikke er spesielt beregnet til å beskytte arbeidstakernes sikkerhet og helse.
- Personlig verneutstyr som skal verne arbeidstakere mot farer som kan true deres sikkerhet eller helse.

(Arbeidstilsynet)

Hva sier lovverket om arbeidstøy?

- Generelt er ***arbeidstøy*** og utgiftsdekning basert på avtale mellom arbeidsgiver og arbeidstaker
- Aml. regulerer ikke dette, og det er ikke krav til at arbeidsgiver skal dekke arbeidstøy i lovens forstand.

Dagens praksis i Sortland kommune

- Lokal særavtale fra 01.01.2012. Prolongert 2007.
- Hva sier dagens avtale?
  - Klesgodtgjørelse (innetøy/utetøy)
  - Arbeidsgiver holder arbeidstøy

Arbeidstøy og musikkinstrumenter (SGS 1002)

Arbeidstøy

Arbeidstaker får som hovedregel utlevert arbeidstøy etter behov. Behovet avgjøres av partene lokalt gjennom særavtale. Ved uenighet om behovet gjelder Hovedavtalen del A § 4-5, jf. § 6-2.

I de tilfeller det er behov for arbeidstøy, jf. ovenfor, men partene er enige om at det er mest hensiktsmessig at arbeidstaker selv skaffer arbeidstøy, skal det gis refusjon for de faktiske utgiftene.

Hva sier SGS 1002 og HA KS?

- Arbeidstaker får som hovedregel utlevert arbeidstøy etter behov.
- Evt. skal det gis refusjon for de faktiske utgiftene.
- Behovet avgjøres av partene lokalt gjennom særavtale.
- Bestemmelser i lokal særavtale som strider mot sentral tariffavtale er **ugyldig** jf. HA §4-5. (gjelder dagens avtale)
- Mange kommuner opererer fremdeles med klesgodtgjørelse.

Klesgodtgjørelse i dag

- Kr. 279 664,37 i 2023.
  - Oppvekst kr. 175 153,41,-
  - Helse kr. 87 136,-
  - Teknisk kr. 17 374,-



Kartlegging og vurdering av risikofaktorer

- Hva skal arbeidstøyet beskytte mot?
  - Biologiske faktorer
  - Vind, vann, kulde, sol, varme
  - Kjemiske faktorer
  - Synlighet



Hva har vært gjort?

- Kartlegging nr. 1. Undersøkelse til alle ledere og gjennomgang med kommunalsjefer
- Kartlegging nr. 2. Mer grundig kartlegginger av risikofaktorer på hver enhet
- Flere runder med KS og andre kommuner
- Utsjekk med Arbeidstilsynet
- Utsjekk ift. skattepliktig arbeidstøy
- Foreløpige beregninger

Hva vil dette medfører?

- Økt ressursbruk med innkjøp av tøy
- Arbeidstøy kjøpt selv:
  - Føre til mye administrasjon
  - Kjøper inn selv – Refusjonsordning må på plass og leder må holde kontrollen på hvor ofte de kan kjøpe inn.
- Arbeidsgiver kjøper inn:
  - Levering og henting av arbeidstøy
  - Smittevask
  - Rett sortering.
- I noen tilfeller - Skattlegging av arbeidstaker

Utfordringen

- Grunnlaget viser at behovet for arbeidstøy er større enn det vi tar høyde for i budsjettene i dag.



Hva gjenstår?

- Endelige avklaringer internt
- Forhandlinger til høsten
- Må bli en del av budsjettene for 2026

