Sortland kommune
ORGANISASJON OG UTVIKLING

Dato: 16.06.2025
Saksbehandler: Brita Kleivan
Direkte telefon:
ArkivsakID: 25/2682
JpostID: 1100100736

REFERAT FRA DRØFTINGSMØTE - ORGANISERING AV KULTURFABRIKKEN

Dato: 13.06.2025

Tid: 1400 -1430

Sted: Møterom rådmann /teams (kommunedirektør og delta)

Til stede: Fra arbeidsgiver kommunedirektør Trond Stenhaug, kommunalsjef Brita Kleivan

Fra fagorganisasjonene: Fagforbundet v/HTV Hanne Næss, Creo v/ Signe Johansen, Skolelederforbundet v/Marie Jane Andreassen, delta v/HTV Line Mikkola

Arbeidsgiver innledet i saken. Dette møtet er et oppfølgings/drøftingsmøte ift. endring av organisasjonsform for Kulturfabrikken KF. Det ble avholdt et møte den 3. juni. Dette møtet ble hasteinnkalt, da det ved en inkurie ikke var avholdt møte med fagorganisasjonene før saken ble sendt til politisk behandling.

Fagforbundet og Creo har utarbeidet en skriftlig uttalelse i saken (som blir lagt med saken til kommunestyret 23. juni). I møtet ble hovedtrekkene i dokumentet muntlig gjennomgått. De mener avtaleverket ikke er fulgt opp. De har gjennomgått saken og kommer i den skriftlige uttalelsen med en gjennomgang av fagområdene og intensjonen med opprettelse av KF. Konklusjon til disse fagforeningene er at de ikke er enig i innstillingen til kommunedirektøren. Det ønskes at Kulturfabrikken fortsetter som et KF.

Kommunedirektøren viser til både møtet den 3. juni og behandling av saken i formannskapet. Det har ikke vært noen intensjon fra arbeidsgivers side for å hoppe over medbestemmelsesreglene i hovedavtalen (HA). Det er i denne saken kun tatt stilling til om organisasjonsform for Kulturfabrikken. Innstilling og vedtak i saken har ingen konsekvenser for ansatte. Innstillingen fra kommunedirektøren er overføring av Kulturfabrikken på rot. Dersom det senere legges opp til prosesser som får betydning for ansatte, skal alle prosedyrer følges.

Fagforbundet og Creo ønsker å ha medvirkning på faglige innspill i forhold til å beholde eksisterende organisasjonsform.

Creo og Fagforbundet fremmet også at medlemmer er urolig og bekymret for prosessen, og fremtidige konsekvenser for privatisering.

Arbeidsgiver presierte at saksutredningen ikke har tatt stilling til styrevedtak i Kulurfabrikken om privatisering. Det ses ikke på endringer av tjenester i denne omgang. Men i fremtidige prosesser vil det uansett komme vurderinger av tjenesteproduksjon i alle deler av kommunen for at Sortland kommune sitt budsjett skal være bærekraftig over tid.

Delta sitt innspill i saken er at så lenge de ansatte blir ivaretatt, så har de ikke noe å tilføye. Men delta sier seg enig med Fagforbundet vedrørende å bli tatt med og informert i saken på et tidligere tidspunkt.

Skolelederforbundet sitt innspill er at det møtet som ble avholdt 3. juni var oppklarende. Det er andre må ta stilling om organisasjonsform. Hvis prosesser berører våre medlemmer så er det viktig at vi er tatt med.

Partene er enige i at ved fremtidige omorganiserings/endringsprosesser skal det være tettere samhandling mellom arbeidsgiver og fagorganisasjonene, og partene skal også ta i bruk mer uformelle møteformer for å utveksle informasjon underveis i ulike prosesser. Dette skal ikke erstatte avtaleverkets plikt til informasjons- og drøftingsmøter. Det er videre enighet om at informasjon og drøftinger etter HA må skje i god tid før saksfremlegg.