SORTLAND KOMMUNE

Arkivsaknr.:	25/6502
Dok.nr:	25/37824
Arkiv:	FE-440
Saksbehandler:	Silje Beate Viken
Dato:	23.10.2025

Orienteringssak - Status på igangsatte tiltak i Sortland kommune som arbeidsgiver - Fra utenforskap til fellesskap

Utvalgssaksnr.	Utvalg	Møtedato
O - 008/25	Arbeidsmiljøutvalget	17.11.2025
O - 010/25	Administrasjonsutvalget	18.11.2025

KOMMUNEDIREKTØRENS INNSTILLING
Saken tas til orientering.

Administrasjonsutvalget behandling - 18.11.2025 - O-010/25

BEHANDLING I MØTE

Forslag fra politikere

HR-Leder Silje Viken orienterte i saken.

(Vedlegg)

Votering:
Saken enstemmig tatt til orientering.

Administrasjonsutvalget O - 010/25 VEDTAK:
Saken tas til orientering.

Arbeidsmiljøutvalget behandling - 17.11.2025 - O-008/25

BEHANDLING I MØTE

Forslag fra politikere

HR-Leder Silje Viken orienterte i saken.

(Vedlegg)

Saken enstemmig tatt til orientering.

Arbeidsmiljøutvalget O - 008/25 VEDTAK:
Saken tas til orientering.

KORT BESKRIVELSE AV SAKEN
HR-leder orienterer om igangsatte tiltak i Sortland kommune for å redusere utenforskap, samt hvordan det systematisk skal arbeides med inkludering.

FAKTA I SAKEN

Det vises til verbal-vedtak i K-sak 0079/24:

Fra utenforskap til felleskap

Tallene for 2023 viser at i Sortland Kommune er det 23,3 % av befolkninga mellom 20-66 år definert å være kategorien utenforskap, noe som betyr at man ikke er i jobb eller under utdanning. Dette er en stor menneskelig og økonomisk kostnad, ikke bare for den enkelte, men også for oss som samfunn. Å redusere utenforskapet må være ett av våre absolutte hovedmål framover.

Administrasjonen bes om å fremlegge en redegjørelse for årsaker og beskrivelse av tiltak som gjøres i dag. Det bes videre om en vurdering av forbedringer av gjeldende tiltak og mulige forslag til nye tiltak. Det vurderes særskilt hvordan de ulike tiltakene er samordnet, spesielt opp mot oppfølgingen av hvert enkelt individ.

Økning i antall ansettelser av personer med funksjonsnedsettelse og utenforskap;

- *Sortland kommune skal ha som målsetning å inkludere flere. Kommunen skal ha en positiv utvikling i antall ansettelser av personer med funksjonsnedsettelse og/eller fravær fra arbeid, utdanning eller opplæring i sin virksomhet.*
- *Sortland kommune skal i samarbeid med NAV og vekstbedriftene øke sin andel av tiltaksdeltakere på midlertidig lønnstilskudd og arbeidsmarkedstiltak.*

VURDERING
Sortland kommune har som største arbeidsgiver i kommunen et stort samfunnsansvar, og det er gjennom nylig vedtatte unntaksbestemmelser til hovedtariffavtalen muligheter til å inkludere/ansette flere i utenforskap.

Personalmessige forhold
Å ha personer i tiltak krever ressurser ift. opplæring og organisering for enheten, NAV og HR.

Økonomiske forhold
Prosjekt som innebærer ansettelser vil ha en kostand. Kostnader vil avhenge av omfang(antall/varighet), samt tilskuddsordninger fra NAV.

Folkehelse

Folkehelsearbeid er samfunnets innsats for å påvirke faktorer som direkte eller indirekte fremmer befolkningens helse og trivsel, forebygger psykisk og somatisk sykdom, skade eller lidelse, eller som beskytter mot helsetrusler, og arbeid for en jevnere fordeling av faktorer som direkte eller indirekte påvirker helsen.

Arbeid er en kilde til sosiale relasjoner, identitet, personlig vekst og økonomisk trygghet. På bakgrunn av dette kan arbeid være helsefremmende. Å arbeide aktivt med å snu utenforskap til fellesskap er positivt for folkehelsen.

KONKLUSJON
Saken tas til orientering.