Sortland kommune

HR/Personal

8400 Sortland Sortland, 22.10.25

Saksnr: 25/348: Svar på høring – overordnet strategisk kompetanseplan for Sortland kommune

Jeg har sett gjennom dokumentene, men har ikke hatt god tid til å studere dem grundig. Jeg ønsker likevel å bemerke følgende:

1. Digitalisering og KI

Jeg ser at dette er nevnt i noen av dokumentene, men kan ikke se at det er beskrevet hvordan ansatte skal få opplæring i digitale verktøy og KI. Det er viktig at det er med i planarbeidet, slik at man sikrer at ansatte som skal benytte dette, følger seg trygg i bruken og faktisk tar verktøyene i bruk.

Med bakgrunn i Sortland kommune sitt behov for å drifte mer effektivt, så er det av vesentlig betydning at slike verktøy implementeres der det er mulig, og at det sikres at de utnyttes i full utstrekning.

2. Strategisk kompetanseplan for oppvekst

Jeg har sett mer nøye på denne planen, ettersom jeg er ansatt i barnevernstjenesten, og kjenner dette regelverket godt.

Det som står i den strategiske kompetanseplanen om barnevernstjenesten i avsnitt 2-3 stemmer ikke helt:

Kompetansekravene er regulert i Barnevernsloven § 11-2. Det kreves relevant utdanning på høgskole- eller universitetsnivå og personlig skikkethet for å arbeide i barneverntjenesten. Etter en forskriftsendring i 2023 ble minstekravet satt til bachelorgrad som barnevernspedagog, sosionom eller vernepleier, eller annen relevant helse- og sosialfaglig utdanning med videreutdanning.

Barneverntjenesten kan gjøre unntak fra krav om formell fagkompetanse i særskilte tilfeller, men dette skal være dokumentert og begrunnet.

Det er vist til feil lovhjemmel. Det riktige skal være § 15-6. I dag ser denne bestemmelsen slik ut:

«Personell i barnevernstjenesten som skal utføre oppgaver etter § 15-3 tredje ledd, skal fra 1. januar 2031 oppfylle ett av følgende vilkår:

a) barnevernsfaglig mastergrad eller annen relevant utdanning på tilsvarende nivå

b) relevant bachelorutdanning dersom det innen 1. januar 2031 kan dokumenteres minst fire års arbeidserfaring fra barnevernet i tillegg til at det er gjennomført en barnevernsfaglig eller annen relevant videreutdanning med minst 30 studiepoeng.

Bestemmelsen gjelder også for barnevernstjenestens leder og lederens stedfortreder, for sakkyndige som barnevernstjenesten har engasjert etter § 2-2, og for personell som bistår barnevernstjenesten med utredning som barne-, ungdoms- og familieetaten tilbyr etter § 16-3 fjerde ledd bokstav a.

Kommunen kan gi midlertidig dispensasjon fra kravet om mastergrad i tilfeller der stillingen det søkes om dispensasjon for har vært offentlig utlyst, og ingen kvalifiserte søkere har meldt seg. Kommunen skal lage en ettårig plan for systematisk veiledning av den nyansatte ved utførelse av de oppgavene som følger av § 15-3 tredje ledd. Kommunen skal informere statsforvalteren om at midlertidig dispensasjon er gitt.

Den ansatte må innen tre år fra tidspunktet for tiltredelse ha gjennomført og bestått en barnevernsfaglig eller annen relevant videreutdanning med minst 30 studiepoeng. Kommunen kan gi varig unntak fra kravet om mastergrad når det foreligger dokumentasjon på bestått videreutdanning. Kommunen skal informere statsforvalteren om at varig unntak er gitt.»

Kompetanseplanen har ikke er hensyntatt at det er vedtatt en lovendring som gjelder kompetansekravet i barnevernstjenesten. Det er LOV-2025-06-20-39. Det er antatt at denne trer i kraft fra 01.01.26. Endringen innebærer at det er bare leder og stedfortreder som har krav om master osv. (loven inneholder flere alternativer). Proposisjonen som ligger til grunn er **Prop. 83 L (2024–2025) Endringer i barnevernsloven mv. (kvalitetsløftet i barnevernet.**

Lovteksten som er vedtatt er som følger:

«§ 15-6.Krav til kompetanse for barnevernstjenestens ledelse

Barnevernstjenestens leder og lederens stedfortreder skal fra 1. januar 2031 oppfylle ett av følgende vilkår:

a. barnevernsfaglig mastergrad eller annen relevant utdanning på tilsvarende nivå

b. relevant bachelorutdanning dersom det innen 1. januar 2031 kan dokumenteres minst fire års arbeidserfaring fra barnevernet

c. relevant bachelorutdanning dersom det innen 1. januar 2031 kan dokumenteres minst to års arbeidserfaring fra barnevernet i tillegg til at det er gjennomført en barnevernsfaglig eller annen relevant videreutdanning med minst 30 studiepoeng.

Kommunen kan gi midlertidig dispensasjon fra kravet om mastergrad i tilfeller der stillingen som barnevernstjenestens leder eller stedfortredende leder har vært offentlig utlyst, og ingen kvalifiserte søkere har meldt seg. Kommunen skal lage en ettårig plan for systematisk veiledning. Kommunen skal informere statsforvalteren om at midlertidig dispensasjon er gitt.

Den som er gitt midlertidig dispensasjon, må innen tre år fra tidspunktet for tiltredelse ha gjennomført og bestått en barnevernsfaglig eller annen relevant videreutdanning med minst 30 studiepoeng. Kommunen kan gi varig unntak fra kravet om mastergrad når det foreligger dokumentasjon på bestått videreutdanning. Kommunen skal informere statsforvalteren om at varig unntak er gitt.»

Monicha Harjang

Tillitsvalgt Juristforbundet