FAGFORBUNDET

Høringssvar til kommunens strategiske kompetanseplaner 2025

Til den overordna kompetanseplanen er det viktig at det fremkommer at utdanning som den enkelte ansatte ønsker å ta skal være i samsvar med kompetanseplanene og at leder skal godkjenne dette. Vi opplever dessverre at ansatte bare starter på etter og videreutdanninger som kommunen ikke trenger og som ikke er avklart med arbeidsgiver for så å komme i ettertid med en forventning om både endret stilling og lønn. Dette blir ofte avslått fordi det ikke er i samsvar med kompetanseplanene.

Helsepersonellkommisjonen kom i 2023 med rapporten «tid for handling» NOU 2023 – 4

Der kom det veldig tydelig frem at på grunn av de store rekrutteringsutfordringene kommunen står ovenfor, så bør det satses på helsefagarbeiderne i fremtiden for at man skal klare og gi god og forsvarlig helsehjelp. I rapporten fremkommer det at mange helsefagarbeidere opplever å ikke få brukt sin kompetanse i arbeidet og at arbeidsgiver ofte ikke har full oversikt over deres formelle og uformelle kompetanse. Det fremkommer også at flere yrkesgrupper. Spesielt sykepleiere og vernepleiere opplever at mange bruker tid på oppgaver som egentlig burde og kunne vært ivaretatt av andre yrkesgrupper som helsefagarbeidere og assistenter. Det må derfor i kompetanseplanen for helse og omsorg gis muligheten til å ta «fagbrev på jobb» altså mens man er i arbeid.

Dette gjelder også for oppvekst og teknisk sektor der det bør gis mulighet til å ta fagbrev som barne og ungdomsarbeider, renholdere og driftsoperatør.

En annen viktig ting som kommunen bør ta opp med udir er hvor vanskelig det er i dag å faktisk få fagbrev som deltidsansatt assistent. For en assistent må de samle 8000 timer i yrket eller 5 år i 100 % stilling for å kunne ta fagbrev. Mange gir opp fordi det tar for lang tid. Dette gjelder veldig mange ansatte som på grunn av omsorgsoppgaver i hjemmet eller økonomi ikke kan velge den tradisjonelle veien til fagbrev. Kommunen trenger at faste ansatte ufaglærte øker sin kompetanse for å møte de utfordringene som kommer.

Dette må vektlegges i kompetanseplanene.

Med hilsen

Hanne Næss

Hovedtillitsvalgt

Fagforbundet Sortland