Orienteringssaker Formannskapet

06.11.25

Trond Stenhaug

Kommunedirektør

Helsefellesskapet Lofoten, Vesterålen, Salten

Status og veien videre

Revisjonsprosess vedtekter

Dialog- og partnerskapsmøtet 25.9.2025

Presentert av leder kommunal arbeidsgruppe

Trond Stenhaug

kommunedirektør

Sortland kommune

Helsefellesskapet Lofoten, Vesterålen, Salten

Varresaktisasjvuohta Lufoahtta, Viestarálas, Sállto

Bakgrunn

Prosess

Konkrete innspill og endringer

Konklusjon

Helsefellesskapet Lofoten, Vesterålen, Salten

Varresaktisasjvuohta Lufoahtta, Viestarálas, Sállto

NYHETER | PUBLISERT 23.10.2019

Regjeringen og KS etablerer 19 nye helsefellesskap



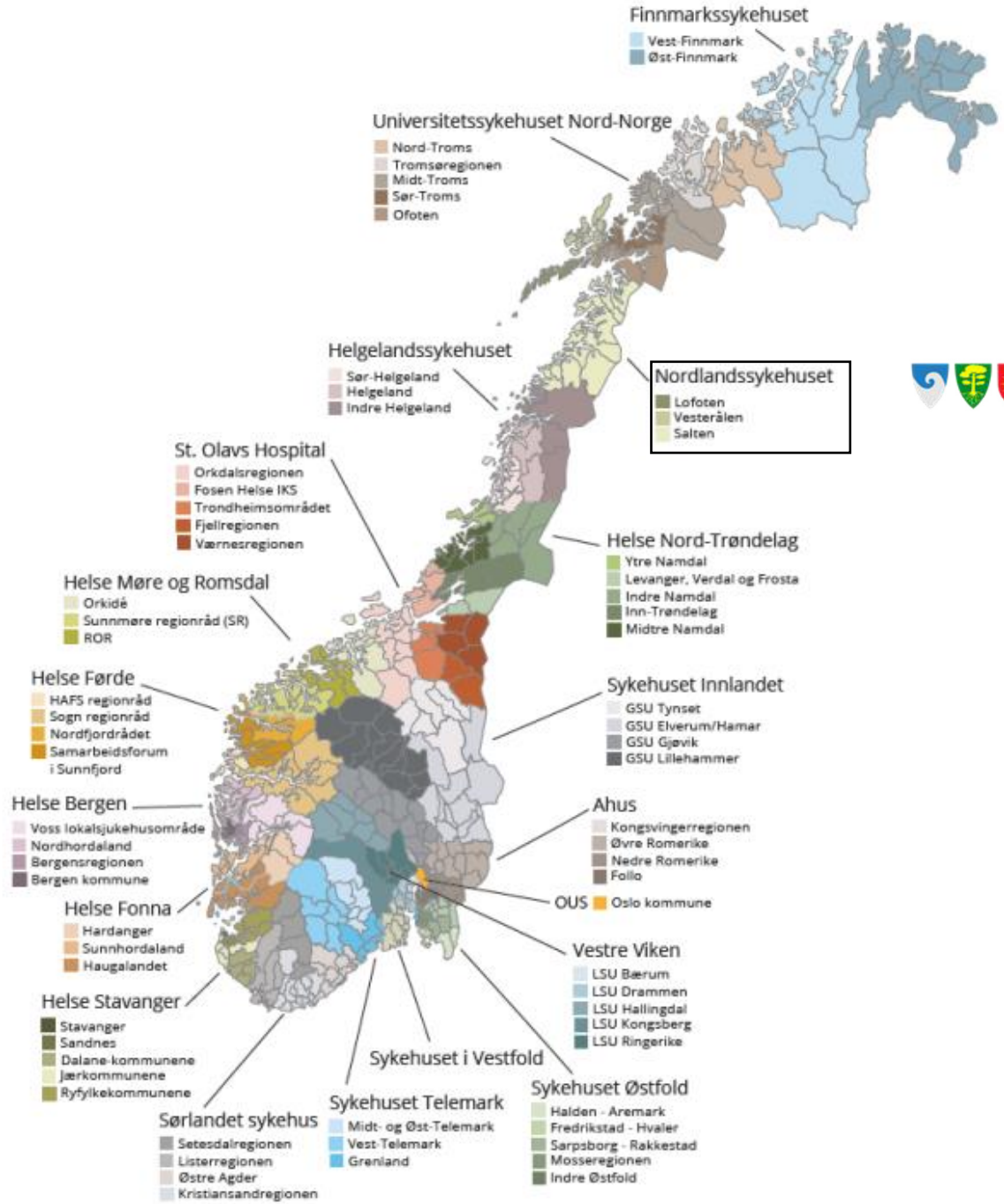
Helse- og omsorgsminister Bent Høies uttalte målsetning er at opprettelsen av 19 helsefelleskap, skal gjøre at sykehus og kommuner går fra å være «parter» - til å bli «partnere».

Politisk leder av KS, Gunn Marit Helgesen, legger frem tre ulike nivåer helsefellesskapene møtes på. Pasienter og fastleger deltar på alle nivåene. Øverst ligger partnerskapsmøtet, hvor politisk administrativ toppledelse i kommuner og helseforetak møtes årlig og bestemmer den strategisk overordnede retningen. På det neste nivået, kalt strategisk samarbeidsutvalg, møtes administrativ og faglig ledelse i kommuner og helseforetak for å beslutte de konkrete pasientforløpene og hvordan tjenestene skal utvikles. Det siste nivået, kalt faglige samarbeidsutvalg, er arbeidsgrupper som skal jobbe med forslag til konkrete prosedyrer og pasientforløp.

Helsefellesskapene skal bygge p
samarbeid og felles planlegging
å følge opp pasientene bedre i et
arbeidet. Solberg forteller at målet er

– Og, ikke minst, skape en felles virkelighetsforståelse, av utfordringene i sitt område, sier statsministeren.

Helsefellesskapet Lofoten, Vesterålen, Salten
Varresaktisasjvuohta Lufoahtta, Viestarálas, Sállto



NORDLANDSSYKEHUSET
NORDLÁNDA SKIPPIJVIESSO

Helsefellesskapet Lofoten, Vesterålen, Salten
Varresaktisasjvuohta Lufoahtta, Viestarálas, Sállto

ARBEIDSDELING I HELSEFELLESSKAP

Brukere og fastleger deltar på alle nivå

PARTNERSKAPSMØTET

Politisk og administrativ toppledelse i kommuner og helseforetak



Årlig møte for å forankre retning

STRATEGISK SAMARBEIDSUTVALG

Administrativ og faglig ledelse i kommuner og helseforetak



Utvikle strategier og handlingsplaner

Håndtering av saker og løpende beslutninger

FAGLIGE SAMARBEIDSUTVALG



Utvikle prosedyrer og tjenestemodeller

Helsefellesskapet Lofoten, Vesterålen, Salten

Varresaktisasjvuohta Lufoahtta, Viestarálas, Sállto

En nødvendig revidering og oppdatering

- Helsefellesskapet i Lofoten, Vesterålen og Salten vedtok felles vedtekter ved etableringen i 2021.
- Vedtektene har kun vært gjenstand for en mindre endring siden (i 2022, vedr. sekretariatets rolle)
- For å sikre relevans og tydelige rolleavklaringer er det behov for revisjon.
- Etablert arbeidsgruppe etter initiativ fra kommunedirektører i Lofoten, Vesterålen og Salten juni 2025

Helsefellesskapet Lofoten, Vesterålen, Salten
Varresaktisasjvuohta Lufoahtta, Viestarálas, Sállto



Molvik Stian

Fra: Knut Erik Dahlmo <knut.erik.dahlmo@helsefellesskapet-nord.no>
Sendt: mandag 30. september 2024 14:47
Til: linn@rkksalten.no; Andre Kristoffersen; Andreas Jordell; Andreas Sletten; Britt Kristoffersen; Einar B Benjaminsen; Elisabeth Mikalsen; Elisabeth Sørdahl; ellen.beate.lundberg; Erling Sandnes; Geir Mikkelsen; 'Grete Ellingsen'; Hanna Sverdrup; 'Janne Kankaala'; Jonny Finstad; 'Kine Johnsen'; 'Kjell Are Johansen'; 'Kjell Børge Freiberg'; 'Kjell Hugvik'; 'Kolbjørn Mathisen'; Lena Hansson; 'Marlen Berg'; 'Ole Petter Nybakk'; 'Ordfører Gildeskål'; 'Runar Jensen'; Stein Ole Bauer-Rørvik; 'Sture Pedersen'; Susan Berg Kristiansen; Tommy Stensvik; 'Torill Mørkhagen'; 'Vegar Hoel'; Vidar Thom Benjaminsen; 'Aase Refsnes'; Arne M Myrland; Arntsen Bente Ingeborg Meløy; Karlsen Gro-Marith; Soløy-Nilsen Hedda Beate; 'Hilde Holm Solvoll'; Kristin Henriette Eide Holdal; 'Kristin Gåre'; Hansen Lars Eirik; Lisa Friborg; Stokkedal Liv-Eirin Hegglund; marion.celius; Mette Nygård; 'Silje C.Wangberg'; Ursin Siri Tau; Siw Skaar; Monsen Svein Arne; Torgunn Gunnarsen; Trine Lise A.Kaspersen; Kristensen Trude Kristin; Turid Amundsen; Sæthre Monika; Julie Iren Tangen; Anders Svensson; Mona Rinaldo; Odd Børge Pedersen; Rannfrid Myran; Kjell-Børge Freiberg; Trond Stenhaug; Arne Johansen; Tone Krüger; Øiesvold Janne Sofie; Angelsen Randi; ane.odnaes@nordlandssykehuset.no; olav.klausen@helse-fonna.no; Ankill Gro Elisabeth; Ann-Elise Os; Anja Helena Øfsti Uglem; Vasset Cecilie; Kurt Peder Hjelvik; Barosen Marit Eriksen; Odd Emil Ingebrigtsen; grethe.anita.andersen@meloy.kommune.no; Molvik Stian
Emne: Dialogmøtet i Helsefellesskapet. Uttalelse

ADVARSEL: Denne eposten kommer fra utsiden av din organisasjon. Ikke klikk på lenker eller åpne vedle
med mindre du kjenner igjen avsenderen og vet at innholdet er trygt.

Hei!
T.o mottok undertegnede fra ordfører Grete Ellingsen i Sortland kommune 24.9.2024 en uttalelse på v
henne og en del andre ordførere (se oversikt nederst i e-post). E-post ble på forespørsel lest opp i dia
I samråd med leder i SSU, Arne Myrland videreformidles denne til deltagere i dialogmøtet. Innspillen
gitt, vil følges opp av kommunalt sekretariat. Vi kommer nærmere tilbake til dette.

Uttalelse på dialogmøte i Helsefellesskapet i Lofoten, Vesterålen og Salten (Helsefellesskape

Formålet med Helsefellesskapet er å skape sammenhengende og bærekraftige helse- og omsor
pasienter som trenger tjenester fra både spesialisthelsetjenesten og primærhelsetjenesten. Gjen
velfungerende partnersamarbeid mellom kommuner, Nordlandssykehuset HF, fastleger og bru
helsefellesskapet legge til rette for gode og sammenhengende pasientforløp og være i tråd m
tjenesteavtaler signert av partnerne.

Helsefelleskapets øverste organ er Partnerskapsmøtet der administrativ toppledelse i kom
møtes, og Partnerskapsmøtet er de som kan endre vedtektene for oppbygging av helsefel
(politisk ledelse) og styreleder i NLSH møtes i et ikke-formalisert dialogmøte – uten rett ti
eller vedta strategisk retning for samarbeidet.
Vi ber om at Partnerskapsmøtet sørger for at det ses på følgende;

Vi mener at det er behov for å se nærmere på strukturen som vårt Helsefelleskapet ha
vurderes grep som vil sørge for større politisk og lokaldemokratisk forankring av det
Helsefelleskapet. Det vil si at politisk ledelse og styret NLSH er medlemmer i Partner
forankrer den strategiske retningen for arbeidet i Helsefelleskapet.

1

NOTAT

Fra
Kommunedirektør Trond Stenhaug,
Sortland kommune

Til
Helsefellesskapet Lofoten, Vesterålen og Salten

Dato
09. mars 2025

Innspill til Partnerskapsmøtet – Endring av vedtektens §4: § 4 Helsefellesskapet – Representasjon og organisering

1 Bakgrunn

I siste Dialogmøte i Helsefellesskapet Lofoten, Vesterålen og Salten den 24. september 2024 ble det gitt innspill på behov for endring av Partnerskapsmøtets sammensetning. Fra 10 ordførere ble det i etterkant utarbeidet en felles uttalelse om dette.

Uttalelsen er vedlagt dette notat.

Uttalelsen ble deretter gjenstand for et felles innspill til Strategisk samarbeidsutvalg (SSU) i Helsefellesskapet, med forslag om endring av vedtektene for å sikre sterkere politisk og lokaldemokratisk forankring i Helsefellesskapets styringsstruktur.

Forslaget fra ordførerne kommer som en reaksjon på at dagens struktur avviker fra Helsedirektoratets anbefalte modell for Helsefellesskap, der Partnerskapsmøtet er definert som øverste organ for både politisk og administrativ toppledelse.

Per i dag har ordførerne i Helsefellesskapet Lofoten, Vesterålen og Salten kun en rolle i et mer uformalisert dialogmøte, uten beslutningsmyndighet. Dette svekker den politiske innflytelsen og lokaldemokratiets rolle i samarbeidet. Samtidig avviker denne strukturen fra det som er sentrale føringer for fellesskapets organisering, samt erfaring fra andre helsefellesskap.

For å rette opp i dette ber ordførerne om en vedtektsendring som sikrer at politisk ledelse og styret i Nordlandssykehuset HF tillegges de sentrale rollene i Partnerskapsmøtet slik Helsedirektoratets modell også beskriver.

Ordførerne ba av denne grunn Partnerskapsmøtet/SSU eller samhandlingssekretariatet om snarest revisjon av vedtektene i sitt innspill, og at endringer bidrar til at vi kan oppnå den folkevalgte politiske forankringen slik intensjon er gitt:

4. Vi ber derfor om Partnerskapsmøtet/SSU eller samhandlingssekretariatet snarest ser på en revisjon av vedtektene og sørger for endringer slik at vi kan oppnå den folkevalgte politiske forankringen.

Helsefellesskapet Lofoten, Vesterålen, Salten
Varresaktisasjvuohta Lufoahtta, Viestarálas, Sállto

Bakgrunn

Prosess

Konkrete innspill og endringer

Konklusjon

Helsefellesskapet Lofoten, Vesterålen, Salten

Varresaktisasjvuohta Lufoahtta, Viestarálas, Sállto

Arbeidsgruppen

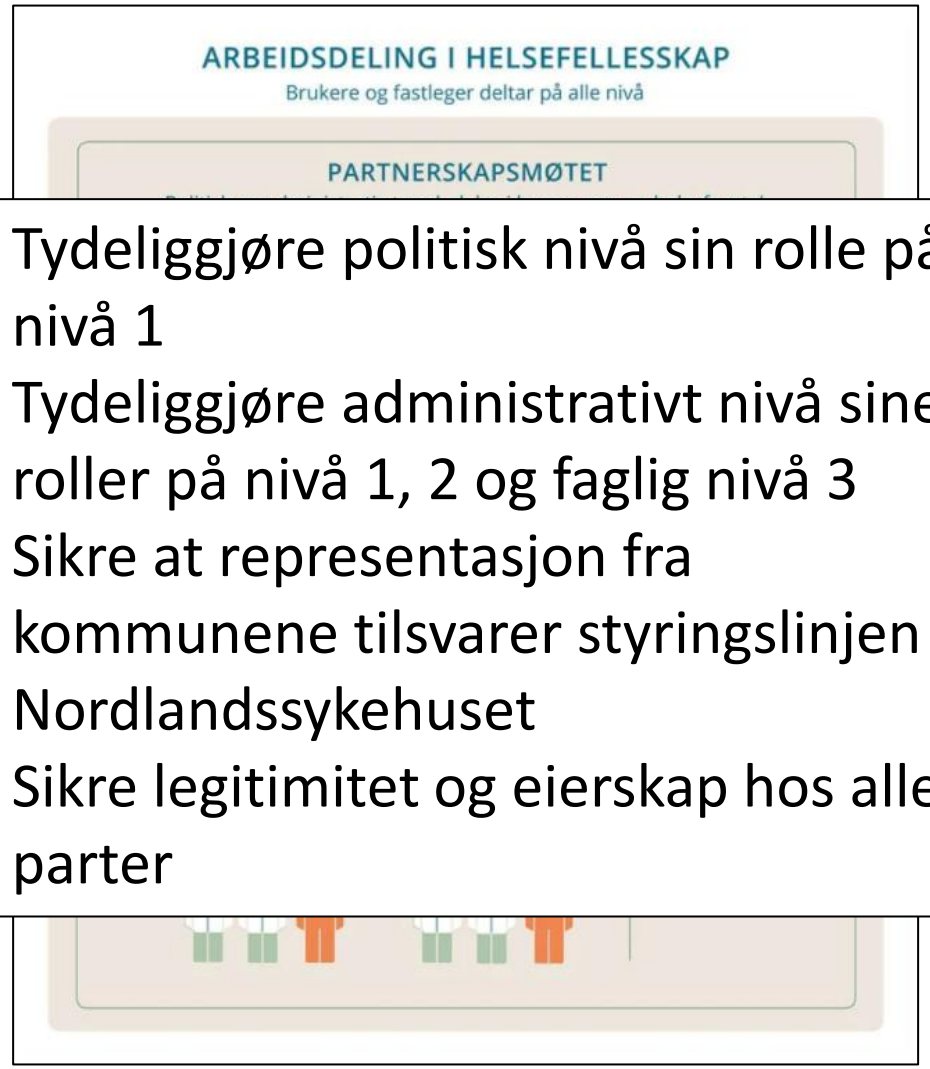
- Trond Stenhaug, kommunedirektør Sortland (leder)
- Lill Stabell, kommunedirektør Vestvågøy
- Stein Ole Rørvik, kommunedirektør Saltdal

Kommunalt sekretariat har bistått i skriveprosess i arbeidsgruppen.



Helsefellesskapet Lofoten, Vesterålen, Salten
Varresaktisasjvuohta Lufoahtta, Viestarálas, Sállto

Mål for revisjonsprosessen



- Tydeliggjøre politisk nivå sin rolle på nivå 1
- Tydeliggjøre administrativt nivå sine roller på nivå 1, 2 og faglig nivå 3
- Sikre at representasjon fra kommunene tilsvarer styringslinjen i Nordlandssykehuset
- Sikre legitimitet og eierskap hos alle parter



Helsefellesskapet Lofoten, Vesterålen, Salten
Varresaktisasjvuohta Lufoahtta, Viestarálas, Sállto

Begrunnelse for endringer

- Bedre harmonisering ift intensjon med helsefellesskap
- Klarere mandat og roller på alle tre nivåer
- Behov for tydeligere ansvarsfordeling
- Forbedre beslutningsprosesser og struktur
- Bedre samsvar i styringsstruktur mellom sykehus og kommunene Nytt forslag mer i tråd med kommunale beslutningsstrukturer
- Arbeidsgruppen har vurdert at Helsefellesskapet Ahus sin struktur er hensiktsmessig som modell for samhandling



Helsefellesskapet Lofoten, Vesterålen, Salten
Varresaktisasjvuohta Lufoahtta, Viestarálas, Sállto

Prosessbeskrivelse og fremdriftsplan

- **24.9.2024** - Opprop fra ordførere i Dialog- og partnerskapsmøtet 2024
- **9.3.2025** – Notat og innspill fra Kommunedirektør
- **31.03.2025** - Vedtak sak 03/2024 Partnerskapsmøtet (nytt vedtakspunkt 3)
- **3.6.2025** - Arbeidsgruppe kommunedirektører. Gjennomført 3 arbeidsmøter (20.6, 4.7. og 5.8.2025)
- Forankringsprosess i interkommunale politiske råd og med Nordlandssykehuset 26.august 2025
- **3.9.2025** - Underveisrapportering i SSU
- **25.9.2025** - Sak om vedtektsendring i Partnerskapsmøtet

Bakgrunn
Prosess
Konkrete innspill og endringer
Konklusjon

Helsefellesskapet Lofoten, Vesterålen, Salten
Varresaktisasjvuohta Lufoahtta, Viestarálas, Sállto

Endringsforslag i opprinnelig utkast

§	Tema	Nåværende utfordring	Foreslått endring	Hensikt/-begrunnelse	Nivå endringen gjelder
4	Dialog kommunal politisk ledelse og styreleder	Kun styreleder i NLSH som deltar i dialogmøte	Kommunene foreslår at hele styret i Nordlandssykehuset deltar	Styrket dialog og tydeligere signaler til partnerskapsmøtet/SSU	1
4	Begrepsbruk	Dialog og partnerskapsmøtet skaper usikkerhet rundt hensikt og roller	Bruke begrepet partnerskapsmøtet.	Synliggjøre at det er ett møte, med en dialogdel og en partnerskapsdel	1
4	Ledelse av partnerskapsmøtet	Vedtektenes § 4-2 beskriver ikke hvem som leder partnerskapsmøtet	Partnerskapsmøtet ledes av styreleder/ordfører eller den Partnerskapsmøtet bemyndiger (nytt pkt.2 i § 4)	For å styrke den politiske legitimiteten som etterspørres, vil det være naturlig at møteledelsen legges til styreleder/ordfører eller den Partnerskapsmøtet selv velger.	1
4-2 c	Ledelse av SSU	Styringsnivå mellom sykehus og kommune ikke i samsvar	Kommunedirektør oppnevnes som leder av SSU, og velges blant sittende kommunedirektører	Ledelse av SSU skal reflektere øverste adm. ledernivå innenfor og mellom partene	2
4-2 d	Møte og talerett	Pasient og brukerombud ikke gitt en formell rolle	POB gis møte og talerett i SSU	Styrke pasient og brukerperspektivet	2
4-2 d	Møte og talerett	Legedeltagelse	Kommuneoverlege gis møte og talerett	Samfunnsmedisinsk perspektiv sikres i beslutningsprosesser	2
4-3	FSU	Nivå ikke beskrevet i vedtektene	Ta inn ny paragraf for å synliggjøre nivået	Forslag; forslag innebærer at det opprettes ett FSU som på eget initiativ kan opprette faglige arbeidsgrupper med oppdrag som skal til overordnet nivå for beslutning.	3

Høringsrunde



- **<u>Lofotrådet, AU-møte 21.8.2025</u>**
  Stiller seg bak forslaget i sin helhet
- **<u>Vesterålsrådet, Styremøte 25.8.25</u>**
  Stiller seg bak forslaget i sin helhet

  Innspill om at Helse- og omsorgssjefer inviteres inn i Dialog- og partnerskapsmøtet
- **<u>Salten Regionråd 12.9.2025</u>**
  Drøftingen tas til orientering, og Regionrådet ber Saltens representanter i SSU merke seg signalene til videre behandling av saken.

Høringsrunde (forts.)

Nordlandssykehuset 26.8.2025

Nivå 1: Styreleder svarer for styret, og representerer dette i Partnerskapsmøtet.

Nivå 1: Ledelse av Partnerskapsmøtet: Styreleder evt ordfører åpner møtet, og videre ledelse av Partnerskapsmøtet delegeres leder SSU eller annen administrativ leder fra kommunene (KD), eller adm dir (Nordlandssykehuset).

Nivå 1: Delegasjon av myndighet ift saksutredning skal legges til KD for kommunene, og til adm dir ved Nordlandssykehuset

Nivå 2: Pasient- og brukerombud: Sendes brukerutvalget ved Nordlandssykehuset for deres vurdering/uttalelse.

Nivå 2: Kommuneoverlegerepresentasjon: Møte- og talerett i SSU, men ikke stemmerett. Kan ikke inngå i beslutningsstrukturen, da dette tilligger de faste representanter og balanse som er mellom de formelle partene i Helsefellesskapet.

Nivå 3: FSU i antall og sammensetning må finne sin løsning, da det er spørsmål om antall FSU, og dertil tydeliggjøring av nivået.

Konkrete endringsforslag

(språklige justeringer ikke kommentert her)

§ 4 – Partnerskapsmøtet organiseres i to deler – Dialogdel og Partnerskapsmøtet

§ 4-1 bokstav 6 - Partnerskapsmøtets partnerskapsdel ledes av leder og nestleder SSU eller den partnerskapsmøtet bemyndiger

§ 5-1, bokstav 5 - SSU skal forberede og eventuelt lede dialogdelen av partnerskapsmøtet

§ 5-2 - Kun de 12 medlemmene av SSU har stemmerett

§ 5-3 - Medlemmer; Strategisk samarbeidsutvalg (SSU) har 12 medlemmer – 5 fra sykehus og 7 fra kommuner. Nordlandssykehuset har representanter som utgår fra direktørens ledergruppe.

Lederverv ligger til hhv. kommunedirektør fra kommunene og nivå 1 eller nivå 2 for leder i Nordlandssykehuset HF

Observatører med talerett - kommunelege og pasient- og brukerombudet

Konkrete endringsforslag (forts.)

§ 6 Faglige samarbeidsutvalg – faglige samarbeidsutvalg (FSU).

Formålet med faglig samarbeid mellom sykehus og kommuner er å fremme utvikling av felles kompetanse og tilnærming innen rammen av helsefellesskapet. Faglig samarbeidsutvalg skal bidra til gode, bærekraftige og sammenhengende helsetjenester til befolkningen.

Forankring og organisering
Faglig samarbeidsutvalg skal ha sin forankring i og få godkjent sitt arbeid i Strategisk samarbeidsutvalg (SSU). Hovedprioritet for faglig samarbeidsutvalg er i overordnet samarbeidsavtale og gjeldende felles styringsdokumenter. Faglig Samarbeidsutvalg kan på eget initiativ nedsette faglige arbeidsgrupper for utredning og vurdering av saker som skal til overordnet nivå for beslutning.



I tråd med nasjonal helse- og samhandlingsplan skal faglige samarbeidsutvalg:
- være av en mer varig karakter
- ha mandater utviklet i et gjensidig samarbeid mellom SSU og FSU
- rapportere til SSU
- inkludere medlemmer fra kommunene og Nordlandssykehuset HF
- alltid ha brukerrepresentasjon i sitt arbeid
- vurdere involvering av andre berørte sektorer og aktører.

§ 7 Samhandlingssekretariatet - Sekretariatet konstituerer seg selv i tråd med lederskapet i SSU.

§ 8 Endringer i vedtektene - Partnerskapsmøtets partnerskapsdel kan vedta endringer i vedtektene til konsensus hos de fremmøtte.

Bakgrunn
Prosess
Konkrete innspill og endringer
Konklusjon

Helsefellesskapet Lofoten, Vesterålen, Salten
Varresaktisasjvuohta Lufoahtta, Viestarálas, Sállto

Oppsummering og veien videre

- Oppfyller intensjon for helsefellesskap
- Revisjonen styrker samarbeidet i helsefellesskapet
- God forankring og involvering er avgjørende
- Ved konsensus vil endelige vedtekter iverksettes innen årsslutt 2025



Helsefellesskapet Lofoten, Vesterålen, Salten
Varresaktisasjvuohta Lufoahtta, Viestarálas, Sállto

ARBEIDSDELING I HELSEFELLESSKAP

Brukere og fastleger deltar på alle nivå

PARTNERSKAPSMØTET

Politisk og administrativ toppledelse i kommuner og helseforetak



Årlig møte for å forankre retning

STRATEGISK SAMARBEIDSUTVALG

Administrativ og faglig ledelse i kommuner og helseforetak



Utvikle strategier og handlingsplaner

Håndtering av saker og løpende beslutninger

FAGLIGE SAMARBEIDSUTVALG



Utvikle prosedyrer og tjenestemodeller

Helsefellesskapet Lofoten, Vesterålen, Salten

Varresaktisasjvuohta Lufoahtta, Viestarálas, Sállto