SORTLAND KOMMUNE

Arkivsaknr.:	25/6808
Dok.nr:	25/39786
Arkiv:	FA-A56
Saksbehandler:	John Alfred Nilsen
Dato:	10.11.2025

Orienteringssak - Status lærlinger i Sortland kommune 2025

Utvalgssaksnr.	Utvalg	Møtedato
O - 009/25	Administrasjonsutvalget	18.11.2025

KOMMUNEDIREKTØRENS INNSTILLING
Saken tas til orientering.

Administrasjonsutvalget behandling - 18.11.2025 - O-009/25

BEHANDLING I MØTE

Forslag fra politikere

HR-Rådgiver John Alfred Nilsen orienterte i saken.

(Vedlegg)

Votering:
Kommunedirektørens innstilling enstemmig vedtatt.

Administrasjonsutvalget O - 009/25 VEDTAK:
Saken tas til orientering.

KORT BESKRIVELSE AV SAKEN
Saken gjelder status for lærlingeordningen i Sortland kommune 2025.

FAKTA I SAKEN
Sortland kommune driver lærlingordning i egen regi. Dette innebærer at kommunen selv administrerer arbeidet, rekrutterer lærlinger, og gir praktisk opplæring frem mot fagprøve.

VURDERING
Sortland kommune har i alt 17 personer i ulike læreløp, per november 2025. Disse er fordelt slik:

Fag	Lærling	Fagbrev på jobb	Modulstrukturert opplæring	Sum
Barne- og ungdomsarbeiderfaget	6	4		10
Helsearbeiderfaget	4		2	6
Anleggsgartnerfaget		1		1
Sum	10	5	2	**17**

Barne- og ungdomsarbeiderfaget er faget med flest personer under opplæring. Av de seks lærlingene er én lærekandidat. Fire voksne er i fagbrev på jobb- løp. Dette henger sammen med et kurs tilbudt av Karriere Nordland, som ble gjennomført i 2024. Voksne som ønsket å ta fagbrev på jobb fikk tilbud om et teorikurs på kveldstid, som forberedelse til tverrfaglig eksamen og påfølgende læretid.

I helsearbeiderfaget har vi fire ordinære lærlinger, og to voksne i modulstrukturert opplæring. Av de ordinære lærlingene, er én i et såkalt FOB- løp - som vil si full opplæring i bedrift. Dette innebærer fire år i lære, kombinert med samlingsbasert undervisning i fellesfag ved Lærlingeskolen i Vesterålen (LIV).

Sortland kommune er godkjent lærebedrift i anleggsgartnerfaget, og én ansatt er nå i et fagbrev på jobb- løp.

Sortland kommune har et mål om 2,5 lærlinger per tusen innbygger. Med et innbyggertall på 10 787 per 2. kvartal 2025, vil det si at antall lærlinger burde være 27.

Antallet lærlinger har vært nedadgående de siste årene. Dette henger blant annet sammen med antall elever som velger yrkesfaglig videregående utdanning. I 2025 viser prognosene at flere elever velger yrkesfag i Nordland. En måte vi merker dette på, er antallet elever fra helse- og oppvekstfag ved Hadsel videregående skole, som ønsker praksis i Sortland kommune. Høsten 2024 ønsket 16 elever ved VG1 praksis i Sortland kommune, mot 22 elever i 2025. For VG2- elevene var tallene 10 elever høsten 2024 og 11 elever høsten 2025. De fleste elevene har fått tilbud om praksisplass, og vårt mål er at flere av disse skal velge å komme tilbake - enten som lærlinger eller som jobbsøkere i fremtiden.

I tillegg til ordinære lærlinger, arbeider vi for å få flere ansatte til å ta fagbrev som voksen. Det finnes flere løp for dette, og per nå er fagbrev på jobb og modulstrukturert opplæring de to løpene vi har aktive deltakere på. Dette er løp som kan påbegynnes fortløpende.

Sortland kommune samarbeider tett med NAV, og tar også imot lærlinger som formidles derfra.

Lærlingordningen opplever etterspørsel etter lærlinger i oppvekst og helse og omsorg. Vi håper derfor at flere av elevene som får praksis hos oss, velger å søke læreplass i Sortland kommune til våren.

Personalmessige forhold
I tillegg til å være viktige ressurser i læretiden, kan lærlingene være tilgang til fremtidig kompetanse for Sortland kommune. I et rekrutteringsperspektiv er det viktig at Sortland kommune er lærebedrift, og bidrar til kompetansebygging for fremtiden. Flere av lærlingene kommer tilbake som jobbsøkere etter endt læretid, og er både ambassadører og kontinuitetsbærere for organisasjonen.

Medvirkning fra Eldreråd, Råd for personer med funksjonsnedsettelse, Ungdomsråd
Ikke relevant.

Økonomiske forhold
Å være lærebedrift innebærer både kostnader og inntekter. Lærlingene er ansatte, og lønnsmottakere i Sortland kommune. I tillegg må kommunen dekke utgifter til lisenser for digital opplæringsbok, lærebøker, kurs og funksjonstillegg for instruktører og faglige ledere. Sortland kommune mottar tilskudd

fra Nordland fylkeskommune, for hver enkelt deltaker i de ulike læreløpene. Tilskuddssatsene varierer, og er delt inn i kategoriene basistilkudd I og basistilskudd II. For voksne i modulstrukturert opplæring, utgjør tilskuddet kroner 4000,- per kandidat per måned. For de 17 lærlingene/ løpene vi har per november 2025, utgjør samlet tilskudd kr. 1 309 273,50,- per år.

Folkehelse
Lærlingene bidrar til flere hender og føtter i tjenesteproduksjonen, og er sånn sett med på å avlaste kollegaene sine. At Sortland kommune tilbyr læreplass til lærekandidater og FOB- løp, er på mange måter et bidrag til å redusere utenforskapet.

Klima-, miljø- og naturforhold
Tilbud om læreplass lokalt, kan bidra til å redusere klimaavtrykket. I tillegg innebærer opplæringen gjerne kompetansemål som omhandler klima-, miljø- og naturforhold, og bidrar sånn sett til økt kunnskap om temaet.

Vedlegg:
Presentasjon - Lærlingordningen i Sortland kommune, status