Grunngitt spørsmål til Driftsutvalget 20. november 2025

**Hvilke bakgrunnssjekker gjør Sortland kommune av innleide og nyansatte leger**

VG publiserte forrige helg en omfattende sak om den svenske legen Christian Abi-Khalil som er dømt til åtte års fengsel for overgrep mot pasienter. Ifølge VG fikk han godkjenning til å jobbe i Norge mens han satt varetektsfengslet i Sverige, og Helsedirektoratet opplyser at de ikke har rutiner for å google søkere. En annen lege med dom i Sverige skal også ha fått norsk autorisasjon før den senere ble suspendert. Dette gir grunn til uro, ikke bare nasjonalt, men også lokalt.

Sortland kommune bruker, eller har brukt, både fast ansatte og innleide leger så vidt jeg vet. Innbyggerne må kunne stole på at kommunen har gode rutiner som fanger opp varsler, påtaleprosesser og tilsynssaker i andre land før en lege settes til å behandle pasienter her hos oss.

Derfor ber jeg Sortland kommune svare på følgende:

1. Hvilke konkrete bakgrunnssjekker gjør kommunen ved rekruttering av leger, både fast ansatte og vikarer gjennom byråer?
2. Kontrolleres referanser direkte hos tidligere arbeidsgivere, og innhentes skriftlige bekreftelser på tjenesteforhold og eventuelle varsler eller personaltiltak?
3. Sjekkes relevante registre og myndigheter utenfor Norge når søkere har utdanning eller praksis fra andre land, samt eventuelle europeiske varslingssystemer gjennom tilsynsmyndighetene?
4. Har kommunen skriftlige krav til bemanningsbyråer om dokumentert bakgrunnssjekk, inkludert oppdaterte autorisasjoner, spesialistgodkjenninger og avklaringer om pågående tilsyns- eller rettsprosesser?
5. Brukes åpne kilder systematisk i rekrutteringsprosesser, som en enkel kontroll av om det foreligger medieomtale av alvorlige forhold knyttet til søkeren?
6. Hvilke rutiner har kommunen for pasientsikkerhet rundt intime undersøkelser, som for eksempel mulighet for ledsager i rommet?
7. Om en kommunelege eller innleid lege blir gjenstand for bekymring eller klage, hva er prosedyren fra første varsel til eventuell melding til Statsforvalteren eller Statens helsetilsyn, og hvilken informasjon gis pasient(er) underveis?
8. Dersom prosedyrer for rekruttering og kvalitetskontroll av leger i Sortland kommune ikke foreligger skriftlig, bør kommunedirektøren snarest legge fram en plan for å etablere og implementere dem, med tydelig ansvarsplassering og rapportering til politisk nivå.

Lasse Marthinussen
Sortland INP