Sortland kommune

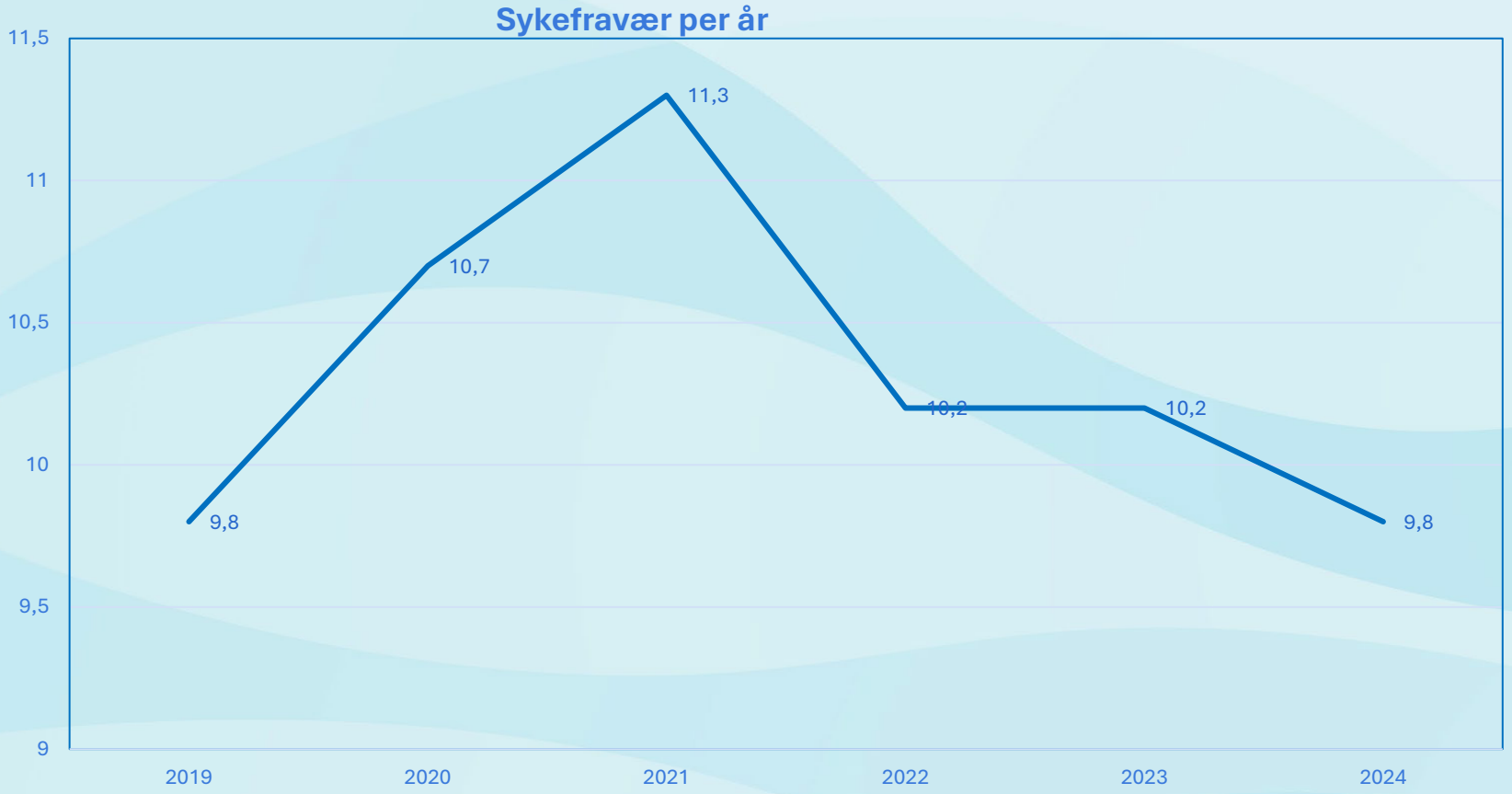
Sykefravær

Fraværet som omtales, omhandler både legemeldt og egenmeldt fravær.

I 2022 og 2023 var samlet sykefravær for kommunen på 10,2%, mot et samlet sykefravær på 9,8 % i 2024.

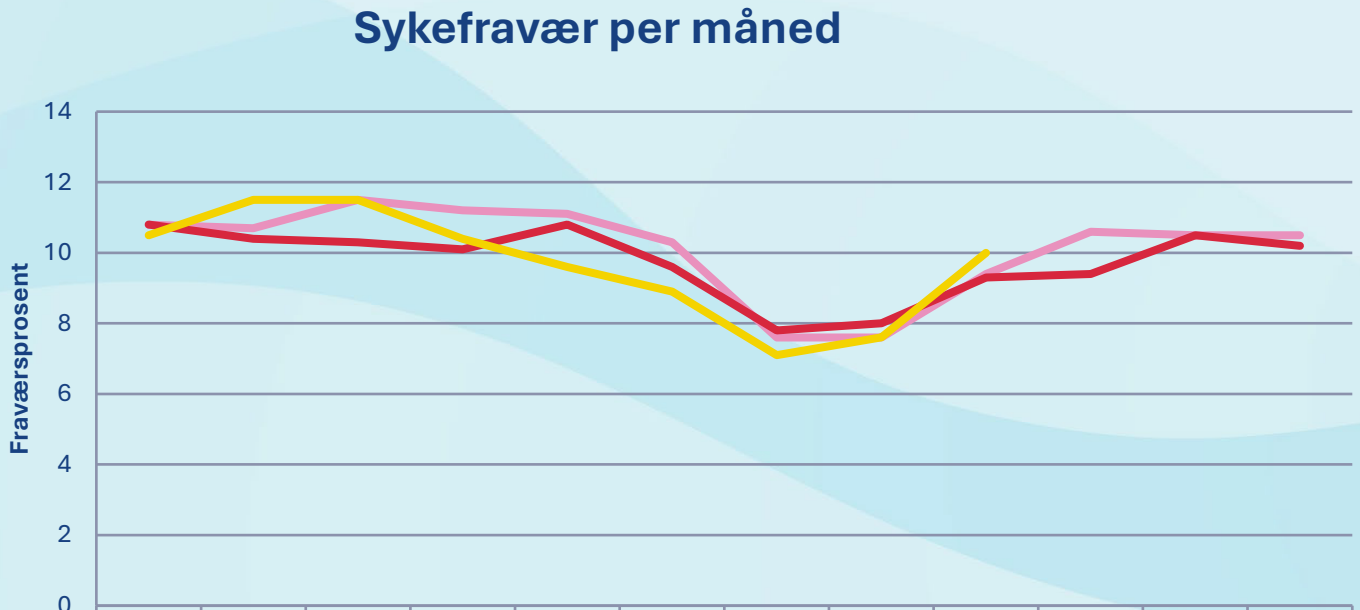
Sykefraværet totalt i Sortland kommune i perioden 01.01.24- 30.09.24 var på 9,7%.
Fraværstallene er det samme for 2025.

Utvikling per år 2019-2024



Sortland kommune

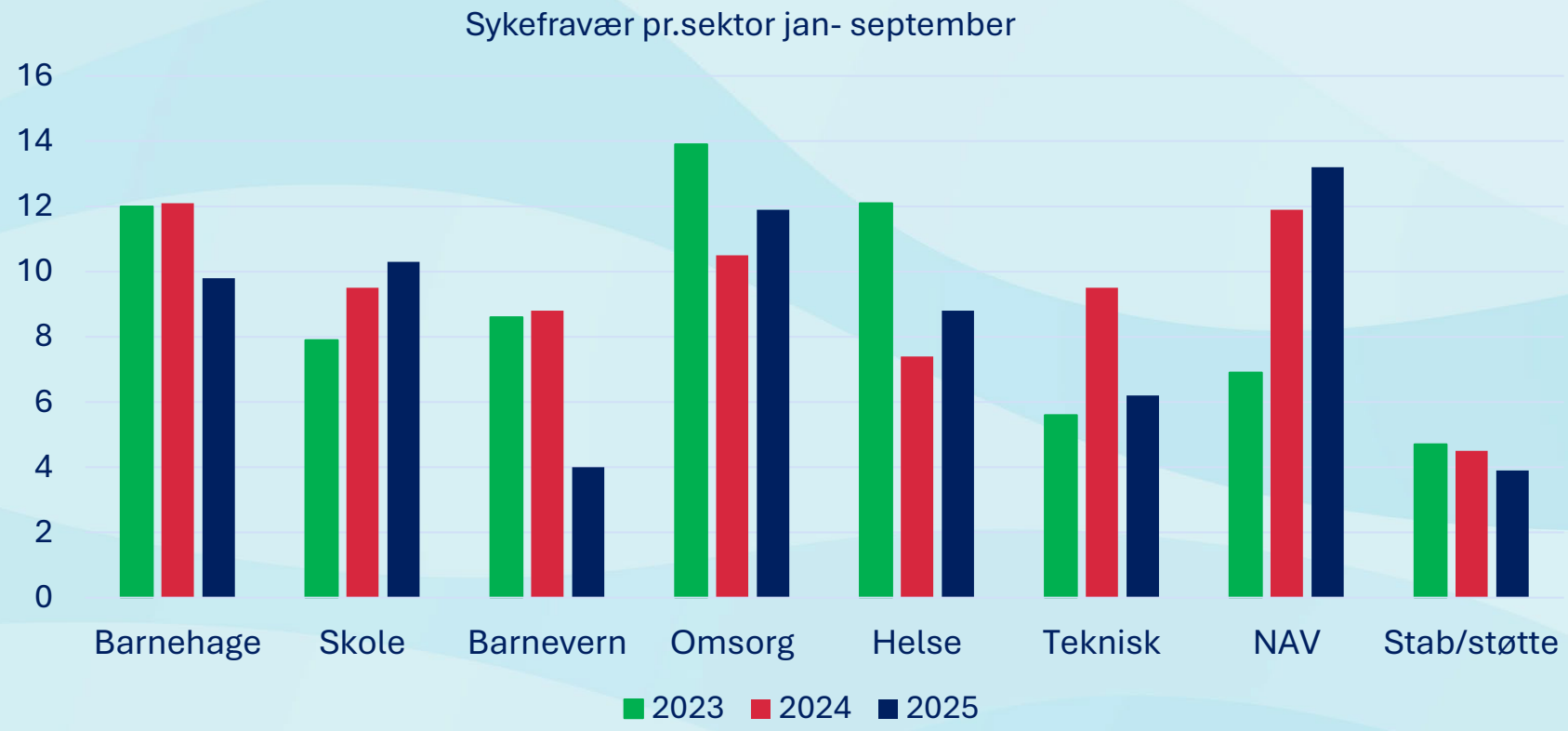
Sykefraværsutvikling per måned 01.01.23- 30.09.25



	jan	febr	mars	april	mai	juni	juli	aug	sept.	okt	nov.	des.
2023	10,8	10,7	11,5	11,2	11,1	10,3	7,6	7,6	9,4	10,6	10,5	10,5
2024	10,8	10,4	10,3	10,1	10,8	9,6	7,8	8	9,3	9,4	10,5	10,2
2025	10,5	11,5	11,5	10,4	9,6	8,9	7,1	7,6	10			

Sortland kommune

Sykefraværet fordelt per fagområde i perioden januar tom september i 2023-2025



Sortland kommune

Sykefraværet fordelt per fagområde i perioden januar tom september i 2023-2025

Sektor	2023	2024	2025
Barnehage	12	12,1	9,8
Skole	7,9	9,5	10,3
Barnevern	8,6	8,8	4
Omsorg	13,9	10,5	11,9
Helse	12,1	7,4	8,8
Teknisk	5,6	9,5	6,2
NAV	6,9	11,9	13,2
Stab/støtte	4,7	4,5	3,9

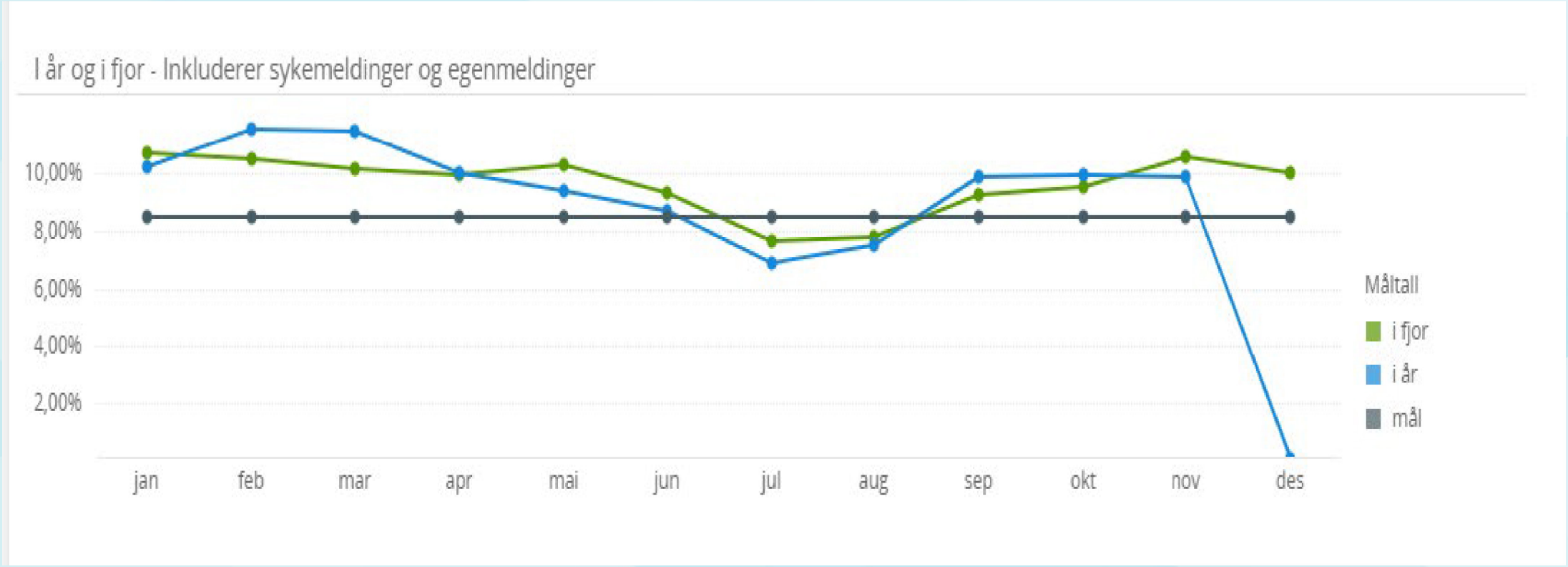
Sortland kommune

Fagområdene

- Barnevernet, stab/støtte og teknisk ligger innenfor kommunens måltall på 8.5 %. Barnevernet har halvert fraværet sammenlignet med de to forutgående år.
- Barnehage har betydelig nedgang i fraværet sammenlignet med fjoråret.
- Skole, helse, omsorg har økende fravær sammenlignet med fjoråret. NAV har høyt og økende fravær.



Utdrag fra Dashboard BI. Blå linje er 2025. Grønn linje er 2024.



Sortland kommune

Tiltak

OVERORDNA MÅL- OG HANDLINGSPLAN FOR INKLUDERENDE ARBEIDSLIV I SORTLAND KOMMUNE 2025

Mål for nærværsstrategien 2022-2025

Sortland kommune skal være en attraktiv, helsefremmende og inkluderende arbeidsgiver for nåværende og fremtidige ansatte.

Innen 2027 skal Sortland kommune ha en sykefraværsprosent på **8,5%,** eller lavere.

Sortland kommune har aktivt valgt å være en IA-bedrift etter ny intensjonsavtale for perioden 2019-2024.

Som IA-bedrift har kommunen valgt å videreføre 24 egenmeldingsdager og følger intensjonsavtalens to hovedmål;

- Reduksjon av sykefraværsprosenten
- Reduksjon av frafallsprosenten

For å nå hovedmålene har IA-avtalen definert to innsatsområder,som også Sortland kommunes nærværsstrategi bygger på;

Forebyggende arbeidsmiljøarbeid

For å ha effekt må forebyggende arbeidsmiljøarbeid være kunnskapsbasert og rettet mot reelle behov på den enkelte arbeidsplass. IA-avtalen skal styrke partssamarbeidet om forebyggende arbeidsmiljøarbeid lokalt og bidra til at virksomhetene får tilgang til god kunnskapsbasert støtte i arbeidet.

Innsats mot lange og/eller hyppig gjentagende sykefravær

Langtidssykefraværet utgjør den største delen av sykefraværet i Norge, og øker også risikoen for varig frafall fra arbeidslivet. Partene vil i IA-perioden rette særlig innsats mot de lange og/eller hyppig gjentagende sykefraværene. Innsatsen skal være kunnskapsbasert.

Alle ledere skal i samarbeid med sine ansatte og i partsamarbeidet, arbeide aktivt for å forebygge sykefravær, jobbe aktivt med forebyggende arbeidsmiljøarbeid og HMS i henhold til årshjulet. Ledere og ansatte skal følge kommunens reglement for forebygging av sykefravær og oppfølging av sykemeldte arbeidstaker

Sortland kommune

Overordnet handlingsplan for inkluderende arbeidsliv for Sortland kommune-2026.

Sortland kommune- en helsefremmende og inkluderende arbeidsplass