Sortland kommune

Administrasjonsutvalget 18.11.2025

Helse og omsorg

Mona Rinaldo, kommunalsjef

Sortland kommune

Status TØRN (Oppgavedeling)

Formålet er å kartlegge og videreutvikle arbeidsfordeling, kompetanseutnyttelse og muligheter for oppgavedeling mellom ulike tjenester.

Økonomiplan for 2025 — 2028

Sortland kommune



Status i arbeidet:

- Kartlegging av arbeidsoppgaver, behov for kompetanseheving og eksisterende kompetanse er gjennomført.

- Utfordringer KS
- Bytte av prosjektleder

Miljøtjenesten:

- Det er utfordrende å dele kompetanse på grunn av små enheter
- Det er vurdert at enhetene ikke kan driftes med helsefagarbeidere/assistenter og et vernepleierteam på topp.
- Mulighet for å etablere ambulant team skal vurderes

Sortland kommune

Hjemmetjenesten/institusjon:

- Det er for mange sykepleiere til at alle kan ha rene sykepleieroppdrag. Arbeid pågår med å omgjøre stillinger ved ledighet.
- Det vurderes samarbeid om deling av sykepleierressurser mellom hjemmetjeneste og institusjon, med mål om mer samordnet drift.
- Positivt at vask er flyttet til teknisk avdeling, slik at hjemmetjenesten kan konsentrere seg mer om helserettede oppgaver

Veien videre

- Fokusere videre på hjemmetjenesten og institusjonene i første omgang.
- Etablere ordningen «sykepleier på topp» i hele institusjonsdriften (Fagerlundtunet, Lamarktunet, Sjøgata):
  - Eksempel: Sykepleier på topp på Kårstua kveld skal betjene hele institusjonen i en prøveperiode.
- Utarbeide arbeidsbeskrivelse for sykepleier på topp.
- Utarbeide ny turnus.
- Vurdere bruk av kjøkkenhjelp for å lette arbeidsmengden i avdelingene, samt utarbeide arbeidsbeskrivelse og plan for opplæring.

Veien videre forts.

- Samle avdelingsledere fra institusjonene for videre framdrift.
- Bygge team med god kompetanse og trygghet i arbeidsoppgaver.
- Involvere tillitsvalgte i prosessen.
- Vurdere behov for ekstern bistand for å komme videre

Sortland kommune

Sortland kommune

Oppsummering

-Prosjektet er i en overgangsfase fra kartlegging til implementering.
-Det er identifisert behov for bedre kompetanseutnyttelse, tydeligere rolleavklaringer og utvikling av fleksible turnus- og driftsmodeller.
-Arbeidet med oppgavedeling fortsetter med hovedfokus på institusjon og hjemmetjeneste.



Utfordring



Sortland kommune

Sortland kommune

Behov for ytterligere organisasjonsjusteringer

- Sørge for sømløse tjenesteforløp
- Ledergruppe som jobber sammen mot samme mål
- Frigi lederressurser til å jobbe med ledelse, fag og ressursutnyttelse



Sortland kommune

Arbeid som allerede er i gang:

Tjenestekontor og tjenestetildeling

samhandling, tjenestetrapp

Evaluering av dagens struktur (1 år)

Arbeide med trinnvis organisasjonsendringer

lederstruktur, merkantile ressurser, fagteam

Evaluere og definere tjenesteområde, samt organisering av disse

forebyggende tjenester, psykisk helse og rus, hjemmetjeneste




@LISENVEN