Grunngitt spørsmål til Driftsutvalget 20. november 2025

Lasse Marthinussen Sortland INP

Hvilke bakgrunnssjekker gjør Sortland kommune av innleide og nyansatte leger?

VG publiserte forrige helg en omfattende sak om den svenske legen Christian Abi-Khalil som er dømt til åtte års fengsel for overgrep mot pasienter. Ifølge VG fikk han godkjenning til å jobbe i Norge mens han satt varetektsfengslet i Sverige, og Helsedirektoratet opplyser at de ikke har rutiner for å google søkere. En annen lege med dom i Sverige skal også ha fått norsk autorisasjon før den senere ble suspendert. Dette gir grunn til uro, ikke bare nasjonalt, men også lokalt. Sortland kommune bruker, eller har brukt, både fast ansatte og innleide leger så vidt jeg vet. Innbyggerne må kunne stole på at kommunen har gode rutiner som fanger opp varsler, påtaleprosesser og tilsynssaker i andre land før en lege settes til å behandle pasienter her hos oss.

Derfor ber jeg Sortland kommune svare på følgende:

1.Hvilke konkrete bakgrunnssjekker gjør kommunen ved rekruttering av leger, både fast ansatte og vikarer gjennom byråer?

Svar: Det sjekkes referanser, autorisasjon på alle leger før de starter. Ordinære retningslinjer for ansettelser følges for innhenting av for eksempel politiattest.

2. Kontrolleres referanser direkte hos tidligere arbeidsgivere, og innhentes skriftlige bekreftelser på tjenesteforhold og eventuelle varsler eller personaltiltak?

Svar: Dersom en lege er leid inn via byrå, sjekker byrået referanser og autorisasjon og leverer kommunen fyldig dokumentasjon på vikaren. På kommunalt ansatte leger sjekkes politiattest, referanser og autorisasjon.

3.Sjekkes relevante registre og myndigheter utenfor Norge når søkere har utdanning eller praksis fra andre land, samt eventuelle europeiske varslingssystemer gjennom tilsynsmyndighetene?

Svar: Det har ikke vært aktuelt den siste tiden i Sortland å ansette leger med bakgrunn i spørsmålet. Utenlandske leger som har hatt oppdrag i Sortland har kommet via vikarbyrå og er sjekket ut av byrået.

4.Har kommunen skriftlige krav til bemanningsbyråer om dokumentert bakgrunnssjekk, inkludert oppdaterte autorisasjoner, spesialistgodkjenninger og avklaringer om pågående tilsyns- eller rettsprosesser?

Svar: Ja, Sortland har en rammeavtale med 3 legevikarbyrå som det stilles krav til skal gjøre bakgrunnssjekk av vikaren.

5.Brukes åpne kilder systematisk i rekrutteringsprosesser, som en enkel kontroll av om det foreligger medieomtale av alvorlige forhold knyttet til søkeren?

Svar: Det har ikke vært aktuelt siste 1,5 år. Det har vært ansatt en fastlege og det var en person som var kjent fra før. Men generelt ved ansettelser så gjøres det søk i media.

6.Hvilke rutiner har kommunen for pasientsikkerhet rundt intime undersøkelser, som for eksempel mulighet for ledsager i rommet?

Svar: Det er alltid 2 personer hvorav en kvinne til stede når en mannlig lege utfører gynekologiske undersøkelser.

7.Om en kommunelege eller innleid lege blir gjenstand for bekymring eller klage, hva er prosedyren fra første varsel til eventuell melding til Statsforvalteren eller Statens helsetilsyn, og hvilken informasjon gis pasient(er) underveis?

Svar: Dersom en pasient klager på en fastlege må pasienten klage til Statsforvalter i tillegg til at pasienten kan klage til enhetsleder. Det er Statsforvalter som avgjør om det skal opprettes tilsynssak mot legen. Klager som evt. kommer til enhetsleder blir tatt opp med legen på samme måte som man håndterer en personalsak. Ved klager skal det sendes ut svar til klager om at saken håndteres etter kommunens prosedyrer.

8.Dersom prosedyrer for rekruttering og kvalitetskontroll av leger i Sortland kommune ikke foreligger skriftlig, bør kommunedirektøren snarest legge fram en plan for å etablere og implementere dem, med tydelig ansvarsplassering og rapportering til politisk nivå.

Svar: Vi forholder oss til generelle ansettelsesprosedyrer i kommunen hvor det innhentes politiattest, referanser og autorisasjon. Men man trenger ikke være dårlig for å bli enda bedre!