SORTLAND KOMMUNE

Arkivsaknr.:	26/165
Dok.nr:	26/642
Arkiv:	FA
Saksbehandler:	Silje Beate Viken
Dato:	12.01.2026

Orienteringssak - årsrapport AMU 2025

Utvalgssaksnr.	Utvalg	Møtedato
O - 001/26	Arbeidsmiljøutvalget	17.02.2026
O - 001/26	Administrasjonsutvalget	18.02.2026

KOMMUNEDIREKTØRENS INNSTILLING
Årsrapport tas til orientering

Administrasjonsutvalget behandling - 18.02.2026 - O-001/26

BEHANDLING I MØTE

Forslag fra politikere

HR-leder Silje Viken orienterte i møtet.

(Vedlegg)

Votering:
Saken tas enstemmig til orientering.

Administrasjonsutvalget O - 001/26 VEDTAK:
Årsrapport tas til orientering.

Arbeidsmiljøutvalget behandling - 17.02.2026 - O-001/26

BEHANDLING I MØTE

Forslag fra politikere

Hr-leder Silje Beate Viken orienterte i saken.

(vedlegg)

Arbeidsmiljøutvalget O - 001/26 VEDTAK:
Årsrapport tas til orientering

KORT BESKRIVELSE AV SAKEN
AMU er et besluttende og rådgivende organ som skal virke for et fullt forsvarlig arbeidsmiljø i virksomheten. Utvalget skal delta i planleggingen av verne- og miljøarbeidet i virksomheten, og følge nøye med på utviklingen av arbeidsmiljøet. Arbeidsmiljøutvalgets arbeid reguleres av aml §7 og Hovedavtalen § 6.Arbeidsmiljøutvalget (AMU) i Sortland kommune består av 6 faste medlemmer hvorav 3 fra arbeidsgiversiden og 3 fra arbeidstakersiden. Arbeidstakersiden er sammensatt av hovedverneombud og 2 fra arbeidstaker foreningene. Utvalgsleder for 2025 var arbeidstakersiden. Medlemmer av utvalget har stemmerett, og utvalgsleder har dobbeltstemme. Bedriftshelsetjenesten er et rådgivende og uavhengig medlem i utvalget, men har ikke stemmerett.

Det er utarbeidet et årshjul for aktivitetene til AMU.

AMU kan opprette undergrupper. I Sortland kommune er det p.t. opprettet AKAN utvalg samt et nærværsutvalg som arbeider med overordnet mål- og handlingsplan for IA-arbeidet.

Arbeidsmiljøutvalget skal behandle:

a. spørsmål som angår bedriftshelsetjeneste og den interne vernetjeneste,
b. spørsmål om opplæring, instruksjon og opplysningsvirksomhet i virksomheten, som har betydning for arbeidsmiljøet,
c. planer som krever Arbeidstilsynets samtykke i henhold til § 18-9,
d. andre planer som kan få vesentlig betydning for arbeidsmiljøet, så som planer om byggearbeider, innkjøp av maskiner, rasjonalisering, arbeidsprosesser, og forebyggende vernetiltak,
e. etablering og vedlikehold av virksomhetens systematiske helse-, miljø- og sikkerhetsarbeid, jf. § 3-1,
f. helse- og velferdsmessige spørsmål knyttet til arbeidstidsordninger.

Arbeidsmiljøutvalget skal hvert år avgi rapport om sin virksomhet til virksomhetens styrende organer og arbeidstakernes organisasjoner. Direktoratet for arbeidstilsynet kan gi nærmere regler om årsrapportens innhold og utforming.

FAKTA I SAKEN

Orientering om arbeidsmiljøutvalgets arbeid i 2025.

Faste medlemmer i 2025

Utvalgsleder: Utdanningsforbundet ved Jon Børre Knutsen

Arbeidstakerrepresentant: Fagforbundet ved Hanne Næss

Arbeidstakerrepresentant: Hovedverneombudet ved Eskil Berg Olsen

Arbeidsgiverrepresentant: Kommunalsjef Organisasjon og utvikling ved Brita Kleivan

Arbeidsgiverrepresentant: Kommunalsjef Oppvekst ved Erik Strand

Arbeidsgiverrepresentant: Kommunalsjef Helse og omsorg ved Mona Rinaldo

Bedriftshelsetjenesten: Hemis ved Lise-Marie Sandvold

Det har vært avholdt 4 utvalgsmøter i 2025.

Følgende saker har vært gjennomgått:

Orienteringssaker:

- Status sykefravær, samt orientering om igangsatte og planlagte tiltak. Orientering har vært gitt i ¾ møter. Fast orienteringssak i alle planlagte utvalg.
- HMS avvik i Sortland kommune, herunder gjennomgang på hva som er et avvik, antall avvik, typer avvik, utvikling og hvordan avvik behandles. Orientering har vært gitt i 2/4 møter. Fast orienteringssak i møte 1 og møte 3.
- Digitalisering, organisering og struktur, overordnet handlingsplan og kompetanse
- Rekruttering og rekrutteringsutfordringer
- Regnskap og årsrapport
- Status på igangsatte tiltak i Sortland kommune som arbeidsgiver- Fra utenforskap til fellesskap
- HMS rapportering for 2024

Vedtakssaker:

- Revidert organisering av Sortland kommunes verneområder.
- Trafikksikkerhet og reglement for ferdsel i arbeidstiden
- Nytt vindu i Rådhus 2
- Tilbygg Sigerfjord skole
- Rehabilitering av Sortland barneskole etter brannskade
- Dør på Sortland barneskole
- Strategisk kompetanseplan for Sortland kommune 2025-2028
- Overordnet handlingsplan for inkluderende arbeidsliv Sortland kommune som arbeidsgiver 2026

Politisk sak:

Budsjett og økonomiplan 2026-2029. Kan gi innspill som følger sak.

VURDERING

Arbeidsmiljøutvalget er et samarbeidsorgan hvor arbeidsgiver, arbeidstaker og bedriftshelsetjenesten møtes for å diskutere og finne gode løsninger på arbeidsmiljøspørsmål. Dette gjennom læring fra tilsyn, avvik og som rådgivende organ i organisasjonens arbeidsmiljøarbeid.