SORTLAND KOMMUNE

Arkivsaknr.:	26/385
Dok.nr:	26/1567
Arkiv:	FA
Saksbehandler:	John Alfred Nilsen
Dato:	26.01.2026

Strategisk kompetanseplan for Sortland kommune - rettelse

Utvalgssaksnr.	Utvalg	Møtedato
PS - 002/26	Arbeidsmiljøutvalget	17.02.2026
PS - 002/26	Administrasjonsutvalget	18.02.2026

KOMMUNEDIREKTØRENS INNSTILLING
Rettelse av overordnet strategisk kompetanseplan for Sortland kommune, vedtas.

Administrasjonsutvalget behandling - 18.02.2026 - PS-002/26

BEHANDLING I MØTE

Forslag fra politikere

Alternativt forslag til vedtak, foreslått av Grete Ellingsen, Høyre

Administrasjonsutvalget er positive til endringene i Strategisk Kompetanseplan for Sortland kommune jf sak 2/26.

Saken sendes til politisk behandling.

HR-leder John Alfred Nilsen redegjorde for saken.

Votering:
Ved alternativ votering mellom kommunedirektørens innstilling og forslag fra møteleder, ble forslaget fra møteleder enstemmig vedtatt.

Administrasjonsutvalget PS - 002/26 VEDTAK:
Administrasjonsutvalget er positive til endringene i Strategisk Kompetanseplan for Sortland kommune jf sak 2/26.

Saken sendes til politisk behandling.

Arbeidsmiljøutvalget behandling - 17.02.2026 - PS-002/26

BEHANDLING I MØTE

Forslag fra politikere

Forslag til vedtak fra Arbeidsmiljøutvalget, foreslått av Brita Kleivan,

Rammevilkår for etter- og videreutdanning og bindingstid, tilføyes overordnet strategisk kompetanseplan for Sortland kommune, som vedlegg

Votering:
Alternativt forslag fra Arbeidsmiljøutvalget enstemmig vedtatt.

Arbeidsmiljøutvalget PS - 002/26 VEDTAK:
Rammevilkår for etter- og videreutdanning og bindingstid, tilføyes overordnet strategisk kompetanseplan for Sortland kommune, som vedlegg.

KORT BESKRIVELSE AV SAKEN
Saken gjelder tilføying av kapittel om rammevilkår for etter- og videreutdanning og bindingstid, som har falt ut av overordnet strategisk kompetanseplan i forbindelse med revisjon i november 2025.

FAKTA I SAKEN
I forbindelse med revisjon av overordnet strategisk kompetanseplan for Sortland kommune i november 2025, har kapitlet om rammevilkår for etter- og videreutdanning og bindingstid falt ut ved en inkurie. Dette er et viktig tekst som skulle ha vært med, og som det vises til i både permisjonsreglementet og lønnspolitisk plan.

Alle hovedtillitsvalgte i Sortland kommune er orientert om dette, i e-post fra HR- avdelingen 19.01.2026.

VURDERING
Det anbefales å tilføye rammevilkår for etter- og videreutdanning og bindingstid, som vedlegg i overordnet strategisk kompetanseplan.

Personalmessige forhold
Rammevilkår for etter- og videreutdanning og bindingstid, er viktig for ansatte og Sortland kommune som arbeidsgiver. Rammevilkårene for etter- og videreutdanning gir føringer for hvilke kompetansetiltak som dekkes av kommunen og ikke. Rammevilkårene for bindingstid gir blant annet føringer for bruken av bindingstid, hva som inngår i økonomisk støtte og varigheten av bindingstiden. Den beskriver også hva som skal skje ved avbrudd.

Medvirkning fra Eldreråd, Råd for personer med funksjonsnedsettelse, Ungdomsråd
Ikke relevant.

Økonomiske forhold
Rammevilkårene for etter- og videreutdanning gir føringer for hvilke kompetansetiltak som dekkes av kommunen og ikke. Rammevilkårene for bindingstid gir føringer for bruken av bindingstid, hva som inngår i økonomisk støtte og varigheten av bindingstiden. beskriver også hva som skal skje ved avbrudd.

Folkehelse
Ikke relevant.

Klima-, miljø- og naturforhold
Ikke relevant.

KONKLUSJON
Det anbefales at rammevilkår for etter- og videreutdanning og bindingstid, tilføyes overordnet strategisk kompetanseplan for Sortland kommune, som vedlegg.

Vedlegg:
Strategisk kompetanseplan for Sortland kommune - rettelse
Forslag til rettelse av overordnet strategisk kompetanseplan for Sortland kommune
Strategisk plan for kompetanse og rekruttering - før revisjon november 2025
Overordnet strategisk kompetanseplan for Sortland kommune - vedtatt november 2025