SORTLAND KOMMUNE

Arkivsaknr.:	26/387
Dok.nr:	26/1569
Arkiv:	FA
Saksbehandler:	Silje Beate Viken
Dato:	26.01.2026

Orienteringssak - Sykefravær i 2025, samt igangsatte og planlagte tiltak for 2026

Utvalgssaksnr.	Utvalg	Møtedato
O - 002/26	Arbeidsmiljøutvalget	17.02.2026
O - 002/26	Administrasjonsutvalget	18.02.2026

KOMMUNEDIREKTØRENS INNSTILLING
Saken tas til orientering.

Administrasjonsutvalget behandling - 18.02.2026 - O-002/26

BEHANDLING I MØTE

Forslag fra politikere

HR-leder Silje Viken orienterte i møtet.

(Vedlegg)

Repr. Jon Børre Knudsen (UDF) tiltrådte møtet.
Det er 7 representanter tilstede under orienteringen.

Votering:
Saken tas enstemmig til orientering.

Administrasjonsutvalget O - 002/26 VEDTAK:
Saken tas til orientering.

Arbeidsmiljøutvalget behandling - 17.02.2026 - O-002/26

BEHANDLING I MØTE

Forslag fra politikere

Hr-leder Silje Beate Viken orienterte i saken.

(vedlegg)

Arbeidsmiljøutvalget O - 002/26 VEDTAK:
Saken tas til orientering.

KORT BESKRIVELSE AV SAKEN
HR - leder orienterer om sykefraværsutviklingen i 2025. Det orienteres om igangsatte og planlagte tiltak.

FAKTA I SAKEN
Sortland kommune har hatt høyt fravær over år. I 2021 hadde Sortland kommune en sykefraværs-topp og et samlet fravær på 11.3 %. Det har vært nedgang i sykefraværet, og Sortland kommune hadde et samlet fravær på 10.2% både i 2022 og 2023. Sykefraværet har etter dette hatt en forsiktig positiv utvikling og vi ender for første gang siden 2019 under 10% sykefravær i kommunen, med en sykefraværsprosent på 9.8% i 2024. Dette er på samme nivå som ved overgang til digital sykemelding i 2019. For 2025 ender sykefraværet på 9,9%.

VURDERING
Høyt sykefravær og utfordringer med rekruttering av tilstrekkelig personell kan påvirke drift, økonomi og kvalitet i tjenesten.

Personalmessige forhold
Høyt sykefravær gir økt slitasje på ansatte som er på jobb. Høyt sykefravær krever også mye lederressurser både med hensyn til oppfølging, sikre bemanning og sikre forsvarlig drift/tjenester.

Økonomiske forhold
Høyt sykefravær er kostbart for kommunen. Folketrygden dekker lønnskostnader inntil 6 G. Folketrygden dekker ikke arbeidsgiverperioden, utgifter til pensjon, forsikring, feriepenger utover 48 dager og vikarer/overtid.

Folkehelse
Høyt sykefravær kan bidra til reduserte tjenester og dårligere kvalitet i tjenestene.

KONKLUSJON
Det må jobbes kontinuerlig med forebygging av sykefravær, oppfølging av sykemeldte og det må arbeides aktivt med arbeidsmiljøet. Forskning viser at 35% av alt sykefravær er arbeidsrelatert. Arbeidsmiljø defineres som hvordan en organiserer, planlegger og gjennomfører arbeidet. Dette krever systematisk arbeid med arbeidsmiljøet på egen arbeidsplass.