SORTLAND KOMMUNE

Arkivsaknr.:	25/2760
Dok.nr:	26/1655
Arkiv:	FE-601
	FE-642
Saksbehandler:	Line Fuskevåg Røkenes
Dato:	26.01.2026

Orienteringssak - Lokal særavtale for arbeidstøy gjeldende fra 01.01.2026

Utvalgssaksnr.	Utvalg	Møtedato
O - 006/26	Arbeidsmiljøutvalget	17.02.2026
O - 004/26	Administrasjonsutvalget	18.02.2026

KOMMUNEDIREKTØRENS INNSTILLING
Saken tas til orientering.

Administrasjonsutvalget behandling - 18.02.2026 - O-004/26

BEHANDLING I MØTE

Forslag fra politikere

HR-leder Line Røkenes orienterte i møtet.

(Vedlegg)

Votering:
Saken tas enstemmig til orientering.

Administrasjonsutvalget O - 004/26 VEDTAK:
Saken tas til orientering.

Arbeidsmiljøutvalget behandling - 17.02.2026 - O-006/26

BEHANDLING I MØTE

Forslag fra politikere

HR-Rådgiver Line Røkenes orienterte i saken.

(Vedlegg)

Arbeidsmiljøutvalget O - 006/26 VEDTAK:
Saken tas til orientering.

KORT BESKRIVELSE AV SAKEN
Sortland kommune og forbundene har forhandlet frem ny lokal særavtale for arbeidstøy gjeldende fra 01.01.2026.

FAKTA I SAKEN
Den sentrale generelle særavtalen (SGS) 1002 Arbeidstøy og musikkinstrumenter pr. 1. januar 2025 stadfester at behovet for arbeidstøy skal forhandles frem av partene lokalt i hver enkelt kommune i en lokal særavtale. SGS 1002 legger følgende føringer som partene må forholde seg til når den lokale særavtalen skal forhandles:

- Arbeidstaker får som hovedregel utlevert arbeidstøy etter behov
- I de tilfeller det er behov for arbeidstøy, jf. ovenfor, men partene er enige om at det er mest hensiktsmessig at arbeidstaker selv skaffer arbeidstøy, skal det gis refusjon for de faktiske utgiftene.

Sortland kommune har etter en lang periode med grundig kartlegging av behovet for arbeidstøy, drøftinger og til slutt forhandlinger med forbundene inngått en ny lokal særavtale for arbeidstøy. Avtalen erstatter tidligere avtaler.

Særavtalen omfatter ansatte innenfor de fleste sektorene i kommunen. Avtalen er forhandlet frem etter en grundig kartlegging av hvilke risikofaktorer våre ansatte møter i arbeidshverdagen. Målet har vært å etablere en mer enhetlig og forutsigbar ordning som sikrer at ansatte får dekket sitt reelle behov for arbeidstøy. Avtalen medfører at det nå er arbeidsgiver som er ansvarlig for å kjøpe inn arbeidstøy til sine ansatte. Dette betyr også at klesgodtgjørelsen som var gitt i tråd med tidligere avtaler forsvant for alle ansatte fra 01.01.2026.

Avtalen er vurdert til å være en god avtale for kommunens ansatte. Blant annet er det prioritert skotøy til en del avdelinger/ stillingsgrupper som har mange skritt per dag. Ansatte i kommunens barnehager vil også få både inne- og utetøy tilført i løpet av de neste årene. Samtidig er det viktig å påpeke at både arbeidsgiver og forbundene måtte foreta harde prioriteringer inn i forhandlingene for at partene skulle komme til enighet.

Det vil bli etablert rutiner for bestilling og utlevering for hver sektor, slik at innkjøpsperioden og det videre arbeidet skal bli så oversiktlig og tydelig som mulig. Rutinene vil blant annet inneholde føringer for hvilke stillinger som skal ha arbeidstøy, rutine for innkjøp, reparasjon, vask og oppbevaring. Ansatte må forholde seg til sin nærmeste leder i denne innkjøpsprosessen.

Vernetøy er ikke en del av den lokale særavtalen, og avtalen løper til den sies opp av en av partene.

VURDERING
Det er fremforhandlet en ny lokal særavtale for arbeidstøy i Sortland kommune. Avtalen er vurdert som en god avtale som skal bidra til å beskytte ansatte mot risikofaktorene de møter på jobb.

Økonomiske forhold
Det fremforhandlede behovet for arbeidstøy er stort. Derfor er det forhandle frem en økonomisk

innfasingsmodell som legger til grunn en gradvis innføring av arbeidstøy over en fireårsperiode.

KONKLUSJON
Saken tas til orientering.

Vedlegg:
Signert - Lokal særavtale for arbeidstøy i Sortland kommune 01.01.2026
SGS 1002 Arbeidstøy og musikkinstrumenter 01.01.2025 - 30.04.2026