Sortland kommune

Status i helse og omsorg

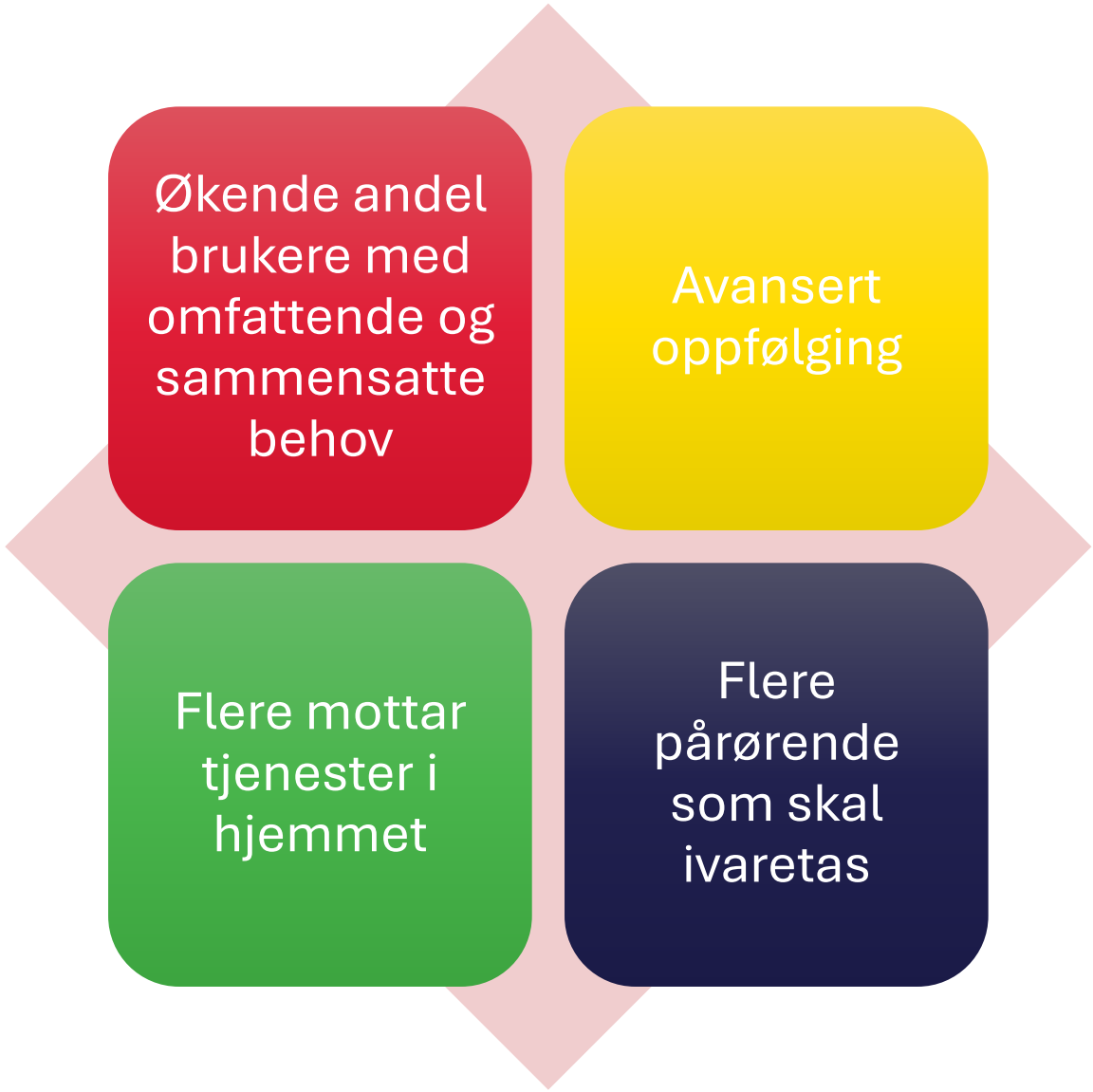
Driftsutvalget 12.02.2026

Kommunalsjef helse og omsorg, Mona Rinaldo

Status i tjenestene



Hjemmetjenesten



Rekruttering og bemanning

Økende arbeidsbelastning

Begrenset tilgang på vikarer

Begrenset handlingsrom innenfor trange økonomiske rammer

Miljøtjenesten

Rekruttering og bemanning:

- Utfordrende å få tak i kompetanse (vernepleiere)
- Flere helgestillinger, til tross for utstrakt bruk av langvakter
- Alenearbeid
- Høy andel ufaglærte og ansatte med språkutfordringer
- Høyt sykefravær
- Underbemanning som følge av sykefravær og vakante stillinger



Utlyste stillinger i 2026

- 100% vernepleierstilling/sykepleierstilling - utlyst 3 ganger uten tilsetting
- 3 nattevaktstillinger for helsefagarbeidere – utlyst 2 ganger. Endret kompetansekravet til assistenter – alle stillingene besatt, men uten ønskelig kompetanse.
- Flere ledige helgestillinger

Økonomi:

- Vanskelig å prioritere da budsjettene er marginale i utgangspunktet
- Behov for kompetanseheving
- Flere nye enkeltvedtak med omfattende omsorgsbehov

Bygg og beliggenhet

Gamle bygg og dårlig tilrettelagte boliger, både for brukere, ledere og ansatte

Dårlige kontor- og møtefasiliteter

Avdelingene er spredt rundt i Sortland. Dette vanskeliggjør samarbeid på tvers av avdelinger og fører til mye alenearbeid.

Rekruttering og bemanning

Få søkere til stillingene

Høy andel ufaglærte

Høyt sykefravær

Institusjon

Samhandlingsreformen har bidratt til flere og sykere pasienter

Krav til høyere kompetanse

Rekruttering og bemanning



Helse

Sortlandshjelpa/Sortlandshjelpa ung

- Økende andel henvendelser
- Flere over på gruppetilbud
- God søkermasse til stillinger

Helsestasjonstjenesten

- Alle stillinger besatt pt
- Flere komplekse saker

Legetjenesten

- Liten kapasitet på legelistene
- Komplekse pasientoppfølginger
- Høy andel administrasjon
- Alle stillinger besatt fast/midlertidig



Veien videre

- Forventningsavklaringer
- Styrke kompetanse
- Hensiktsmessig organisering

Litt om planer videre i helse og omsorg

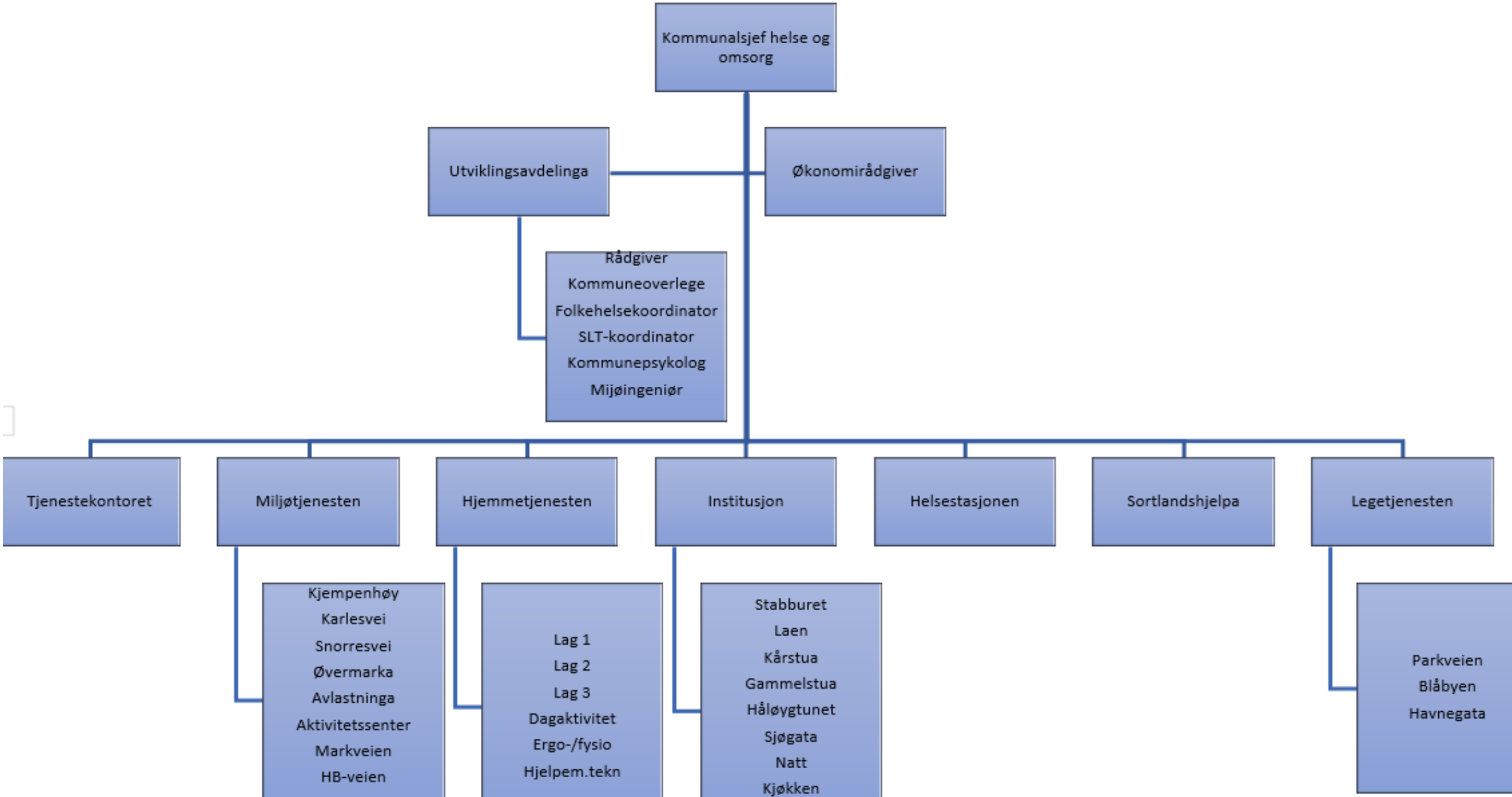
Målsetning:

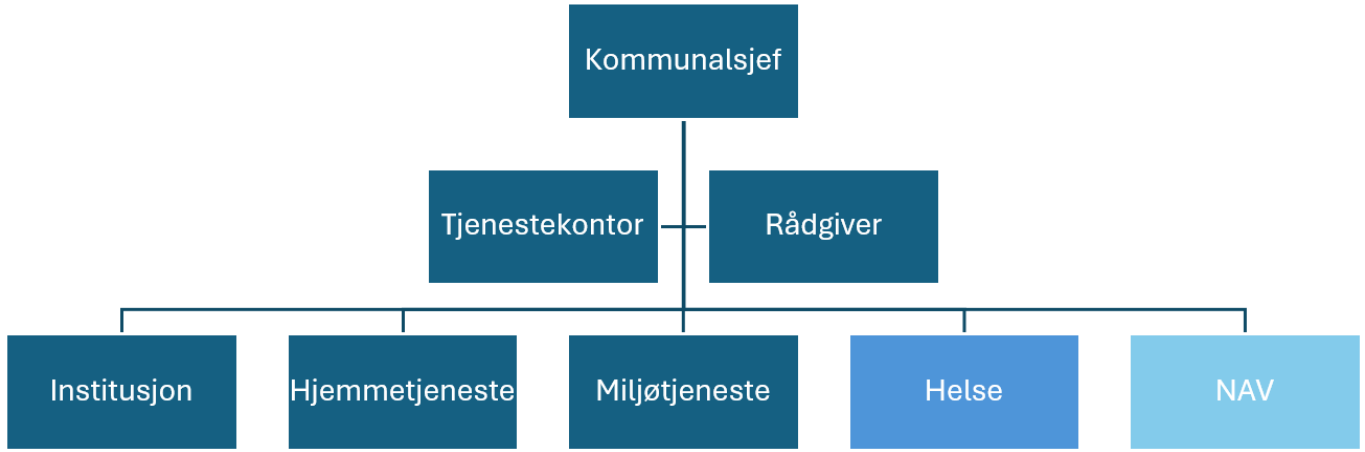
Bærekraftige tjenester
med fokus på økonomi,

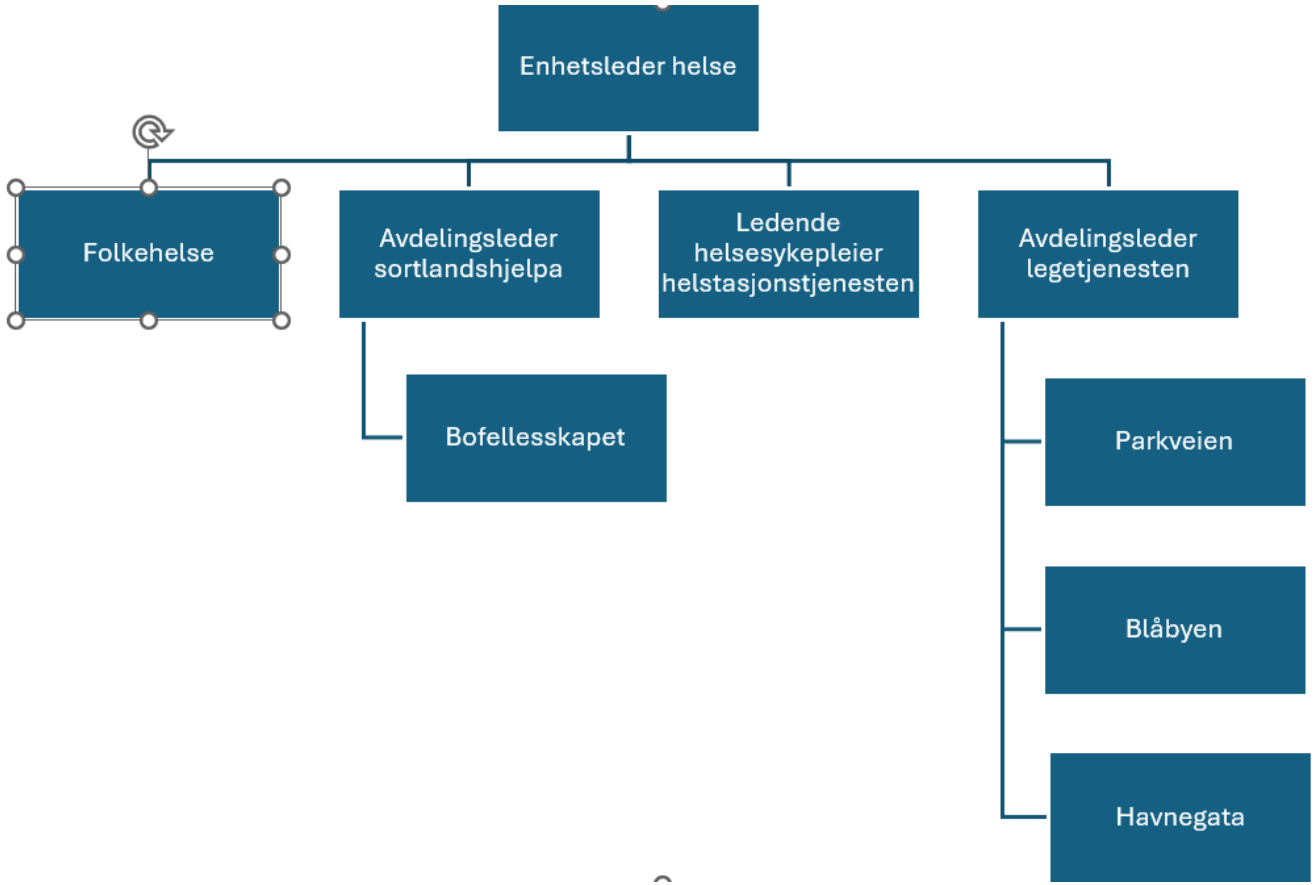
forsvarlighet, ressursutnyttelse
og kompetanse

Strategi

- Dreining med fokus på mer forebygging/lavterskel tilbud/ansvar for egen helse
- Digitalt førstevalg
- Styrking av hjemmetjeneste (kapasitet, kompetanse og velferdsteknologi)
- Sykehjemsplasser primært for personer med demens
- Gode pasientforløp og system for samhandling med innbyggere og mellom tjenester


Kommunalsjef helse og omsorg
Utviklingsavdelinga
Økonomirådgiver
Rådgiver
Kommuneoverlege
Folkehelsekoordinator
SLT-koordinator
Kommunepsykolog
Mijøingeniør
Tjenestekontoret
Miljøtjenesten
Hjemmetjenesten
Institusjon
Helsestasjonen
Sortlandshjelpa
Legetjenesten
Kjempenhøy
Karlesvei
Snorresvei
Øvermarka
Avlastninga
Aktivitetssenter
Markveien
HB-veien
Lag 1
Lag 2
Lag 3
Dagaktivitet
Ergo-/fysio
Hjelpem.tekn
Stabburet
Laen
Kårstua
Gammelstua
Håløygtunet
Sjøgata
Natt
Kjøkken
Parkveien
Blåbyen
Havnegata


Kommunalsjef
Tjenestekontor
Rådgiver
Institusjon
Hjemmetjeneste
Miljøtjeneste
Helse
NAV


Enhetsleder helse
Folkehelse
Avdelingsleder sortlandshjelpa
Ledende helsesykepleier helstasjonstjenesten
Avdelingsleder legetjenesten
Bofellesskapet
Parkveien
Blåbyen
Havnegata

Veien videre

- Tjenestebeskrivelser, tjenestetrapp, interne samhandlingsrutiner
- Organisering av hjemmetjenesten, miljøtjenesten og institusjon med fokus på best mulig utnyttelse av ressurser, helhetlig pasientforløp, tidlig innsats og dreining mot mer forebyggende tjenester
- Fagteam - oppgavedeling

- Organisering av psykisk helse
- Boligoversikt/boligtrapp


Team meeting at 3PM