Sortland kommune

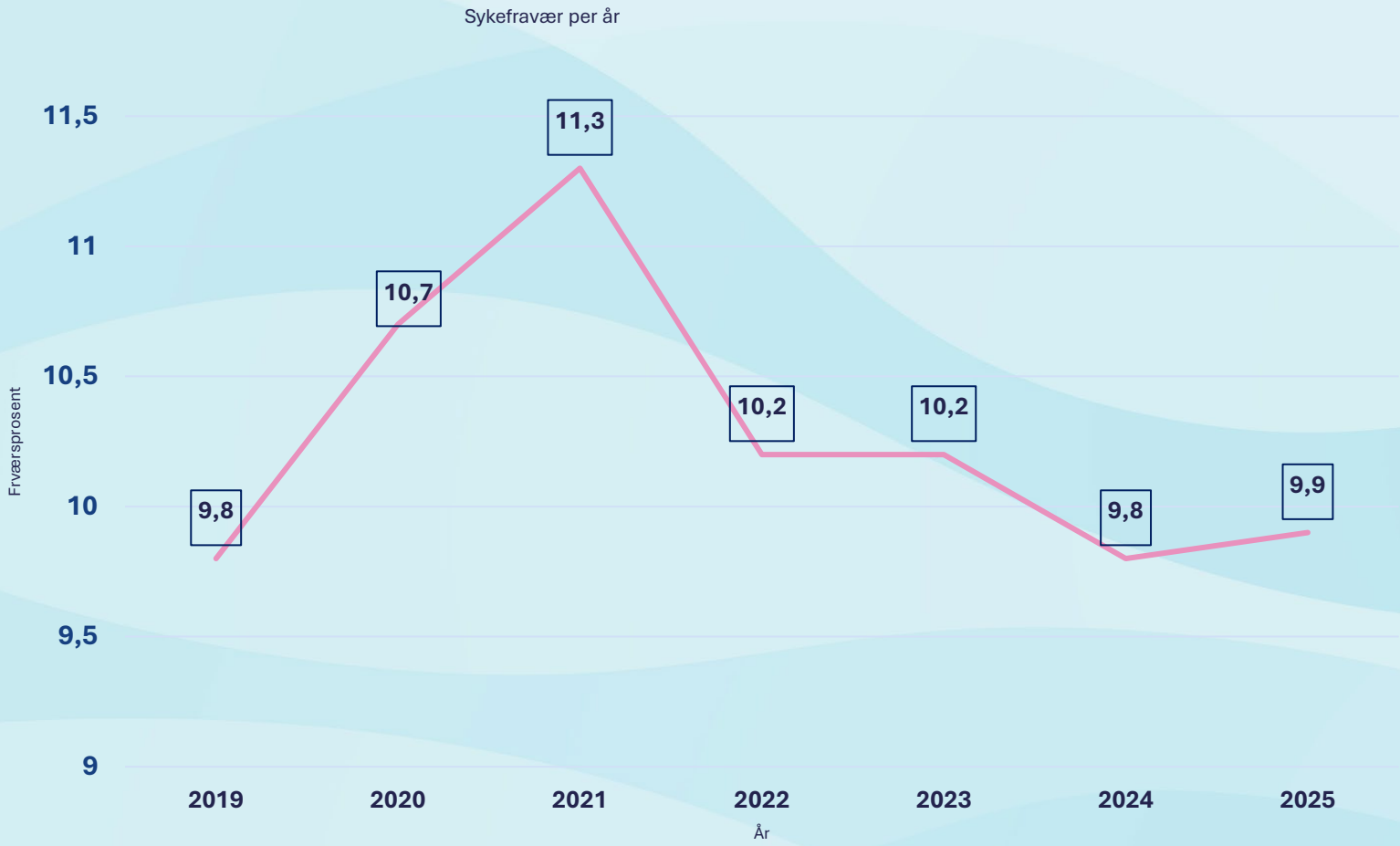
Sykefravær

Fraværet som omtales, omhandler både legemeldt og egenmeldt fravær.

I 2022 og 2023 var samlet sykefravær for kommunen på 10,2%, mot et samlet sykefravær på 9,8 % i 2024.

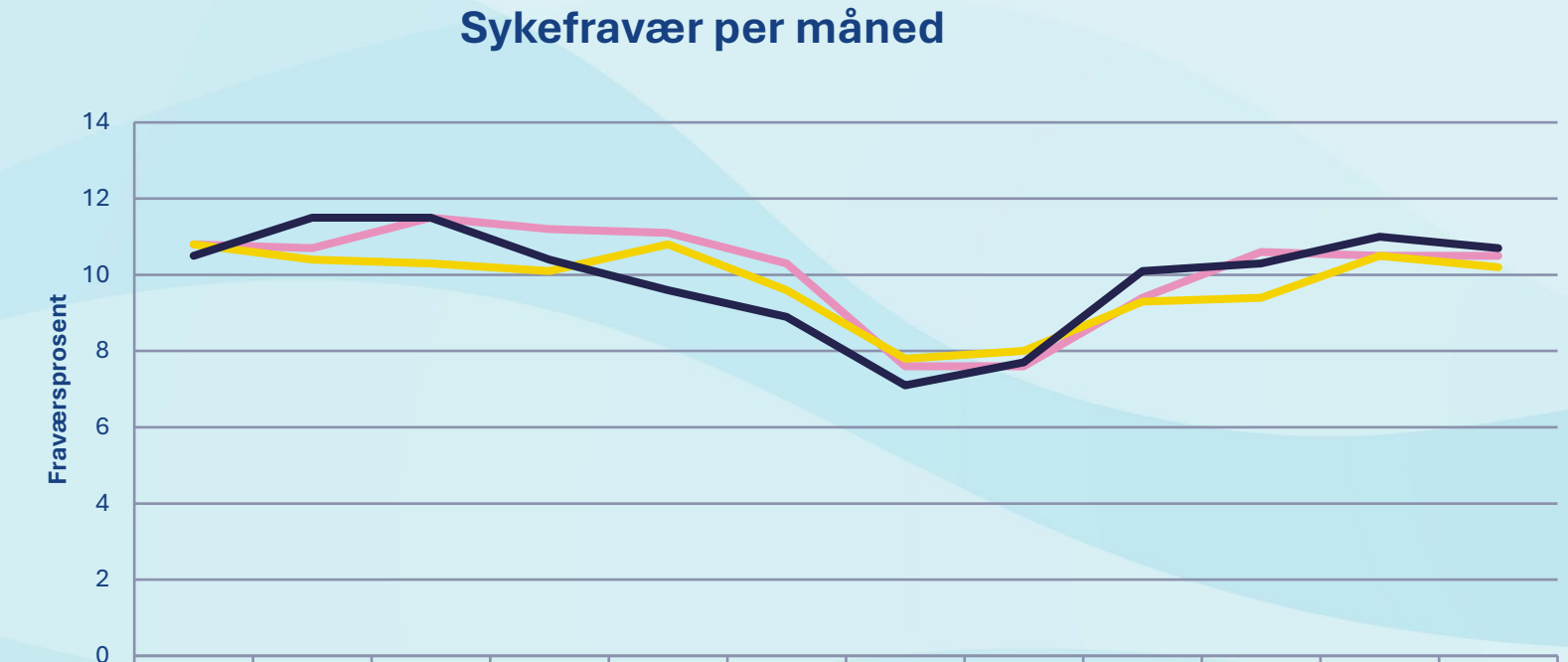
For 2025 er tallene 9,9%

Utvikling per år 2019-2025



Sortland kommune

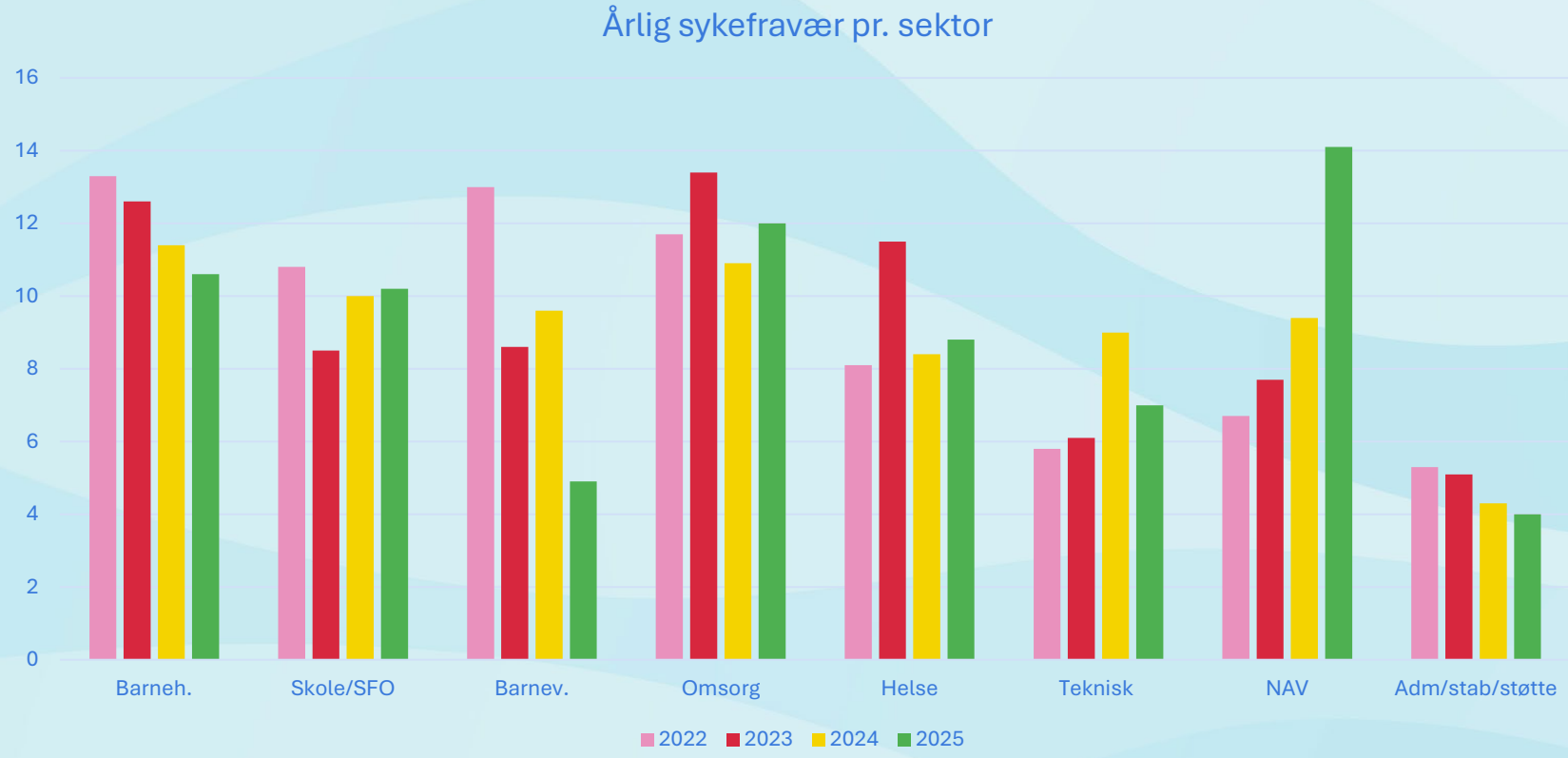
Sykefraværsutvikling per måned 01.01.23- 31.12.25



	jan	febr	mars	april	mai	juni	juli	aug	sept.	okt	nov.	des.
2023	10,8	10,7	11,5	11,2	11,1	10,3	7,6	7,6	9,4	10,6	10,5	10,5
2024	10,8	10,4	10,3	10,1	10,8	9,6	7,8	8	9,3	9,4	10,5	10,2
2025	10,5	11,5	11,5	10,4	9,6	8,9	7,1	7,7	10,1	10,3	11	10,7

Sortland kommune

Årlig sykefravær per fagområde i perioden 2022-2025



Sortland kommune

Årlig sykefravær per fagområde i perioden 2022-2025

Sektor	2022	2023	2024	2025
Barneh.	13,3	12,6	11,4	10,6
Skole/SFO	10,8	8,5	10	10,2
Barnevernet	13	8,6	9,6	4,9
Omsorg	11,7	13,4	10,9	12
Helse	8,1	11,5	8,4	8,8
Teknisk	5,8	6,1	9	7
NAV	6,7	7,7	9,4	14,1
Adm/stab/støtte	5,3	5,1	4,3	4

Sortland kommune

Sortland kommune

Fagområdene

- NAV har betydelig økning i fraværet og høyest sykefravær i 4 års perioden.
- Omsorg, skole/sfo og helse har noe økning i sykefraværet sammenlignet med fjoråret. I 4 års perioden ligger samtlige nest høyets i 4 års perioden.
- Teknisk har nedadgående fravær og ligger innenfor kommunens måltall på 8.5%.
- Administrasjonen og barnevernet har det laveste sykefraværet i 4 års perioden. Barnevernet har betydelig nedgang i sykefraværet.



Tiltak





Sortland kommune

Overordnet handlingsplan for inkluderende arbeidsliv for Sortland kommune-2026.

Sortland kommune- en helsefremmende og inkluderende arbeidsplass

Sortland kommune

Tiltak

- **HMS/arbeidsmiljøarbeid jf. HMS årshjul**
- **Systematisk arbeidsmiljøarbeid ute på avdelingene (samarbeidsmøte hver 6 uke)**
- **Nærværsutvalg**
- **Opplæring HMS/arbeidsmiljøarbeid**
- **Oppfølging sykemeldte iht til reglement**
- **HelselArbeid 11 avdelinger HOMS /200 ansatte oppstart høst 2025-sommer 2026 . Arrangeres av NAV arbeidslivssenter/spesialisthelsetjenesten- 3 moduler x 5.Arbeid og helse, arbeid og psykisk helse, arbeid og fysisk helse.Hver enhet utarbeider egne målsettinger for hva de vil jobbe med i perioden.**
- **HelselArbeid – alle barnehager oppstart høst 2026**

Sortland kommune

HelseIArbeid

- Dreining fra foredrag/kurs → prosess
- Samlet kunnskap/innspill → vårt
- Hvert arbeidsmiljø velger ut det som må forsterkes/ forbedres
- Hver avdeling utformer eget mål:

- 1 enhet hos oss: *Hvordan kan vi ved å være et sterkt team forebygge fravær og inkludere de som har helseutfordringer ?*

Sortland kommune

HelseIArbeid for arbeidsgiver

- Stort arbeid for å sikre deltakelse av alle ansatte og samtidig sikre drift i en 24 timers tjeneste- 200 ansatte- imponerende!!!
- Sikre at oppgaver mellom samlingene blir gjennomført
- Sikre at avdelingen jobber mot eget mål/evt, endre målet hvis prosess tilsier det.

Sortland kommune

HelseIArbeid for arbeidsgiver- Gevinst

- Gratis ekstern prosessfasilitator
- Felles kunnskapsgrunnlag fra spesialisthelsetjenesten
- Normalisering av helseutfordringer, og helseutfordringer og arbeid- spesielt psykisk helse.
- Fastsatte tidspunkt for samlinger/gruppearbeid sikrer at oppgaver mellom samlingene blir gjennomført

Sortland kommune

Gevinst

- Bli kjent på tvers av avdelinger-godt grunnlag for samarbeid
- Langvarig fokus på arbeidsmiljøarbeidet ut fra avdelingens eget mål
- Bedre arbeidsmiljø
- Lavere sykefravær på sikt ?

❖Mindre slitasje på ansatte

❖Bedre tjenester

❖Bedre økonomi