Årsrapport arbeidsmiljøutvalget 2025













Sortland kommune

Arbeidsmiljøutvalgets arbeid

- Arbeidsmiljøutvalgets arbeid reguleres av aml §7 ogHovedavtalen § 6.
- Arbeidsmiljøutvalget (AMU) i Sortland kommune består av 6 faste medlemmer hvorav3 fra arbeidsgiversiden og 3 fra arbeidstakersiden. Arbeidstakersiden er sammensatt av hovedverneombud og 2 fra arbeidstaker foreningene.
- Utvalgsleder for 2025 var arbeidstakersiden ved Utdanningsforbundet.
- Bedriftshelsetjenesten er et rådgivende og uavhengig medlem i utvalget, men har ikke stemmerett

Sortland kommune

Arbeidsmiljøutvalgets arbeid

Arbeidsmiljøutvalget er et samarbeidsorgan hvor arbeidsgiver, arbeidstaker og bedriftshelsetjenesten møtes for å diskutere og finne gode løsninger på arbeidsmiljøspørsmål. Dette gjennom læring fra tilsyn, avvik og som rådgivende organ i organisasjonens arbeidsmiljøarbeid

Sortland kommune

Faste medlemmer i 2025

Utvalgsleder: Utdanningsforbundet ved Jon Børre Knutsen

Arbeidstakerrepresentant: Fagforbundet ved Hanne Næss

Arbeidstakerrepresentant: Hovedverneombudet ved Eskil Berg Olsen

Arbeidsgiverrepresentant: Kommunalsjef Organisasjon og utvikling ved Brita Kleivan

Arbeidsgiverrepresentant: Kommunalsjef Oppvekst ved Erik Strand

Arbeidsgiverrepresentant: Kommunalsjef Helse og omsorg ved Mona Rinaldo

Bedriftshelsetjenesten: Hemis ved Lise-Marie Sandvold

Arbeidsmiljøutvalget skal behandle

a. spørsmål som angår bedriftshelsetjeneste og den interne vernetjeneste,

b. spørsmål om opplæring, instruksjon og opplysningsvirksomhet i virksomheten, som har betydning

for arbeidsmiljøet,

c. planer som krever Arbeidstilsynets samtykke i henhold til § 18-9,

d. andre planer som kan få vesentlig betydning for arbeidsmiljøet, så som planer om byggearbeider,

innkjøp av maskiner, rasjonalisering, arbeidsprosesser, og forebyggende vernetiltak,

e. etablering og vedlikehold av virksomhetens systematiske helse-, miljø- og sikkerhetsarbeid, jf. § 3-1,

f. helse- og velferdsmessige spørsmål knyttet til arbeidstidsordninger

Sortland kommune

Sortland kommune

Årlig rapport

Arbeidsmiljøutvalget skal hvert år avgi rapport om sin virksomhet til virksomhetens styrende organer og arbeidstakernes organisasjoner. Direktoratet for arbeidstilsynet kan gi nærmere regler om årsrapportens innhold og utforming.

Sortland kommune

Saker i AMU 2025

Orienteringssaker:

- Status sykefravær, samt orientering om igangsatte og planlagte tiltak. Orientering har vært gitt i¾ møter. Fast orienteringssak i alle planlagte utvalg.
- HMS avvik i Sortland kommune, herunder gjennomgang på hva som er et avvik, antall avvik,typer avvik, utvikling og hvordan avvik behandles. Orientering har vært gitt i 2/4 møter. Fastorienteringssak i møte 1 og møte 3.
- Digitalisering, organisering og struktur, overordnet handlingsplan og kompetanse
- Rekruttering og rekrutteringsutfordringer
- Regnskap og årsrapport
- Status på igangsatte tiltak i Sortland kommune som arbeidsgiver- Fra utenforskap til fellesskap
- HMS rapportering for 2024

Sortland kommune

Saker i AMU 2025

Vedtakssaker:

- Revidert organisering av Sortland kommunes verneområder.
- Trafikksikkerhet og reglement for ferdsel i arbeidstiden
- Nytt vindu i Rådhus 2
- Tilbygg Sigerfjord skole
- Rehabilitering av Sortland barneskole etter brannskade
- Dør på Sortland barneskole
- Strategisk kompetanseplan for Sortland kommune 2025-2028
- Overordnet handlingsplan for inkluderende arbeidsliv Sortland kommune som arbeidsgiver2026

- Budsjett og økonomiplan 2026-2029. Kan gi innspill som følger sak.