Skriftlig spørsmål til styreleder i Kulturfabrikken Sortland KF

På bakgrunn av et leserinnlegg fra tillitsvalgte ved Kulturfabrikken Sortland KF publisert i lokalpressen, der det uttrykkes bekymring for manglende informasjon, medvirkning og fremdrift i omstillingsprosessen knyttet til innlemmelsen av foretaket i Sortland kommune fra 1. mai 2026, ønsker undertegnede styremedlemmer nærmere informasjon om status i saken.

I innlegget fremkommer det blant annet at de tillitsvalgte opplever at den formelle omstillingsprosessen ennå ikke er igangsatt, at det ikke er etablert møtefora eller informasjonsarenaer for de ansatte og deres representanter, og at det er betydelig usikkerhet knyttet til hvordan overføringen av virksomheten organisatorisk vil gjennomføres.

På denne bakgrunn ber vi styreleder redegjøre for følgende:

1. Hva er status for arbeidet med omstillingsprosessen i forbindelse med at Kulturfabrikken Sortland KF skal innlemmes i Sortland kommune fra 1. mai 2026?
   Det vises til orienteringssak 26/6974.

2. Hvilke tiltak er gjennomført eller planlagt for å sikre informasjon og medvirkning fra ansatte og tillitsvalgte i tråd med gjeldende regelverk og intensjonene i vedtaket om innlemmelse?
   Det vises til vedlegg tidslinje informasjonsflyt som ble referert i møtet.

3. Hvilken rolle har styret i Kulturfabrikken Sortland KF i oppfølgingen av denne prosessen frem mot innlemmelsen, og hvordan holdes styret orientert om fremdriften?
   Det vises til kommunestyrets vedtak pkt 3, Kommunestyret PS - 089/25 VEDTAK: «Kommunedirektøren ivaretar de praktiske forhold ifm. overføringen av virksomheten, og innlemmer denne i den øvrige administrasjonen i tråd med myndighet gitt i Kommuneloven §13 og øvrig delegering.»

4. Vurderer styreleder at prosessen per i dag er tilstrekkelig ivaretatt, eller ser styreleder behov for ytterligere tiltak for å sikre en forsvarlig og forutsigbar overgang for de ansatte?
   Ansvaret til styret i Kulturfabrikken KF begrenser deg til det som omhandler det kommunale foretaket.
   De tilbakerapporteringer som er gitt styreleder er at man i dag er på rett plass i prosessen. Styreleder har registrert at man kom noe sent i gang med prosessen med overføringen. Jeg oppfatter at de ansatte blir i varetatt og at det legges til rette for medvirkning av de ansatte. For styreleder er det viktig at ansatte og tillitsvalgte blir ivaretatt på en god måte.

Formålet med spørsmålene er å bidra til at styret får en oppdatert og helhetlig orientering om situasjonen, samt sikre at omstillingen skjer på en ryddig måte for de ansatte og virksomheten.

Med hilsen Ingvill Moen Hovlund og Jørun Drevland