SORTLAND KOMMUNE

Arkivsaknr.:	25/6502
Dok.nr:	26/8513
Arkiv:	FE-440
Saksbehandler:	Kristin Dahlmo
Dato:	27.03.2026

Orienteringssak - Prosjektsøknad fra utenforskap til fellesskap

Utvalgssaksnr.	Utvalg	Møtedato
O - 009/26	Driftsutvalget	10.06.2026

KOMMUNEDIREKTØRENS INNSTILLING
Driftsutvalget tar søknad om prosjektet "Fra utenforskap til fellesskap" til orientering.

Nye opplysninger

Driftsutvalget behandling - 10.06.2026 - O-009/26

BEHANDLING I MØTE

Forslag fra politikere

Enhetsleder utviklingsavdeling helse og omsorg Kristin Dahlmo orienterte i saken.

(Vedlegg)

Votering:

Saken enstemmig tatt til orientering.

Driftsutvalget O - 009/26 VEDTAK:
Driftsutvalget tar søknad om prosjektet "Fra utenforskap til fellesskap" til orientering.

KORT BESKRIVELSE AV SAKEN
Sortland kommune har søkt på Helsedirektoratets tilskuddsordning "Rekrutteringsprogram for flere ansatte i de kommunale helse- og omsorgstjenestene".

FAKTA I SAKEN

Det vises til vedtak i K-sak 0079/24 Fra utenforskap til felleskap

Målet med Rekrutteringsprogrammet er at det skal bli ansatt flere i helse- og omsorgssektoren i kommunene. Programmet bygger på en intensjonsavtale mellom staten, KS og arbeidstakerorganisasjonene som gjelder for perioden 2025–2030. Målgruppe for programmet er personer som står utenfor arbeid og utdanning og får oppfølging gjennom arbeidsmarkedstiltaket Arbeid med støtte (AMS) i Nav. Unge mellom 18-30 år er prioritert, men andre som deltar i AMS kan også inkluderes.

Virkemidler er fleksibel inkludering, tett oppfølging, fleksible støtteordninger og mulighet for fagopplæring. Gjennom samarbeid mellom Nav og helse- og omsorg er målet å skape et godt samsvar mellom deltakerens og arbeidsplassens behov.

Søknaden gjelder inntil 10 deltakere. Forventet svar på søknaden er 01.05.2026

VURDERING
Å være i kategorien utenforskap betyr at man ikke er i jobb eller under utdanning. Dette er en stor menneskelig og økonomisk kostnad, ikke bare for den enkelte, men også for oss som samfunn. Sortland kommune har som målsetning å ha en positiv utvikling i antall ansettelser av personer med funksjonsnedsettelse og/eller fravær fra arbeid, utdanning eller opplæring i sin virksomhet og i skal l i samarbeid med NAV og vekstbedriftene øke sin andel av taksdeltakere på midlertidig lønnstilskudd og arbeidsmarkedstiltak.

En ser store rekrutteringsutfordringer til Helse- og omsorgssektoren. Rekrutteringsprogram for flere ansatte i de kommunale helse- og omsorgstjenestene har som mål å styrke bemanningen i helse- og omsorgstjenestene gjennom et tettere samarbeid mellom Nav og kommunene. Med tilskuddsmidler og individuell oppfølging legges det til rette for at flere kommer i fast jobb eller tar fagbrev. Programmet møter helse- og omsorgstjenestens rekrutteringsutfordringer og kommunens mål om å inkludere flere som i dag er i utenforskap.

Personalmessige forhold
Å ha personer i tiltak krever ekstra ressurser ift. opplæring og organisering for enheten og avdelingene, NAV og HR. Medvirkning, forankring og involvering av involvert personell er en viktig del av forberedelsen til å ta imot deltakere.

Medvirkning fra Eldreråd, Råd for personer med funksjonsnedsettelse, Ungdomsråd
-

Økonomiske forhold
Det er søkt om støtte for inntil 10 deltakere med en ramme på kr. 2 500 000,- Tilskuddet skal dekke alle kostnader.

Folkehelse
Å arbeide aktivt med å snu utenforskap til fellesskap er svært viktig for folkehelsen

Klima-, miljø- og naturforhold
-

KONKLUSJON
Kommunedirektøren tar søknad om tilskudd til prosjekt Fra utenforskap til fellesskap gjennom Helsedirektoratets tilskuddsordning "Rekrutteringsprogram for flere ansatte i de kommunale helse- og omsorgstjenestene" til orientering

Vedlegg:
Presentasjon til DRU 10.06.26
Søknad Helsedirektoratet- Rekrutteringsprogram for personer utenfor arbeid og utdanning