SORTLAND KOMMUNE

Arkivsaknr.:	26/1468
Dok.nr:	26/9709
Arkiv:	FA-C00
	TI-&10
Saksbehandler:	Wenche-Marie Olsen
Dato:	13.04.2026

Samarbeidsavtale - Vesterålen Kultursamarbeid

Utvalgssaksnr.	Utvalg	Møtedato
PS - 030/26	Formannskapet	23.04.2026
PS - 015/26	Kommunestyret	30.04.2026

KOMMUNEDIREKTØRENS INNSTILLING
Kommunestyret vedtar revidert samarbeidsavtale for Vesterålen kultursamarbeid.

Nye opplysninger

Formannskapet behandling - 23.04.2026 - PS-030/26

BEHANDLING I MØTE

Forslag fra politikere

Votering:
Kommunedirektørens innstilling enstemmig vedtatt.

Formannskapet PS - 030/26 VEDTAK:
Kommunestyret vedtar revidert samarbeidsavtale for Vesterålen kultursamarbeid.

MERKNAD I SAKEN
Saksfremstillingen er utarbeidet av administrasjon i Vesterålen kultursamarbeid.

KORT BESKRIVELSE AV SAKEN
Administrasjonen i Vesterålen kommunale oppgavefelleskap for kultur har etter vedtak i representantskapsmøte 17.11.25, utarbeidet en reviert samarbeidsavtale på bakgrunn av endringsforslag gjort i møtet.
Forslag til endringer som er tatt med i revidert avtale basert på vedtak RVKOFK- 010/25 VEDTAK:

1. Representantskapet tar til etterretning at styret ikke finner den fordelaktig å organisere det regionale kultursamarbeidet (RKS) i et vertskommunesamarbeid.
2. Representantskapet tilslutter seg at RKS forsetter som kommunalt oppgavefelleskap (KO) med følgende endringer:
3. Samarbeidsavtalen endres slik at § 3 ledd 9 om styret utgår/strykes, det samme gjelder § 7 2. og 3. ledd.
4. Under pkt 8. tilføyes det at administrasjonen sørger for at det opprettes nødvendige fagstyrer/nettverk fra deltakerkommunene. § 11 2. ledd utgår slik at representantskapet alene kan endre det som kommuneloven tillater.

FAKTA I SAKEN
Vesterålen Kultursamarbeidet er et kommunalt oppgavefelleskap etter lov L22.06.2018 nr.83 om kommuner og fylkeskommuner (kommuneloven), kapittel 19.

Samarbeidsavtalen er utarbeidet i trå med kommuneloven kapittel 19. Samarbeidsavtalen vil bli sendt til alle eierkommunene for endelig behandling og godkjenning.

Siden virksomheten ikke lenger skal ha et styre med delegert ansvar fra representantskapet, er det utarbeidet egne retningslinger for virksomheten samt innstruks for daglig leder for å sikre forsvarlig drift og tydelig delegering av ansvar. Retningslinjer og innstruks for daglig leder behandles som egne vedtakssaker.

Endringene i samarbeidsavtalen er basert på følgende vedtak:

RVKOFK- 010/25 VEDTAK:
1. Representantskapet tar til etterretning at styret ikke finner den fordelaktig å organisere det regionale kultursamarbeidet (RKS) i et vertskommunesamarbeid.
2. Representantskapet tilslutter seg at RKS forsetter som kommunalt oppgavefelleskap (KO) med følgende endringer:
3. Samarbeidsavtalen endres slik at § 3 ledd 9 om styret utgår/strykes, det samme gjelder § 7 2. og 3. ledd.
4. Under pkt 8. tilføyes det at administrasjonen sørger for at det opprettes nødvendige fagstyrer/nettverk fra deltakerkommunene. § 11 2. ledd utgår slik at representantskapet alene kan endre det som kommuneloven tillater
5. Endringer av samarbeidsavtalen vedtas endelig av kommunestyrene i desember 2025 og endringen tas sikte på gjelde fra 1.1.2026

Det er lagt ekstra vekt på fagnettverk i § 5.5 Samarbeidsforum for kultur. Samarbeidsforumet er vesentlig for kooridering avfelles prosjekter og utvikling av regionens kulturelle beredskap. Samarbeidsforumet skal bestå av minst ett medlem fra hver kommune, det er likevel ønskelig å etablere flere fagnettverk på de områder som rommer kommunenes kunst og kultursatsning:

Forslaget i revidert samarbeidsavtale rommer disse samarbeidsforumer for kultur:
Kulturlederforum- møtes hver onsdag pt
Musam (Kulturskollesamarbeidet) - møtes en gang i mnd.
Nye fagnettverk som foreslås tilknyttet det regionale samarbeidet på kultur:
Biblioteksjefer
Ungdomsledere
Frivilligkoordinatorer
Møtefrekvens bestemmes i dialog med kollegaene i den enkelte kommune ut fra behov og kapasitet.

Navneendring:
I samarbeidsavtalen er det foreslått en navneendring som er i trå med merkevarenavnet på det reginonale samarbeidet på kultur.
Forslag til nytt juridisk navn er: Vesterålen Kultursamarbeidet KO

Dette er i trå med kommuneloven § 19-1. kommunalt oppgavefelleskap som krever at oppgavefellesskapets navn skal inneholde ordene kommunalt oppgavefelleskap eller forkortelsen KO.

VURDERING
Samarbeidsavtalen er utarbeidet i trå med kommuneloven kapittel 19. kommunalt oppgavefelleskap. Kommuneloven krever at det inngås en skriftlig avtale mellom alle deltakerne i oppgavefelleskapet. De endringene som er vedtatt av representantskapet i RVKOFK- 010/25 VEDTAK, krever at revidert samarbeidsavtale også behandles av den enkelte eierkommune i kommunestyrene.

Alle vedtak må signeres av partene for at administrasjonen kan gjøre den nødvendige oppdateringer av virksomheten i Brønnesundregisteret. Først når alle eierne har behandlet samarbeidsavtalen kan en oppdatering skje i Brønnesundregisteret

Personalmessige vurderinger
Vesterålen Kultursamarbeid har siden 2020 stått i flere omstillingsprosesser og usikkerhet som følge av endringer av organsiering etter revidert kommunelov krevde et skille mellom politikk og tjenesteproduksjon. Etter oppløsning av Vesterålen Regionråd i 2023 ble virksomhetens ansatte overdratt til et kommunalt oppgavefelleskap. Virksomheten har to faste årsverk i tillegg til en 50% prosjektstilling som virker ut 2026. De stadige omstillingsprosessene og usikkerhetene som følger med disse gjør at administrasjonen har vært presset over tid. Daglig leders kapasitet blir knyttet til administrering kontra å jobbe med utviklingsprosjekter og samarbeid innenfor formålet. Et godt avtaleverk og tydlelig avklaring på styring og ledelse er en forutsetning for videre drift av virksomheten.

Økonomiske vurderinger
De kommunale egenandelene sikrer lønn og driftskostnader til administrasjone. Virkomhetens hovedaktivitet er knyttet til å søke om ekstern finansiering til felles proskekter og aktivitetstilbud til Vesterålens innbyggere i trå med vedtatte strategier og handlingsprogram. Et regionalt eierskap sikrer grunnfinasniering av prosjekter gjennom den egeninnsats som legges ned i hvert prosjekt, det gir en god posisjon for å hente inn prosjektmidler til felles prosjekter i regionen.

Folkehelse vurderinger
Kunst og kulturvirksomhet er en del av den lokale kulturelle beredskapen for å sikre gode levevilkår i regionen. Møteplasser og kulturtilbud er helsebringende og bidrar til trivsel, bolyst og øker regionens attraktivitet.

Miljø-/naturforhold og klimagasskonsekvenser vurderinger
Tjenestesamarbeid på kultur gir økt tilbud og effektiv ressursbruk gjennom at man styrker, deler og samler fagmiljø. Kultursamarbeidet har en god delingskultur som sikrer at flere kommuner kan få samme tilbud gjennom felles prosjekter. Kultursamarbeidet har fokus på lokal kultur der folk bor noe som er viktig for gode bomiljø i hele regionen.

Faglige vurderinger
Et solid og godt avtaleverk er selve fundamentet til hele det regjonale samarbeidet. Lokal forankring i hver eierkommune i tillegg til deltakelse i samarbeidsforum for kultur, vil sikre at alle eierne får godt utbytte av samarbeidet. Med bortfall av styre er retningslinjer og stillingsinnstruks for daglig leder viktige støttedokument i tilleg til samarbeidsavtalen for å sikre god styring og forventnigsavklaring. Gjennom de ulike samarbeidsforumer for kultur skal også hver av eierne ha god tilgang til alt som utvikles og skapes gjennom Vesterålen kultursamarbeidet KO.

Administrasjonens vurderinger
Virksomheten trenger å få på plass de formaliteter som sikrer virksomhetens videre drift og formalkrav. Langvarige omstillingsprosesser og uavklarte forhold, bremser kapasiteten til virksomheten. Det er et stort potensiale for økt aktivitet og innhenting av kapital til aktiviteter når formalitetene er på plass. Virksomheten er avhengig av å styre sin kapasitet til prosjektutvikling og søknader på tilskudd for å kunne øke tilbudet til regionens innbyggere

KONKLUSJON

Ny revidert samarbeidsavtale er utarbeidet i trå med kommuneloven kapittel 19 og ut fra vedtak om endringer som er vedtatt i representantskapet. Administrasjonen har lagt til retningslinjer og stillingsinnstruks som støttedokumenter for å sikre de nødvendige avklaringer knyttet til styring og drift av virksomheten. Retningslinjer og stillingsinnstruks behandles bare i representantskapet. Representantskapet behandler forslag til ny revidert samarbeidsavtale som sendes videre til endelig behandlig i kommunestyrene i eierkommunene.

Vedlegg:

Revidert Samarbeidsavtale for Vesterålen Kultursamarbeid KO
Revidert Samarbeidsavtale Vesterålen kultursamarbeid KO
SAMARBEIDSAVTALE VKKO 2026