Orientering - Kulturfabrikken

Kulturfabrikken er en sentral arena for kulturarrangementer, frivillighet, møteplasser og samarbeid mellom kommune, næringsliv og lokalsamfunn. Ved å plassere virksomheten i sektoren for Samfunn legges det bedre til rette for helhetlig planlegging, mer effektiv ressursbruk og tettere kobling mellom kulturtiltak og kommunens overordnede utviklingsmål.

Arbeidet med å legge Kulturfabrikken inn under sektoren for Samfunn innebærer i hovedsak en administrativ omorganisering. Kulturfabrikkens aktivitetstilbud, funksjoner og tjenester videreføres i stor grad som i dag, og målsettingen er å sikre stabil drift samtidig som samarbeidet på tvers av fagområder styrkes.

Det har vært gjennomført en rekke møter både i kommunen og mellom kommunen og Kulturfabrikken i arbeidet med ulike problemstillinger i forbindelse med overføring av tjenesteområdet.

Vi hadde imidlertid litt startproblemer med mangelfull oppdatering og informasjonsflyt ut til de berørte ansatte fra kommunens side i en tidlig fase av prosessen. Dette medførte reaksjoner fra tillitsvalgte ved Kulturfabrikken. Prosessene er imidlertid fra tidlig mars kommet godt i gang og ivaretatt, og det er nå en god dialog med tillitsvalgte og ansatte. Det er planlagt personalmøte med alle ansatte etter overføringen 8. mai, der tjenesteområdet blir ønsket velkommen til kommunen og får informasjon om rutiner innen personalområdet.

Det jobbes nå på områdene HR, arkiv, økonomi og IT med å sikre alle tilganger og rett plassering av alle funksjoner og tjenester på Kulturfabrikken. Det gjøres også fortløpende avklaringer på juridiske forhold som må avklares inne overdragelsen 1. mai 2026. Det vil også være et pågående arbeid med tilrettelegging og innføringer i systemer etter overdragelsen 1. mai. Gjenstående arbeid som vil pågå etter overdragelsen er man kjent med i Kulturfabrikken, og man er enige om at dette er noe man får på plass fortløpende.

Det er iverksatt prosesser med direktør og ass. direktør i Kulturfabrikken ift. endringer i stillingsinnhold. Det tas sikte å få disse på plass innen overføringen.

Direktørstillingen vil bli endret til en enhetslederstilling. Når det gjelder ass direktør så er det ikke på nåværende tidspunkt tatt noen avgjørelser. Men det vi være behov for en rådgiverstilling innenfor idrett, frivillighet og kulturminnevern.

Kulturfeltet vil bli plassert og behandlet som de øvrige tjenesteområder i kommunens organisasjon etter Kommunestyrets delegeringsreglement, der driftsutvalget vil være «kulturutvalg».

Overføring av tjenesteområdet kultur og idrett til kommunens organisasjon vil kunne gi økt handlingsrom for utvikling av Kulturfabrikken som regional kulturarena og som en viktig drivkraft for trivsel, identitet og vekst i Sortland kommune.