SORTLAND KOMMUNE

Arkivsaknr.:	26/2269
Dok.nr:	26/12638
Arkiv:	FA
Saksbehandler:	John Alfred Nilsen
Dato:	11.05.2026

Retningslinjer for oppmerksomhet
Revidert 2026

Utvalgssaksnr.	Utvalg	Møtedato
PS - 006/26	Arbeidsmiljøutvalget	01.06.2026
PS - 006/26	Administrasjonsutvalget	09.06.2026

KOMMUNEDIREKTØRENS INNSTILLING
Administrasjonsutvalget vedtar reviderte retningslinjer for oppmerksomhet.

Nye opplysninger

Administrasjonsutvalget behandling - 09.06.2026 - PS-006/26

BEHANDLING I MØTE

Forslag fra politikere

Endringsforslag fra Arbeiderpartiet, foreslått av Tove Mette Bjørkmo , Arbeiderpartiet

Pkt 3.6 Dødsfall. Dersom en ansatt dør, skal etterlatte motta kondolanse fra Sortland kommune i form av en bårebukett til en verdi av inntil kroner 1500,-.

HR-Rådgiver John Alfred Nilsen redegjorde for saken.

(Vedlegg)

Votering:
Kommunedirektørens innstilling inkl. tilleggsforslag fra AP enstemmig vedtatt.

Administrasjonsutvalget PS - 006/26 VEDTAK:
Administrasjonsutvalget vedtar reviderte retningslinjer for oppmerksomhet.

Pkt 3.6 Dødsfall. Dersom en ansatt dør, skal etterlatte motta kondolanse fra Sortland kommune i form av en bårebukett til en verdi av inntil kroner 1500,-.

Arbeidsmiljøutvalget behandling - 01.06.2026 - PS-006/26

BEHANDLING I MØTE

Forslag fra politikere

Votering:

Enstemmig vedtatt.

Arbeidsmiljøutvalget PS - 006/26 VEDTAK:
KOMMUNEDIREKTØRENS INNSTILLING
Administrasjonsutvalget vedtar reviderte retningslinjer for oppmerksomhet.

KORT BESKRIVELSE AV SAKEN
Gjeldende retningslinjer for oppmerksomhet ble vedtatt 13.11.2019. Nye retningslinjer er bygget opp med en tydeligere struktur, og viktige presiseringer.

FAKTA I SAKEN
Nye retningslinjer ble sendt på høring 27.04.2026, med høringsfrist 06.05.2026. Det har ikke kommet høringsinnspill fra organisasjonen.

VURDERING
Nye retningslinjer er bygget opp med en tydeligere struktur, og viktige presiseringer. Følgende endringer er gjort:

1. Retningslinjene er skrevet i rapportmal for Sortland kommune, i tråd med kommunens profilhåndbok.
2. Retningslinjene er bygd opp med hovedpunkter og underpunkter, for tydeligere struktur.
3. I formålet er det presisert at beløpsgrensen for gaver er innenfor skattelovens bestemmelser for skattefrie ytelser.
4. Avgjørelsesmyndighet og ansvar er tydeliggjort.
5. Siste hovedpunkt inneholder presiseringer om dekning av utgifter.
6. Anledninger for oppmerksomhet og gaver til ansatte er listet opp med følgende underpunkter:

- Fratreden ved pensjon eller uførhet (videreført og presisert med minimum 10 års tjenestetid)
- Fødselsdag (videreført med presiseringer)
- Jubileum – ansiennitet (videreført og presisert med beløp og ansvar)
- Lærling som består fagprøve (ny, men likevel etablert praksis over flere år)
- Julegave (videreført uten endringer)
- Dødsfall (videreført med presiseringer)
- Andre anledninger (ny)

Personalmessige forhold
Ikke relevant.

Medvirkning fra Eldreråd, Råd for personer med funksjonsnedsettelse, Ungdomsråd
Ikke relevant.

Økonomiske forhold
Verdien for gavekort i forbindelse med 25- og 40- års jubileum, er satt til henholdsvis kroner 2500,- og kroner 4000,-. Verdien for oppmerksomhet til lærlinger som består fagprøve, er satt inntil kroner 400,-. Dette er en allerede etablert praksis, som nå fremkommer av retningslinjene. Verdien for oppmerksomhet ved andre anledninger, er økt til kroner 400,-

Folkehelse
Ikke relevant.

Klima-, miljø- og naturforhold
Ikke relevant.

KONKLUSJON
Kommunedirektøren anbefaler at revidert forslag til retningslinjer for oppmerksomhet vedtas.

Vedlegg:
Presentasjon - Retningslinjer for oppmerksomhet – Kopi
Retningslinjer for oppmerksomhet
Retningslinjer for oppmerksomhet, revidert
Retningslinjer for oppmerksomhet, gjeldende