SORTLAND KOMMUNE

Arkivsaknr.:	26/2712
Dok.nr:	26/12925
Arkiv:	FA
Saksbehandler:	Mona Rinaldo
Dato:	13.05.2026

Orienteringssak - Status og fremdrift i omorganisering helse og omsorg

Utvalgssaksnr.	Utvalg	Møtedato
O - 006/26	Eldrerådet	08.06.2026
O - 001/26	Rådet for personer med funksjonsnedsettelse	08.06.2026
O - 011/26	Driftsutvalget	10.06.2026

KOMMUNEDIREKTØRENS INNSTILLING
Saken tas til orientering

Nye opplysninger

Eldrerådet behandling - 08.06.2026 - O-006/26

BEHANDLING I MØTE

Forslag fra politikere

Mona Rinaldo, kommunalsjef helse og omsorg, orienterte i saken.

Saken tas enstemmig til orientering.

Eldrerådet O - 006/26 VEDTAK:
Saken tas til orentering.

Rådet for personer med funksjonsnedsettelse behandling - 08.06.2026 - O-001/26

BEHANDLING I MØTE

Forslag fra politikere

Mona Rinaldo, kommunalsjef helse og omsorg orienterte i saken. (vedlegg)

Saken tas enstemmig til orientering.

Rådet for personer med funksjonsnedsettelse O - 001/26 VEDTAK:
Saken tas til orientering.

KORT BESKRIVELSE AV SAKEN

Sortland kommune har igangsatt en omorganiseringsprosess innen helse- og omsorgstjenesten. Bakgrunnen for arbeidet er behov for bedre ressursutnyttelse, styrket kvalitet og pasientsikkerhet, økt bærekraft i tjenestene og tydeligere ledelsesstruktur og ansvarslinjer

Omorganiseringen skal bidra til at kommunen møter fremtidige utfordringer knyttet til demografisk utvikling, kompetansebehov og økonomiske rammebetingelser.

Saken gir en orientering om status og fremdrift i pågående omorganiseringsprosess innen helse- og omsorgstjenesten. Det redegjøres for bakgrunn, mål, gjennomførte aktiviteter og planlagt videre arbeid, herunder prosess for involvering og forventet tidsplan frem mot ferdigstillelse og implementering av ny organisasjonsstruktur.

FAKTA I SAKEN
Sortland kommune har igangsatt en omorganiseringsprosess innen helse- og omsorgstjenesten som en del av arbeidet med å sikre bærekraftige tjenester og god kvalitet i årene fremover. Prosessen omfatter gjennomgang av dagens organisasjonsstruktur, ledelsesnivå, tjenesteinnhold og ressursbruk.

Arbeidet er organisert med styringsgruppe og arbeidsgrupper, og det er etablert faste møteplasser for medvirkning fra ledere, ansatte og tillitsvalgte. Det er gjennomført kartlegging av eksisterende tjenester og identifisert behov for endringer i organisering og samhandling.

Omorganiseringen berører flere tjenesteområder innen helse og omsorg, og innebærer vurdering av både struktur, oppgavefordeling og organisering av ledelse. Prosessen skal sikre at tjenestene i større grad fremstår helhetlige, koordinerte og tilpasset innbyggernes behov.

Det er lagt opp til en trinnvis fremdrift, hvor utrednings- og analysearbeidet etterfølges av konkret forslag til ny organisasjonsmodell, høring og politisk behandling før endelig beslutning og implementering

VURDERING

Administrasjonen vurderer at igangsatt omorganiseringsprosess er nødvendig for å sikre framtidsrettede, bærekraftige og kvalitativt gode helse- og omsorgstjenester. Økende behov, demografiske endringer og strammere økonomiske rammer stiller krav til en mer effektiv organisering og bedre utnyttelse av tilgjengelige ressurser.

Prosessen har så langt hatt en strukturert tilnærming, med vekt på kartlegging, involvering og medvirkning. Dette vurderes som avgjørende for å sikre forankring og eierskap i organisasjonen. Samtidig er det viktig å understreke at omstillingsprosesser kan oppleves krevende for ansatte, og at det derfor må arbeides systematisk med informasjon, dialog og ivaretakelse av arbeidsmiljøet i videre fase.

En ny organisering vil kunne gi bedre samhandling, tydeligere ansvarslinjer og mer robuste fagmiljøer. Samtidig vil det være behov for å håndtere risiko knyttet til overgangsfasen, herunder opprettholdelse av forsvarlig drift og tjenestekvalitet.

Samlet sett vurderer administrasjonen at fremdriften i arbeidet er tilfredsstillende, og at videre arbeid bør gjennomføres i tråd med planlagt løp

Personalmessige forhold

Omorganiseringsprosessen vil kunne medføre endringer i arbeidsoppgaver, ansvar og organisering for ansatte innen helse- og omsorgstjenesten. Det legges vekt på at prosessen skal gjennomføres i tråd med gjeldende lov- og avtaleverk, samt kommunens retningslinjer for medvirkning og omstilling.

Ansatte og tillitsvalgte er involvert i prosessen gjennom etablerte medvirkningsarenaer, og det legges til rette for informasjon og dialog i alle faser av arbeidet. Arbeidsgiver har særlig fokus på å ivareta ansatte på en god måte i omstillingsperioden, herunder bidra til forutsigbarhet og trygghet.

Eventuelle behov for kompetanseutvikling, tilpasning av arbeidsoppgaver og endringer i stillingsinnhold vil bli vurdert som en del av implementeringen av ny organisering. Målet er å sikre best mulig utnyttelse av eksisterende kompetanse, samtidig som tjenestene styrkes faglig og organisatorisk.

Det vurderes fortløpende om prosessen kan medføre behov for tiltak knyttet til bemanning, og slike forhold vil bli håndtert i tråd med gjeldende regelverk og inngåtte avtaler.

Medvirkning fra Eldreråd, Råd for personer med funksjonsnedsettelse, Ungdomsråd
Orientering i eldrerådet, Rådet for personer med funksjonsnedsettelse og Driftsutvalget

Økonomiske forhold
Omorganiseringsprosessen gjennomføres innenfor gjeldende økonomiske rammer for helse- og omsorgstjenesten. Målet med arbeidet er å legge til rette for en mer effektiv ressursutnyttelse og en bærekraftig drift over tid.

Det må påregnes at implementeringen av ny organisering kan medføre enkelte omstillingskostnader, blant annet knyttet til endringer i struktur, kompetanseutvikling og eventuelle organisatoriske tilpasninger. Slike kostnader forventes å være av begrenset omfang og håndteres innenfor eksisterende budsjettrammer.

På lengre sikt er det en målsetting at omorganiseringen skal bidra til bedre økonomistyring og redusert kostnadsvekst, samtidig som tjenestekvaliteten opprettholdes eller styrkes.

Eventuelle økonomiske konsekvenser av konkret valgt organisasjonsmodell vil bli nærmere redegjort for i senere sak til politisk behandling.

Folkehele

Omorganiseringen skal legge til rette for økt fokus på folkehelsearbeid gjennom bedre samhandling, tidligere innsats og mer helhetlige tjenester. Dette forventes å styrke det forebyggende arbeidet og bidra til bedre helse og livskvalitet i befolkningen.

Klima-, miljø- og naturforhold
Ikke relevant

KONKLUSJON
Omorganiseringsprosessen i helse- og omsorgstjenesten er godt i gang og følger planlagt fremdrift. Arbeidet skal legge til rette for mer helhetlige, bærekraftige og fremtidsrettede tjenester, med økt fokus på kvalitet, effektiv ressursutnyttelse og forebygging. Saken tas til orientering.

Vedlegg:
Orientering Rådet og eldrerådet 080626
Orientering Rådet og eldrerådet 080626