Sortland kommune

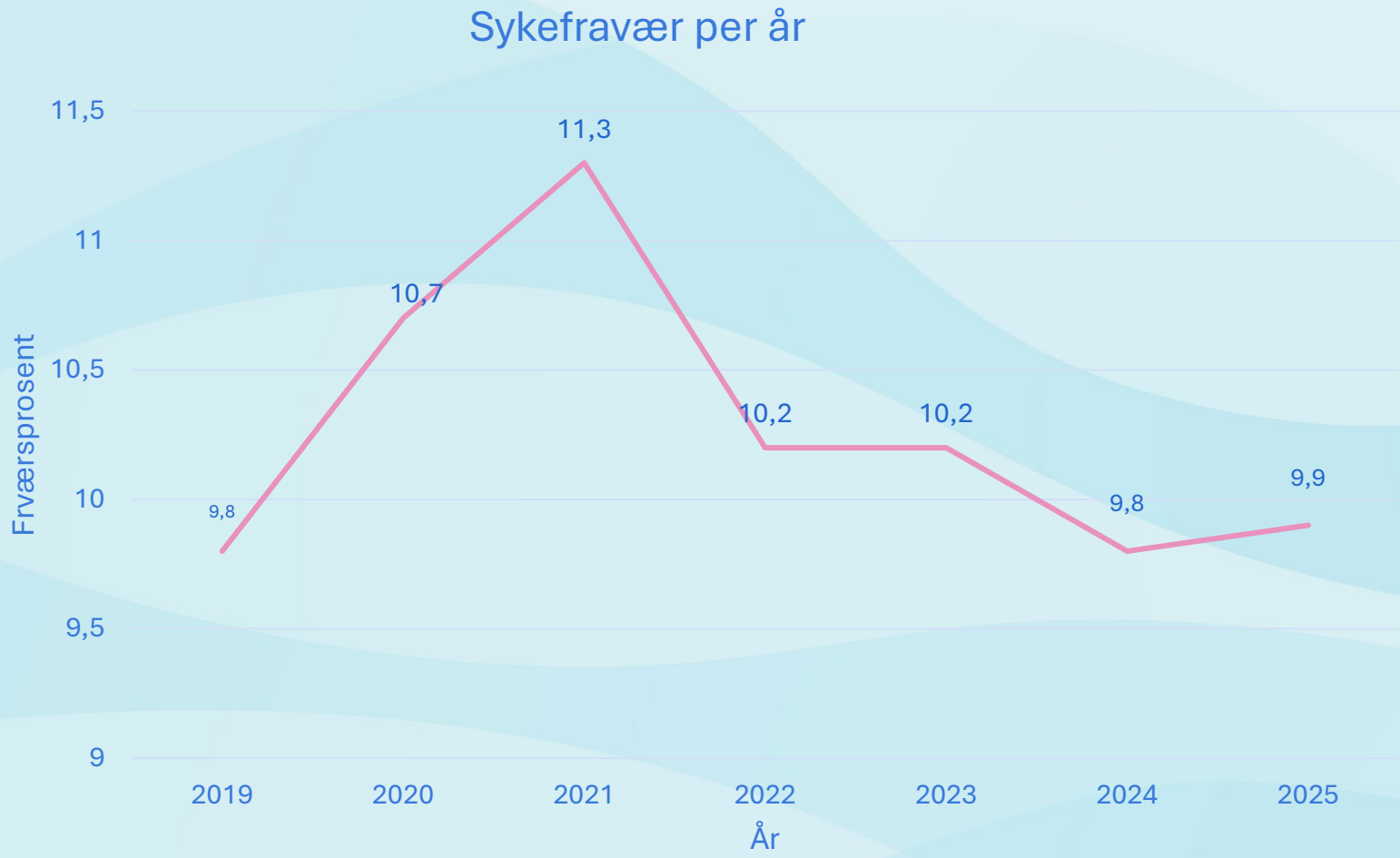
Sykefravær 1. kvartal 2026

Fraværet som omtales, omhandler både legemeldt og egenmeldt fravær.

I 2022 og 2023 var samlet sykefravær for kommunen på 10,2%, mot et samlet sykefravær på 9,8 % i 2024.

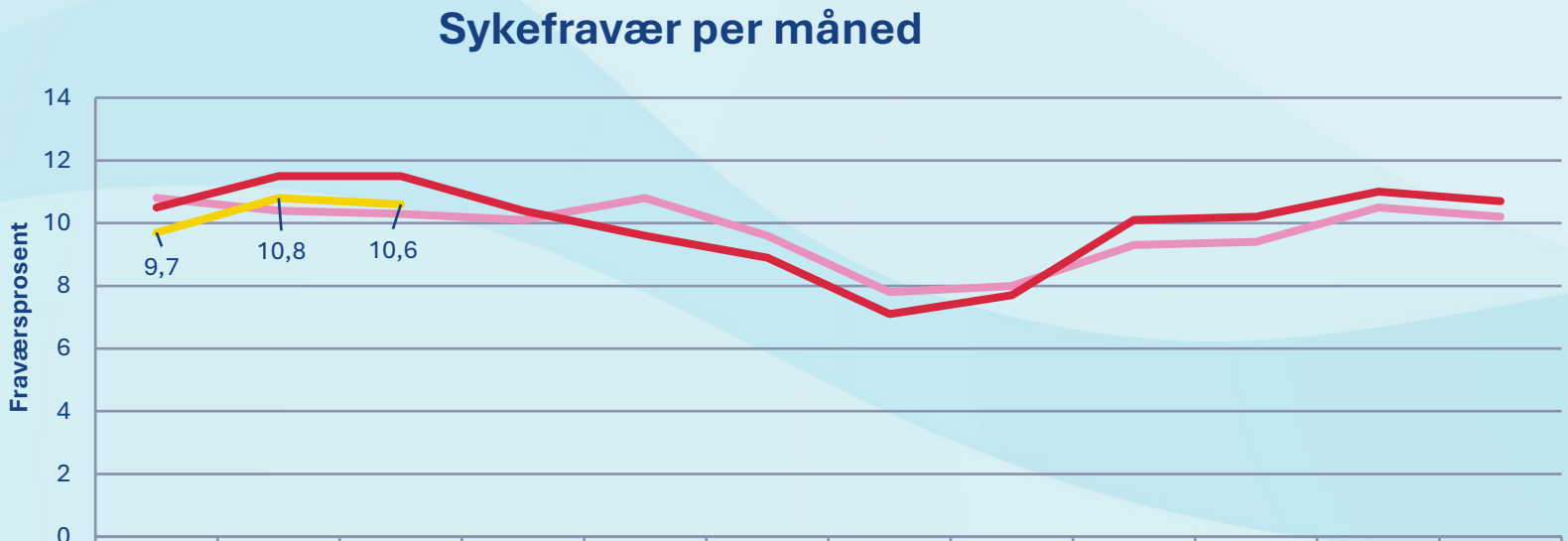
For 2025 er tallene 9,9%

Utvikling per år 2019-2025



Sortland kommune

Sykefraværsutvikling per måned 01.01.2024- 31.03.2026



	jan	febr	mars	april	mai	juni	juli	aug	sept.	okt	nov.	des.
2024	10,8	10,4	10,3	10,1	10,8	9,6	7,8	8	9,3	9,4	10,5	10,2
2025	10,5	11,5	11,5	10,4	9,6	8,9	7,1	7,7	10,1	10,2	11	10,7
2026	9,7	10,8	10,6									

Sortland kommune

Sykefravær 1.kvartal 2025 og 2026

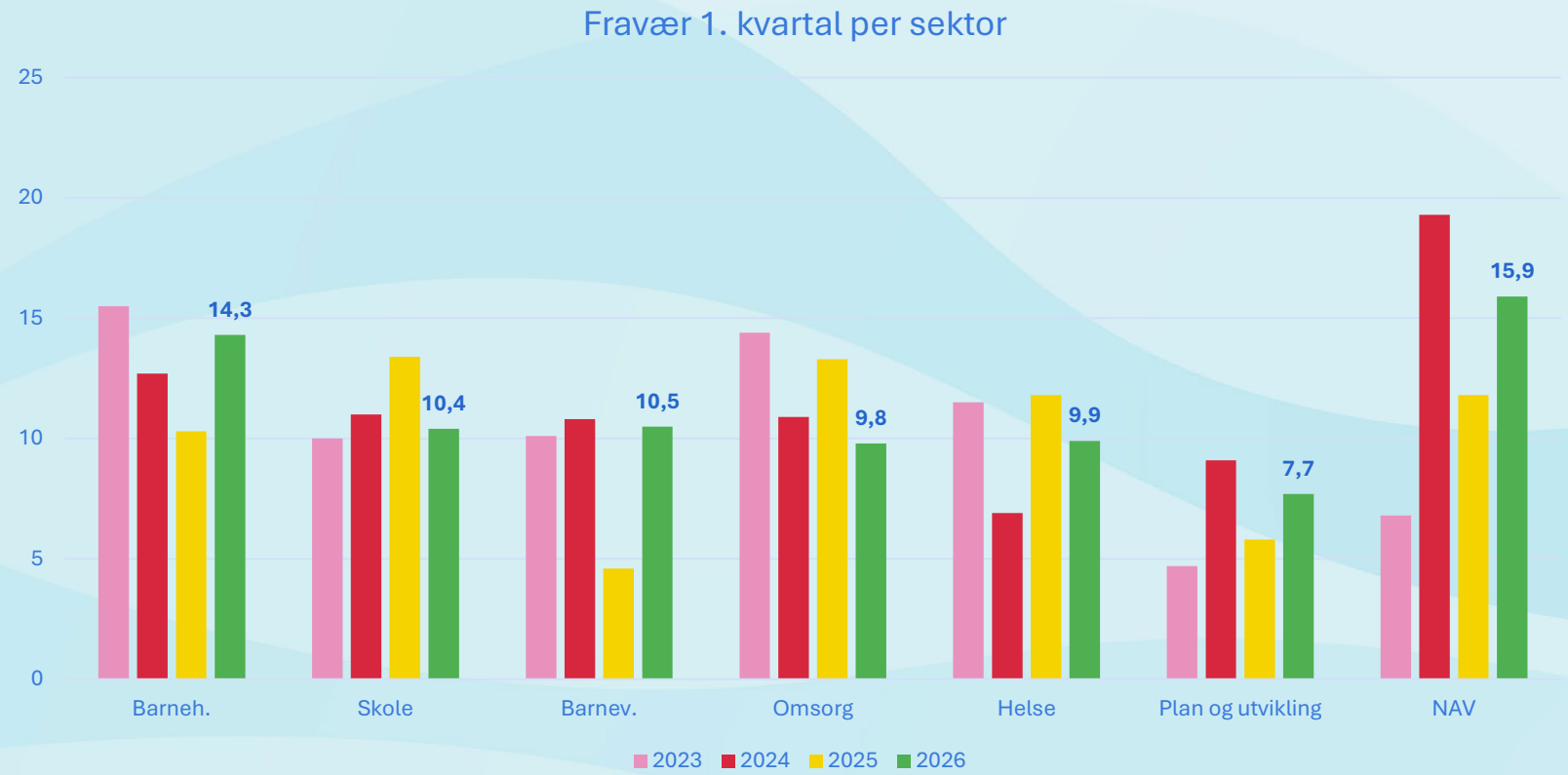
I første kvartal var samlet sykefravær i kommunen:

- 11,2% (1.kvartal i 2025)
- 10,4% (1.kvartal i 2026)

Det er en nedgang på 447 dagsverk sammenlignet med samme periode i fjor.

Sortland kommune

Årlig sykefravær per fagområde pr. 1 kvartal 2023-2026



Sortland kommune

Årlig sykefravær per fagområde pr. 1 kvartal 2023-2026

Sektor	2023	2024	2025	2026
Barneh.	15,5	12,7	10,3	14,3
Skole	10	11	13,4	10,4
Barnev.	10,1	10,8	4,6	10,5
Omsorg	14,4	10,9	13,3	9,8
Helse	11,5	6,9	11,8	9,9
Plan og utvikling	4,7	9,1	5,8	7,7
NAV	6,8	19,3	11,8	15,9
Stab/støtte	4,1	7,1	3,9	7

Sortland kommune

Fagområdene

- Omsorg har det laveste sykefraværet i første kvartal 2026, med 9,8 %. Dette er det laveste registrerte sykefraværet for området i fireårsperioden 2023–2026.
- Skole og helse viser en betydelig reduksjon i sykefraværet sammenlignet med samme periode i fjor. Skole har et sykefravær på 10,4 %, og helse på 9,9 %. Dette er det nest laveste sykefraværet for begge områdene i fireårsperioden.
- Barnehage, barnevern og NAV har derimot hatt en markant økning i sykefraværet sammenlignet med fjoråret. Disse områdene ligger nest høyest i fireårsperioden, med sykefravær på henholdsvis 14,3 % for barnehage, 10,5 % for barnevern og 15,9 % for NAV.
- Samfunn og stab har også hatt en økning i sykefraværet sammenlignet med fjoråret. For første kvartal 2026 ligger sykefraværet på henholdsvis 7,7 % for samfunn og 7,0 % for stab, noe som er nest høyest nivå i fireårsperioden for begge områdene.



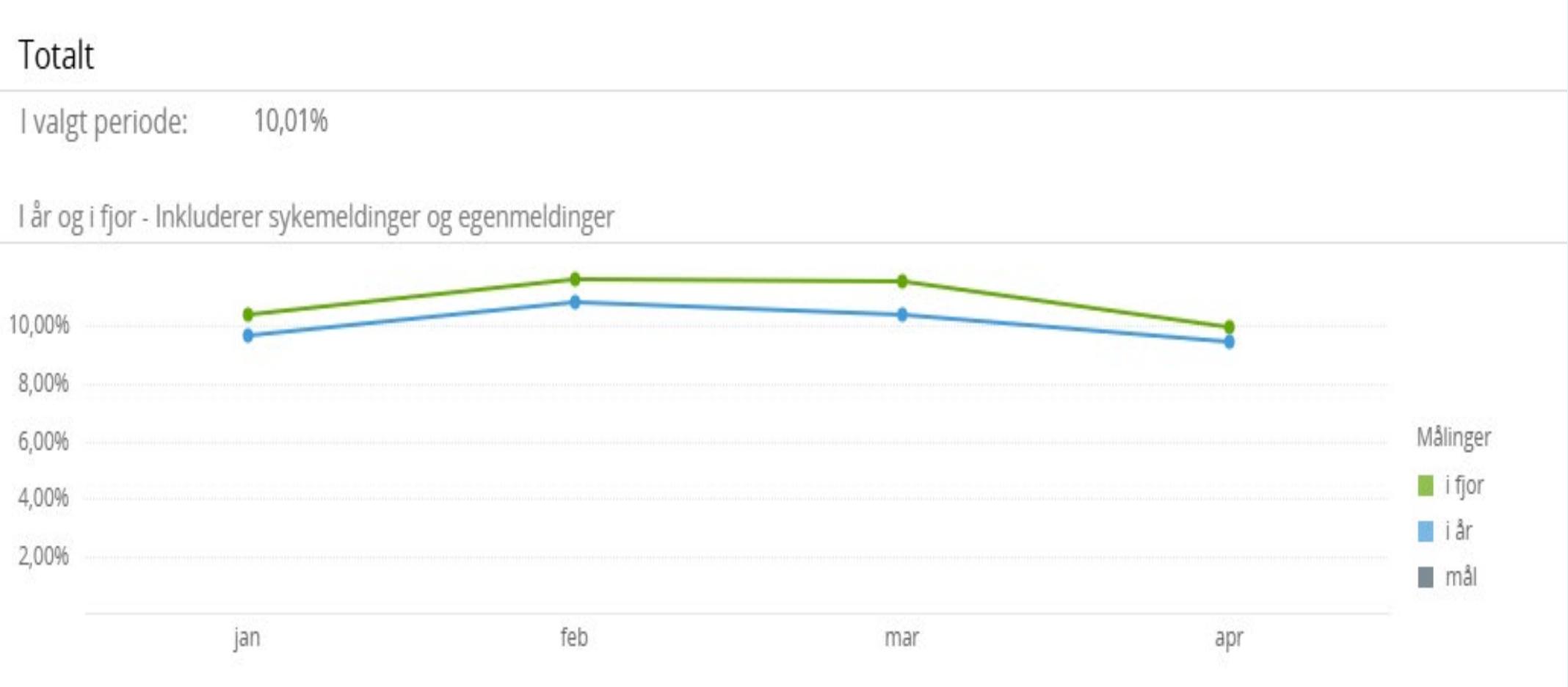
Sortland kommune

Sykefraværet i Vesterålen (kommuner) 1. tertial 2026:

Kommune	%
Sortland kommune	10,01 %
Hadsel kommune	11,42 %
Lødingen kommune	5,67 % (tom 21.05.2026)
Øksnes kommune	9,65 %
Bø kommune	12,01 %

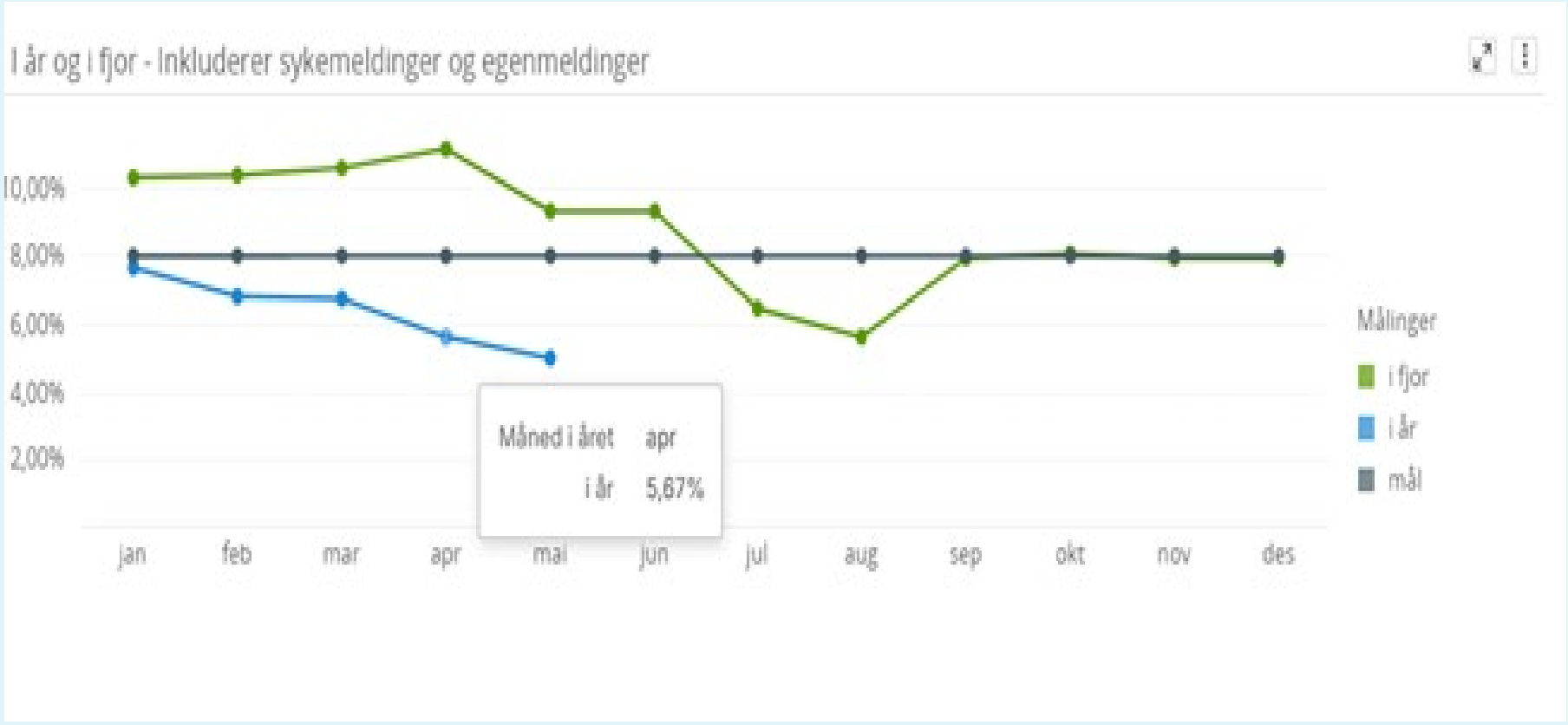
Sortland kommune

Sykefravær Sortland 1 tertial 2026 (10,80 samme periode i fjor):



Sortland kommune

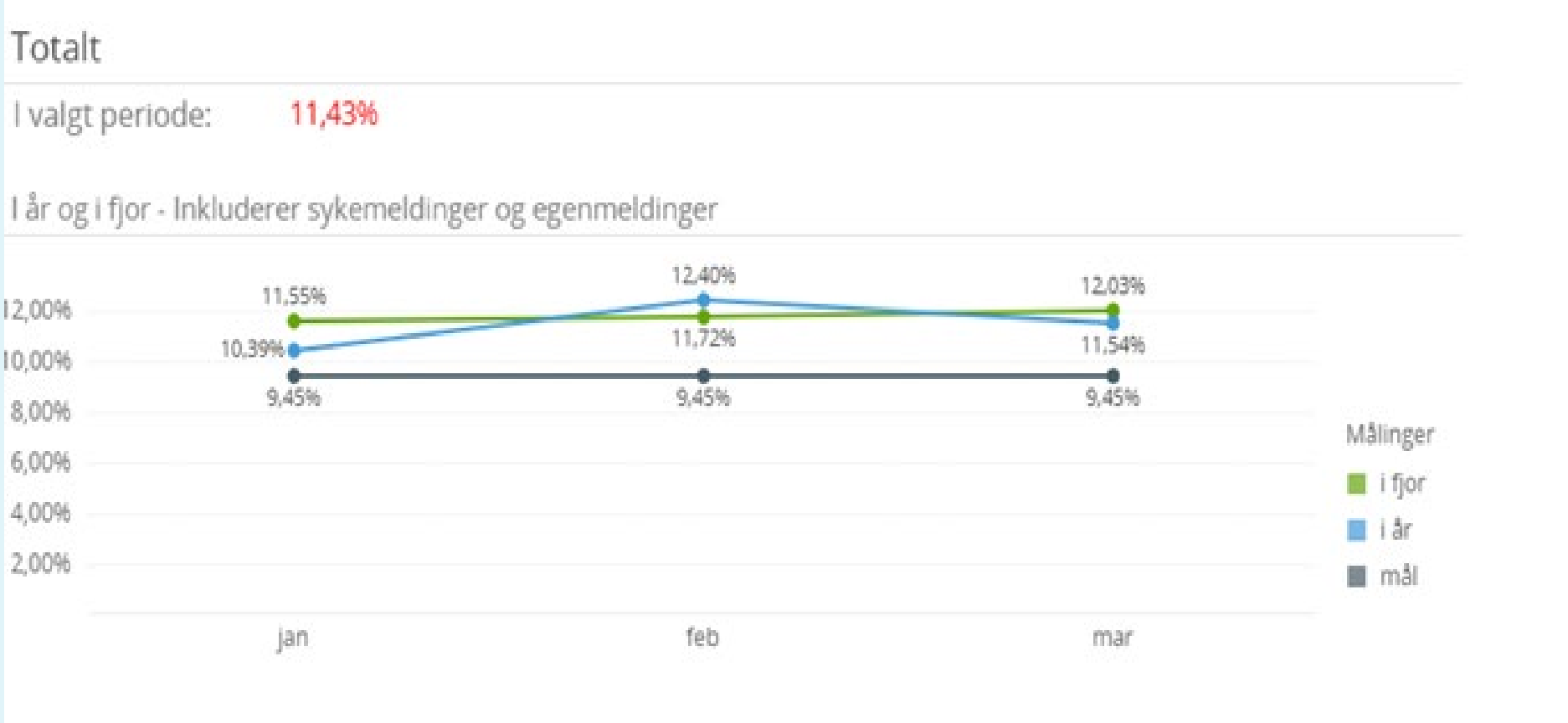
Sykefravær Lødingen tom 21.05.26



Sortland kommune

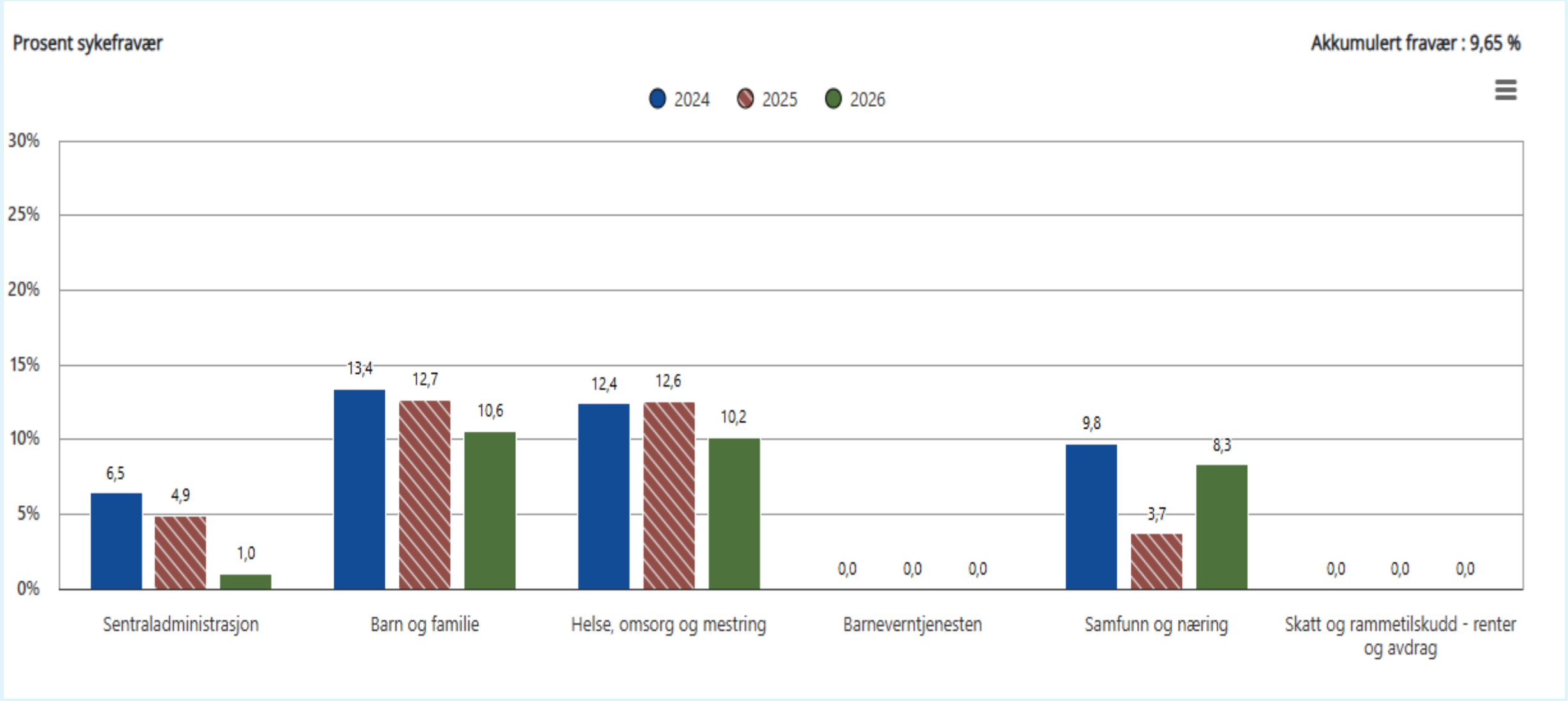
Sykefravær Hadsel:

I 1. kvartal 2026 var sykefraværet i Hadsel kommune 11,42 %, en liten reduksjon fra 11,76% i samme periode året før.



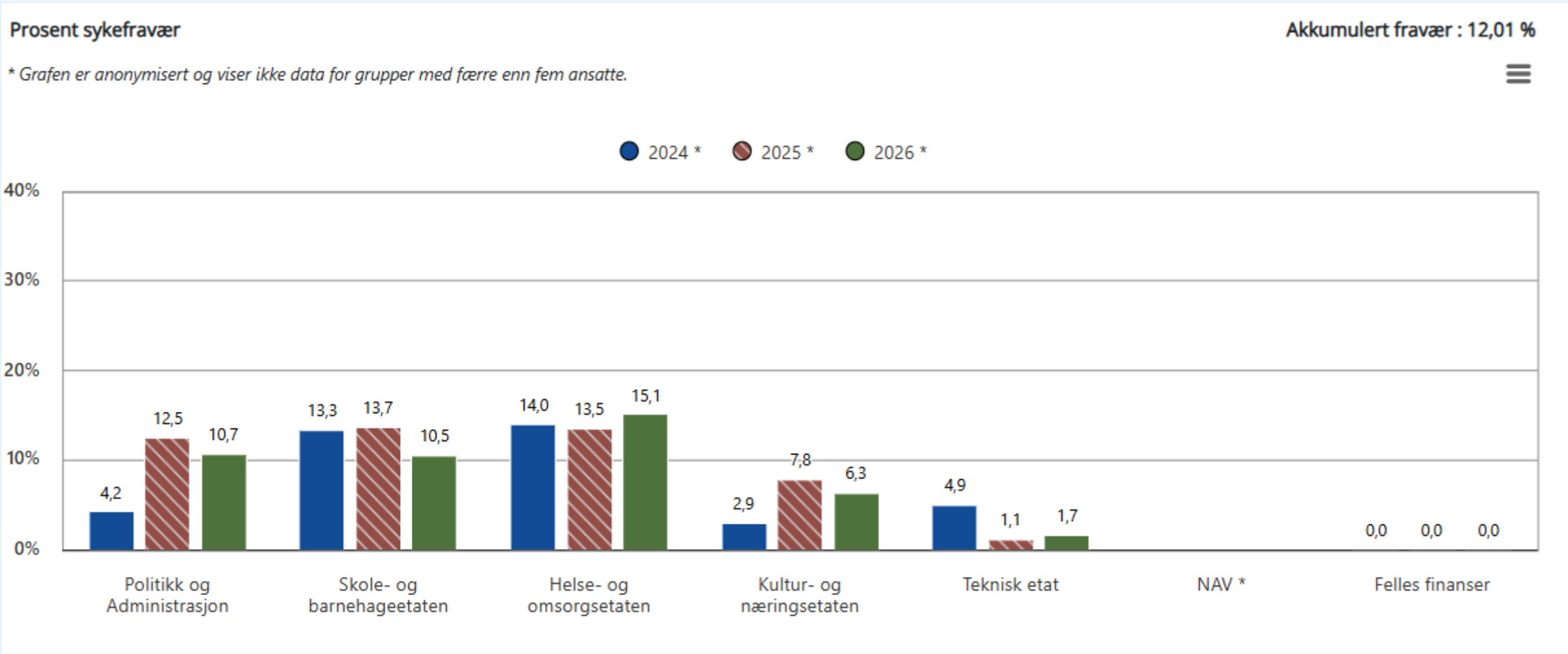
Sortland kommune

Sykefravær Øksnes 1 tertial:



Sortland kommune

Sykefravær Bø 1 tertial:



Sortland kommune

Faste tiltak

- **HMS/arbeidsmiljøarbeid jf. HMS årshjul**
- **Systematisk arbeidsmiljøarbeid ute på avdelingene (samarbeidsmøte hver 6 uke)**
- **Nærværsutvalg**
- **Opplæring HMS/arbeidsmiljøarbeid**
- **Opplæring regelverk/oppfølging av sykemeldte**
- **Oppfølging sykemeldte iht til reglement**
- **Bistand fra HR i enkeltsaker som omhandler avklaringer/utprøvinger/omplassering**

Tiltak





Sortland kommune

Overordnet handlingsplan for inkluderende arbeidsliv for Sortland kommune-2026.

Sortland kommune- en helsefremmende og inkluderende arbeidsplass

Sortland kommune

Sortland kommune

Fokusområder

Risikovurdering

- For å sikre et fullt forsvarlig arbeidsmiljø skal alle arbeidsplasser og enheter jevnlig gjennomføre risikovurderinger. Dette er et sentralt verktøy i det systematiske arbeidsmiljøarbeidet. Arbeidet med risikovurderinger planlegges i samarbeidsmøtene og tidfestes i det lokale HMS-årshjulet.
- Opplæring og bistand innen risikovurdering har vært prioritert for å styrke kvaliteten og sikre god prosess på enhetene.

Kvalitets- og avvikssystem

- Compilo er kommunens system for kvalitet og avvik. Det er gjennomført opplæring i saksbehandling av avvik, og det planlegges ytterligere opplæringsrunder for å sikre god og ensartet bruk av systemet.

Sortland kommune

2025/2026

- **HelselArbeid**
- Fra september 2025 har 11 avdelinger innen omsorgssektoren forpliktet seg til deltakelse i HelselArbeid. Dette er et samarbeid med NAV Arbeidslivssenter og spesialisthelsetjenesten. HelselArbeid er et helsefremmende og forebyggende tiltak som består av formidling av helsekunnskap samt en organisasjonsrettet prosess for å innlemme kunnskapen i det øvrige IA-arbeidet.
- Tiltaket innebærer et bedriftstiltak bestående av tre moduler, levert av spesialisthelsetjenesten og NAV Arbeidslivssenter, med prosessarbeid mellom samlingene. Alle berørte avdelinger skal ha gjennomført tiltaket innen mai 2026, og tiltaket vil deretter bli evaluert.
- Det er planlagt oppstart av HelselArbeid for barnehagene høsten 2026.