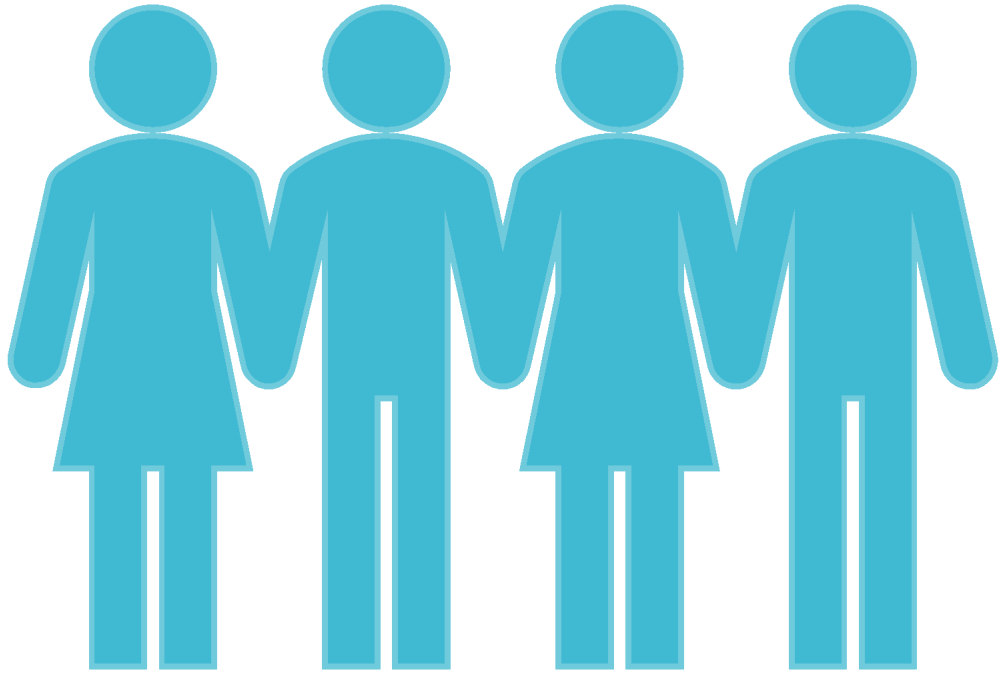
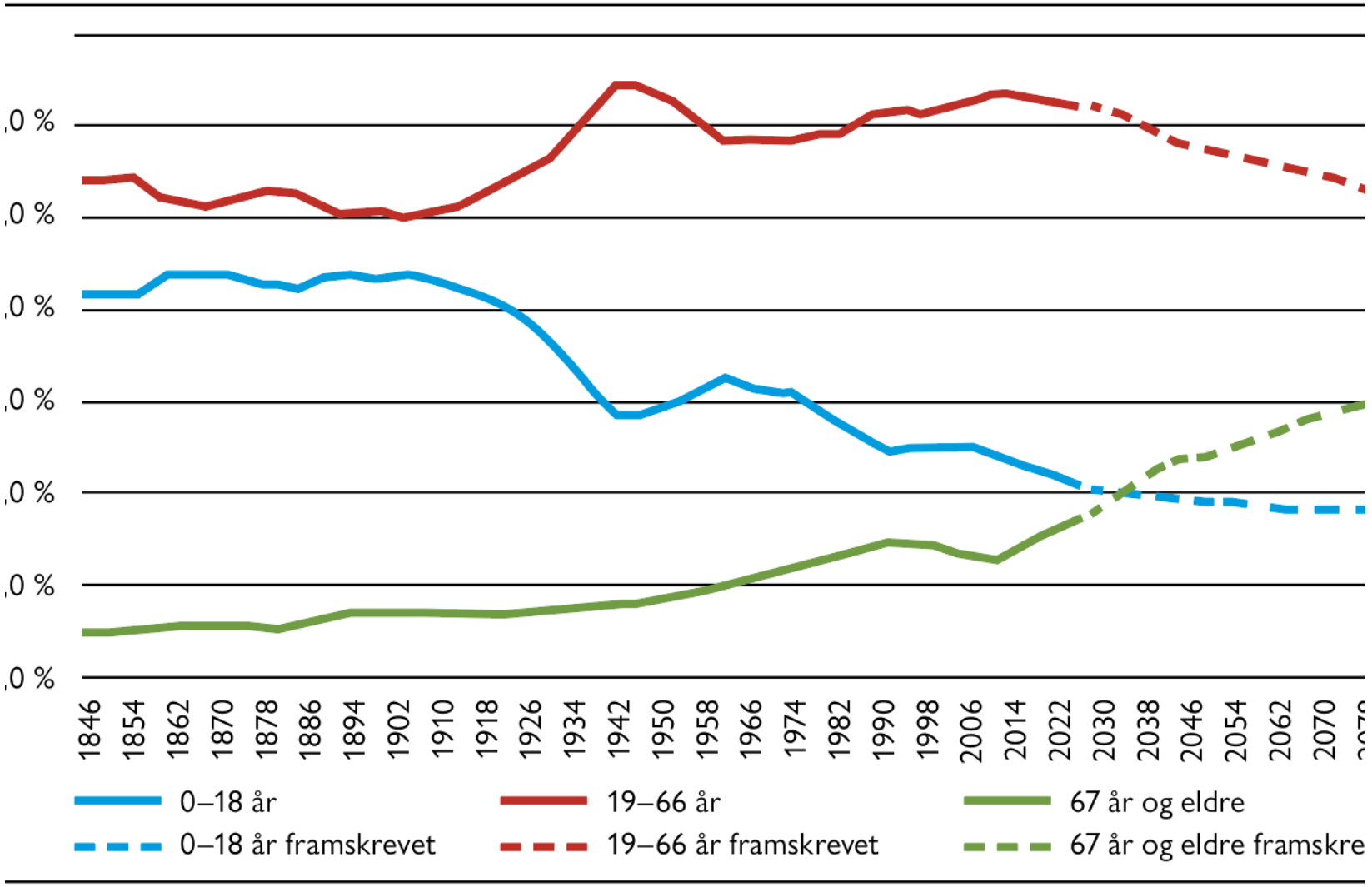
Fra utenforskap til fellesskap



Pilot: Fra utenforskap til fellesskap



Mål:
Rekruttere og kvalifisere ungdom i utenforskap til arbeid i helse- og omsorgssektoren.

Målgruppe:
Personer i utenforskap i aldersgruppen 18-30 år.

Kommuneplanens samfunnsdel:

Sortlandsamfunnet er raust, sunt og helsefremmende,.

- ***Derfor skal vi: ...«legge til rette for alle som vil kan delta i arbeids-, fritids- og samfunnsliv»***

Fra kommunestyrevedtak:

Utenforskap er en stor menneskelig og økonomisk kostnad, ikke bare for den enkelte, men også for oss som samfunn. Å redusere utenforskapet må være ett av våre absolutte hovedmål framover.

Gevinster

- Rekruttering og inkludering
- Frikjøp veileder og avdelingsleder
- Tett oppfølging v/NAV Jobbspesialist
- System for kompetansehevning til ufaglærte
- Fokus på arbeidsmiljø
- Utarbeidelse av rutiner og system for onboarding av nyansatte

Organisering:

Prosjektleder Malin Koren, HR

Styringsgruppe: Kommunalsjef HOMS, Oppvekst og enhetsleder NAV

Arbeidsgruppe: Enhetsledere, avdelingsledere, NAV, TV

Oppstart: ASAP

5-10 deltakere, varige arbeidsplasser

Veileder/fadderordning

Tilskuddet kan brukes til å:

- **Planlegge og organisere programmet**
- **Sikre kapasitet i tjenestene**
- **Følge opp deltakerne**
- **Gi opplæring og kvalifisering**
- **Legge til rette for inkludering**