Sortland kommune

Driftsutvalget 10.06.2026

Kommunalsjef helse og omsorg, Mona Rinaldo

Sortland kommune

Fagerlundtunet – status drift siden september 2026

08.06.2026

Sortland kommune

Institusjonsdrift

- Vakanse helgestillinger
- Utfordringer med fravær på natt
- Langtidssykemeldinger
- Store lyse rom
- Godt tilrettelagt med heis i tak
- Avskjermede avdelinger
- Avdelingen ligger langt fra hverandre



Sortland kommune

Hjemmetjenesten og kreftsykepleiere

- Lyse og fine lokaler
- Gode rapportrom etter utbedring av skillevegg
- Eget medisinsk forbrukslager
- Inforskjerm
- Medisinsrom oppleves som lite
- Adskilte pauserom
- Magler pauserom for langvakter.



Sortland kommune

Dagaktivitetstilbudet

- Demensteam og dagtilbud samlokalisert
- Stor glede av uteområdene/hagen
- Benytter Strandheia til ulike aktiviteter, kino sammen med avdelingene
- Korridoren benyttes til trim og kunstvandling
- Fine og funksjonelle lokaler

- Alle stillinger besatt



Sortland kommune

Bygg

- Varmestyring
- Dørstyring
- Nettverk
- Garasjeport

Flotte lokaler

Store fine pasientrom

Flotte sansehager

Praktisk storstue

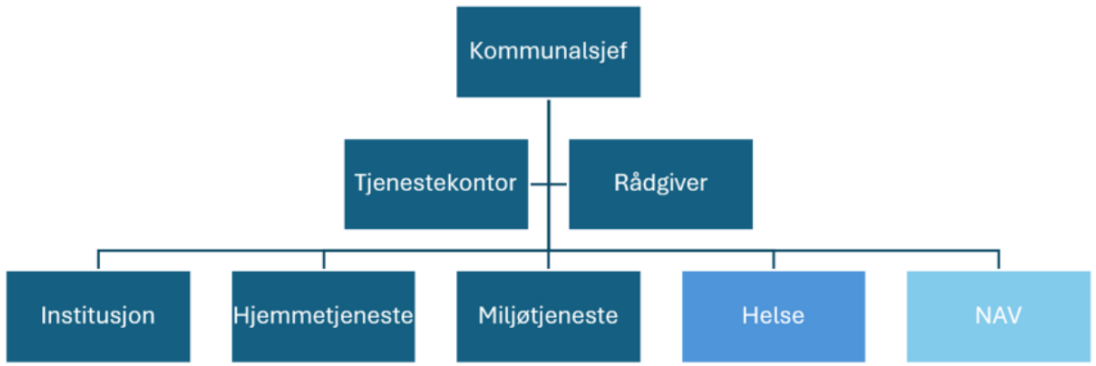
Flott kunst



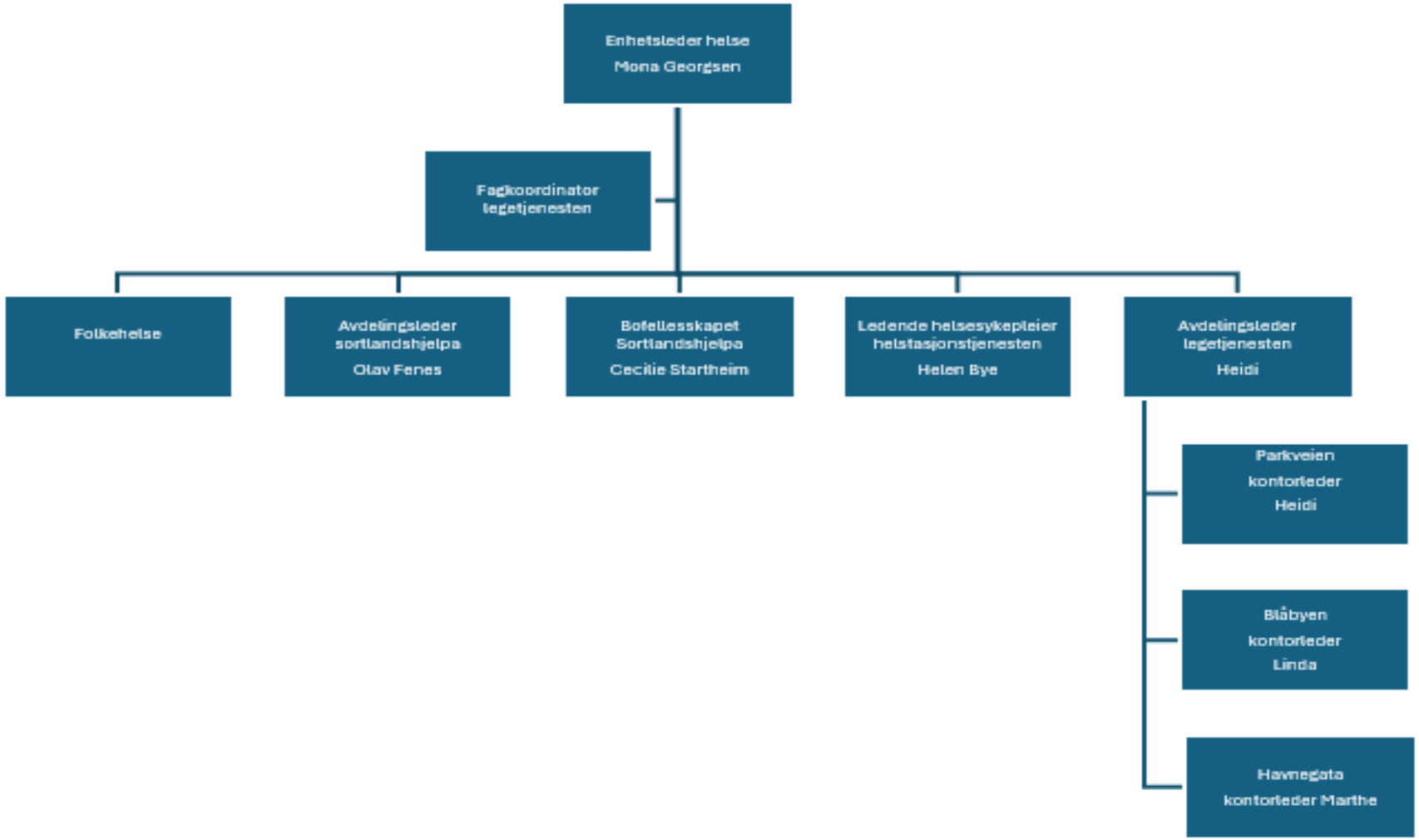
Sortland kommune

Status omorganisering Helse og omsorg

08.06.2026


Kommunalsjef
Tjenestekontor
Rådgiver
Institusjon
Hjemmetjeneste
Miljøtjeneste
Helse
NAV

Helse


Enhetsleder helse
Mona Georgsen
Fagkoordinator legetjenesten
Folkehelse
Avdelingsleder sortlandshjelpa
Olav Fenes
Bofellesskapet Sortlandshjelpa
Cecilie Startheim
Ledende helsesykepleier helstasjonstjenesten
Helen Bye
Avdelingsleder legetjenesten
Heidi
Parkveien
kontorleder
Heidi
Blåbyen
kontorleder
Linda
Havnegata
kontorleder Marthe

Videre arbeid del 1

- Workshop og mellomarbeid – små og store tiltak
- Organisert innspillene i kategorier
  - Noen iverksatt
  - Andre under utredning
- Kunnskapsgrunnlag
- Tjenestetrapp
- Boligtrapp

Videre arbeid del 2

- Opprette frisklivsentral/helsehus
- Opprette sykepleierteam
- Organisering av hjemmetjenesten
- Organisering av institusjonene
- Organisering av nattjenesten
- Gjennomgang av alternative boformer

Sortland kommune

Økonomiske- og personellmessige konsekvenser ved drift av flere brukerbaser i Miljøtjenesten inklusiv opprettelse av Søndre Frydenlund.

.

08.06.2026

Sortland kommune

Dagens drift og utfordringsbilde

Per i dag består miljøtjenesten av fire avdelinger tilnærmet lik strørrelse som Søndre Frydenlund. I tillegg drifter vi avlastning for barn og unge, aktivitetstilbud for personer med utviklingshemming, samt 5 små enheter (adferd/tvungen omsorg og barneboliger)

-Etablering av et nytt tiltak knyttet til en bruker

Ca. 60 brukere og 130 ansatte fordelt på 89 årsverk

- Alenearbeid
- Nattevakter
- Små fagmiljø
- Sårbart ved fravær
- Rekrutteringsutfordringer/Vikarbehov
- Lav rettsikkerhet for brukere og ansatte
- Ensomhet hos beboere



Sortland kommune

Karles vei, Kjempenhøy og Snorres vei

Karles vei

Boligkapasitet: 8 leiligheter fordelt på 2 bygg, samt en leilighet i hvert bygg benyttet som fellesareal

Bemanning: 21 ansatte + 0,5 årsverk leder

Nattevakt: 1 våken nattevakt per natt

Brukergruppe: Personer med epilepsi og utfordrende atferd. Én bruker har særlig behov knyttet til vandring og støy

Årsverk: 13,94



Sortland kommune

Karles vei, Kjempenhøy og Snorresvei

Kjempenhøy

Boligkapasitet: 7 leiligheter med tilhørende fellesareal

Bemanning: 25 ansatte + 0,5 årsverk leder

Nattevakt: 1 våken nattevakt per natt

Brukergruppe: Personer med omfattende funksjonsnedsettelser og store medisinskfaglige behov

Årsverk: 16,62

Snorresvei

Boligkapasitet: 8 leiligheter fordelt på 2 bygg, samt én leilighet i hvert bygg benyttet som fellesareal

Bemanning: 19 ansatte + 0,5 årsverk leder

Nattevakt: 1 våken nattevakt per natt

Brukergruppe: Engstelige brukere med behov for trygghet og tilstedeværelse av nattevakt for å sikre søvn og ro.

Årsverk: 10,23



Sortland kommune

Søndre Frydenlund alle' 16

Boligkapasitet: 8 leiligheter, samt ett fellesareal og personalbase

Bemanning: 19 ansatte + 1 årsverk leder

Nattevakt: 1 våken nattevakt per natt

Brukergruppe: Engstelige brukere med behov for trygghet og tilstedeværelse av nattevakt for å sikre søvn og ro.

Årsverk: 10,23



Sortland kommune

Samlokalisering av Miljøtjenesten i Buveien

Ønskelig å sammenslå basene, Karles vei, Kjempenhøy og Snorres vei, da de andre basene allerede ligger i det aktuelle området.

Øke kapasiteten

Økonomiske besparelser:

- Trenger ikke en leder til
- besparelser på nattevakter, - redusere driften med 2 nattevakter per natt (4 årsverk) og dermed redusere alenearbeid



Sortland kommune

Andre driftsfordeler?

- Støtte på natt i barneavlastningen ved behov = red. ekstrainnleie og overtid
- Mindre alenearbeid
- Sambruk av kompetanse og personell
- Robuste og attraktive fagmiljøer
- Fellesskap for brukere
- Utnytte potensialet i bruk av velferdsteknologi



Sortland kommune

Buveien mulighetsstudie

Allstad eiendom

Arkitekt

Samfond

Åpent møte for brukere, verger og brukerotganisasjoner



Utvikling av tomtene



Arkitektoniske utforming: Småskala punkthus i samme skala som tilknyttende boliger med hjemlige kvaliteter (Virkemiddel for normalisering og integrering)





1. Illustrasjon sett mot private forhager

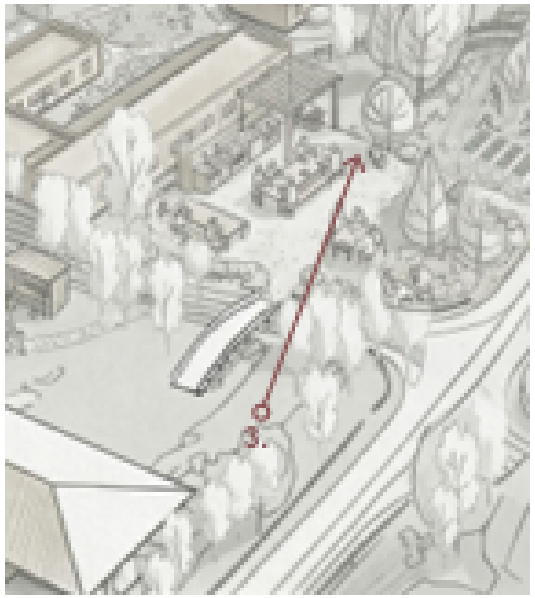


2. Illustrasjon sett mot omsorgsboliger fra gate

Visjon

Felles uteoppholdsområder

Sosialt møtested for nabolaget: Arbeidssenter med dagens bruktbutikk er et bra utgangspunkt og et utvidet tilbud med nabolagskafe/ kiosk, dyrkepark og lignende inviterer nabolaget inn
(Virkemiddel for normalisering og integrering)





3. Illustrasjon sett mot felleshage fra barnehage

Økonomi – grovt estimat

Dagens drift – 3 baser

- Nattevakt x 1 pr base
- 1 stillinger X 66% =655 000 x 9 stillinger = 5. 895 MNOK
- 2 ledere = 2.360 MNOK

Dagens drift inkl. S. Frydenlund'

- Nattevakt = 4 stillinger X 66% =655 000 x 12 stillinger (antall ansatte for å dekke hver natt) = 7.860 MNOK
- 3 ledere = 3.540 MNOK

Økonomi – grovt estimat forts.

Samlokalisering av Karles vei, Kjempenhøy og Snorres vei

Besparelse 1Nattevakt =

- 1 X 66% =655 000 x 3 stillinger (antall ansatte for å dekke hver natt) = 1,965 MNOK

+ andre stordriftsfordeler

Samlokalisering av Karles vei, Kjempenhøy, Snorres vei og SF alle'

Besparelse av 2 Nattevakter = 1stillinger X 66% =655 000 x 6 stillinger (antall ansatte for å dekke hver natt) = 3. 930 MNOK

+ leder 1,180 MNOK

+ andre stordriftsfordeler

Konklusjon

- Strukturelle grep for å møte utfordringsbildet tjenesten står i
- Det er mange fordeler ved å Samlokalisere bo- og tjenestetilbud til brukerne i Miljøtjenesten.
- Det gir bedre muligheter for å bygge robuste fagmiljøer, utnytte kompetanse og personellressurser mer effektivt, samt sikre kontinuitet og kvalitet i tjenestene. Det gir også større fleksibilitet i turnusplanleggingen og bedre grunnlag for høyere stillingsprosenter, noe som kan styrke rekruttering og bidra til å beholde kvalifiserte ansatte. Vi kan oppnå en større grad av heltid. Samlokalisering legger dessuten bedre til rette for faglig samarbeid, erfaringsutveksling og rask bistand i krevende situasjoner.