Grunngitt Spørsmål til Formannskapet 11. juni 2026

Frigjøring i tid for helsepersonell i Sortland

I VG 4. juni ble det omtalt hvordan enkelte sykehjem har tatt i bruk hotellinspirerte servicetjenester for å avlaste helsepersonell for oppgaver som renhold, klesvask, matservering og andre praktiske gjøremål. Erfaringene viser at dette kan frigjøre mer tid til pasientnært arbeid og bidra til at sykepleiere og helsefagarbeidere i større grad får bruke sin fagkompetanse der behovet er størst.

Samtidig vet vi at kommunene står overfor en økende mangel på kvalifisert helsepersonell. Derfor er det viktig å se på hvordan vi best mulig kan ta vare på de ansatte, styrke arbeidsmiljøet og sikre at den faglige kompetansen brukes på oppgaver som krever helse- og omsorgsfaglig utdanning.

Spørsmål:

1. Har Sortland kommune vurdert lignende modeller eller andre tiltak for å redusere omfanget av ikke-faglige oppgaver for ansatte i helse- og omsorgstjenestene? Dersom slike vurderinger er gjort, hvilke erfaringer og konklusjoner foreligger?

2. Videre ønsker jeg å spørre om de ansatte, deres tillitsvalgte og fagforeninger – herunder Norsk Sykepleierforbund og andre berørte organisasjoner – er eller vil bli involvert i et slikt arbeid, slik at eventuelle tiltak utvikles i tett samarbeid med dem som kjenner arbeidshverdagen best?

Beate Bø Nilsen
Høyre

Svar på grunngitt spørsmål

I 2024 deltok vi i prosjekt TØRN (oppgavedeling) hvor vi kartla oppgaver som vi tar med videre i pågående omstillingsarbeid. Vi har også kartlagt oppgaver til ledere. Hvor vi ser på hvilke oppgaver som kan gjøres av merkantilt personell slik at ledere får tid til å utøve sitt lederskap. I omstillingsprosessen ser vi på lederspenn og oppgaver slik at vi får en optimal utnyttelse av ressursene. Vi jobber med oppgavedeling og sykepleierteam ellers i organisasjonen hvor vi allerede nå tester ut sykepleierteam i småskala. Dette skal utredes og implementeres som en del av omorganiseringen ut over høsten.

Hovedtillitsvalgte har vært invitert inn i alle møter og workshops noe de også har benyttet seg av. Dem igjen jobber ut mot sine plasstillitsvalgte.

Vi har også ansatt ungdommer helt ned i 15 årsalderen som kjøkkenassistenter i sommerjobb og helgejobb.