SORTLAND KOMMUNE

Arkivsaknr.:	24/70
Dok.nr:	26/16489
Arkiv:	FE-033
Saksbehandler:	Oddbjørg Birkelid
Dato:	15.06.2026

Vesterålen forliksråd - fratreden og nytt valg av leder

Utvalgssaksnr.	Utvalg	Møtedato
PS - 048/26	Kommunestyret	22.06.2026

Kommunestyret VEDTAK:

- Arild Reierth får fratre sitt verv som medlem av Vesterålen forliksråd, jf. domstolsloven § 59, annet ledd.
- Som nytt medlem og leder av Vesterålen forliksråd velges: Tom Jarle Bjørkly

KOMMUNEDIREKTØRENS INNSTILLING

- Arild Reierth får fratre sitt verv som medlem av Vesterålen forliksråd, jf. domstolsloven § 59, annet ledd.
- Som nytt medlem av Vesterålen forliksråd velges:
- Som leder til Vesterålen forliksråd, velges:

Nye opplysninger

Kommunestyret behandling - 22.06.2026 - PS-048/26

BEHANDLING I MØTE

Forslag fra politikere

Forslag til vedtak fra Valgutvalget, foreslått av Roar Wessel-Olsen, Høyre

- Arild Reierth får fratre sitt verv som medlem av Vesterålen forliksråd, jf. domstolsloven § 59, annet ledd.
- Som nytt medlem og leder av Vesterålen forliksråd velges: Tom Jarle Bjørkly

1 repr. fra AP og repr. fra INP var fraværende under behandling og votering i saken.
Det var 25 representanter til stede.

Votering:

Forslag til vedtak fra Valgutvalget enstemmig vedtatt.

Kommunestyret PS - 048/26 VEDTAK:

- Arild Reierth får fratre sitt verv som medlem av Vesterålen forliksråd, jf. domstolsloven § 59, annet ledd.
- Som nytt medlem og leder av Vesterålen forliksråd velges: Tom Jarle Bjørkly

KORT BESKRIVELSE AV SAKEN

Saken gjelder behandling av frateden fra verv som medlem av Vesterålen forliksråd og valg av nytt medlem og leder av forliksrådet.

FAKTA I SAKEN

Del 1 - fratreden

Arild Reierth har bedt om å fratre vervet som medlem av Vesterålen forliksråd. Han er også leder av forliksrådet. Reierth har redegjort for de forholdene som har ført til at han nå ønsker å fratre. Det vises til vedlagte epost, der han opplyser at ivaretakelse av vervet gir økonomisk tap. Reierth er ansatt i staten, og opplyser at han fram til nå har brukt av kvoten på 12 dager med lønnet velferdspermisjon for å ivareta vervet som leder av forliksrådet. De 12 dagene med lønnet velferdspermisjon som man etter avtaleverket har rett på når det foreligger viktige velferds- og omsorgsgrunner er nå brukt opp, til møtevirksomheten i forliksrådet. Heretter har han i henhold til arbeidsmiljøloven § 12-13 ...*"rett til permisjon fra arbeid i det omfang det er nødvendig for å oppfylle lovbestemt møteplikt i offentlige organer."* Denne retten gjelder ulønnet permisjon.

For Reierth innebærer dette at han ved å fortsette i vervet vil bli trukket i lønn når han har møter i forliksrådet. Etter det han opplyser vil ikke dette lønnstapet bli kompensert.
Godtgjøringsordningene for forliksråd følger av tvistemålsloven. Reierth har hatt kontakt med sekretariatet for forliksrådet (Sortland lensmannskontor), men i følge Reierth har de ikke kommet han i møte når det gjelder mulighet for dekning for tapt arbeidsfortjeneste mv. etter forskriftens § 2, annet ledd. Han mottar de ordinære godgjøringene etter § 2, første ledd.

Lovgrunnlag

Domstolsloven § 59

"Når et forliksrådsmedlem eller varamedlem dør eller flytter fra kommunen, eller når det opplyses at vedkommende mangler noen av de betingelser som nevnt i §§ 53 eller 56 første ledd, eller vedkommende ellers blir varig forhindret fra å gjøre tjeneste, foretar kommunestyret nytt valg av medlem eller varamedlem for den tid som er igjen. Valget foretas som flertallsvalg.

Kommunestyret kan tillate et medlem eller varamedlem å fratre sin stilling før tiden og foretar i så fall nytt valg etter reglene i første ledd.

Har noen forfall så forliksrådet ikke kan holde beslutningsdyktig møte, kan statsforvalteren oppnevne stedfortredere for den enkelte sak eller for inntil tre måneder. Er det ikke tid til å innhente statsforvalterens bestemmelse, kan to forrettende forliksrådsmedlemmer midlertidig tilkalle en stedfortreder når partene samtykker.

Den som oppnevnes som medlem eller varamedlem etter denne paragraf, kommer i rekkefølge etter dem som er oppnevnt tidligere. Dersom det holdes valg på nytt medlem fordi formannen har fratrådt e.l., kan kommunestyret selv velge ny formann uavhengig av første punktum."

Tvistemålsforskriftens § 2, første og annet ledd, om godtgjøring:

"For hver sak der partene innkalles til møte i forliksrådet utbetales godtgjørelse tilsvarende to tredjedeler av den offentlige salærsats for advokater mv. For andre saker utbetales en åttendedel av salærsatsen

per sak. Forliksrådet skal uansett saksmengde hvert kalenderår ha en minste godtgjørelse til fordeling på kr 20 000. Det utbetales ikke godtgjørelse etter første og annet punktum før dette beløpet er oversteget. Maksimal godtgjørelse for forliksrådet til fordeling er kr 600 000 pr. kalenderår med mindre annet er fastsatt i medhold av tredje ledd.

I særlige tilfeller kan det utbetales erstatning for tapt arbeidsfortjeneste mv. til forliksrådets medlemmer og varamedlemmer. Slik erstatning er begrenset til kr 775 per dag."

Del 2 - nytt valg

Generelt om valg til forliksråd

Domstolsloven har bestemmelser om valg av medlemmer til forliksråd. Forliksrådsmedlemmer anses som dommere, og domstolsloven (dl.) § 53 gjelder derfor også for dem. Forliksrådsmedlemmer må være norske statsborgere - menn eller kvinner - som er vederheftige og som ikke er fradømt stemmeretten i offentlige anliggender. I tillegg oppstiller dl. § 56 visse vilkår for å kunne velges til forliksrådsmedlem.

- Vedkommende må ha fylt 25 år
- Vedkommende må være under 70 år ved valgperiodens start, jf. dl. § 70 nr. 1
- Som forliksrådsmedlem skal bare velges personer som anses særskilt egnet til oppgaven, og som behersker norsk skriftlig og muntlig godt.
- Den som ikke bor i kommunen kan nekte å ta i mot valg, men er valgbar.
- I domstolloven § 27 er det bestemt at det blant medlemmene og blant varamedlemmene skal være både kvinner og menn.

Justis- og beredskapsdepartementet har utgitt en veileder om valg av forliksrådsmedlemmer. Følgende avsnitt er hentet fra denne:

"Departementet bemerker at valg av forliksråd ikke er et valg av politisk råd eller utvalg, og at en ved valget skal ta hensyn til personlige forutsetninger og egenskaper hos dem som blir valgt. Videre er det viktig å bevare kontinuiteten i forliksrådet. Kommunestyret bør vanligvis helst unngå å skifte ut hele forliksrådet på en gang".

Og videre

"Det fremgår av forarbeidene til domstolloven § 56, Ot.prp.nr.22 (2006-2007) punkt 12.1 hva som ligger i kravet om at forliksrådsmedlemmer må være særlig egnet til oppgaven. Det fremgår at vervet ikke skal forbeholdes en «elite», verken intellektuelt eller på annen måte, men at personen må ha de fysiske og mentale forutsetningene som må til for å kunne være til stede i en rettssak, forstå det som blir fremført der og gi uttrykk for sin mening om saken. Kommunen må foreta en konkret vurdering av flere forhold som avgjør om en person er «særlig egnet til oppgaven». Kriteriet gjør at det kreves mer enn at personen er «egnet». «Oppgaven» til forliksrådet er blant annet å sette seg inn i sakene, herunder å lytte til partene, mekle og å skrive en dom med en begrunnelse som tilfredsstiller kravene i 4 tvisteloven § 6-12 tredje ledd. Det er viktig at partene føler seg hørt og respektert slik at de får tillit til at forliksmedlemmenes avgjørelse er rettferdig og riktig".

Og

"Digitaliseringen av publikumstjenester innen den sivile rettspleie på grunnplanet har fått stor betydning for forliksrådene. Den digitale løsningen innebærer blant annet at forliksrådets medlemmer skal logge seg på en portal for å lese saker samt signere rettsbøker. Det er derfor nødvendig at forliksrådsmedlemmene behersker å jobbe digitalt og generelt har god digital kompetanse."

VURDERING

Godtgjøringene til forliksråd er hjemlet i tvistelovsforskriften, og må skje innenfor denne rammen. Sortland kommune kan ikke kompensere for inntektstap knyttet til dette vervet. Ordinær godtgjøring er en kombinasjon av fast godtgjøring og godtgjøring per sak. Man kan - i særlige tilfeller- utbetale erstatning for tapt arbeidsfortjeneste mv. opptil kr. 775 per dag. I følge Reierth har ikke sekretariatet imøtekommet anmodningen om å dekke tapt arbeidsfortjeneste. Kommunedirektøren legger til grunn Reierths opplysninger om at han framover får et inntektstap for å møte i forliksrådet som også innebærer reduksjon i pensjonsopptjening. I følge domstolsloven § 59 kan kommunestyret tillate et

medlem å fratre vervet før tiden og kommunedirektøren anbefaler at dette tillates.

Valg av nytt medlem/leder til forliksrådet, må skje etter de generelle valgbarhetsreglene. Vedlagt følger saken fra forrige valg til forliksrådet. Saken viser fordelingen av vervene mellom kommunene som har dannet Vesterålen forliksråd.

Personalmessige forhold
Ikke relevant for saken.
Medvirkning fra Eldreråd, Råd for personer med funksjonsnedsettelse, Ungdomsråd
Ikke relevant for saken.
Økonomiske forhold
Ikke relevant for saken.
Folkehelse
Ikke relevant for saken.
Klima-, miljø- og naturforhold
Ikke relevant for saken.

KONKLUSJON
Vedtak i samsvar med innstilling.

Vedlegg:
Forliksrådet/Offentlige verv
Vedrørende Vesterålen forliksråd - oppnevning av medlemmer og varamedlemmer
Sortland - Utkast sak om felles forliksråd i Vesterålen og nytt vedtak i kommunene