Fra: Grete Ellingsen <Grete.Ellingsen@sortland.kommune.no>
Sendt: 26.05.2026 19:43:00
Til: Politisk Sekretariat <politisk.sekretariat@sortland.kommune.no>
Kopi: Oddbjørg Birkelid <Oddbjorg.Birkelid@sortland.kommune.no>, Maroun Abou Zeid <maroun.abou.zeid@sortland.kommune.no>, Johnny Kvalø <Johnny.Kvalo@sortland.kommune.no>
Emne: Fw: Vedr.: Forliksrådet/Offentlige verv

Sendt fra Outlook for iOS
From: Arild Reierth <reierth.arild@gmail.com>
Sent: Tuesday, May 26, 2026 7:36:04 PM
To: Grete Ellingsen <Grete.Ellingsen@sortland.kommune.no>
Subject: Vedr.: Forliksrådet/Offentlige verv

Hei, Grete.

Viser til telefonsamtale 18.03.26 og 26.05.26 vedr. mitt engasjement som leder av Vesterålen forliksråd.

Kort innledning:

Som ansatt i staten har jeg/arbeidstaker med offentlig verv rett til inntil 12 arbeidsdager permisjon med lønn per år. Det gjelder for eksempel kommunale organer, utvalg, nemnder, og møter i forliksrådet.

Jeg har registrert følgende rettsmøter i forliksrådet i min kalender for første halvår 2026: 14.01 – 21.01 – 09.02 – 18.02 – 11.03 – 16.03 – 17.03 – 24.03 – 06.05 – 19.05 – 01.06 og 10.06

Når de ovennevnte permisjonsdagene er gjennomført betyr dette at jeg har brukt 12 dager permisjon med lønn for 2026.
Møter utover dette, må søkes om og arbeidsgiver kan innvilge permisjon uten lønn.

Så til saken og konsekvensen av ovennevnte:

Godtgjørelsen for å sitte som leder i forliksrådet er i hovedsak basert på faste statlige satser per sak som behandles, samt en garantert minste sum. Godtgjørelsen for å sitte som leder av forliksrådet dekker ikke de faktisk medgåtte timer som leder legger ned i arbeidet for å kunne gjennomføre en forsvarlig gjennomføring av rettsmøtene. For å kunne utføre dette samfunnsoppdraget, har jeg vært avhengig av lønnet permisjon fra min arbeidsgiver.

Min arbeidsgiver har sendt meg følgende varsel, sitat; "Møter utover 12 dager permisjon som omhandler offentlige verv må søkes om og det kan innvilges permisjon uten lønn", sitat slutt.

Konsekvensen av ovennevnte redegjørelse er at jeg f.o.m. medio august t.o.m. medio desember 2026 må ta i bruk oppsparte feriedager for å komme i mål med rettsmøter for kommende 1/2-år.

Arbeidsmengde og permisjonsregler er etter min oppfatning ikke organisert og planlagt i forhold til det reelle behov som faktisk kreves for å kunne utføre et verv som leder av Vesterålen forliksrådet.

Konklusjon:

For å kunne opprettholde mitt verv som leder av Vesterålen forliksråd, må det komme på plass en ordning som sikrer permisjon med lønn for samtlige årlige rettsmøter.

Hvis en slik ordning ikke kommer i stand innen medio august 2026, trekker jeg meg fra vervet som leder av Vesterålen forliksråd. Siste arbeidsdag i Vesterålen forliksråd vil da være 10.06.2026.

Jeg håper på forståelse for min konklusjon og benytter anledningen til å takke for tilliten.

Vennlig hilsen, Arild Reierth