SORTLAND KOMMUNE

Arkivsaknr.:	26/3412
Dok.nr:	26/16758
Arkiv:	FE-410
Saksbehandler:	Maroun Abou Zeid
Dato:	16.06.2026

Rekruttering av kommunedirektør

Utvalgssaksnr.	Utvalg	Møtedato
PS - 051/26	Kommunestyret	22.06.2026

Kommunestyret VEDTAK:

1. Arbeidsgiverutvalget for kommunedirektøren oppnevnes som rekrutteringsutvalg for ny kommunedirektør.
2. Arbeidsgiverutvalget skal sikre at tillitsvalgtes rett til medvirkning etter Hovedavtalen ivaretas.
3. Arbeidsgiverutvalget skal innhente ekstern rådgivning i forbindelse med rekrutteringsprosessen. Kostnadene innarbeides i budsjettet etter at kontrakt er inngått.
4. Arbeidsgiverutvalget vedtar utlysningsteksten, etter å ha vurdert innspill fra ekstern rådgiver, tillitsvalgte og gruppelederne.
5. Arbeidsgiverutvalget innstiller overfor kommunestyret på hvem som bør ansettes som ny kommunedirektør.
6. Seinest 3 døgn i forkant av åpning av kommunestyremøte som skal tilsette kommunedirektør, skal fullstendig utvida søkerliste og skriftlig begrunnelse for innstilling gjøres tilgjengelig for kommunestyrets medlemmer.

KOMMUNEDIREKTØRENS INNSTILLING

1. Arbeidsgiverutvalget for kommunedirektøren oppnevnes som rekrutteringsutvalg for ny kommunedirektør.
2. Arbeidsgiverutvalget skal sikre at tillitsvalgtes rett til medvirkning etter Hovedavtalen ivaretas.
3. Arbeidsgiverutvalget skal innhente ekstern rådgivning i forbindelse med rekrutteringsprosessen. Kostnadene innarbeides i budsjettet etter at kontrakt er inngått.
4. Arbeidsgiverutvalget vedtar utlysningsteksten, etter å ha vurdert innspill fra ekstern rådgiver, tillitsvalgte og gruppelederne.
5. Arbeidsgiverutvalget innstiller overfor kommunestyret på hvem som bør ansettes som ny kommunedirektør.

Nye opplysninger

Kommunestyret behandling - 22.06.2026 - PS-051/26

BEHANDLING I MØTE

Forslag fra politikere

Tilleggsforslag fra Rødt, foreslått av Christoffer Ellingsen, Rødt

Seinest 3 døgn i forkant av åpning av kommunestyremøte som skal tilsette kommunedirektør, skal fullstendig utvida søkerliste og skriftlig begrunnelse for innstilling gjøres tilgjengelig for kommunestyrets medlemmer.

KS-Advokatene ved Frode Lauareid redegjorde for saken.

Votering:
Innstilling inkl. tilleggsforslaget fra Rødt enstemmig vedtatt.

Kommunestyret PS - 051/26 VEDTAK:

1. Arbeidsgiverutvalget for kommunedirektøren oppnevnes som rekrutteringsutvalg for ny kommunedirektør.
2. Arbeidsgiverutvalget skal sikre at tillitsvalgtes rett til medvirkning etter Hovedavtalen ivaretas.
3. Arbeidsgiverutvalget skal innhente ekstern rådgivning i forbindelse med rekrutteringsprosessen. Kostnadene innarbeides i budsjettet etter at kontrakt er inngått.
4. Arbeidsgiverutvalget vedtar utlysningsteksten, etter å ha vurdert innspill fra ekstern rådgiver, tillitsvalgte og gruppelederne.
5. Arbeidsgiverutvalget innstiller overfor kommunestyret på hvem som bør ansettes som ny kommunedirektør.
6. Seinest 3 døgn i forkant av åpning av kommunestyremøte som skal tilsette kommunedirektør, skal fullstendig utvida søkerliste og skriftlig begrunnelse for innstilling gjøres tilgjengelig for kommunestyrets medlemmer.

Om oppstart av rekrutteringsprosess

Ny kommunedirektør må ansettes av kommunestyret, jf kommuneloven § 13-1. Kommunestyret er for stort til at kommunestyret selv kan stå for gjennomføringen av rekrutteringsprosessen, slik at dette ansvaret må kommunestyret delegere til et mindre utvalg. Det er vanlig at kommuner legger ansvaret for å gjennomføre rekrutteringsprosessen til arbeidsgiverutvalget for kommunedirektøren, da arbeidsgiverutvalget har ansvar for oppfølgingen av kommunedirektøren etter ansettelse.

Ansattes tillitsvalgte har etter Hovedavtalen rett til å medvirke i prosessen med å rekruttere ny rådmann. Arbeidsgiverutvalget skal sikre at tillitsvalgtes rettigheter ivaretas under hele rekrutteringsprosessen.

Kommunedirektørstillingen er en så viktig stilling at eksternt rekrutteringsbyrå må benyttes. Da kostnadene til dette ikke er kjent nå, foretas nødvendige endringer i budsjett etter at kontrakt er inngått.

Arbeidsgiverutvalget gir sin innstilling til hvem som tilbys stilling som ny kommunedirektør direkte til kommunestyret. Det følger av Hovedtariffavtalen at den best kvalifiserte kandidaten skal innstilles. Arbeidsgiverutvalget skal ellers sikre at rekrutteringsprosessen gjennomføres i tråd med alle aktuelle krav.