SORTLAND KOMMUNE

Arkivsaknr.:	26/3418
Dok.nr:	26/16784
Arkiv:	FA
Saksbehandler:	Maroun Abou Zeid
Dato:	16.06.2026

Reglement for arbeidsgiverutvalget for kommunedirektøren

Utvalgssaksnr.	Utvalg	Møtedato
PS - 050/26	Kommunestyret	22.06.2026

Kommunestyret VEDTAK:

1. Kommunestyret oppnevner arbeidsgiverutvalg i henhold til vedlagt utkast til Reglement for arbeidsgiverutvalget for kommunedirektøren.
   Forskrift om folkevalgtes rett til godtgjøring og velferdsgoder, Sortland kommune, gjelder også for medlemmene i arbeidsgiverutvalget.
2. Kommunestyret vedtar Reglement for arbeidsgiverutvalget for kommunedirektøren.

KOMMUNEDIREKTØRENS INNSTILLING

1. Kommunestyret oppnevner arbeidsgiverutvalg i henhold til vedlagt utkast til Reglement for arbeidsgiverutvalget for kommunedirektøren.
2. Kommunestyret vedtar Reglement for arbeidsgiverutvalget for kommunedirektøren.

Nye opplysninger

Kommunestyret behandling - 22.06.2026 - PS-050/26

BEHANDLING I MØTE

Forslag fra politikere

Tilleggs- og endringsforslag fra Rødt, foreslått av Christoffer Ellingsen, Rødt

2. Arbeidsgiverutvalgets sammensetning

1 Endringsforslag:

(2.ledd) Ved inhabilitet trer den inn som resten av arbeidsgiverutvalget utpeker fra den gruppen den inhabile tilhører. Det samme gjelder ved forfall, permisjoner og uttreden av utvalget.

(3.ledd) Er alle medlemmene inhabile, innkalles alle gruppelederne til møte, der habile medlemmer til arbeidsgiverutvalget velges. Fordelingen skal være to medlemmer fra ordførers valgtekniske samarbeid, og ett medlem utenfor dette valgtekniske samarbeidet.

Endres slik:

Det velges varamedlemmer til utvalget slik:

1. For ordfører velges gruppeleder for det største partiet i posisjon.

2. For varaordfører velges gruppeleder for det nest største partiet i posisjon. Dersom ordfører og varaordfører kommer fra samme parti, velges leder av driftsutvalget som vara til varaordfører

3. For opposisjonens leder velges gruppeleder for det nest største partiet i opposisjon.

2 Tillitsvalgt med fulle rettigheter

Tilleggsforslag:

Hovedtillitsvalgt for den største (i antall) fagforeningen deltar med fulle rettigheter i arbeidsgiverutvalget. Dennes vara er hovedtillitsvalgt i den nest største fagforeningen.

-

3. Saksbehandlingsregler

3 Tilleggsforslag:

Møteinnkallinger og referater skal være offentlig tilgjengelig dersom der ikke er opplysninger som gjennom lover/forskrifter pålegger dette unntatt offentlighet.

4. Gjennomføring av ledersamtaler med kommunedirektøren

4 Endringsforslag:

Arbeidsgiverutvalget kan invitere formannskapet og gruppeledere som ikke er representert i formannskapet, til å delta i ledersamtalene.

Endres slik:

Arbeidsgiverutvalget kan invitere formannskapet og gruppeledere som ikke er representert i formannskapet, til å forberede eller delta i ledersamtalene.

8. Varsling mot kommunedirektøren

5 Endrings- og tilleggsforslag:

I saker om varsling mot kommunedirektøren, innhentes råd fra KS. Dette skal gjøres før varslet tas opp til behandling.

Endres slik:

I saker om varsling mot kommunedirektøren, kan arbeidsgiverutvalget innhente råd fra KS. Dette skal i så fall gjøres før varslet tas opp til behandling. Varsler mot kommunedirektøren skal orienteres til formannskapet.

10. Delegering til ordfører

6 Endringsforslag:

Arbeidsgiverutvalget kan delegere oppgaver, ansvar og myndighet videre til ordfører.

Endres slik:

Arbeidsgiverutvalget kan delegere oppgaver til ordfører. Ansvar og myndighet ligger hos samla utvalg.

Tilleggsforslag, foreslått av Jørn Hermod Martinussen, Venstre

1. Minst to av medlemmene skal representere opposisjonen, for å sikre bedre balanse og styrke tilliten til utvalgets arbeid.

2. Utvalget gir en årlig, overordnet orientering til formannskapet om hvordan arbeidsgiverrollen utøves.

3. I saker som gjelder varsling eller alvorlige konflikter, skal ekstern bistand som hovedregel benyttes.

Endringsforslag, foreslått av Fred Frivåg, Arbeiderpartiet

Endret første setning pkt. 2: *Arbeidsgiverutvalget består av ordfører, varaordfører, hovedtillitsvalgt og gruppeleder i det største partiet som ikke inngår i det valgtekniske samarbeidet ordfører er del av.*

Tillleggsforslag fra FRP, foreslått av Maroun Abou Zeid, Fremskrittspartiet

Til punkt 1, settes inn nytt andre avsnitt:
Forskrift om folkevalgtes rett til godtgjøring og velferdsgoder, Sortland kommune, gjelder også for medlemmene i arbeidsgiverutvalget.

KS-Advokatene ved Frode Lauareid redegjorde for saken.

Votering:

Innstilling enstemmig vedtatt.

Forslag fra FRP enstemmig vedtatt.

Forslag fra Venstre falt;
1 stemme for (1 V)
26 stemmer mot (12 H, 2 FRP, 2 SP, 1 INP, 1 MDG, 2 Rødt, 4 AP, 2 SV)

Forslag fra AP falt;
6 stemmer for (2 Rødt, 4 AP)
21 stemmer mot (12 H, 2 FRP, 2 SP, 1 INP, 1 MDG, 2 SV, 1 V)

Forslag fra Rødt falt;
9 stemmer for (1 MDG, 2 Rødt, 4 AP, 2 SV)
18 stemmer mot (12 H, 2 FRP, 2 SP, 1 INP, 1 V)

Kommunestyret PS - 050/26 VEDTAK:

1. Kommunestyret oppnevner arbeidsgiverutvalg i henhold til vedlagt utkast til Reglement for arbeidsgiverutvalget for kommunedirektøren.

Forskrift om folkevalgtes rett til godtgjøring og velferdsgoder, Sortland kommune, gjelder også for medlemmene i arbeidsgiverutvalget.

2. Kommunestyret vedtar Reglement for arbeidsgiverutvalget for kommunedirektøren.

KORT BESKRIVELSE AV SAKEN

Sortland kommune har i dag regulert forvaltningen av arbeidsgiveransvaret for kommunedirektøren gjennom noen punkter i delegeringsreglementet. Det finnes ingen sammenhengende regulering, som forsøker å ivareta alle sider ved forvaltningen av arbeidsgiveransvaret. Dette er en mangel ved dagens ordning.

Det at kommunestyret oppnevner arbeidsgiverutvalg og også lager reglement for dette arbeidsgiverutvalget, blir mer og mer vanlig i kommunene. Vedlagt saken er et forslag til Reglement for arbeidsgiverutvalget for kommunedirektøren, som bygger på liknende reglementer i andre kommuner. Kommunestyret tilrådes til å oppnevne arbeidsgiverutvalg, og at arbeidet til arbeidsgiverutvalget reguleres slik som fastsatt i forslag til reglement.

Vedlegg:

Reglement for arbeidsgiverutvalget for kommunedirektøren