Debatthefte II – 2023
Mellomoppgjøret



KOMMUNESEKTORENS ORGANISASJON
The Norwegian Association of Local and Regional Authorities

«En selvstendig og nyskapende kommunesektor»

KS forhandler på vegne av kommunesektoren

Debatthefte II beskriver tariffavtalen og lønnssystemet. KS ber kommunene og fylkeskommunene om vurderinger og forventninger foran tariff 2023. Innspillene er et viktig grunnlag i prosessen mot forhandlingsmandat for mellomoppgjøret 2023.

KS forhandler, men kommunen / fylkes-kommunen har påvirkning på mandatet

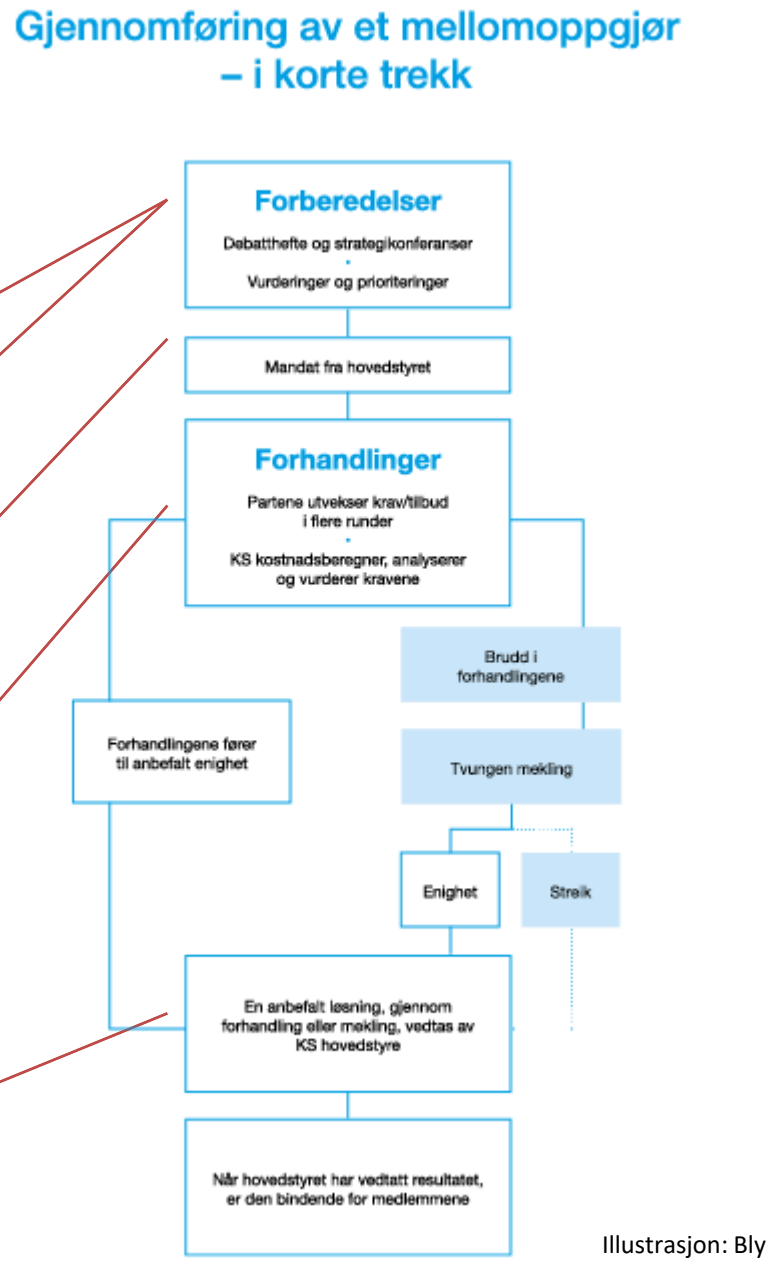
Behandling av spørsmål i debattheftet i kommunen / fylkeskommunen

Behandling av spørsmål i debattheftet i KS fylkesmøte (eller fylkesstyre)

Fylkesvise innspill del av grunnlaget når KS Hovedstyret gir administrasjonen i KS årets forhandlingsmandat

Det skal forhandles om <u>lønnsreguleringer</u>

Ikke uravstemning ved mellomoppgjør. KS hovedstyre vedtar resultatet



Illustrasjon: Bly

Mellomoppgjøret 2023

KS ønsker at kommunens behandling av debattheftet bygger på egne analyser og vurderinger

Mellomoppgjør handler om lønnsreguleringer

- Stor økonomisk usikkerhet – kommuneøkonomien utfordres
- Grunnlaget for forhandlingene er avtalt i hovedtariffavtalen, og er:
  - den økonomisk situasjonen i landet og kommunene
  - fjorårets lønnsutvikling (sammenlignet med industrien og øvrig offentlig sektor)
  - anslått ramme i frontfaget i 2023



Lønnssystemet i hovedtariffavtalen

- Ni av ti ansatte får størstedelen av lønn fastsatt i sentrale forhandlinger
- Alle stillinger med lik utdanningslengde har samme garantilønn og får like sentrale lønnstillegg.
- Ikke egne sentrale lønnstillegg til enkelte yrkesgrupper innenfor samme stillingsgruppe.
- Lokale forhandlinger gir høyere grunnlønn basert på lokal lønnspolitikk



Hva er «lønnsreguleringer» i et lønnsoppgjør?

Mulighet for lokal pott

- Lokale prioriteringer

Mulighet for sentrale lønnstillegg

- Flate kronetillegg
- Prosenttillegg
- Kombinasjoner



Hovedtariffoppgjøret 2022 – tilbakeblikk

Tilbakemeldingene fra kommunene og fylkeskommunene ga følgende hovedsignaler til KS:

- hele laget i kommunesektoren må løftes etter to år med pandemi
- det må tas grep for å rekruttere og beholde viktig kompetanse
- bedre kompensasjon for turnusarbeid

- Her kan kommunens egen tilbakemelding legges inn.

Meklingsløsning med alle forhandlingssammenslutningene, våren 2022



- Meklingsløsning anbefalt av både KS og alle fire forhandlingssammenslutningene.
  - Endringene balanserer kommunenes ønsker opp mot partenes ulike og sprikende krav.

- Enighet med 37 organisasjoner - tre lærerorganisasjoner avviste meklingsresultatet og valgte streik.
- Kommunesektoren vedtok resultatet og ny hovedtariffavtale gjennom uravstemning

Kort om resultatet

- Generelle lønnstillegg til alle – varierer fra 12 000–16 800 kr.
- Høyere startlønn for nyutdannede, opptil 36 000 kr.
- Bedre lønnsrettigheter ved videreutdanning.
- All arbeidserfaring inngår i lønnsansienniteten.
- Ekstra lønnstillegg til grupper med lengst utdanning og erfaring, i hovedsak lærere (fra 1.1.2023).
- Økte helge- og nattillegg (fra 1.1.2023).

KS spør

1. Bør den økonomiske rammen i mellomoppgjøret 2023 fordeles sentralt, eller bør deler av den forhandles lokalt, ut fra lokale behov og prioriteringer?

2. Hvis det avsettes midler til lokale forhandlinger, hvor stor bør potten i så fall være?

3. Hvis rammen fordeles sentralt:
   - Er det ønskelig at alle ansatte får omtrent like store tillegg eller er det ønskelig med en tydeligere prioritering av enkelte grupper framfor andre?
   - Om enkelte grupper skal prioriteres, hvilke stillingsgrupper og/eller ansiennitetstrinn bør i så fall få størst tillegg?

Takk for innspill!

KS, Kommunesektorens organisasjon



