Sortland kommune

Økonomiseminar kommunestyret

27.08.2026

Kommunalsjef helse og omsorg

Helse og omsorg i 2050

- Antall innbyggere over 80 år øker fra ca. 592 til 1 120 fram mot 2050
- Pleie- og omsorgsbehov forventes å øke med om lag 41 % fram mot 2050
- Færre i yrkesaktiv alder gir større rekrutteringsutfordringer
- Kommunen har presset økonomi med negativt driftsresultat og lite handlingsrom

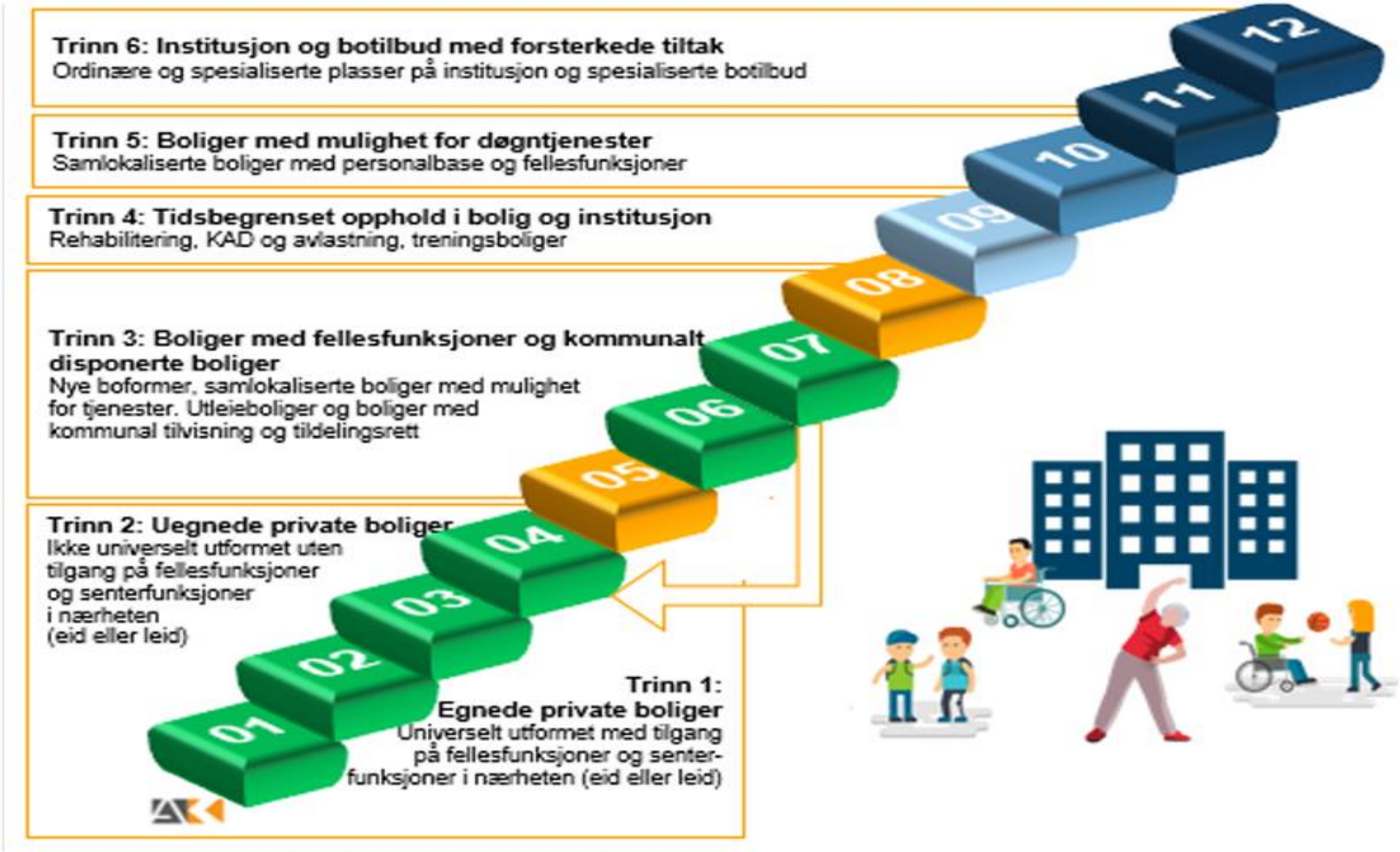
Dagens tjenesteprofil kan ikke videreføres uendret!

- Institusjonsdrift er kostnads- og personelldrivende
- Mange små og sårbare driftsenheter
  - Sortlandshjelpa bofellesskap, Miljøtjenesten, Sjøgata bofellesskap, Søndre Frydenlund alle', BPA/PA
- Høy bruk av vikarer/overtid særlig i institusjon og miljøtjeneste
- Rekrutteringsutfordringer og mangel på kvalifisert personell

Strategi – innsatstrapp



Strategi - boligtrapp



Tiltak 2027-2028

- Styrke tildeling, kartlegging og systematisk revurdering av tjenester - tjenestekriterier – BEON
- Øke bruk av velferdsteknologi og rehabilitering
- Styrke folkehelse-/friskliv- og lavterskeltilbud
- Styrke - og videreutvikle hjemmetjenesten
- Definere modell for HDO-/institusjonsplasser
- Starte gjennomgang av bygg, små enheter og samlokalisering

Tiltak 2027-2028

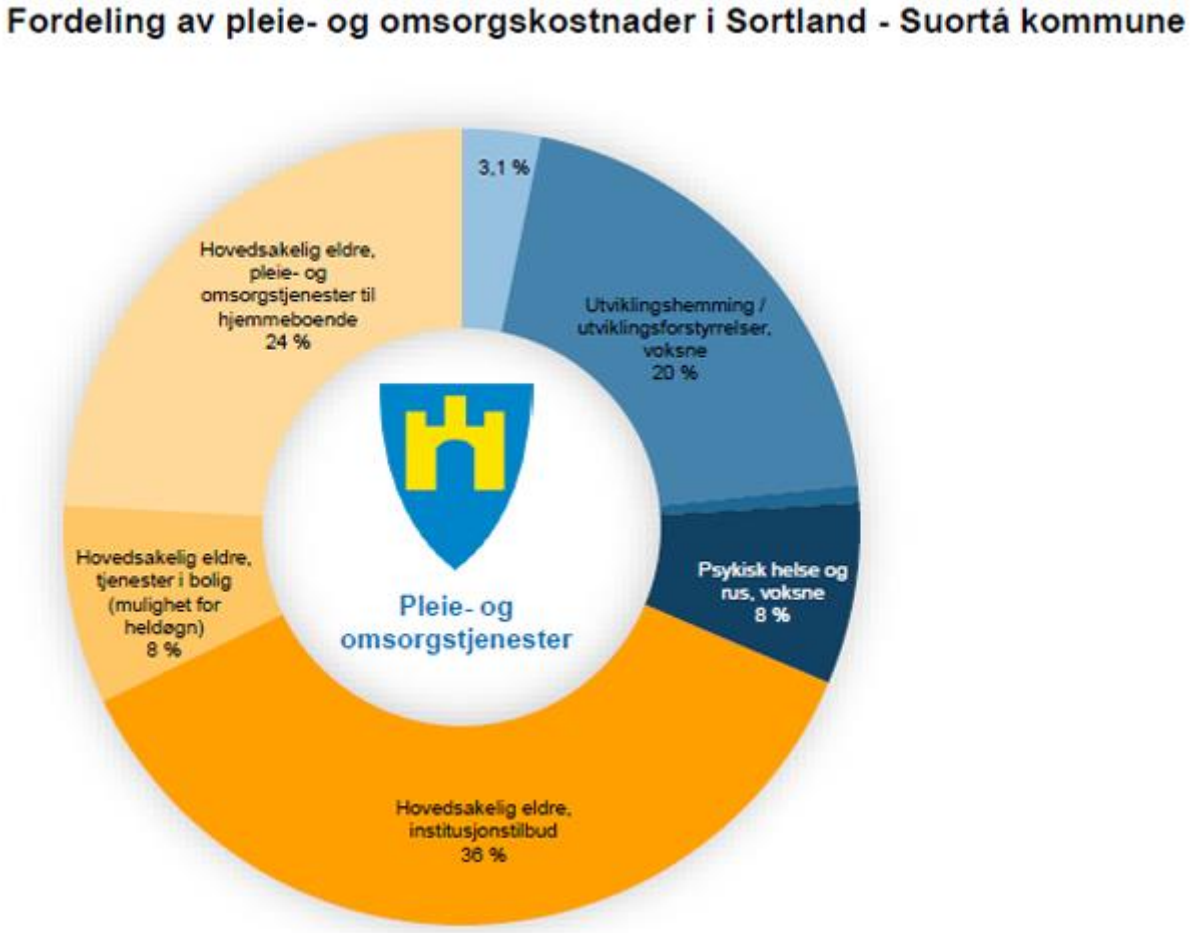
- Ledelse/lederstruktur
  - Redusere overtid, vikarbruk og vakanser
  - Kompetanse/oppgavedeling
- Bedre samordning av nattressurser
- Bruke arbeidskraft og kompetanse som strategisk satsningsområde

Tiltak 2030-2050

- Dreie veksten fra sykehjem mot HDO og hjemmebaserte tjenester
- Utvikle robust boligtrapp og generasjonsvennlige bomiljøer
- Samle og effektivisere driftsstrukturer
- Forankre omstilling i kommunedelplan, økonomiplan og investeringer

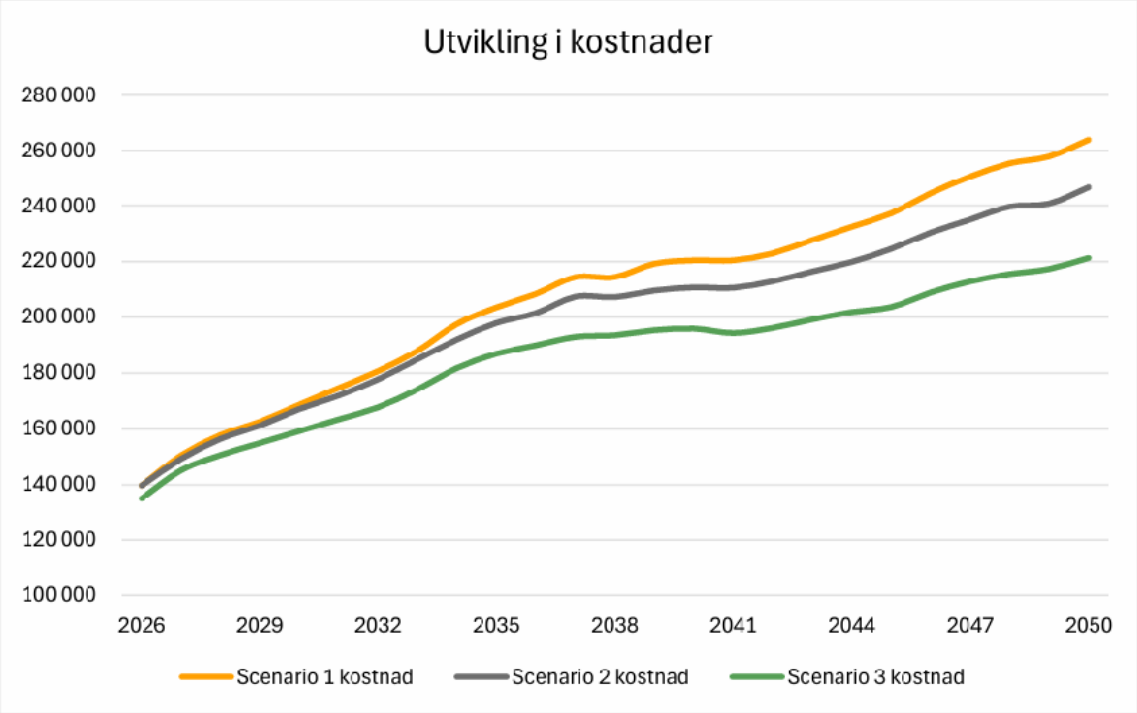
Økonomisk effekt

- 68% til eldre – institusjon, HDO og hjemmetjeneste
- 23% personer med personer med funskjsonsvariasjoner
- 9% psykisk helse og rus



Økonomisk effekt

- Videreføring av dagens profil gir størst kostnadsvekst
- Moderat dreining mot HDO reduserer kostnader betydelig
- Sterkere dreining mot HDO kan redusere kostnader med ca. 43 mill. kr i 2050
- Kan redusere behovet med rundt 53 sykehjemsplasser i 2050



Viktige strategiske beslutninger fremover

- Ønsket framtidig tjenesteprofil
- Fordeling mellom sykehjem, HDO og hjemmetjenester
- Boligstrategi
- Prioritere investeringer som støtter omstilling

Takk for meg!

