SWOT analyse

SWOT - analyse

Styrker

Antall ansatte
Ulike kompetanse som kompleterer
Oppdaterte saksbehandlingssystem
Oppdaterte rutiner og maler i compilo
Nok folk og kompetanse på de andre avdelingene vi samarbeider pt
Flere ansatte med kompetanse på huset i nødstilfelle

Svakheter

Høy turnover
Oppfølging og ekstra ressursbruk på nyansatte
Bruker 2 år på å bli selvstendig saksbehandler
Avhengig av hverandre

- Sårbar ved fravær over 2 uker
- Sidemannskontroll

Muligheter

Utvikling gjennom systematisk arbeid i kvalitetssystem
Faglig utvikling gjennom kompetanseløft på ulike fagfelt
Jobbe selvstendig, men også i team med forskjellige fagetater
Gir mestringsfølelse
Samfunnsoppdraget man bidrar til.
Gir et solid erfaringsgrunnlag og kompetanse som er attraktiv i andre stillinger og yrker.
Attraktiv internt - høy rekrutering internt!
Fordele arbeid etter hva man er god på

Trusler

Politisk innblanding i saksprosesser
Omdømme politikere gir som arbeidsgiver i politiske møter og i aviser
Prioriteringssaker mister mening når det kommer 2-3 saker i uka

- Forutsigbarhet forsvinner i å planlegge arbeidsdag

Den psykologiske påkjenningen med for høy arbeidspress

Man er den siste sikkerhetsventil når andre slipper sitt ansvar på sine arbeidsfelt

- Økonomi som gjør “befaringer” ift eiendomsskatt, det skaper merarbeid ift matrikkel, arealer og status på bygg
- Kommunalteknikk, hvor det har vært satt ulovlig vilkår om tilkoblingstillatelse for å hjelpe kommunalteknikk å motta søknader
- Plan: Hvis det anbefales dispensasjon fremfor reguleringsendring. Skaper mye merarbeid.

Byggenæringa som tar seg til rette skaper merarbeid. De bare fører opp bygg og snakker med politikere for å få det godkjent i etterkant. Eksempelvis Steinbruddet.

Regelendringer, utfordring å innarbeide de fortest mulig og holde seg oppdatert

Glemmer å skjerme personopplysninger. Er ikke mulighet å ha kontroll når det er 200 ufordelte saker!

Feil saksbehandling i vedtak, brukes ekstra ressurser på omgjøring og rettelser.

Fravær av andre nøkkelpersoner i avdelinger det samhandles med. Da stanser saksbehandling opp.

Systemsvikt.

Bruker mange systemer som er nettbasert.

Ikke har rett utstyr på befaringer, hms kort osv

Innleid byggesaksbehandling

Utdaterte planer og overlappende planer

Ferdigattester sendes ofte inn før det er ferdig

Må ha matrikkelkurs for å matrikkelføre hus, tar tid å få det og er ikke så lett for alle

Vedlegg

Ingen elementer

Bilder