SORTLAND KOMMUNE

Arkivsaknr.:	26/4795
Dok.nr:	26/28237
Arkiv:	FE-424
Saksbehandler:	Oddbjørg Birkelid
Dato:	10.09.2026

Åremål - opphevelse av del av kommunestyrevedtak sak 113/23 om bruk av åremålsstillinger for ledere

Utvalgssaksnr.	Utvalg	Møtedato
PS - 068/26	Kommunestyret	24.09.2026

Kommunestyret VEDTAK:
Kommunestyret vedtar å oppheve tidligere bestemmelse om at kommunale lederstillinger skal være på åremål, slik det ble vedtatt i verbalvedtak til årsbudsjett 2024 og økonomiplan 2024 -2027, i PS-sak 113/23.

Hjemmel for vedtaket er kommunelovens § 13-2, første ledd.

FORSLAG TIL VEDTAK
Kommunestyret vedtar å oppheve tidligere bestemmelse om at kommunale lederstillinger skal være på åremål, slik det ble vedtatt i verbalvedtak til årsbudsjett 2024 og økonomiplan 2024 -2027, i PS-sak 113/23.

Hjemmel for vedtaket er kommunelovens § 13-2, første ledd.

Nye opplysninger

Kommunestyret behandling - 24.09.2026 - PS-068/26

BEHANDLING I MØTE

Forslag fra politikere

Det er 25 representanter til stede i møtet.

Votering:
Forslag til vedtak enstemmig vedtatt.

Kommunestyret PS - 068/26 VEDTAK:

Kommunestyret vedtar å oppheve tidligere bestemmelse om at kommunale lederstillinger skal være på åremål, slik det ble vedtatt i verbalvedtak til årsbudsjett 2024 og økonomiplan 2024 -2027, i PS-sak 113/23.

Hjemmel for vedtaket er kommunelovens § 13-2, første ledd.

KORT BESKRIVELSE AV SAKEN
Saken gjelder opphevelse av kommunestyrevedtak om at kommunale ledere, dvs. kommunedirektør og kommunalsjefer skal ansettes i åremålsstillinger.

FAKTA I SAKEN
Kommunelovens § 13-2 har i første ledd følgende bestemmelse om åremålsstillinger:

«Kommunestyret og fylkestinget kan selv bestemme at ledende administrative stillinger skal være åremålsstillinger. Det samme gjelder for ombud. Åremålsperioden skal være på minst seks år.»

Under den politiske budsjettbehandlingen høsten 2023 vedtok kommunestyret den 14.12.2023, i sak 113/23, følgende verbalpunkt:

»alle fremtidige lederstillinger skal være på åremål på 6 år, det vil si at fremtidige ansettelser av kommunedirektør og kommunalsjefer skal lyses ut på åremål».

VURDERING
Saken legges fram på grunnlag av anmodning fra rekrutteringsutvalget.

I forbindelse med pågående rekrutteringsarbeid for ny kommunedirektør har rekrutteringsutvalget sett det hensiktsmessig å gå bort fra åremålsordning som ansettelsesvilkår for øverste ledelse i kommunen. Dette er i samsvar med tendensen i kommunenorge generelt der det nå i større grad benyttes fast ansettelse. I et rekrutteringsøyemed er det en vurdering at fast stilling tiltrekke seg flere aktuelle kandidater.

Utforming av stilling, arbeidsavtale og betingelser skjer for øvrig som del av arbeidet/mandatet til rekrutteringsutvalget og i samarbeid med antatt eksternt rekrutteringsfirma.

For ledere på kommunalsjefnivå får bestemmelsen som konsekvens at kommunedirektør ikke kan ansette sine ledere i åremålsstillinger, men rekrutterer/ansetter for øvrig i samsvar med sitt myndighetsområde etter kommunelovens § 13-1.

Personalmessige forhold
Utlysning av faste stillinger ansees mer attraktiv i et rekrutteringsøyemed.

Medvirkning fra Eldreråd, Råd for personer med funksjonsnedsettelse, Ungdomsråd
Ikke relevant.

Økonomiske forhold
Det vil være økonomisk mer gunstig for kommunen med faste stillinger, da åremålsstillinger utløser åremålstillegg.

Folkehelse
Ikke utredet.

Klima-, miljø- og naturforhold
Ikke relevant.

KONKLUSJON
Kommunestyret må selv ta stilling til sitt tidligere vedtak om bruk av åremålsstillinger.