SORTLAND KOMMUNE

Arkivsaknr.:	26/4837
Dok.nr:	26/28522
Arkiv:	FA
Saksbehandler:	Marit Haukland
Dato:	14.09.2026

Seniorer for lærlinger - et mentorprogram i Vesterålen

Utvalgssaksnr.	Utvalg	Møtedato
PS - 015/26	Eldrerådet	23.09.2026

INNSTILLING
Eldrerådet ser positivt på prosjektet Seniormentor for lærlinger i Vesterålen. Eldrerådet avventer mer informasjon omkring forventninger til eldrerådets aktivitet i mentorsaken.

Nye opplysninger

Eldrerådet behandling - 23.09.2026 - PS-015/26

BEHANDLING I MØTE

Forslag fra politikere

Innstilling enstemmig vedtatt.

Eldrerådet PS - 015/26 VEDTAK:
Eldrerådet ser positivt på prosjektet Seniormentor for lærlinger i Vesterålen. Eldrerådet avventer mer informasjon omkring forventninger til eldrerådets aktivitet i mentorsaken.

KORT BESKRIVELSE AV SAKEN
Hva er et seniormentorprosjekt?

Lærlingerådet og eldrerådet i Nordland har tatt initiativ til å etablere et prosjekt etter modell fra prosjektet Hva er et seniormentorprosjekt?

Lærlingerådet og eldrerådet i Nordland har tatt initiativ til å etablere et prosjekt etter modell fra prosjektet “Seniorer for lærlinger - et mentorprogram” i Vestfold.

Nordland fylkesting har vedtatt å sette av prosjektmidler til en pilot i Vesterålen, til drift og til å lønne seniormentorer med pensjonistlønn.

Mange lærlinger avbryter læretiden. Årsakene er varierte, og man ser at det ikke nødvendigvis trenger å være de store tingene fra et voksenperspektiv det handler om, men ting som kan oppleves som store og som hinder av ungdommene.

Elev- og lærlingeundersøkelsen 2025 viser at "personlige årsaker" er oppgis som nest hyppigste årsak til heving av lærlingekontrakt etter "feilvalg". Dette skriver Elev- og lærlingombudet om i sin årsmelding for 2025.

Hvem skal involveres:
1. Lærlinger og lærekandidater som ønsker er voksenveileder i livet.
2. Seniorer/pensjonister som ønsker å være en ressurs for andre i det å være en voksen mentor, støttespiller og veileder for ungdommene i deres vei inn i eller tilbake til utdanning og arbeidsliv.

Hva:
Å koble seniorer og lærlinger til generasjonssamtaler og aktiviteter.

Seniorene har livserfaring, klokskap og kunnskap som lærlingene kan få tilgang til og bli motivert av.

Lærlinger er unge med et liv foran seg i arbeidslivet.

Et møte over generasjoner vil være nyttig for begge parter og være en vinn-vinn-opplevelse.

Seniorer kan oppleve et tomrom etter endt arbeidsliv, der en seniormentoroppgave vil kunne bidra til nytt, meningsfullt innhold i hverdagen.

Nordland fylkesting har vedtatt å sette av prosjektmidler til en pilot i Vesterålen, til drift og til å lønne seniormentorer med pensjonistlønn.

Mange lærlinger avbryter læretiden. Årsakene er varierte, og man ser at det ikke nødvendigvis trenger å være de store tingene fra et voksenperspektiv det handler om, men ting som kan oppleves som store og som hinder av ungdommene.

Vedlegg:
Presentasjon Seniormentorordning Vesterålen 2026 11.09.26