SORTLAND KOMMUNE

Arkivsaknr.:	26/387
Dok.nr:	26/32071
Arkiv:	FA-B34
Saksbehandler:	Silje Beate Viken
Dato:	19.10.2026

Orienteringssak - sykefravær tom 31.08.2026, samt igangsatte og planlagte tiltak

Utvalgssaksnr.	Utvalg	Møtedato
O - 010/26	Arbeidsmiljøutvalget	10.11.2026
O - 007/26	Administrasjonsutvalget	18.11.2026

KOMMUNEDIREKTØRENS INNSTILLING
Saken tas til orientering.

Nye opplysninger

Arbeidsmiljøutvalget behandling - 10.11.2026 - O-010/26

BEHANDLING I MØTE

Forslag fra politikere

HR-leder Silje Beate Viken orienterte i saken.

Votering:
Enstemmig tatt til orientering.

Arbeidsmiljøutvalget O - 010/26 VEDTAK:
Saken tas til orientering.

KORT BESKRIVELSE AV SAKEN
HR-leder orienterer om sykefravær pr. 31.08.2026, samt igangsatte og planlagte tiltak.

FAKTA I SAKEN
I 2021 hadde Sortland kommune en sykefraværs-topp og et samlet fravær på 11.3 %. Det har vært nedgang i sykefraværet, og Sortland kommune hadde et samlet fravær på 10.2% både i 2022 og 2023.

Sykefraværet har etter dette hatt en forsiktig positiv utvikling og vi ender for første gang siden 2019 under 10% sykefravær i kommunen, med en sykefraværsprosent på 9.8% i 2024. Dette er på samme nivå som ved overgang til digital sykemelding i 2019. For 2025 ender sykefraværet på 9,9 %. Sykefraværet for perioden januar-august 2026 er på 9,6%, mot 9,7% for samme periode i fjor.

VURDERING
Høyt sykefravær og utfordringer med rekruttering av tilstrekkelig personell kan påvirke drift, økonomi og kvalitet i tjenesten.

Personalmessige forhold
Høyt sykefravær gir økt slitasje på ansatte som er på jobb. Høyt sykefravær krever også mye lederressurser både med hensyn til oppfølging, sikre bemanning og sikre forsvarlig drift/tjenester.

Medvirkning fra Eldreråd, Råd for personer med funksjonsnedsettelse, Ungdomsråd
Ikke vurdert

Økonomiske forhold
Høyt sykefravær er kostbart for kommunen. Folketrygden dekker lønnskostnader inntil 6 G. Folketrygden dekker ikke arbeidsgiverperioden, utgifter til pensjon, forsikring, feriepenger utover 48 dager og vikarer/overtid.

Folkehelse
Høyt sykefravær kan bidra til reduserte tjenester og dårligere kvalitet i tjenestene

Klima-, miljø- og naturforhold
Ikke vurdert

KONKLUSJON
Det må jobbes kontinuerlig med forebygging av sykefravær, oppfølging av sykemeldte og det må arbeides aktivt med arbeidsmiljøet. Forskning viser at 35% av alt sykefravær er arbeidsrelatert. Arbeidsmiljø defineres som hvordan en organiserer, planlegger og gjennomfører arbeidet. Dette krever systematisk arbeid med arbeidsmiljøet på egen arbeidsplass.

Vedlegg:
AMU ADMU Sykefraværsutviklingen i Sortland kommune tom august 2026